

职业性格

测评报告

Occupational Personality Assessment

活动名称： 2018 苏宁校园招聘管培生素质测评

模板名称： 职业性格测评模板

测验名称： 职业性格测验

张宝琛

男/19/--/--/本科/--

2017. 09. 07

前言

心理学研究表明,个体的行为表现影响其工作绩效和与团队的融合,进而影响组织的效率和稳定性。

影响个体行为表现的特点有如浮在水面上的冰山,知识和技能是露在水面上的部分,非常容易考察,但真正稳定影响个体表现的是水面以下更难直接观察到的部分,即个性特征和行为风格。

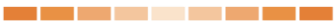
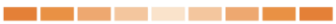


北森职业性格测验是以经典的人格类型学理论 MBTI 为基础测量个体在工作中表现出的稳定的行为风格,并结合国内企业的实际应用将工作划分为 7 种典型的类型,进而对受测个体的职业倾向性进行预测。

报告阅读说明：

- **首先**,本报告的一切描述均基于受测者的个性特征和行为风格指标,没有对受测者的知识、经验、能力进行评估,因此不能成为人事决策的唯一参考。
- **其次**,人格特征没有“好”与“差”之分,每种类型、特质均有其对应的优劣势,但相对于具体工作、岗位有“适合”与“不适合”的区别。
- **最后**,本报告中的职业适配程度是根据受测者的性格测试结果与通用职类特点比对得到的,是作为受测者与多种职类一般要求之间适合程度的判断依据,但不同企业对相同职类的要求可能略有不同。

基本性格分析

MBTI 人格共有四个维度，每个维度有两个方向，心理学上称之为“偏好”。如果受测者落在外向的一边，称为“具有外向的偏好”，如果落在内向的一边，则称为“具有内向的偏好”。共计八种偏好，如下表所示：

与世界相互作用的方式	(E) 外向  内向 (I)
获取信息的主要方式	(S) 感觉  直觉 (N)
决策方式	(T) 思考  情感 (F)
做事方式	(J) 判断  知觉 (P)

注：各维度详细解释请见附录 MBTI 人格维度解释

性格类型：“INTJ-独立的完美主义者”

总的来说，张宝琛的职业性格特点表现为：

拥有创意的头脑、很大的冲劲去实践他们的理念和目标。能够很快地掌握事情发展的规律，从而想出长远的发展方向。一旦做出承诺，便会有条理地展开工作，直到完成为止。有怀疑精神，独立自主；无论对自己或他人，要求高绩效和高专业水准。

张宝琛的性格类型为：

ISTJ	ISFJ	INFJ	INTJ
ISTP	ISFP	INFP	INTP
ESTP	ESFP	ENFP	ENTP
ESTJ	ESFJ	ENFJ	ENTJ

行为偏好

与世界相互作用的方式：是指个体与外部世界的互动方式，决定了与同事、朋友进行思想、观点及情感交流的方式，主要是由内向--外向决定的。张宝琛为“内向型”，核心特点如下：

- 喜欢独自一人思考、阅读、搞研究

- 敏感于外界变化对自己的影响
- 只有经过一定时间准备好自己思路后，才可以讨论重要的问题
- 更喜欢读和写，而不是说和听
- 通过独自思考得出最好的解决问题办法
- 直到经过自己的思考，才知道自己在想什么
- 更喜欢通过写或一对一的方式得到其他人的反馈
- 不愿意花费必要的精力去处理冲突，通常会选择回避
- 喜欢一个可以集中精力、没人打扰、安静的工作环境
- 在交谈中，为了理清思绪，他们需要暂时停下来思考一会
- 喜欢通知其他人自己的决策
- 在会议中，因为怕打断别人，发言时会犹豫

