



GABAY NG INDUSTRIYA PARA SA COVID-19:

Mga Dealership at Nagpapa-upa ng Sasakyan

Hulyo 2, 2020

covid19.ca.gov



PANGKALAHATANG-IDEYA

Noong Marso 19, 2020, naglabas ang Opisyal ng Pamublikong Kalusugan ng Estado at Direktor ng Departamento ng Pamublikong Kalusugan ng California ng utos na nag-aatas sa karamihan sa mga taga-California na manatili sa bahay upang pigilan ang pagkalat ng COVID-19 sa maraming tao.

Hindi pa ganap na alam ang epekto ng COVID-19 sa kalusugan ng mga taga-California. Ang mga naiulat na sakit ay puwedeng mula sa napakabanayad (walang sintomas ang ilang tao) hanggang sa malubhang sakit na maaaring magresulta sa pagkamatay. Ang ilang partikular na grupo, kabilang ang mga taong 65 taong gulang o pataas at ang may dati nang malulubhang medikal na kondisyon, tulad ng sakit sa puso o sakit sa baga o diabetes, ay may mas malaking pagkakataong ma-ospital at magkaroon ng malulubhang komplikasyon. Pinakamalaki ang posibilidad ng paghawa kapag ang mga tao ay may malapitang pakikipag-ugnayan o nasa lugar na hindi maayos ang bentilasyon na may kasamang nahawaan na tao, kahit na walang anumang sintomas o hindi pa nagkakaroon ng mga sintomas ang taong iyon.

Sa ngayon, walang tumpak na impormasyon tungkol sa bilang at mga rate ng COVID-19 ayon sa industriya o mga grupo ng trabaho, kabilang ang mga napakahalagang manggagawa sa imprastruktura. Nagkaroon ng maraming paglaganap sa iba't ibang lugar ng trabaho, na nagpapahiwatig na nasa panganib na makakuha o makapagpasa ng COVID-19 ang mga manggagawa. Kasama sa mga halimbawa ng mga lugar ng trabaho na ito ang mga ospital, pasilidad ng pangmatagalang pangangalaga, kulungan, produksyon ng pagkain, warehouse, planta sa pagproseso ng karne, at grocery store.

Habang nagbabago ang mga utos na manatili sa bahay, napakahalagang gawin ang lahat ng posibleng hakbang upang matiyak ang kaligtasan ng mga manggagawa at publiko.

Ang mga pangunahing kasanayan sa pag-iwas ay kinabibilangan ng:

- ✓ pisikal na pagdistansiya hanggang sa pinakamalayong posible,
- ✓ paggamit ng mga takip sa mukha ng mga manggagawa (kung saan hindi kinakailangan ang proteksyon sa paghinga) at mga customer/kliyente,
- ✓ madalas na paghuhugas ng kamay at regular na paglilinis at pagdidis-impekta,
- ✓ pagsasanay ng mga manggagawa sa mga nabanggit at iba pang bahagi ng plano sa pag-iwas sa COVID-19.

Bukod pa rito, magiging napakahalaga na magkaroon ng mga naaangkop na proseso upang matukoy ang mga bagong kaso ng pagkakasakit sa mga lugar ng trabaho at, kapag natukoy na, ang mamagitan nang mabilis at makipagtulungan sa mga awtoridad sa kalusugan ng publiko upang mahinto ang pagkalat ng virus.

LAYUNIN

Nagbibigay ang dokumentong ito ng patnubay sa mga operator ng dealership at nagpapa-upa ng sasakyan upang masuportahan ang isang ligtas at malinis na kapaligiran para sa mga manggagawa.

TANDAAN: Dapat sumunod ang mga dealership at nagpapa-upa ng sasakyan na naglalaan ng mga serbisyong pagkukumpuni at/o carwash sa patnubay para sa mga limitadong tagapagbigay ng serbisyo na makikita sa [Mapa ng Daan ng Resilience sa COVID-19 na website](#).

