

**UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO – CAMPUS TATUAPÉ**  
**ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS**

GUSTAVO MARINHO MARCONDES RGM: 42112435  
MURILO NERIS RIBEIRO PAZ RGM: 43933530  
JOSÉ CAUAN FERREIRA DA SILVA RGM: 42920949  
SOSTENES GUILHERME JOAQUIM DOS SANTOS RGM: 43514952  
KAUÊ LOURENÇO RGM: 43645003  
CAETANO DA SILVA EUZEBIO RIBEIRO RGM: 42893658  
KAYKE KENNEDY VIEIRA DE SÁ RGM: 43584772  
GUILHERME DE OLIVEIRA BRITO RGM: 45881618

**PROGRAMAÇÃO WEB**

Portal de Vagas de Estágio

Orientador(a): Cid Rodrigues de Andrade

**SÃO PAULO**  
**2025**

GUSTAVO MARINHO MARCONDES RGM: 42112435  
MURILO NERIS RIBEIRO PAZ RGM: 43933530  
JOSÉ CAUAN FERREIRA DA SILVA RGM: 42920949  
SOSTENES GUILHERME JOAQUIM DOS SANTOS RGM: 43514952  
KAUÊ LOURENÇO RGM: 43645003  
CAETANO DA SILVA EUZEBIO RIBEIRO RGM: 42893658  
KAYKE KENNEDY VIEIRA DE SÁ RGM: 43584772  
GUILHERME DE OLIVEIRA BRITO RGM: 45881618

**IMPULSO ESTÁGIO: “DESENVOLVIMENTO DE UM SITE PARA  
CANDIDATURAS A VAGAS DE EMPREGO”**

Trabalho de Apresentação ao curso  
de Análise e Desenvolvimento de  
Sistemas para Universidade de São  
Paulo - Campus Tatuapé, orientado  
pelo Prof. Cid Rodrigues de  
Andrade, como requisito parcial para  
apresentar o desenvolvimento do  
nosso projeto.

**SÃO PAULO**

**2025**

## SUMÁRIO

<b>1. INTRODUÇÃO.....</b>	<b>4</b>
<b>2. OBJETIVO.....</b>	<b>4</b>
<b>3. METODOLOGIA.....</b>	<b>4</b>
<b>4. ANÁLISE DE CONCORRENTES .....</b>	<b>5</b>
4.1 Sistema da Catho .....	5
4.1.1 Pontos Positivos .....	6
4.1.2 Pontos Negativos .....	7
4.1.3 Nosso Sistema Pode Ter .....	7
4.2 Sistema da Ineed .....	8
4.2.1 Pontos Positivos .....	9
4.2.2 Pontos Negativos .....	9
4.2.3 Nosso Sistema Pode Ter .....	10
4.3 Sistema do LinkedIn .....	11
4.3.1 Pontos Positivos .....	11
4.3.2 Pontos Negativos .....	12
4.3.3 Nosso Sistema Pode Ter .....	12
<b>5. DESENVOLVIMENTO .....</b>	<b>13</b>
<b>6. TESTE E ACESSO AO SISTEMA .....</b>	<b>13</b>
<b>7. MONTAGEM DE PÁGINA .....</b>	<b>14</b>
<b>8. AGRADECIMENTO .....</b>	<b>16</b>
<b>9. CONCLUSÃO .....</b>	<b>16</b>
<b>REFERÊNCIAS .....</b>	<b>17</b>

## **1. INTRODUÇÃO**

A busca por oportunidades de estágio tem se tornado cada vez mais essencial para estudantes que desejam complementar sua formação acadêmica com experiências práticas no mercado de trabalho. O estágio proporciona ao estudante a chance de aplicar seus conhecimentos, desenvolver novas habilidades e se aproximar da realidade profissional. Entretanto, a forma de acesso a essas oportunidades ainda pode ser considerada burocrática e, muitas vezes, ineficiente. Nesse contexto, a criação de um site voltado exclusivamente para vagas de estágio surge como uma solução capaz de conectar estudantes e empresas de maneira simples, rápida e eficaz, proporcionando benefícios a ambos os lados.

