

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**товарищества собственников недвижимости «Мичуринец»,**  
**заключивших трудовые договоры с товариществом**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников и членов органов товарищества собственников недвижимости, заключивших трудовые договоры с ТСН «Мичуринец» (далее - Товарищество), разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.07.2017 N 217-ФЗ "О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Товарищества, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и является внутренним документом товарищества.

1.2. Настоящее Положение предусматривает порядок и условия оплаты труда, материального стимулирования и поощрения работников Товарищества.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, работающих по трудовому договору с Товариществом, как по основному месту работы, так и на условиях работы по совместительству.

**2. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА**

2.1. В Товариществе устанавливаются следующие выплаты работникам за их труд:

- должностной оклад;
- доплаты в связи с особенностью режима и условий работы;
- премии;
- материальная помощь.

2.2. Должностной оклад:

2.2.1. Должностные оклады работников определяются в штатном расписании Товарищества, утвержденном Общим собранием членов Товарищества вместе с приходно-расходной сметой.

2.2.2. Размер должностного оклада работника зависит от его должности, квалификации, сложности выполняемой работы и максимальным размером не ограничивается.

2.2.3. В должностной оклад не включаются доплаты, надбавки, премии и компенсационные выплаты.

2.3. Доплаты в связи с особенностью режима и условий работы:

2.3.1. В Товариществе устанавливаются следующие виды доплат:

- при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника;
- за работу в выходные дни.

2.3.2. Исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере до 50% (пятидесяти процентов) от должностного оклада такого работника. Указанная доплата выплачивается в течение всего периода совмещения профессий и исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

#### 2.4. Премии:

2.4.1. В Товариществе установлены следующие виды премий:

- премии по итогам работы за год;
- единовременные премии за большой объем выполненных работ;
- премии за работу, связанную с сохранением имущества Товарищества или чрезвычайных ситуаций;
- иные премии.

2.4.2. Рекомендуемый размер премии в процентах от должностного оклада и в рублях работникам устанавливается Правлением Товарищества и отражается в смете расходов по оплате труда.

2.4.3. Выплата премии осуществляется по решению Правления Товарищества по представлению председателя Товарищества.

2.4.4. Премии выплачиваются при наличии денежных средств на основе приходно-расходной сметы.

#### 2.5. Материальная помощь:

2.5.1. В случае возникновения определенных семейных обстоятельств работникам может быть выплачена материальная помощь на основании решения Правления Товарищества по личному заявлению работника. Материальная помощь может выплачиваться в случае смерти близкого родственника: мужа, жены, сына, дочери, отца, матери. Предоставление материальной помощи производится при представлении работниками документов, подтверждающих наступление указанных обстоятельств.

2.6. Совокупный размер доплат, компенсаций и надбавок максимальным размером не ограничивается.

2.7. Льготы по оплате членских взносов не являются выплатами за труд и не попадают под действие трудового законодательства и настоящего положения.

### 3. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

3.1. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации - рублях.

3.2. Заработная плата работникам, заключившим трудовые договоры с Товариществом, выплачивается два раз в месяц: 15 и 30 (31) числа каждого месяца. Если та или иная дата приходится на выходной или нерабочий праздничный день, она переносится на последний рабочий день, предшествующий этой дате.

3.3. Заработная плата перечисляется в безналичном порядке на банковский лицевой счет, указанный работником.

3.4. В срок с 1 по 5 число каждого месяца работнику выдается расчетный листок, в котором отражаются все выплаты, начисленные работнику за текущий месяц, произведенные с них удержания, и сумма, фактически выданная работнику. Ответственность за правильность и своевременность выдачи расчетного листка несет, исполняющее обязанности главного бухгалтера / бухгалтера Товарищества.

3.5. Удержания из зарплаты работников, заключивших трудовые договоры с Товариществом, производятся только в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

3.6. При расторжении трудового договора выплата всех денежных сумм, причитающихся работнику, производится в день его увольнения.

### 4. ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

4.1. Индексация заработной платы ТСН «Мичуринец» проводится 1 раз в январе каждого года.

4.2. Оклад работников индексируется, согласно индексу потребительских цен на товары и услуги, опубликованному на основании данных Росстата Новосибирской области (<https://novosibstat.gks.ru/folder/31735>), рассчитанному за 11 месяцев, либо в соответствии решений Общего собрания членов товарищества.

4.3. Заработная плата, с учетом индексации выплачивается работникам, начиная с января текущего.

## 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его принятия Общим собранием работодателя и действует до его изменения или отмены.

5.2. Работники, по вине которых Товариществу причинен ущерб, могут быть привлечены к материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Трудовые споры между работниками и Товариществом решаются председателем, правлением. При невозможности достигнуть согласия при возникновении трудового спора, последний решается в соответствии с нормами действующего законодательства и в суде г. Новосибирска.