Ang gabay ay hindi inilaan upang bawiin o tanggalin ang anumang mga karapatan ng manggagawa, alinman sa batas, regulasyon o sama-samang kasunduan, at hindi kumpleto, dahil hindi kasama rito ang mga atas sa kalusugan ng county, ni hindi rin ito kapalit para sa anumang umiiral na mga kinakailangan sa regulasyon na may kaugnayan sa kaligtasan at kalusugan tulad ng mga yaong sa Cal/OSHA.¹ Manatiling impormado sa mga pagbabago sa gabay sa pampublikong kalusugan at mga pang-estado/lokal na atas, habang nagpapatuloy ang sitwasyon ng COVID-19. Ang Cal/OSHA ay may higit na gabay sa kaligtasan at kalusugan sa kanilang [webpage ng Gabay ng Cal/OSHA sa mga Kinakailangan upang Protektahan ang mga Manggagawa mula sa Coronavirus](#). Ang CDC ay may karagdagang gabay [para sa mga negosyo at employer](#).

Kinakailangang Paggamit ng mga Takip sa Mukha

Noong Hunyo 18, naglabas ang CDPH ng [Gabay sa Paggamit ng mga Takip sa Mukha](#), na pangkalahatang iniaatas ang paggamit ng mga takip sa mukha para sa mga miyembro ng publiko at manggagawa sa lahat ng lugar ng publiko at trabaho kung saan may mataas na panganib ng pagkakalantad.

Dapat magsuot ng mga takip sa mukha ang mga nasa California kapag nagtatrabaho sila, sa lugar ng trabaho man o sa labas ng site, kapag:

- Personal na nakikipag-ugnayan sa sinumang miyembro ng publiko;
- Nagtatrabaho sa anumang espasyong binisita ng mga miyembro ng publiko, mayroon mang sinumang mula sa publiko na naroroon sa oras na iyon o wala;
- Nagtatrabaho sa anumang espasyo kung saan naghahanda o nagbabalot ng pagkain para ibenta o ipamahagi sa iba;
- Nagtatrabaho o naglalakad sa mga common area, tulad ng mga pasilyo, hagdanan, elevator, at paradahan;
- Nasa anumang silid o kulob na lugar kung saan mayroong iba pang tao (maliban sa mga miyembro ng sariling sambahayan o tirahan) kapag hindi maaaring pisikal na makalayo;

- Nagmamaneho o nagpapatakbo ng anumang pampublikong transportasyon o paratransit na sasakyan, taxi, o sasakyan para sa pribadong serbisyo ng kotse o ride-sharing kapag may mga pasahero. Kapag walang pasahero, mariing inirerekomenda ang mga takip sa mukha.

Makikita sa [gabay](#) ang kumpletong mga detalye, kasama ang lahat ng kinakailangan at pagbubukod sa mga patakarang ito. Mariing hinihikayat ang mga takip sa mukha sa iba pang pagkakataon, at maaaring magpatupad ang mga employer ng mga karagdagang kinakailangan sa takip sa mukha sa pagtupad ng kanilang obligasyong magbigay ng ligtas at malusog na lugar ng trabaho. Dapat bigyan ng mga employer ang mga manggagawa ng mga takip sa mukha o ibalik sa mga manggagawa ang gastos para sa makatuwirang bayad sa pagkuha ng mga ito.

Ang mga employer ay dapat bumuo ng patakaran sa akomodasyon para sa sinumang manggagawa na nakakatugon sa isa sa mga pagbubukod sa pagsusuot ng takip sa mukha. Kung ang isang manggagawa na dapat ay kinakailangang magsuot ng takip sa mukha dahil sa madalas na pakikipag-ugnayan sa iba ay hindi maaaring magsuot ng takip sa mukha dahil sa kondisyong medikal, dapat siyang bigyan ng hindi mahirap gamiting kahalili, tulad ng face shield na may drape na nakalaylay sa ilalim, kung posible, at kung maaari itong gawin sa kabila ng kondisyong medikal.