## **2. OBJETIVO**

O objetivo deste projeto é desenvolver um site voltado à divulgação de vagas de estágio, com a finalidade de conectar estudantes em busca de aprendizado prático com empresas que oferecem essas oportunidades. A proposta consiste em oferecer uma plataforma acessível, de fácil utilização, que permita a candidatura sem a necessidade de deslocamento físico. Para a elaboração do sistema, foi realizada uma análise de ferramentas já existentes no mercado, como LinkedIn, Catho e Ineed, que serviram como referência para a definição de funcionalidades e usabilidade. A partir desse levantamento, buscou-se identificar as melhores práticas adotadas por essas plataformas, de modo a desenvolver um sistema próprio que atenda às necessidades específicas do público-alvo.

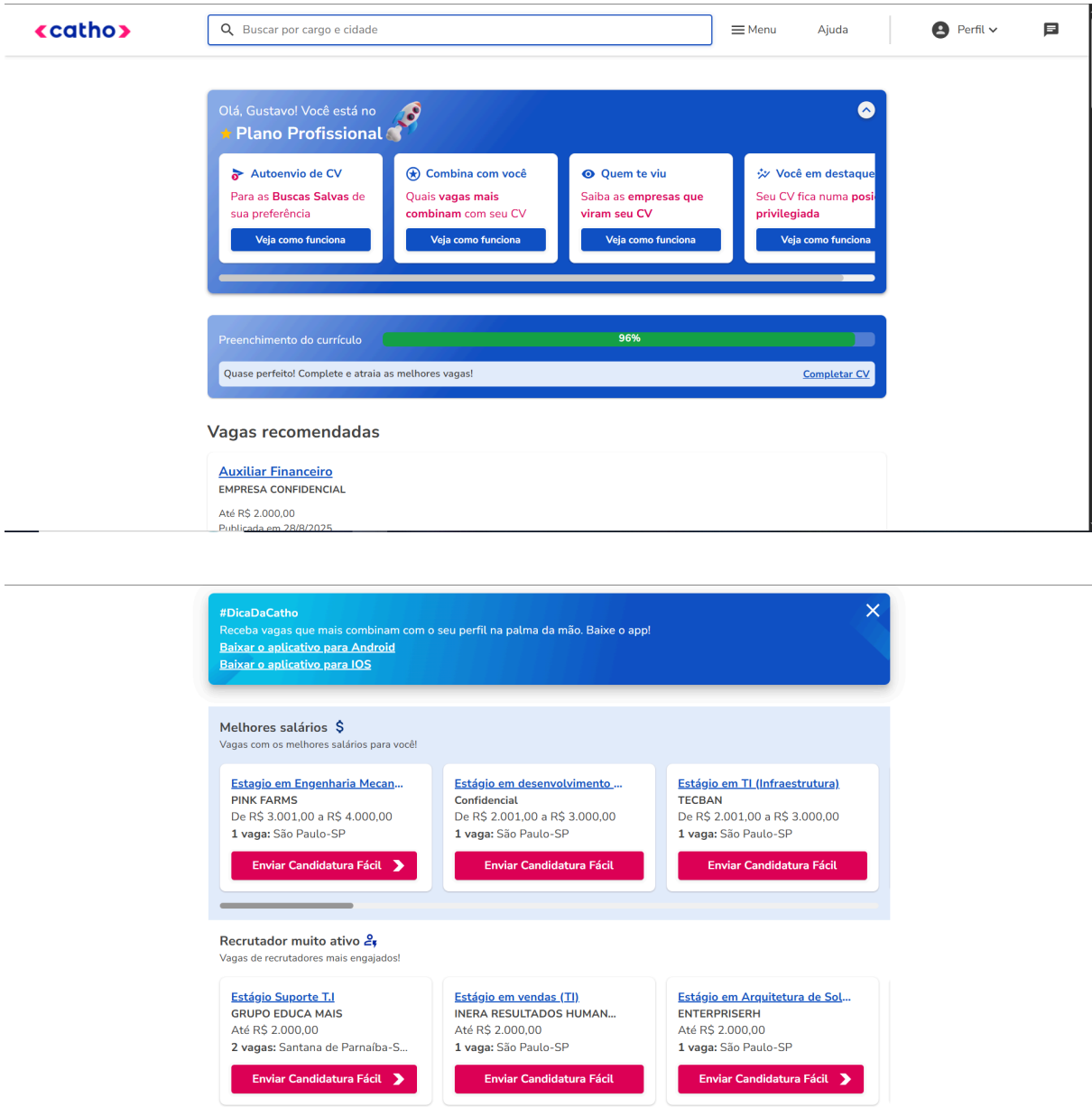
## **3. METODOLOGIA**

A metodologia utilizada no projeto baseia-se em três etapas principais: análise de concorrentes, prototipação e desenvolvimento do sistema. Na primeira etapa, foram observadas as plataformas já consolidadas no mercado, com o objetivo de compreender seus pontos fortes e fracos, identificando diferenciais que pudessem ser incorporados ao novo site. Em seguida,