获取信息的方式：决定了个体喜欢关注什么样的信息，以及愿意用什么信息来支持自己的决策，感觉--

直觉维度上的偏好决定了信息获取方式。张宝琛为“直觉型”，核心特点如下：

- 坚信“需要打破陈规”
- 关注整体和宏观
- 注意力放在很多可能的解决方案上
- 能记住事物的本质或意义
- 相信对未来的预感
- 相信“第六感”
- 希望确定现有问题是否与其他问题相关，明确背后的根本问题
- 把标准的政策或程序看作问题的成因
- 把约束、限制看成对工作的阻碍，甚至忽视这些限制

- 擅长质疑一些基本的假设
- 关注问题中能吸引他们注意力的方面

决策方式：是指如何做出决定、形成观点或解决问题，思维--情感这一维度上的偏好影响了如何进行决策。张宝琛为“思考型”，核心特点如下：

- 对问题进行逻辑分析后形成观点
- 去理解假设，确认逻辑上的结果
- 努力使自己客观
- 寻找理论、事实支持
- 直接询问
- 希望他人陈述能支持结论的论据
- 通过尖锐的提问去揭示需要解决的矛盾
- 通过平等对待每个人来努力达到公正
- 考虑决策将如何影响问题的关键
- 坚决且有竞争意识，以此找出最佳方案
- 在确定决策如何执行时行使权威

行事方式：在完成一个任务或项目时，每个人的行事方式是不同的，尤其是为完成任务而进行的规划程度、以及做出决策所需信息的多寡等方面，行事方式是由判断--知觉这一维度上的偏好决定的。张宝琛为“判断型”，核心特点如下：

- 设立清晰、明确的目标
- 做事较为坚持、执著
- 将大的任务分解成若干子任务，然后系统地实施
- 设定具体的时间期限以控制项目的进度

- 迅速进行决策并制订方案，而且不愿意去改变方案
- 喜欢在分工明确、规划清晰的环境中工作
- 成功信条是“对工作进行规划，然后按计划实施”
- 通过“目标”激励自己完成工作
- 喜欢完成一个项目，然后再去进行第二个
- 为决策者设立规则
- 相信自己能组织一个项目，并达到期望的目标

工作中的优势

根据张宝琛的职业性格特点，其在工作中的优势表现为：

- 能看到事情可能的发展情况及其潜在含义，喜欢比较复杂的理论及智力上的挑战
- 富于想象，善于创造体系，有创造性解决问题的能力，能客观地审查问题
- 标准高、工作原则性强，即使在面对阻挠时也会义无反顾地去实现目标
- 独立、自主，能很好适应一个人单独工作
- 擅长理论和技术分析，通过逻辑分析解决问题，擅长于从事技术性工作

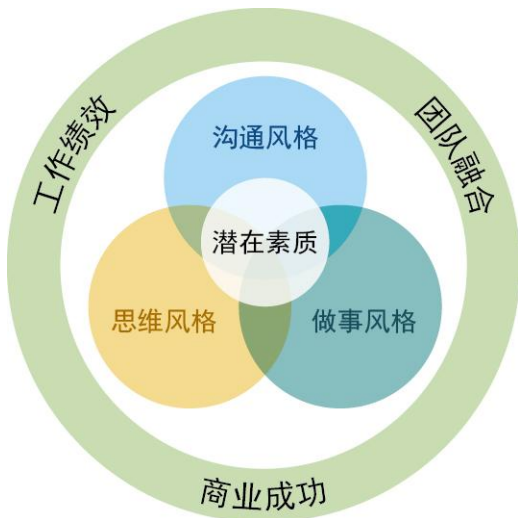
工作中的劣势

根据张宝琛的职业性格特点，其在工作中还需提升的方面有：

- 对既定问题不够耐心，容易因偏理论化而忽视现实情况
- 比较强调工作，可能对家庭产生一定影响，易于像要求自己一样去要求别人
- 对那些能力不如他的人缺乏耐心，较少花时间去欣赏和夸奖他人
- 不热衷人际交往，可能因过于独立从而在要求合作的环境时中产生不适感