Dapat alam ng mga negosyong bukas sa publiko ang mga pagbubukod sa pagsusuot ng mga takip sa mukha na nasa [Gabay sa Takip sa Mukha ng CDPH](#) at hindi sila maaaring magbukod ng sinumang miyembro ng publiko para sa hindi pagsusuot ng takip sa mukha kung sumusunod siya sa [gabay](#). Kakailanganin bumuo ang mga negosyo ng mga patakarang para sa pangangasiwa ng mga pagbubukod na ito sa pagitan ng mga customer, kliyente, bisita, at manggagawa.



Planong Partikular na Lugar ng Trabaho

- Magtatag ng plano sa pag-iwas sa COVID-19 na nakasulat at partikular sa lugar ng trabaho sa bawat pasilidad, magsagawa ng komprehensibong pagtatasa ng panganib sa lahat ng lugar ng trabaho at gawain sa trabaho, at magtalaga ng tao sa bawat pasilidad upang maipatupad ang plano.
- Isama ang [Gabay sa Takip sa Mukha ng CDPH](#) sa Planong Partikular sa Lugar ng Trabaho at maglagay ng patakaran para sa pangangasiwa ng mga pagbubukod.
- Alamin ang impormasyon sa pakikipag-ugnayan para sa lokal na kagawaran ng kalusugan kung saan matatagpuan ang pasilidad para sa pagbibigay ng impormasyon tungkol sa mga paglaganap ng COVID-19 sa mga manggagawa.
- Sanayin at kausapin ang mga manggagawa at kinatawan ng manggagawa tungkol sa plano at gawing available ang plano sa mga manggagawa at kanilang mga kinatawan.
- Regular na suriin ang lugar ng trabaho para sa pagsunod sa plano at idokumento at iwasto ang mga matutukoy na pagkukulang.
- Siyasatin ang anumang kaso ng COVID-19 at alamin kung may anumang salik na may kaugnayan sa trabaho na maaaring nakatulong sa pagkakaroon ng sakit. I-update ang plano kung kinakailangan upang makaiwas sa higit pang kaso.
- Ipatupad ang mga kinakailangang proseso at protocol kapag may paglaganap sa isang lugar ng trabaho, alinsunod sa [Mga patnubay ng CDPH](#).
- Tukuyin ang mga malapitan na pakikipag-ugnayan (nasa loob ng anim na talampakan sa loob ng 15 minuto o mas matagal pa) ng isang nahawaang manggagawa at gumawa ng mga hakbang upang ibukod ang (mga) manggagawang nagpositibo sa COVID-19 at mga malapitan na nakaugnayan.
- Sumunod sa mga patnubay sa ibaba. Kapag hindi ito nagawa, maaaring may mga magkasakit sa lugar ng trabaho na maaaring maging sanhi ng pansamantalang pagsasara o pagiging limitado ng pagpapatakbo.



