

劳动合同法补偿梳理

补偿

n

2n

0

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

（一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

（二）用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；

（三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

（四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

（五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；

（六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

（七）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十八条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

第三十七条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位的规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第四十一条 有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人以上但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

（一）生产经营发生严重困难的；

（二）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（三）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时，应当优先留用下列人员：

（一）与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；

（二）与本单位订立无固定期限劳动合同的；

（三）家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

第三十八条 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第三十六条 用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条 有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人以上但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

第四十四条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

（一）劳动合同期满的；

第四十四条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

（四）用人单位被依法宣告破产的；

（五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

第二十六条 下列劳动合同无效或者部分无效：

（一）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

简化版指南 简化版用于快速定位，使用简化版定位条款后需要追溯法规原文确认

n的定义

月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资

每满一年支付一个月工资

六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿

月工资高于用人单位市级上年度职工月平均工资三倍的，按职工月平均工资三倍算，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第三十八条，劳动者提出解除

公司没按劳动合同提供劳保或劳动条件的

公司没有及时足额发劳动报酬的

公司没有依法交社保的

公司规章制度违法违规的

欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，违背劳动者意愿签合同的

其它情况

公司用暴力、威胁或者非法限制人身自由强迫劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及安全的，可以立刻跑，不用告诉公司。也有补偿。

三十六条 公司和劳动者协商一致解除劳动合同的

四十条，公司提前30天提出或+1工资

劳动者患病或者工伤，医疗期满后不能原工作，也不能从事另安排工作的

劳动者不能胜任工作，调整工作岗位仍然不能胜任的

劳动合同依据的客观情况发生重大变化，导致劳动合同无法履行，公司协商，劳动者不同意的

第四十一条1 公司提出 需要裁员20人以上或不到20单占10%以上的，需要提前三十天报备嘟嘟 依照企业破产法规定进行重整的

第四十四条 合同期满。劳动者不同意续订的情况除外。

第四十四条

公司破产的

公司被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者公司提前解散的

其它

第三十九条 公司解除

在试用期间被证明不符合录用条件的

严重违反公司规章制度的

严重失职，营私舞弊，造成重大损害

和其他公司建立劳动关系，严重影响本单位工作任务或公司提出改正拒不改正的

员工用欺诈、强迫或者趁人之危，违背对方真实意愿下订立劳动合同的

被追究刑事责任的

第四十一条 公司提出 需要裁员20人以上或不到20单占10%以上的，需要提前三十天向工会或全体职工说明，听取意见，方案向劳动行政部门报告

经营发生严重困难的

企业转产、重大技术革新或经营方式调整，变更劳动合同后仍然要裁员的

其他客观经济情况发生重大变化，导致劳动合同无法履行的

补偿2n 违反本法规定，或者公司终止合同劳动者要求继续履行的