

PERFIL DE EGRESO DEL OFICIAL DE MARINA, ESCALAFÓN DE ABASTECIMIENTO.			
COMPETENCIAS GENÉRICAS:			
FUNCIÓN	COMPETENCIA	SUBCOMPETENCIAS	INDICADOR DE LOGRO
1. Desempeñarse como oficial de marina.	1. Capacidad para ejercer el mando.	1. Desarrollar el liderazgo aplicando las técnicas propias de ella.	Aplica técnicas de liderazgo acorde a un contexto dado.
		2. Comprender la relación entre mando, autoridad y liderazgo tanto en grupo como en equipo de trabajo.	Al participar en grupo o en equipo de trabajo distingue mando, autoridad y liderazgo.
		3. Evidenciar voluntad para superar sus errores, defectos y limitaciones.	Asume la crítica de sus superiores, pares y subordinados corrigiendo su conducta.
		4. Comprender los fundamentos filosóficos de los valores religiosos, patrióticos, navales y sociales.	1. Establece las conexiones de las manifestaciones culturales, sociales, históricas y religiosas con las doctrinarias de la Armada para aplicarlas en su vida como cadete naval.
			2. Demuestra poseer los conocimientos, habilidades y actitudes exigidas en la Calificación Profesional del cadete.
		5. Asociar la doctrina, historia, tradiciones y costumbres navales, incorporándolos en sus actitudes, conductas y expresión, de acuerdo al estilo naval.	1. Demuestra conocimientos y hábitos de respeto a las normas, tradición y costumbres navales.
			2. Demuestra poseer los conocimientos, habilidades y actitudes exigidas en la Calificación Profesional del cadete.
		6. Analizar instrucciones superiores para el cumplimiento de actividades.	1. Demuestra capacidad de integrar las distintas disciplinas de su formación para la ejecución de actividades de mando y conducción de un grupo de cadetes.
			2. Demuestra poseer los conocimientos, habilidades y actitudes exigidas en la Calificación Profesional del cadete.
		7. Organizar y conducir equipos de trabajo.	En la ejecución de las tareas, organiza y conduce equipos de trabajo de acuerdo a los medios disponibles.
		8. Supervisar el cumplimiento de las órdenes y actividades dispuestas.	Controla el cumplimiento de las tareas dispuestas bajo su mando.
		9. Mantener y exigir la prestancia y trato de acuerdo a la jerarquía y normas de conducta militar.	Promueve y cuida las formas militares acorde a las normas y formas institucionales.
		10. Tomar decisiones fundamentadas en el cumplimiento de sus tareas.	1. Toma decisiones en el cumplimiento de sus tareas, considerando la evaluación de las variables que influyen en ella.
			2. Asume la responsabilidad por las acciones ejecutadas de acuerdo a las decisiones adoptadas.
		11. Relacionar las normas del derecho nacional e internacional humanitario en la participación en operaciones militares.	Ejecuta operaciones militares aplicando normas del derecho nacional e internacional humanitario según corresponda.
	2. Capacidad de aplicar los valores y principios que sustenta la Institución.	1. Relacionar los conceptos de Honor, Patria, Eficiencia y Disciplina y su significado en la formación del profesional naval.	Actúa en concordancia con los principios establecidos en el lema de la Escuela Naval.