Mga Paksa para sa Pagsasanay sa Manggagawa

- Impormasyon tungkol sa [COVID-19](#), kung paano pigilan ang pagkalat nito, at kung aling mga dati nang kondisyon sa kalusugan ang posibleng dahilan upang mas madaling mahawa ng virus ang mga indibidwal.
- Pag-screen sa sarili sa bahay, kasama ang pagsusuri ng temperatura at/o sintomas gamit ang [Mga patnubay ng CDC](#).
- Ang kahalagahan ng hindi pagpasok sa trabaho:
 - Kung may mga sintomas ng COVID-19 ang isang manggagawa ayon sa [inilarawan ng CDC](#), gaya ng lagnat o panginginig, ubo, pangangapos ng hininga o kahirapan sa paghinga, pagkahapo, pananakit ng kalamnan o katawan, pananakit ng ulo, bagong pagkawala ng panlasa o pang-amoy, pamamaga ng lalamunan, pagbabara ng ilong o tumutulong sipon, pagduruwal, pagsusuka, o pagtatae O
 - Kung na-diagnose na may COVID-19 ang isang manggagawa at hindi pa siya pinapalabas sa isolation, O
 - Kung, sa loob ng nakalipas na 14 na araw, nakisalamuha ang isang manggagawa sa isang taong na-diagnose na may COVID-19 at itinuturing siyang potensyal na makakahawa (ibig sabihin, nasa isolation pa rin).
- Bumalik sa trabaho pagkatapos makatanggap ang manggagawa ng diagnosis na may COVID-19 kung 10 araw na ang lumipas mula noong unang lumabas ang mga sintomas, maayos na ang kanilang mga sintomas, at hindi nilagnat ang manggagawa sa loob ng nakalipas na 72 oras (nang hindi gumagamit ng mga gamot para sa lagnat). Makakabalik lang sa trabaho ang isang manggagawang na-diagnose na may COVID-19 na walang sintomas kung 10 araw na ang lumipas mula noong petsa ng unang nagpositibong pagsusuri sa COVID-19.
- Humingi ng medikal na atensyon kung lumubha ang kanyang mga sintomas, kasama na ang tuluy-tuloy na pananakit o presyon sa dibdib, pagkalito, o pagiging asul ng labi o mukha. May mga update at karagdagang detalye sa [webpage ng CDC](#).
- Ang kahalagahan ng madalas na paghuhugas ng kamay gamit ang sabon at tubig, kasama ang pagkuskos ng sabon sa loob ng 20 segundo (o paggamit ng hand sanitizer na may hindi bababa sa 60%

ethanol (mas mainam) o 70% isopropanol (kung hindi magagamit ng mga batang walang patnubay ang produkto) kapag hindi makakapaghugas ng kamay ang mga manggagawa, alinsunod sa [Mga patnubay ng CDC](#)).

- Ang kahalagahan ng pisikal na pagdistansiya, sa oras ng trabaho at sa labas ng oras ng trabaho (tingnan ang seksyon ng Pisikal na Pagdistansiya sa ibaba).
- Wastong paggamit ng mga takip sa mukha, kabilang ang:
 - Hindi pinoprotektahan ng mga takip sa mukha ang may suot at hindi personal protective equipment (PPE) ang mga ito.
 - Makakatulong ang mga takip sa mukha na protektahan ang mga taong malapit sa may suot, ngunit hindi pinapalitan nito ang pangangailangan para sa pisikal na pagdistansiya at madalas na paghuhugas ng kamay.
 - Dapat takpan ng mga takip sa mukha ang ilong at bibig.
 - Dapat maghugas o mag-sanitize ng mga kamay ang mga manggagawa bago at pagkatapos gumamit o magsaayos ng mga takip sa mukha.
 - Iwasang humawak sa mga mata, ilong, at bibig.
 - Hindi dapat ipahiram sa iba ang mga takip sa mukha at dapat labhan o itapon ang mga ito pagkatapos ng bawat shift.
- Impormasyong nasa [Patnubay ng CDPH para sa Paggamit ng Mga Takip sa Mukha](#), na ipinag-uutos ang mga sitwasyon kung saan dapat magsuot ng mga takip sa mukha at ang mga pagbubukod, pati na rin ang anumang patakaran, panuntunan sa trabaho, at kasanayang ipinatupad ng employer upang matiyak ang paggamit ng mga takip sa mukha. Kasama rin dapat sa pagsasanay ang mga patakaran ng employer tungkol sa kung paano pangangasiwaan ang mga taong nakabukod sa pagsusuot ng takip sa mukha.
- Tiyaking maayos na sinanay sa mga patakaran sa pag-iwas sa COVID-19 at may kinakailangang supply at PPE ang sinumang hiwalay na kontratista at pansamantala o nakakontratang manggagawa sa pasilidad. Maagang pag-usapan ang mga responsibilidad na ito kasama ng mga organisasyong nagbibigay ng mga pansamantala at/o nakakontratang manggagawa.
- Impormasyon tungkol sa mga benepisyo sa bayad na pagliban sa trabaho na maaaring kwalipikadong matanggap ng manggagawa para gawing mas magaan sa bulsa ang pananatili sa bahay. Tingnan ang karagdagang impormasyon [tungkol sa mga programa ng](#)