iniciou-se o processo de prototipação, realizado por meio de ferramentas como o Figma ou até mesmo com esboços em papel, possibilitando a visualização inicial do layout e da navegação da plataforma. Essa fase foi fundamental para avaliar a experiência do usuário e corrigir eventuais falhas antes do início da programação. Posteriormente, iniciou-se o desenvolvimento efetivo do sistema, englobando tanto a parte visual quanto a lógica de funcionamento.

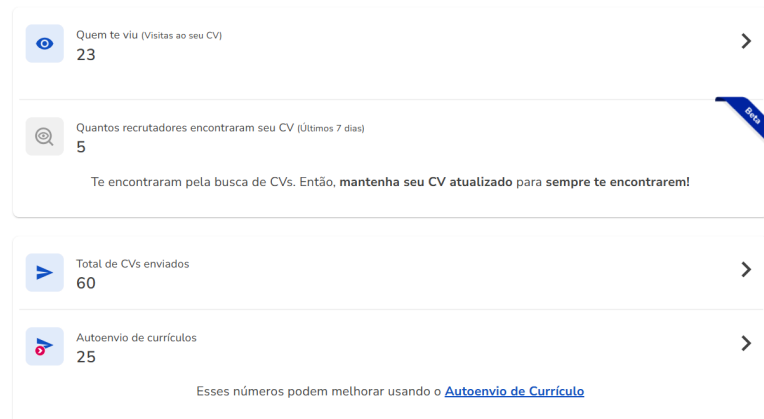
## 4. ANÁLISE DE CONCORRENTES

### 4.1 SISTEMA DA CATHO



#### Meu desempenho até aqui

Referente aos últimos 90 dias



### 4.1.1 PONTOS POSITIVOS

- Plataforma consolidada no Brasil, muito conhecida.
- Oferece funcionalidades gratuitas como cadastro, candidatura, navegação de vagas o que reduz barreiras de entrada para quem está começando.
- Planos pagos que oferecem recursos adicionais, como destaque de candidatura, auto envio de currículo, notificações, etc. Isso permite uma diferenciação de serviço para quem quer algo “premium”.
- Ferramentas modernas de apoio ao candidato, como análise de currículo via inteligência artificial.
- Para empresas, oferece recursos avançados de recrutamento, como ferramentas de e-recruiting, filtros diversos (localização, tipo de vaga, PcD, etc.), e base de currículos ampla.