FUNCIÓN	COMPETENCIA	SUBCOMPETENCIAS	INDICADOR DE LOGRO
		2. Internalizar virtudes y valores tales como: Responsabilidad, Templanza, Prudencia, Fortaleza, Espíritu de Cuerpo, Respeto, Sobriedad, Iniciativa, Abnegación, Patriotismo, Subordinación, Compromiso Profesional y Sentido del Deber.	Actúa en concordancia con los valores y virtudes institucionales, establecidos en la Ordenanza de la Armada.
	3. Capacidad de actuar con vocación de servicio a la Institución.	1. Obrar con rectitud y probidad con y para con la Institución.	Actúa en consecuencia con los valores institucionales.
		2. Actuar en prosecución de los objetivos de la Armada en los ámbitos civiles donde le corresponda participar.	Actúa con firmeza y serenidad en los ámbitos civiles.
	4. Capacidad para desarrollar una condición física y deportiva para enfrentar las exigencias del servicio naval.	1. Cultivar una condición física acorde a las exigencias institucionales.	Aprueba test de cooper y ficha de capacidad física con estándar exigido.
		2. Liderar y participar en actividades deportivas con su personal.	Conoce y utiliza las normas aplicables a las disciplinas deportivas, con un desempeño decoroso, espíritu competitivo y cortés.
	5. Capacidad de aplicar las normas de ceremonial naval y protocolo.	1. Conocer las normas de protocolo y cortesía naval en actos oficiales.	Actúa sin errores en ceremonias militares navales según normas de protocolo.
		2. Distinguir las insignias y distintivos de rango militar.	Conoce todas las insignias y distintivos de las FF.AA, Carabineros y Policía de Investigaciones de Chile, sin equivocaciones.
		3. Diferenciar el empleo de los distintos honores a ejecutar de acuerdo a las autoridades.	Ejecuta sin margen de error los honores de acuerdo al rango militar.
	6. Capacidad de aplicar medidas de seguridad.	1. Aplicar las normas de seguridad y prevención de riesgos del personal en actividades profesionales, militares y deportivas.	Aplica las normas de Prevención de Riesgos según normativa institucional y el concepto de manejo de riesgo operacional (MRO) en el cumplimiento de sus obligaciones.
		2. Aplicar las regulaciones sobre seguridad militar de la información.	Aplica las normas de seguridad militar de las informaciones de acuerdo a la normativa institucional.
		3. Aplicar las normas de seguridad informática aplicadas en la Institución.	Aplica las normas de seguridad informática de acuerdo a la normativa institucional.
	7. Capacidad para emplear el armamento menor.	1. Conocer la normativa que regula el uso y porte del armamento de servicio y particular.	Conoce todas las normativas legales e institucionales respecto al uso y porte del armamento de servicio y particular.
		2. Identificar las partes del armamento menor en uso en la Institución, su principio de funcionamiento y mantenimiento.	1. Conoce las partes del armamento menor y es capaz de armar y desarmar el armamento de servicio.
		3. Emplear el armamento en actividades del servicio.	2. Efectúa mantenimiento al armamento de servicio de acuerdo a instrucciones del fabricante y directivas institucionales.
			Efectúa práctica de polígono con un 50% de rendimiento.
	8. Capacidad para investigar materias de ciencias básicas y aplicadas en su ámbito profesional.	1. Plantear problemas, considerando hipótesis y marco teórico, para dar solución a situaciones de la vida profesional naval.	1. Recopila sistemáticamente la información relevante referida a conceptos de ciencias básicas y aplicadas.
			2. Demuestra enunciados, proposiciones, identidades o teoremas.