[pamahalaan na sumusuporta sa pagliban kapag may sakit at kabayaran ng manggagawa para sa COVID-19](#), kasama na ang mga karapatan ng mga manggagawa na lumiban kapag may sakit sa ilalim ng [Batas sa Tugon sa Coronavirus ng Pamilya Muna](#) at mga karapatan ng mga manggagawa sa mga benepisyo ng kabayaran ng mga manggagawa at pagpapalagay ng kaugnayan sa trabaho ng COVID-19 alinsunod sa [Ehekutibong Kautusan ng Gobernador N-62-20](#) habang may bisa ang Order na iyon.



Mga Indibidwal na Hakbang sa Pagkontrol at Pag-screen

- I-screen ang temperatura at/o sintomas ng lahat ng manggagawa sa simula ng kanilang shift at sinumang vendor, kontratista, o iba pang manggagawang pumapasok sa establisamiyento. Tiyaking iniawasan ng screener ng temperatura/sintomas ang malapit na pakikisalamuha sa mga manggagawa hangga't maaari.
- Kung iaatas ang sariling pagsusuri sa bahay, na isang naaangkop na alternatibo sa paglalaan nito sa negosyo, tiyaking naisagawa ang pagsusuri bago umalis ng bahay ang manggagawa para sa kanyang shift at sumusunod siya sa [mga alituntunin ng CDC](#), ayon sa inilarawan sa seksyong Mga Paksa para sa Pagsasanay ng Manggagawa sa itaas.
- Hikayatin ang mga manggagawang may sakit o nagpapakita ng mga sintomas ng COVID-19 na manatili sa bahay.
- Dapat ibigay ng mga employer sa mga manggagawa ang lahat ng kinakailangang kagamitan sa proteksyon, kabilang ang proteksyon sa mata at guwantes kung kinakailangan.
- Dapat pag-isipan ng mga employer kung saan maaaring kapaki-pakinabang ang paggamit ng disposable glove upang suportahan ang madalas na paghuhugas ng kamay o paggamit ng hand sanitizer; kabilang sa mga halimbawa ang mga manggagawang nagi-screen ng iba para sa mga sintomas o nangangasiwa ng mga bagay na madalas hawakan.
- Dapat magsagawa ng mga makatwirang hakbang ang mga tagapag-empleyo, kabilang ang pagpapaskil ng karatula sa mga lugar na estratehikong at madaling makitang lokasyon, upang paalalahanan ang publiko na dapat silang magsuot ng mga pantakip sa mukha at isagawa ang pisikal na pagdistansya, at dapat silang madalas na maghugas ng kanilang mga kamay gamit ang sabon sa loob ng hindi bababa sa 20 segundo o gumamit ng hand sanitizer, at hindi humawak sa kanilang mukha.