#### **4.1.2. PONTOS NEGATIVOS**

- Alguns recursos importantes são pagos, o que pode limitar quem não tem condições de pagar.
- Dependendo da versão gratuita, pode demorar para aparecer nos destaques ou não ter visibilidade suficiente.
- A experiência pode ficar mais difícil se houver muitos anúncios irrelevantes ou falta de filtragens muito refinadas, principalmente para estágios ou quem está começando.

#### **4.1.3. NOSSO SISTEMA PODE TER**

- Ter funcionalidades gratuitas fortes para estudantes, como Catho tem, pode ser um diferencial competitivo.
- Implementar filtros bem pensados (tipo de vaga, localização, jornada etc.) para facilitar que o estudante encontre exatamente o que precisa.
- Feedback ao usuário: indicar quantas candidaturas já fez, mostrar vagas similares, alertas ou notificações.
- Oferecer algo como análise de currículo automática ou sugestões de melhoria, pois é visto como atrativo.


## 4.2 SISTEMA DA INEED



[Página inicial](#)[Avaliações de Empresas](#)[Cargos e salários](#)

[Acessar](#) | [Empresas/Anunciar vagas](#)

Achar vagas



Boas-vindas ao Indeed!

Crie ou acesse uma conta para ver recomendações de vaga personalizadas.

Começar →

[Cadastre seu currículo - grátis!](#) - Leva apenas alguns minutos!

[O que está em alta no Indeed](#) ▼



[Página inicial](#)[Avaliações de Empresas](#)[Cargos e salários](#)

[Acessar](#) | [Empresas/Anunciar vagas](#)

## Encontre excelentes lugares para trabalhar










Nome da empresa ou título da vaga



Achar empresas

[Deseja buscar salários?](#)

### Empresas populares

 <div><b>Mercado Livre</b> ★★★★☆ 484 avaliações Salários Perguntas Vagas</div>	 <div><b>AeC Centro de Contatos</b> ★★★★☆ 4.151 avaliações Salários Perguntas Vagas</div>	 <div><b>Almaviva do Brasil</b> ★★★★☆ 4.339 avaliações Salários Perguntas Vagas</div>
 <div><b>Leroy Merlin</b> ★★★★☆ 6.447 avaliações Salários Perguntas Vagas</div>	 <div><b>SICREDI</b> ★★★★☆ 327 avaliações Salários Perguntas Vagas</div>	 <div><b>DHL</b> ★★★★☆ 29.532 avaliações Salários Perguntas Vagas</div>
 <div><b>Banco Bradesco S/A</b> ★★★★★ Salários Perguntas Vagas</div>	 <div><b>Coca-Cola FEMSA</b> ★★★★★ Salários Perguntas Vagas</div>	 <div><b>GRUPO MATEUS</b> ★★★★★ Salários Perguntas Vagas</div>



**indeed** [Página inicial](#) [Avaliações de Empresas](#) [Cargos e salários](#) [Acessar](#) [Empresas/Anunciar vagas](#)

### Descubra seu potencial de ganho

Explore carreiras com alta remuneração, salários e oportunidades de vagas por setor e local.

O quê:  Onde:

**Pesquise as vagas que pagam melhor por setor**

<b>Engenheiro de Software</b> Faixa salarial R\$ 54.492 por ano > <a href="#">Vagas abertas</a>	<b>Contador</b> Faixa salarial R\$ 128.115 por ano > <a href="#">Vagas abertas</a>	<b>Negociador</b> Faixa salarial R\$ 111.678 por ano > <a href="#">Vagas abertas</a>
<b>Executivo de Contas</b> Faixa salarial R\$ 75.315 por ano > <a href="#">Vagas abertas</a>	<b>Gerente de Recursos Humanos</b> Faixa salarial R\$ 101.626 por ano > <a href="#">Vagas abertas</a>	<b>Estagiário em Atendimento</b> Faixa salarial R\$ 93.157 por ano > <a href="#">Vagas abertas</a>

#### 4.2.1. PONTOS POSITIVOS

- Muito usada globalmente; reconhecida como motor de busca de empregos que agrega várias fontes. Isso permite uma grande quantidade de vagas.
- Aplicativo bem avaliado, interface geralmente simples e direta, com boas opções de filtro (localização, tipo de vaga, etc.).