职业倾向性

本部分从七项核心职业素质切入帮助企业了解受测者的多个方面，并据此对受测者的职业倾向性进行预测。这七项职业素质直接影响个体外在行为，进而影响到他们对工作的偏好和成果，具体作用路径遵循下图：



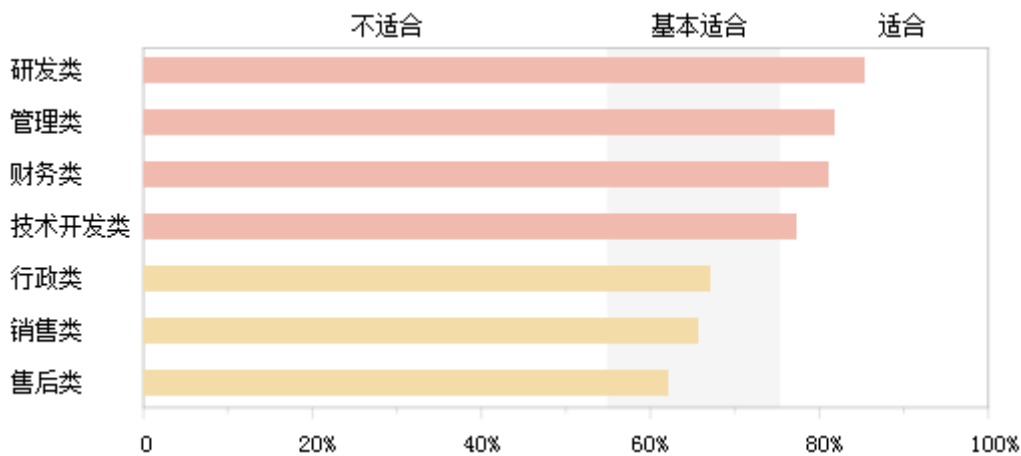
7 项核心职业素质测评结果

具体来看，张宝琛在 7 项素质上的得分如下表所示：

维度	维度描述	1 <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> 5.5 <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> 10	维度描述	维度
倾听接纳	安静，倾听多于表达	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> 2.9	愿意主动与人沟通自己的想法和观点	主动表达
任务导向	就事论事，以完成工作为沟通的目标	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> 4.2	乐于营造融洽的人际氛围，理解他人	宽和理解
关注细节	关注细节，细致分析和决策	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> 6.1	宏观地把握问题，不轻易陷入细节	关注整体
感性亲和	关注决策对其他人的影响	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> 7.3	依据对事实的理性分析进行决策	理性客观
计划安排	规划任务的优先顺序，并按计划完成	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> 5.7	善于变通，喜欢随机应变处理问题	灵活机动
抽象概括	喜欢抽象概括，并探究未知世界	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> 3.8	喜欢获取并给出具体明确的信息	清晰具体
独立自主	喜欢按自己的方式独立开展工作	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> 2.3	喜欢以共同配合、协商等方式开展工作	团队合作