- Maagang paalalahanan ang mga bisita na magdala ng takip sa mukha at magbigay ng mga takip sa mukha sa mga taong darating na walang takip sa mukha, kung maaari.
- Dapat suriin ang temperatura at/o suriin para sa sintomas sa pagdating ng mga customer at bisita sa mga showroom at ibinabahaging lugar sa trabaho, hiligin na gumamit ng hand sanitizer, at magsuot ng pantakip sa mukha. Dapat bigyan ng mga pantakip sa mukha ang mga bisitang dumarating nang walang dala.
- Magpakita ng isang hanay ng mga malinaw na nakikitang mga patakaran para sa mga panauhin sa (mga) pasukan na dapat maging kondisyon ng pagpasok. Ang mga patakaran ay maaaring kabilangan ng mga tagubilin upang gumamit ng hand sanitizer, magsuot ng pantakip sa mukha sa panahon ng pagbisita, panatilihin ang pisikal na distansya mula sa iba mga manggagawa at iba pang mga panauhin/grupo, iwasan ang hindi kinakailangang paghawak sa mga ibabaw, impormasyon ng pakikipag-ugnayan para sa lokal na departamento ng kalusugan, at mga pagbabago sa mga serbisyo. Hangga't maaari, ang mga patakaran ay dapat na makukuha nang digital at may mga pictogram.



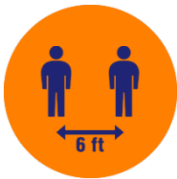
Mga Protokol sa Paglilinis at Pagdis-impekta

- Isagawa ang ganap na paglinis ng lugar na mataas ang trapiko tulad ng mga showroom, lugar ng paghihintay, kwartong pahingahan, at lugar ng pasukan at labasan kabilang ang mga hagdanan at kontrol sa elevator. Madalas na disimpektahin ang mga karaniwang ginagamit na ibabaw, kabilang ang mga counter, credit card na makina, touchscreen, hawakan ng pinto, patungan ng braso, kubeta, pasilidad para sa paghuhugas ng kamay, hawakan ng pinto, susi ng sasakyan, at sasakyang ipinapakita sa showroom (mga hawakan ng pinto, mga kontrol sa pagsasaayos ng upuan, radyo).
- Linisin ang mga nahahawakang ibabaw sa pagitan ng mga shift o mga gumagamit, alinman ang mas madalas, kabilang ang, ngunit hindi limitado sa, mga ibabaw sa pagtatrabaho, susi, at kontrol sa stationary at mobile na kagamitan.
- Iwasan ang pagbabahagi ng mga telepono, tablet, kagamitan sa opisina, o mga gamit hangga't maaari. Huwag kailanman magbahaginan ng PPE.
- Linisin at i-sanitize nang regular ang ibinabahaging kagamitan, tulad ng mga time clock, portal sa pagbabayad, panulat, at stylus sa pagitan ng bawat paggamit.

- Maglaan ng oras upang maisagawa ng mga manggagawa ang mga kasanayan sa paglilinis sa panahon ng kanilang shift. Dapat itataga ang mga tungkulin sa paglilinis sa oras ng pagtatrabaho bilang bahagi ng mga tungkulin sa trabaho ng manggagawa.
- Maglagay ng wastong mga produkto sa kalinisan ang mga terminal, mga desk, at mga counter sa tulong, kabilang ang mga hand sanitizer at mga panglinis na pamunas, at magbigay ng mga personal na sanitizer ng kamay sa lahat ng mga kawani na direktang tumutulong sa mga kustomer.
- Tiyaking magagamit at naka-stock ang mga panglinis na pasilidad sa lahat ng pagkakataon at magbigay ng karagdagang hand sanitizer kapag kinakailangan.
- Kapag pumipili ng kemikal na pagdisinpekta, ang mga establisimyento ay dapat gumamit ng aprubadong mga produkto laban sa COVID-19 sa [Ahensiya ng Proteksyon sa Kapaligiran o Environmental Protection Agency \(EPA\)-naaprubahan](#) na listahan at sundin ang alituntunin sa produkto. Gumamit ng tatak ng pagdisinpekta upang maging epektibo laban sa umuusbong na viral pathogens, nahalong solusyon ng bleach sa sambahayan (5 kutsara kada galon ng tubig), o solusyon ng alkohol na may 70% na alkohol na nararapat sa ibabaw. Magbigay ng pagsasanay sa mga manggagawa na pinsala ng kemikal, direksyon ng tagagwa, kinakailangan sa bentilasyon, at kinakailangan ng Cal/OSHA para sa ligtas na paggamit. Ang mga manggagawa at boluntaryo na gumagamit ng panglinis at pagdisinpekta ay dapat magsuot ng gloves o ibang kagamitan sa pagprotekta na kinakailangan base sa alituntunin ng produkto. Sundin ang [pamamaraan ng libre-sa-asthma na paglilinis](#) na rekomendado ng Deparatamento ng Pampublikong Kalusugan ng California at siguraduhin ang tamang bentilasyon.
- Maglagay ng mga dispenser ng hand sanitizer sa buong showroom, lobby, at lugar ng serbisyo, para sa paggamit ng mga customer at manggagawa.
- Magtalaga ng mga manggagawang magsa-sanitize ng mga sasakyan na bumabalik mula sa mga pagpapa-upa at pag-test drive gayundin sa iba pang ibabaw na madalas hawakan sa mga lobby, showroom, at opisina.
- Kung posible, huwag maglinis ng mga sahig sa pamamagitan ng pagwawalis o iba pang pamamaraang maaaring magpakalat ng mga pathogen sa hangin. Gumamit ng vacuum na may HEPA filter sa mga ibabaw ng pasilidad at sasakyan hangga't maaari.
- Gumamit ng mga harang nga pang-proteksyon gaya ng mga