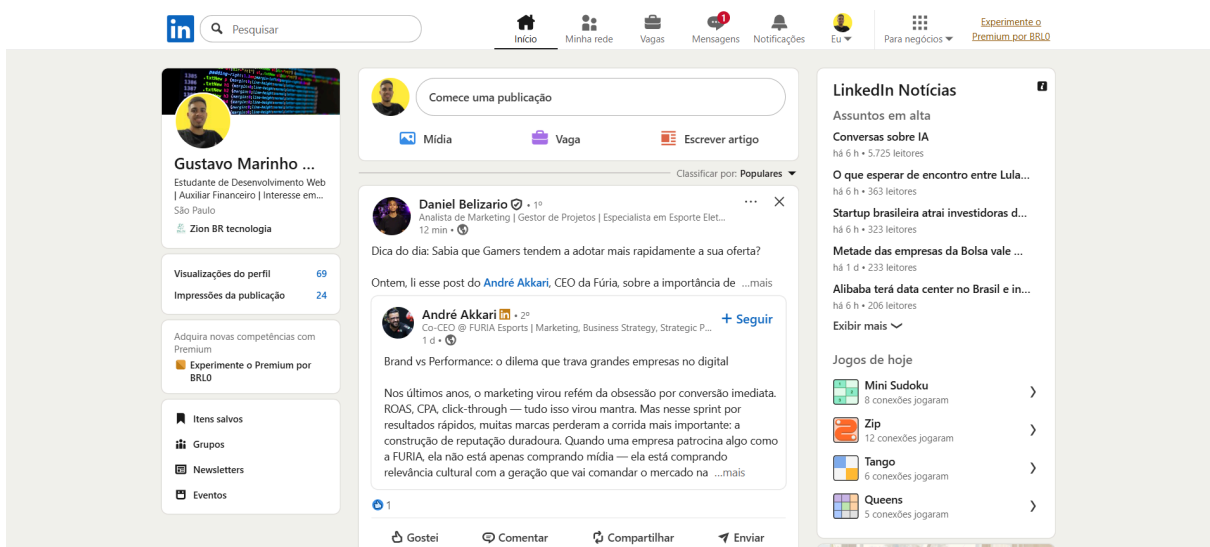
#### 4.2.2. PONTOS NEGATIVOS

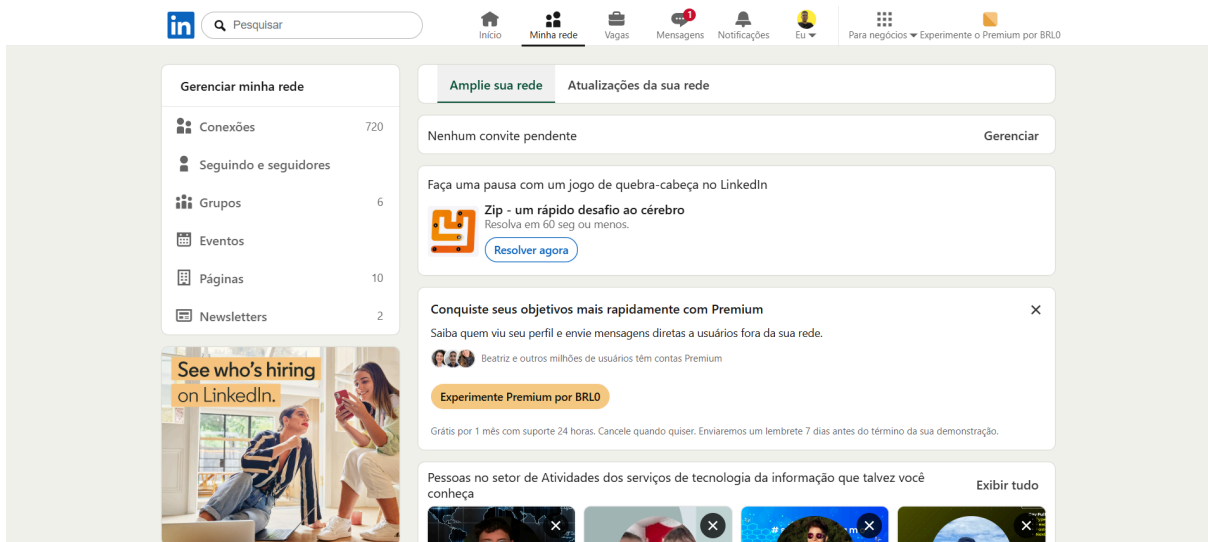
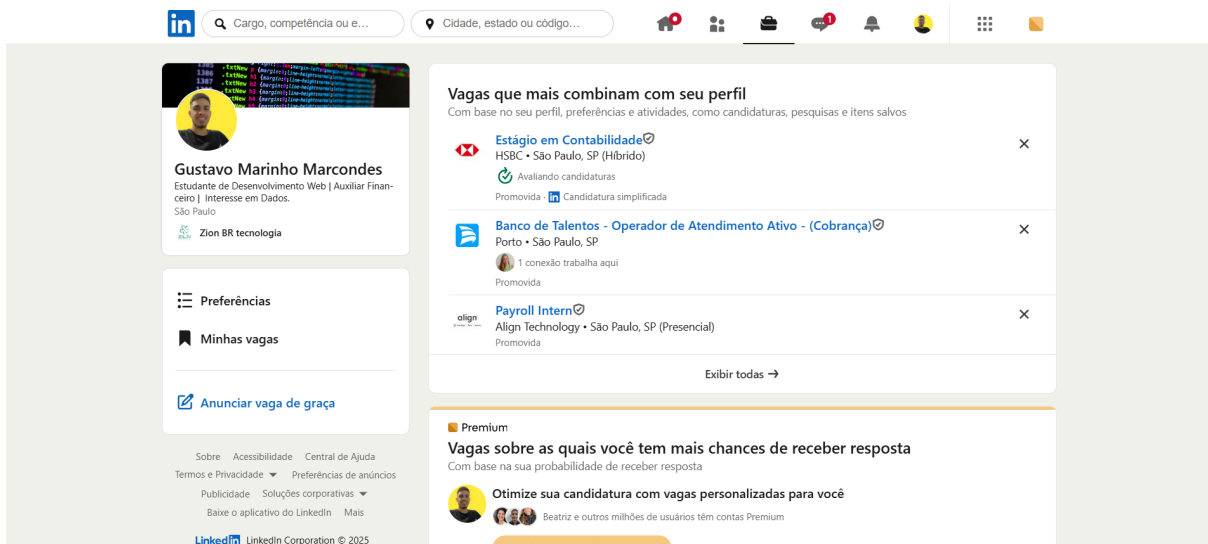
- Pode haver muitas vagas duplicadas ou pouco qualificadas devido à agregação de diversas fontes.
- Nem todas as vagas têm perfil ideal para estágios ou público acadêmico, podendo haver um ruído grande.
- Dependendo do local ou da cidade, a oferta de estágio pode ser menor ou filtragem para estágios não tão especializados.

### 4.2.3. NOSSO SISTEMA PODE TER

- Diferenciar-se oferecendo UM FOCO claro em estágio: marcações específicas, filtros de estágio, interface que destaca vagas de estágio.
- Cuidar para qualidade dos anúncios: evitar duplicidades, garantir que as informações estejam completas.
- Promover transparência: mostrar requisitos, expectativas, remuneração se possível, etc.

