



**九章算法** 帮助更多中国人找到好工作

扫描二维码获取更多求职干货&面试必看经典文章

九章算法，专业的 IT 求职面试培训。团队成员均为硅谷和国内顶尖 IT 企业工程师。目前开设课程有《九章算法班》《全栈开发基础项目课》《系统设计班》《九章基础算法班》《面向对象设计专题班》《算法强化班》《动态规划专题班》《简历修改与面试技巧点拨》《Big Data - Hadoop 项目实战》《Big Data - Spark 项目实战》《九章基础算法班 (java)》等。

## 系统设计评分标准

### 优秀的面试者

类别：极少见

是否聘用建议：一旦发现，马上聘用

一个优秀的面试者，在面试系统设计题时，只需通过自主地向面试官询问并厘清系统设计需求，就可以相对独立地完成面试题，并不需要面试官的太多帮助。通常，这类优秀的面试者，他们这么答系统设计题：先描述一个大的设计框架，然后给出更多的 details。这类优秀的面试者，给出的系统设计常常是非常 make sense 的，以致于面试官都很难“找茬”。当面试官要求该面试者解释部分的设计时，该面试者可以非常清楚、准确地描述这个设计部分是如何 works 的。如果面试官要求面试者拓展整个设计 (expand the design)，面试者也能非常清楚地修正/或重新设计他先前的设计。

---

## 合格的面试者

**类型：**常见

**是否聘用建议：**如果其他的面试轮表现得也不错，就聘用

一个合格的面试者会尝试跟面试官沟通并厘清系统设计需求，然后从一个 high level 的层面开始系统设计。这类求职者在面试过程中或多或少会犯一些错误。但是，一旦面试官指出他系统设计中的错误时，这类面试者可以非常快地修正他的设计。当面试官要求他解释其中的某部分设计时，这类求职者也通常可以不费力地描述和解释自己的设计。这类求职者，对于系统设计有一个 high level 的想法，同时也可以针对新需求进行改进。这类求职者提供的系统设计或许看起来有些蹩脚，但总体来说，应该是一个看起来在现实中可 work 的产品。

## 比较差的面试者

**类型：**常见

**是否聘用建议：**如果是一个完全没接触过系统设计的面试者，比如 New Grads，可以考虑 hire

一个比较差的面试者，在拿到系统设计题目时，会直接开始设计，而忽略了与面试官沟通并澄清设计需求的过程。所以他们在设计时，通常会有很多错误。当面试官指出其中的设计错误时，比较差的求职者，他们往往没有能力进行修正。当面试官要求面试者修正或拓展整个设计时，比较差的求职者也没办法去改进原先的设计，或者缺乏相关的知识。比较差的面试者，他们不太能给出一个完善的设计，而常常是非常蹩脚的。

---

## 糟糕的面试者

类型：极少见

是否聘用建议：不聘用

一个糟糕的面试者在拿到系统设计题时，通常不知道如何入手。他们不能自己把系统设计问题 break down，而需要面试官来帮忙。当面试官让他们只设计某一小部分时，他们可以做出很好的设计，但是无法全面、完整地考虑整个 project 的设计(think the project as a whole)。这类面试者需要面试官给很多很多的 hints 才能给出一个设计，或者他们给出的设计，在现实中完全就是不可行的。