maitatapon na sapin at pambalot ng upuan kapag naaangkop, tulad ng habang mga pag-test drive at paglilipat ng mga ibinalik na sasakyan.

- Isaayos o baguhin ang mga oras ng tindahan upang makapagbigay ng sapat na oras para sa regular na masusing paglilinis.
- Maglagay at hikayatin ang paggamit ng mga credit card at mga hands-free na aparato, kung maaari, kabilang ang mga ilaw na may sensor sa paggalaw, mga sistema ng pagbabayad na walang kontak, awtomatikong mga dispenser ng sabon at papel ng tuwalya, at mga sistema ng timecard.
- Suriin ang mga paghahatid at gawin ang lahat ng kinakailangan at magagawa na mga hakbang sa pagdidis-impekta kapag tumatanggap ng mga kalakal.
- Isaalang-alang ang pag-install ng mabibitbit na de-kalidad na mga panglinis ng hangin, pag-upgrade ng mga filter ng hangin ng gusali sa pinakamataas na kahusayan hangga't maaari, at paggawa ng iba pang mga pagbabago upang madagdagan ang dami ng hangin mula sa labas at bentilasyon sa mga tanggapan at iba pang mga espasyo.



Mga Patnubay sa Pisikal na Pagdistansiya

- Magpatupad ng mga hakbang upang matiyak ang physical distancing na may hindi bababa sa anim na talampakan na pagitan sa mga manggagawa at customer. Maaaring kabilang dito ang paggamit ng mga pisikal na partiyon o visual na palatandaan (hal., mga pagmamarka sa sahig, may kulay na tape, o karatulang nagsasaad kung saan dapat tumayo ang mga manggagawa at/o customer).
- Magsagawa ng mga hakbang sa mga lugar kung saan hindi mapapanatili ang pisikal na pagdistansiya upang mabawasan ang pagkakalantad sa pagitan ng mga manggagawa at customer, gaya ng paglalagay ng Plexiglas o iba pang naaangkop na harang, kung maaari.
- Pag-isipang mag-alok sa mga manggagawa na humihiling ng mga binagong tungkulin ng opsyon na magpapaunti ng kanilang pakikisalamuha sa mga customer at iba pang manggagawa (halimbawa, pamamahala ng imbentaryo sa halip na pagtatrabaho bilang kahera o pamamahala ng mga pangangailangang administratibo sa pamamagitan ng telework).