### 4.3. SISTEMA DO LINKEDIN





#### 4.3.1. PONTOS POSITIVOS

- Funciona também como rede social profissional, o networking é um grande diferencial. Pode-se seguir empresas, conectar com pessoas, ver recomendações, etc. Isso vai além da busca de vagas.
- Possui recomendações de vagas Sc base no perfil do usuário: experiência, formação, conexões. Isso melhora a relevância.

- Também oferece conteúdos complementares: artigos, vídeos, postagens que podem ajudar no desenvolvimento profissional (dicas de carreira, aprendizagem etc.).

#### **4.3.2. PONTO NEGATIVO**

- Nem todas as empresas usam LinkedIn para estágio ou para oportunidades iniciais; concentram-se mais em cargos profissionais.
- Pode ser “pesado” para quem é iniciante: criar perfil bom, manter rede de contatos, etc., pode demandar mais esforço.
- Algumas funcionalidades importantes são pagas ou dependem de plano “Premium”, o que limita o acesso pleno a todos os recursos.

#### **4.3.3. NOSSO SISTEMA PODE TER**

- Incluir funcionalidades de rede ou comunidade: permitir troca de informações entre estudantes, ex-estagiários e empresas.
- Perfil de usuário que permita mostrar habilidades, cursos, projetos acadêmicos.
- Recomendações automáticas de vagas com base no perfil do usuário.
- Conteúdos ou dicas para quem está ingressando no mercado: como se preparar, montar currículo, etc.

## **5. DESENVOLVIMENTO**

No que se refere ao desenvolvimento, foram trabalhados dois aspectos principais: design e programação. A área de design foi responsável pela definição da identidade visual do site, estabelecendo um layout adequado, cores harmônicas e elementos que proporcionam uma navegação intuitiva. Já no desenvolvimento back-end, foram implementadas funcionalidades como cadastro de usuários, registro de empresas, publicação de vagas e envio de candidaturas. O front-end, por sua vez, concentrou-se em traduzir o layout em páginas funcionais, garantindo responsividade e acessibilidade para diferentes dispositivos. Assim, buscou-se criar um sistema completo, que fosse ao mesmo tempo atrativo visualmente e eficiente em suas funcionalidades. E com isso, depois que citamos como foi o começo até o fim do desenvolvimento do projeto, também tivemos um auxílio da Inteligência Artificial na parte do desenvolvimento do site e na documentação escrita.

## **6. TESTE E ACESSO AO SISTEMA**

Após a conclusão da primeira versão do site, o acesso foi disponibilizado a um grupo restrito de estudantes com o intuito de realizar testes iniciais. Essa etapa permitiu a coleta de feedbacks sobre a usabilidade, clareza das informações e funcionamento das principais ferramentas, como cadastros e envio de candidaturas. Com base nas observações, foram realizados ajustes para corrigir erros e falhas, aprimorando o desempenho do sistema. Somente após essa fase de testes é que a plataforma será disponibilizada ao público em geral, garantindo maior confiabilidade e qualidade no serviço oferecido.

## 7. MONTAGEM DAS PÁGINAS

Cadastro de Usuário

Início

Login Usuário

Área Admin

Crie sua Conta

Nome Completo:

Endereço de e-mail:

Crie uma Senha:

Cadastrar

Já tem uma conta? [Faça login aqui](#)

© 2025 Impulso Estágio | Desenvolvido por Jimmy Peakes

Ativar o Windows  
Acesse Configurações para ativar o Windows.

Impulso Estágio

Cadastro Usuário

Login Usuário

Área Admin

Início

Controle de Produção (Samsung)

Pesquisa e Desenvolvimento (Torre Vingadores)

Segurança e Ordem (Rep. Star Wars)

Tecnologia (Google)

Filtrar Vagas

Todas as áreas

Todos os tipos

Filtrar

Vagas disponíveis

Engenheiro de Software ADS

Empresa/Área: Tecnologia (Google)

Salário: R\$ 15.000,00

Tipo: Remoto

Descrição: Desenvolvimento de soluções de publicidade digital e machine learning. Requer Python e C++.