职业倾向性

在对张宝琛的职业性格进行了全面评估的基础上，将其职业性格与七大典型职类工作的要求进行对比，以对他适合的工作岗位进行判断。



通过将张宝琛的职业性格特点与七类典型工作进行分析，可以发现相对于其他职业来说，他比较适合从事的工作是：

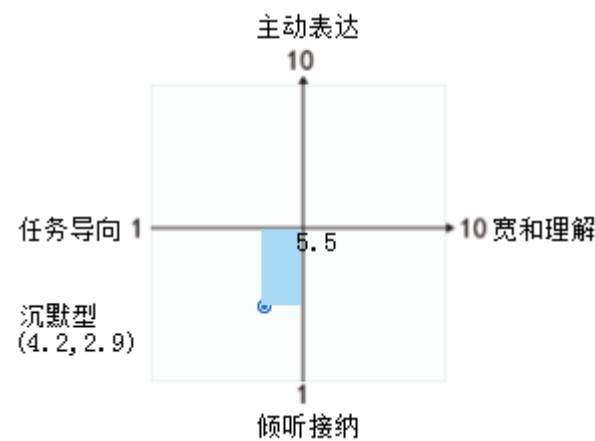
● 研发类	● 管理类	● 财务类
● 技术开发类		

张宝琛从事这样的职业能更胜任，而且工作满意度也更高。

工作风格

下面根据张宝琛的职业性格特点，深入分析其工作时的沟通、思维以及做事三方面更为倾向的方式和表现，帮助企业全面准确地把握住其工作特点，降低用人风险。

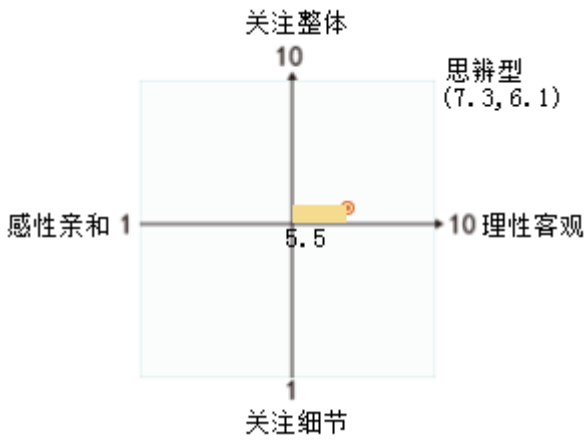
【沟通风格】：沉默型



张宝琛的沟通风格为：**沉默型**，这种沟通风格的人通常表现出以下特点：

内向，沟通时倾听多于表达。擅长推理，对数据与信息的要求较高，希望沟通对象能够以专业水准、准确表述其观点。沟通过程中，沉默寡言，不大表露自我情感，动作小，节奏慢，面部表情单一。不喜欢流于外表的空谈或偏离沟通的方向与目的。有时为了息事宁人，会采取绕道迂回的对策，反而白白错失良机。

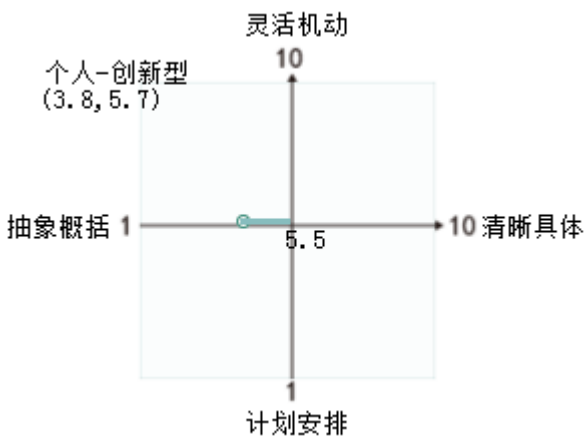
【思维风格】：思辨型



张宝琛的思维风格为：**思辨型**，这种思维风格的人通常表现出以下特点：

有逻辑性，能充分利用自己的直觉又不失逻辑分析。有洞察力，能够从宏观层面、大局整体出发，依照事物间的逻辑关系做出符合逻辑的、独创性的分析和思考，而不局限于问题的细枝末节，能够很快在头脑中进行抽象，形成概念和理论。有时会忽略一些重要细节，甚至在没有了解细节和形势之前就草率地得出结论。

【做事风格】：个人-创新型



结合张宝琛是倾向于独立开展工作还是与团队协作完成任务的特点，其在完成任务时倾向于表现为**个人-创新型**，这种做事风格的人通常表现出以下特点：

独立，有想法，喜欢在一个没有太多限制、灵活的机构中以自己独特的方式开展工作，有私人的工

作空间和足够的时间，不喜欢被人打扰。对重复性的工作、琐碎的细节不感兴趣，工作过程中重视自己工作方式的独创性，不喜欢采纳传统、常规的方法推进工作，对工作过程及方式的关注超出对工作结果的关注。