FUNCIÓN	COMPETENCIA	SUBCOMPETENCIAS	INDICADOR DE LOGRO
		2. Determinar herramientas de recopilación de información para dar solución a situaciones de la vida profesional naval.	Coordina diferentes fuentes de información en la búsqueda de solución de problemas utilizando bibliografía especializada.
		3. Efectuar análisis y conclusiones para dar solución a situaciones de la vida profesional naval.	1. Modela situaciones problemáticas de la vida profesional naval. 2. Emite juicios fundados respecto de la información obtenida, estableciendo las conclusiones respecto de los objetivos planteados.
	9. Capacidad para comprender materias de ciencias básicas y aplicadas en su ámbito profesional.	1. Comprender los conceptos y/o principios científicos que se encuentran en las actividades propias de su ámbito profesional.	Distingue características, propiedades y aplicaciones de conceptos de ciencias básicas y aplicadas, contextualizadas a situaciones del ámbito naval.
	10. Capacidad para plantear y resolver problemas en materias de ciencias básicas y aplicadas en su ámbito profesional.	1. Identificar problemas y presentar alternativas de solución que digan relación con su quehacer profesional.	1. Plantea situaciones problemáticas, identificando sus variables, de acuerdo a la formalidad establecida para las ciencias básicas y aplicadas. 2. Redacta hipótesis que relacionan las variables identificadas.
		2. Plantear la metodología de resolución (científica y/o profesional) de los problemas fundamentales del campo específico en el contexto real usando un vocabulario técnico profesional.	Establece una secuencia procedimental para dar solución a un problema planteado a través de un registro gráfico o en base a etapas.
		3. Utilizar software especializado en la solución de problemas.	Resuelve problemas utilizando software específicos, verificando la relación de las variables establecidas en la hipótesis.
		4. Aplicar sus conocimientos en la práctica y buscar en el acervo lo necesario para resolver un problema definido.	Modela problemas contextualizados a situaciones reales del ámbito naval, aplicando de forma transversal e integrada los conceptos adquiridos.
	1. Capacidad para fundamentar la importancia de la Institución y su contribución al desarrollo nacional.	1. Comprender la doctrina institucional referida a la política de los 3 vectores.	Utiliza adecuadamente los conceptos de la doctrina institucional de los 3 vectores a su nivel en los contextos que corresponda.
		2. Explicar la contribución de la Armada al desarrollo del país.	Explica la contribución de la Armada al desarrollo del país en aspectos sociales, económicos y políticos.
		3. Conocer la organización general de la Armada.	Conoce en forma genérica el organigrama de la Armada y las funciones principales de sus órganos.
	2. Capacidad para explicar la carrera profesional del Oficial de Marina.	1. Distinguir las distintas especialidades y su contribución a la misión de la Armada.	1. Conoce en forma genérica las distintas especialidades de la Armada. 2. Distingue los roles y funciones de las distintas especialidades de la Armada.
	3. Capacidad para interactuar socialmente de acuerdo a las políticas y doctrinas institucionales.	1. Representar a la Armada con apostura y naturalidad de acuerdo a las normas del protocolo, ceremonial y prestancia en el ámbito social.	1. Actúa acorde a las normas y costumbres del ethos naval consideradas en la Calificación Profesional del cadete.
		2. Conocer aspectos genéricos de la cultura universal, economía e historia naval.	1. Explica los fundamentos e importancia de los principales hechos de la historia naval de Chile. 2. Conoce aspectos generales de la cultura universal y fundamentos de la economía.
		3. Transmitir instrucciones, ideas y conocimientos generales de la realidad institucional.	Comunica eficientemente sus ideas en forma oral y escrita logrando la comunicación con sus interlocutores o destinatarios.
		4. Conocer, analizar y opinar respecto de las estructuras básicas de la sociedad nacional.	Emite juicios fundados sobre la realidad nacional.

VERSIÓN 2.0
01 ABRIL DE 2012

FUNCIÓN	COMPETENCIA	SUBCOMPETENCIAS	INDICADOR DE LOGRO
		5. Comprender la importancia de sus derechos y deberes como ciudadano.	Actuar de manera informada y fundamentada respecto de sus obligaciones de ciudadano.
		6. Adoptar un comportamiento respetuoso, cortés, discreto, acorde con las normas sociales.	Actúa de manera respetuosa acorde al uso y costumbre naval.
		7. Establecer comunicación en inglés en forma oral y por escrito en situaciones coloquiales y materias profesionales.	Establece una comunicación eficaz en forma oral y escrita en el idioma inglés según exigencias T.A.E. de un 60%.
		8. Ejecutar el baile nacional.	Demuestra dominio en la ejecución del baile nacional.
	4. Capacidad para conducir una sección o escuadra de presentación en ceremonias militares.	1. Dominar formas y procedimientos de infantería doctrinal de la Armada.	Aplica apropiadamente los procedimientos y técnicas para el adocctrinamiento militar.
		2. Ejecutar órdenes para el desarrollo de una ceremonia militar.	Aplica correctamente las órdenes para el desarrollo de una ceremonia militar.
3. Desempeñarse como oficial de división.	1. Capacidad de administrar y conducir al personal bajo su mando en las actividades y exigencias propias de la carrera naval.	1. Aplicar las disposiciones establecidas en la Ordenanza de la Armada y reglamentos institucionales vigentes que regulan el mando y administración del personal.	1. Aplica a su nivel, aspectos fundamentales de la reglamentación naval en el ámbito de la administración del personal.
		2. Organizar y liderar equipos de personas identificando lo que cada uno puede aportar.	2. Aplica la OPI que regula la organización y funciones de su personal en guardias y zafarranchos.
			1. Demuestra liderazgo logrando sinergia en el trabajo en equipo.
		3. Identificar causas de conflicto entre personas y articular soluciones.	2. Establece y propone soluciones convenientes, factibles y aceptables en relación a situaciones que afecten al personal en las actividades y exigencias propias de la carrera naval.
			Identifica y articula soluciones pertinentes a conflictos de personal subordinado.
		4. Aplicar normas jurídicas navales en la aplicación de justicia.	1. Aplica correctamente la normativa jurídica y reglamentaria que afecta al personal subordinado en el cumplimiento de su servicio naval y en su vida privada.
		5. Evaluar el desempeño profesional de sus subordinados sobre la base de su perfil.	2. Conoce aspectos fundamentales del proceso de una ISA.
			Confecciona la calificación de personal subordinado teniendo en cuenta la normativa institucional.
		6. Identificar las expectativas y potencialidades de cada subordinado para su desarrollo profesional.	Detecta las expectativas y potencialidades de sus subordinados, motivándolos a una superación constante.
		7. Programar la instrucción a grupos subordinados o subalternos.	Coordina y ejecuta actividades de instrucción en materias culturales, profesionales y deportivas.
4.Desempeñarse como oficial de cargo.	1. Capacidad para administrar un cargo.	8.Redactar documentos formales del servicio.	Aplica correctamente la ortografía, redacción y argumentaciones en documentos escritos relacionadas con el servicio.
		9. Conocer y gestionar las instancias institucionales referidas a bienestar y apoyo general para el personal.	Conoce y gestiona a través de los sistemas institucionales, las necesidades de apoyo planteadas por el personal.
		1. Planificar y controlar los cargos según los principios básicos de la teoría de administración.	Aplica los principios básicos de la teoría de la administración en la planificación y control de sus cargos.
		2. Emplear el sistema de control logístico Salino.	Utiliza eficientemente el sistema Salino para controlar su cargo.