Contato: rh@google.com

Faça Login para Candidatar-se

Analista de Qualidade e Processos

Empresa/Área: Controle de Produção (Samsung)

Salário: R\$ 7.500,00

Tipo: Presencial

Descrição: Monitorar e analisar processos de fabricação de dispositivos móveis. Necessário experiência em Six Sigma.

Contato: suporte@samsung.br

Faça Login para Candidatar-se

Stormtrooper

Ativar o Windows  
Acesse Configurações para ativar o Windows.

## Filtrar Vagas

Buscar por palavra...

Todas as áreas

Todos os tipos

Filtrar

## Vagas disponíveis

## Engenheiro de Software ADS

Empresa/Área: Tecnologia (Google)

Salário: R\$ 15.000,00

Tipo: Remoto

Descrição: Desenvolvimento de soluções de publicidade digital e machine learning. Requer Python e C++.

Contato: rh@google.com

Excluir

## Analista de Qualidade e Processos

Empresa/Área: Controle de Produção (Samsung)

Salário: R\$ 7.500,00

Tipo: Presencial

Descrição: Monitorar e analisar processos de fabricação de dispositivos móveis. Necessário experiência em Six Sigma.

Contato: suporte@samsung.br

Excluir

## Stormtrooper

Empresa/Área: Segurança e Ordem (Rep. Star Wars)

Ativar o Windows

Acesse Configurações para ativar o Windows.

## **8. AGRADECIMENTOS**

Agradecemos, primeiramente, à equipe docente e ao orientador Cid Rodrigues de Andrade, pelo apoio, incentivo e conhecimentos compartilhados ao longo do desenvolvimento do sistema Portal de Vagas de Estágio. Nosso reconhecimento se estende aos colegas de equipe, pela colaboração, dedicação e comprometimento em todas as etapas do projeto. Também agradecemos às instituições e empresas que contribuíram com informações e feedbacks, possibilitando que o sistema fosse elaborado com foco nas necessidades reais dos usuários. Este projeto só foi viabilizado graças à união de esforços, à troca de experiências e ao empenho coletivo de todos os envolvidos.

## **9. CONCLUSÃO**

O desenvolvimento de um site destinado à divulgação de vagas de estágio representa uma oportunidade significativa de facilitar o contato entre estudantes e empresas. A partir da análise de concorrentes, prototipação e desenvolvimento de um sistema funcional, foi possível estruturar um projeto que atende às necessidades básicas de cadastro, candidatura e gestão de vagas. A implementação de testes prévios e a correção de falhas contribuem para assegurar a qualidade da plataforma antes de seu lançamento. Dessa forma, o projeto não apenas promove o acesso às oportunidades de estágio, mas também reforça a importância da tecnologia como meio de integração entre educação e mercado de trabalho.



## REFERÊNCIAS

NUBE. Estágios e Jovem Aprendiz | Nube. Disponível em:  
<https://www.nube.com.br/>

CATHO. *Vagas de emprego – Estágio*. Disponível em:  
<https://www.catho.com.br/vagas/estagio/>

INDEED. *Vagas de Estágio*. Disponível em:  
<https://br.indeed.com/q-est%C3%A1gio-vagas.html>

MORE – Mecanismo online para Referências. *Mecanismo online para referências*. Florianópolis: Universidade Federal de Santa Catarina – Rexlab, 2013. Disponível em: <https://more.ufsc.br/>

USP — Biblioteca Digital de Livros Abertos. *Diretrizes para apresentação de dissertações e teses da USP : parte I (ABNT)*. 5. ed. São Paulo: USP. Disponível em:  
<https://www.livrosabertos.abcd.usp.br/portaldelivrosUSP/catalog/view/1353/1233/5507>