管理建议

适合的工作环境

以下工作中的特质对张宝琛很重要：

- 在运行顺利和谐，对人际没有过多要求的环境中，独立地开展工作，最好能够和聪明或有能力的人进行交流
- 工作有高度的自主和控制力，权力不断增加，可以通过自己的努力，改变或推进事情的进展。
- 能够发挥他的独创性，提出解决问题的独到办法，并控制它们的执行，从而促进体系或制度的完善。
- 可以致力于实现他的美好想法，以合乎逻辑而且有序的方式进行工作，并能对他的坚持不懈进行嘉奖
- 工作不要求反复执行那些实际的、常规的和以细节为核心的任务
- 工作可以让他不断地追求高标准、高质量，采用新方法，从而提升他的能力和权威，并得到公平的回报

沟通建议

工作中通过下面的方式与张宝琛沟通会更有效：

- 与他谈话时，做一个专注的倾听者
- 欣赏他的能力和创造力，并唤起他的创造力和革新能力
- 给他时间和空间去追求他自己的东西，提供一个能扩展其知识或能力的资源或环境
- 陈述你需要的东西时，要诚实、直接
- 避免让他参加很多的社交活动，要尊重他在这种场合下的犹豫

- 接受他分析型的思考方式，理解他的批评或反对意见并不是针对某个人的，并且把你的观点也建立在逻辑的分析和推理之上
- 和他一起相处时要有条理性，减少那些小的错误

激励建议

按照下面的方式来激励张宝琛更容易达到期望的效果：

- 创设和谐、对人际没有过多要求的工作氛围，让他独立地开展工作，最好能够和聪明或有能力的人进行交流
- 给予他高度的自主和控制力，通过自己的努力，他能改变或推进事情的进展
- 让他发挥独创性，提出解决问题的独到办法，并让他致力于实现他的美好想法，对他以合乎逻辑而且有序的方式进行工作进行嘉奖
- 尽量减少安排他去反复执行那些实际的、常规的和以细节为核心的任务
- 支持他不断地采用新方法追求高质量、高标准，并给予公平的回报

附录 MBTI 人格维度解释

我们与世界相互作用的方式--将注意力和能量集中何处？	
 外向 E	关注自己如何影响外部环境：将心理能量和注意力聚集于外部世界和与他人的交往上 例如：聚会、讨论、聊天
 内向 I	关注外部环境的变化对自己的影响：将心理能量和注意力聚集于内部世界，注重自己的内心体验 例如：独立思考，看书，避免成为注意的中心，听的比说的多
我们获取信息的主要方式--如何收集信息？	
 感觉 S	关注由感觉器官获取的具体信息：看到的、听到的、闻到的、尝到的、触摸到的事物 例如：关注细节、喜欢描述、喜欢使用和琢磨已知的技能
 直觉 N	关注事物的整体和发展变化趋势：灵感、预测、暗示，重视推理 例如：重视想象力和独创力，喜欢学习新技能，但容易厌倦、喜欢使用比喻，跳跃性地展现事实
我们的决策方式--如何做决定？	
 思考 T	重视事物之间的逻辑关系，喜欢通过客观分析作决定评价 例如：理智、客观、公正，一视同仁
 情感 F	以自己和他人的感受为重，将价值观作为判定标准 例如：有同情心、善良、和睦、善解人意，考虑行为对他人情感的影响
我们的做事方式--如何处理事情？	
 判断 J	喜欢做计划和决定，愿意进行管理和控制，希望生活井然有序 例如：重视结果（重点在于完成任务）、按部就班、有条理、尊重时间期限、喜欢做决定
 知觉 P	灵活、试图去理解、适应环境、倾向于留有余地，喜欢宽松自由的生活方式 例如：重视过程、随信息的变化不断调整目标，喜欢有多种选择