VERSIÓN 2.0
01 ABRIL DE 2012

FUNCIÓN	COMPETENCIA	SUBCOMPETENCIAS	INDICADOR DE LOGRO
		3. Supervisar la reparación de sistemas y equipos.	Chequea las reparaciones de sistemas y equipos según las instrucciones de los manuales de operación, planos y diagramas del fabricante.
		4. Aplicar las medidas preventivas en la operación del material a su cargo.	Opera el material a su cargo aplicando las instrucciones de los manuales del fabricante.
		5. Programar y supervisar el proceso de mantenimiento de los materiales a su cargo.	Aplica el manual de mantenimiento de la Armada en la programación y supervisión del mantenimiento.
		6. Usar aplicaciones informáticas de texto, planillas de cálculo y presentaciones	Utilizar a nivel de usuario aplicaciones informáticas en diversos contextos.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS			
FUNCIÓN	COMPETENCIA	SUBCOMPETENCIAS	INDICADOR DE LOGRO
5. Desempeñarse como oficial de guardia en puerto de un buque menor o auxiliar.	1.Capacidad para integrar una partida de zafarranchos de emergencias en puerto.	1.Ejecutar los procedimientos para los distintos tipos de zafarranchos.	1.Conoce los aspectos fundamentales de los distintos zafarranchos para un buque en puerto, establecidos en el CPO para Oficial de Guardia en puerto.
			2. Discrimina y resuelve acertadamente sobre las distintas situaciones que debe enfrentar una partida de emergencia de un buque menor o auxiliar en puerto.
			3.- Aplica correctamente los procedimientos de zarpe de emergencia, incendio e inundación para un buque menor o auxiliar en simuladores correspondientes.
	2. Capacidad para dirigir maniobras y faenas a bordo.	2. Cumplir las obligaciones para el oficial de guardia en puerto.	Aplica las obligaciones establecidas en la Ordenanza de la Armada para un oficial de guardia en puerto.
		3.Aplicar las normas nacionales e internacionales de protección del medio ambiente.	Aplica correctamente aspectos fundamentales de la normativa nacional e internacional que regula la protección del medio ambiente.
		1.Aplicar los procedimientos en la realización de la maniobras y faenas típicas de un buque en puerto.	Aplica en forma general los procedimientos para las distintas maniobras y faenas típicas que realiza un buque en puerto.
	3.Capacidad para dirigir una navegación en cercanías de costa.	2.- Aplicar las medidas de seguridad propias en maniobras y faenas en puerto.	Aplica correctamente las medidas de seguridad del material y personal en maniobras y faenas de un buque en puerto.
		1.Ejecutar una navegación en cercanías de costa bajo condiciones adversas.	Efectúa zarpe de emergencia y navega en cercanías de costa en simulador.
		2.Aplicar procedimientos y operar los equipos de navegación y de comunicaciones del puente de mando de un buque en castellano e inglés.	1. Aplica todos los procedimientos y opera los sistemas de comunicaciones con que dispone un buque para las comunicaciones navales y marítimas.
			2. Efectúa procedimientos de comunicaciones según CPO del Simulador de navegación: Comunicante.
			3. Explica la teoría de radar y sensores de un buque menor.
			4. Opera adecuadamente un radar de navegación según CPO del simulador de navegación: Radarista.
		3.Conocer los fundamentos y técnicas básicas de meteorología que afecte a la seguridad en la navegación y o maniobras.	Utiliza eficazmente las técnicas para interpretar una carta sinóptica, de vientos y pronóstico meteorológico.
		4. Aplicar Reglamento Internacional para Prevenir Abordajes en la Mar y normas internacionales de seguridad de la vida en el mar.	Aplica al 100% de eficacia, procedimientos para evitar abordajes en prácticas de simulador.
		5. Cumplir las obligaciones de oficial de guardia en la mar.	1. Conoce y aplica las obligaciones establecidas en la Ordenanza de la Armada para un oficial de guardia en la mar establecidos en el CPO para Oficial de Guardia en la mar.

