

CUE: TÉCNICAS PARA MEJORAR LA EMPLEABILIDAD

DRILLING: STORYTELLING

Para resolver este ejercicio, debe haber revisado la lectura y los videos de la CUE Técnicas para mejorar la empleabilidad.

EJERCICIO

OBJETIVO DEL EJERCICIO: practicar la creación de historias efectivas sobre las experiencias y logros como desarrolladores que tengan los participantes del curso, para lograr comunicarse de manera impactante y persuasiva durante las entrevistas de trabajo.

INSTRUCCIONES:

1. Identificación de Experiencias Clave:

- Cada participante seleccionará al menos una experiencia laboral o proyecto significativo como desarrollador que deseen destacar durante la entrevista.

2. Estructura del Storytelling:

- Los participantes estructurarán sus historias siguiendo una narrativa clara: introducción, desarrollo y conclusión.
- En la introducción, establecerán el contexto y el problema que enfrentaron.
- En el desarrollo, describirán sus acciones y contribuciones de manera detallada.
- En la conclusión, resaltarán los resultados y lecciones aprendidas.

3. Duración:

- Las historias deben tener una duración de aproximadamente 3-5 minutos para permitir detalles significativos sin exceder el tiempo de atención del entrevistador.

4. Presentación Individual:

- Cada participante presentará su historia frente a sus compañeros o el instructor. Es recomendable que la presentación sea en un formato similar al de una entrevista.

5. Rubrica de Evaluación:

Introducción (1-7):

- **1-3:** Introducción poco clara; falta de contexto o relevancia.

- **4-5:** Introducción aceptable; establece el contexto de manera suficiente.
- **6-7:** Introducción impactante; establece claramente el contexto y el problema.

Desarrollo (1-7):

- **1-3:** Desarrollo confuso o carece de detalles específicos.
- **4-5:** Desarrollo claro; proporciona detalles sobre acciones y contribuciones.
- **6-7:** Desarrollo excepcional; detalles específicos, destacando habilidades y decisiones clave.

Conclusión (1-7):

- **1-3:** Conclusión débil; falta de resumen efectivo y resultados.
- **4-5:** Conclusión aceptable; resume acciones y resultados, pero podría ser más impactante.
- **6-7:** Conclusión fuerte; resumen efectivo, destaca resultados y lecciones aprendidas.

Claridad y Coherencia (1-7):

- **1-3:** Falta de claridad en la presentación; la historia es difícil de seguir.
- **4-5:** Presentación clara, pero algunas áreas podrían mejorarse para una mejor comprensión.
- **6-7:** Presentación excepcionalmente clara y coherente; fácil de seguir y entender.

Habilidad de Comunicación (1-7):

- **1-3:** Dificultades en la comunicación; tono monótono o falta de expresión.
- **4-5:** Habilidad de comunicación aceptable; mejora necesaria en expresividad.
- **6-7:** Habilidad de comunicación excepcional; tono, expresión y entonación efectivos.

6. Retroalimentación y Reflexión:

- Después de cada presentación, los compañeros o el instructor proporcionarán retroalimentación específica según la rúbrica.
- Los participantes reflexionarán sobre la retroalimentación recibida y considerarán cómo mejorar sus historias para futuras entrevistas.