- Ayusin ang mga pagpupulong upang matiyak ang pisikal na distansya at gumamit ng mas maliit na indibidwal na pagpupulong sa mga pasilidad upang mapanatili ang mga patnubay sa pisikal na pagdistansya. Bawasan ang kapasidad para sa mga conference and meeting room upang mapanatili ang hindi bababa sa anim na talampakan na pisikal na distansya sa pagitan ng mga manggagawa.
- Isarado o paghigpitan ang mga pangkalahatang lugar kung saan malamang na magtitipon-tipon at makipag-ugnayan ang mga tauhan, tulad ng mga maliit na kusina at kwartong pahingahan. Isarado ang mga lugar para sa self-service na kape, tubig, at meryenda, maliban na lang kung maaaring mamahagi ang mga ito na hindi na walang pisikal na paghawak. Kung posible, lumikha ng mga lugar ng pahingahan sa labas na may silungan at upuan na tumitiyak sa pisikal na pagdistansya.
- Baguhin ang pagsasaayos ng mga espasyo sa opisina, cubicle, atbp. upang matiyak ang anim na talampakang distansya sa pagitan ng mga empleyado sa espasyo ng trabaho. Magbigay ng solo, malinaw na itinalagang pasukan at hiwalay na labasan upang makatulong na mapanatili ang pisikal na pagdistansya, hangga't maaari.
- Magtakda ang karagdagang limitasyon sa bilang ng mga tao sa mga saradong lugar tulad ng mga kwarto ng gamit, upang matiyak ang hindi bababa sa anim na talampakang paghihiwalay upang malimitahan ang transmisyon ng virus.
- Isalit-salit ang mga break ng manggagawa, alinsunod sa mga regulasyon sa sahod at oras, upang mapanatili ang mga protokol sa pisikal na pagdistansiya.
- Ayusin ang mga panuntunan sa pinakamataas na pag-okupa batay sa laki ng iyong pasilidad upang malimitahan ang bilang ng mga tao sa isang tindahan, opisina, o showroom sa bawat pagkakataon. Dapat ay sapat na mababa ang mga limitasyon sa kapasidad upang matiyak ang pisikal na pagdistansya pero hindi dapat ito hihigit sa 50% ng pinakamataas na pag-okupa.
- Limitahan ang mga pasahero sa sasakyan habang ang pag-test drive sa iisang customer lang at dapat nakaupo ang manggagawa sa katapat na upuan sa likod, kung naaangkop.
- Hikayating magpa-appointment ang customer at hilingin sa mga customer na isagawa ang pisikal na pagdistansya habang naghihintay ng serbisyo gamit ang mga visual na palatandaan o hilingin sa mga customer na maghintay sa kanilang mga sasakyan.

- Mag-alok ng curbside na paghahatid o pag-pickup at isagawa ang mga pagbebenta at pakikipagkasundo sa remote/digital na platform kung maaari.
- Limitahan ang mga serbisyo ng shuttle hangga't maaari. Dapat sundin ng mga tagapag-employo ang patnubay na ito bilang karagdagan sa naaangkop na patnubay sa pagbiyahe habang nagiging nakikita na ito sa [Mapa ng Daan ng Resilience sa COVID-19 na website](#).
- Atasan ang mga manggagawa na huwag makipagkamay at mga katulad na pagbati na sumusuway sa pisikal na distansya.

1 Karagdagang mga pangangailangan ay dapat isaalang-alang para sa mahinang populasyon. Ang mga lugar ng pagsamba ay kailangan sumunod sa lahat ng [Cal/OSHA](#) na pamatayan at kailangan nakahanda na sumunod sa gabay na ito ay pati na rin ang gabay mula sa [Sentro ng Pagkontrol o Pag-iwas sa Sakit o Centers for Disease Control and Prevention \(CDC\)](#) at ang [Departamento ng Pampublikong Pangkalusugan ng California o California Department of Public Health \(CDPH\)](#). Bukod dito, ang lugar na pagsamba ay kailangan nakahanda na baguhin ang kanilang pamamahala sa binago na gabay