		2. Discrimina y resuelve acertadamente sobre situaciones que debe enfrentar un oficial de guardia de un buque menor o auxiliar en la mar.
--	--	---

VERSIÓN 2.0
01 ABRIL DE 2012

FUNCIÓN	COMPETENCIA	SUBCOMPETENCIAS	INDICADOR DE LOGRO
6. Desempeñarse como oficial de guardia de una repartición.	1. Capacidad para conducir la guardia de una repartición.	1. Controlar los siniestros y emergencias que ocurran en una repartición.	Ejecuta los zafarranchos de defensa de cuartel, incendio, rebusca de explosivos y auxilio al exterior de acuerdo a los procedimientos establecidos en la carpeta de planes de zafarrancho.
		2. Dirigir y supervisar el cumplimiento del régimen diario de la repartición.	Dirige y supervisa todas las disposiciones existentes relativas al cumplimiento del régimen diario de una repartición.
7. Desempeñarse como oficial ayudante del Jefe de Departamento de Abastecimiento y Finanzas.	1. Capacidad para administrar los recursos materiales y financieros de una unidad o repartición.	1. Aplicar las normativas legales y reglamentarias para la administración de recursos monetarios y no monetarios en función del cargo que se le asigne.	Administra los recursos monetarios y no monetarios en función del cargo que se le asigne en situaciones dadas.
		2. Aplicar los fundamentos de apoyo logístico integrado.	Aplica eficazmente los fundamentos del sistema de apoyo logístico integrado en la operación del sistema de abastecimiento.
		3. Aplicar y supervisar las normas de salud ambiental.	Aplica y supervisa el cumplimiento de normas MINSAL, OSHAS o equivalentes relacionadas con alimentos, aseo, control de plagas e infecciones.
		4. Conocer los fundamentos básicos de contabilidad.	Aplica las técnicas de la contabilidad comercial y gubernamental.
		5. Operar los sistemas de administración logística gubernamentales e institucionales.	Opera correctamente los sistemas de administración logística Portal de Compras y Sistema Logístico Institucional.
		6. Aplicar los elementos funcionales logísticos utilizados en la Institución.	Distingue las características y propósitos de los distintos EFL., aplicándolos correctamente en los procesos logísticos.
		7. Asesorar al Mando en la administración de los recursos presupuestarios de su unidad o repartición.	1. Asesora correctamente al mando en el uso de los recursos presupuestarios de su unidad o repartición.
			2. Aplica correctamente la normativa legal y reglamentaria que regula el gasto y la inversión del presupuesto anual.
			3. Clasifica los gastos acorde a la reglamentación vigente.
			4. Aplica correctamente los diversos tipos de recursos asignados a una Unidad o Repartición de acuerdo a lo establecido en el Manual de Abastecimiento, Manual de Presupuesto de la Armada y directivas DIRECFIN.
		8. Aplicar la metodología para la formulación presupuestaria institucional.	Efectúa la formulación presupuestaria institucional utilizando una metodología de acuerdo a la normativa legal y reglamentaria.
		9. Aplicar las normas de control interno asociadas a la recepción, custodia y entrega de materiales, víveres y vestuario, control de activos fijos, administración de fondos, pagos y cobros.	Aplica todas las normas de control interno asociadas a la recepción, custodia y entrega de materiales, víveres y vestuario, control de activos fijos, administración de fondos, pagos y cobros dispuestas en la Institución.

VERSIÓN 2.0
01 ABRIL DE 2012