

ОТРАСЛЕВОЕ РУКОВОДСТВО ПО COVID-19:

Музеи, галереи, зоопарки и аквариумы

2 июля 2020 г.

Все рекомендации должны реализоваться только с одобрения санитарного инспектора после рассмотрения местных эпидемиологических данных, включая число случаев на 100 000 человек населения, частоту положительных результатов анализа и готовность к реагированию на повышенную потребность в медицинском обслуживании, уязвимые группы населения, отслеживание контактов и тестирование.

КРАТКИЙ ОБЗОР

19 марта 2020 года инспектор общественного здравоохранения штата и директор Департамента общественного здравоохранения штата Калифорния издали приказ, согласно которому большинство жителей Калифорнии должны оставаться дома, чтобы прекратить распространение COVID-19 среди населения.

Степень влияния COVID-19 на здоровье жителей Калифорнии еще до конца не установлена. Зарегистрированы случаи разных форм заболевания: от очень легкой (у некоторых людей протекает бессимптомно) до тяжелой, которая может приводить к смерти. Некоторые категории людей, в том числе люди в возрасте от 65 лет и лица с серьезными основными заболеваниями, например заболеваниями сердца или легких, а также диабетики, подвержены повышенному риску госпитализации и серьезных осложнений. В большинстве случаев вирус передается при близком контакте или в плохо проветриваемом помещении с инфицированным, причем симптомы могут быть невыраженными или вовсе отсутствовать.

В настоящее время нет достоверной информации о числе и степени тяжести заболевших COVID-19 по отраслям или профессиональным группам, в том числе среди сотрудников инфраструктурных объектов жизнеобеспечения. Несколько вспышек заболевания были зафиксированы на рабочем месте, что указывает на риск заражения или передачи инфекции COVID-19 между сотрудниками. К числу таких рабочих мест относятся больницы, учреждения по оказанию долгосрочного ухода, тюрьмы, предприятия по производству пищевых продуктов, склады, мясоперерабатывающие заводы и продовольственные магазины.

Поскольку приказы о самоизоляции обновляются, важно предпринять все возможные меры по обеспечению безопасности сотрудников и посетителей.

Основные профилактические меры включают следующее:

- ✓ максимально возможная физическая дистанция;
- ✓ использование лицевых масок работниками (там, где защита органов дыхания не является обязательной), а также гостями/клиентами/посетителями;
- ✓ частое мытье рук, регулярная очистка и дезинфекция;
- ✓ обучение сотрудников этим и прочим пунктам плана по профилактике COVID-19.

Кроме того, будет критически важно иметь соответствующие процессы для выявления новых случаев заболевания на рабочих местах с последующим оперативным вмешательством и работой с органами общественного здравоохранения над остановкой распространения вируса.

ЦЕЛЬ

В этом документе представлено руководство для музеев, галерей, ботанических садов, зоопарков, аквариумов и других подобных мест (совместно называемые музеями) для обеспечения безопасной и чистой среды для работников.

ПРИМЕЧАНИЕ. Это руководство не предназначено для парков развлечений или аквапарков. Конференц-залы, сдаваемые в аренду комнаты для встреч и другие зоны для проведения частных мероприятий и т. д. в музеях, должны быть закрыты до тех пор, пока не будет разрешено возобновить массовые мероприятия в измененном или полном виде посредством специального приказа и рекомендации по возобновлению работы. Руководителям музеев, где проводятся семейные развлекательные мероприятия (включая кинотеатры), есть рестораны (включая торговые лотки, кафе и т. д.), сувенирные магазины, медико-биологические лаборатории и т. д. следует прочитать руководство по соответствующим отраслям, когда оно будет размещено [на веб-сайте План действий по борьбе с COVID-19](#). Не проводите демонстрации, такие как шоу с живыми животными, **если** невозможно соблюдать физическую дистанцию и требования к санитарной обработке. Все массовые мероприятия или собрания, такие как концерты или частные вечеринки/мероприятия, должны быть отменены или отложены.

Эти рекомендации не предназначены для отзыва или отмены каких-либо предусмотренных законом, нормативными актами и трудовым договором прав работников и не являются исчерпывающими, так как не содержат приказов окружных органов здравоохранения и не заменяют никакие действующие нормативные требования по безопасности и здоровью, такие как нормативные акты Управления по охране труда и здоровья штата Калифорния. ¹Следите за изменениями рекомендаций по охране здоровья населения и приказами органов штата/местного правительства, поскольку ситуация с COVID-19 остается напряженной. Более полное руководство [Управления по охране труда и здоровья штата Калифорния представлено на веб-странице, где изложены Общие принципы Управления по охране труда и здоровья по защите работников от COVID-19](#). Центр по контролю и профилактике заболеваний предъявляет дополнительные требования к разработанному ими [руководству](#) для предприятий и руководителей.

Обязательное использование лицевых масок

18 июня CDPH опубликовало [Руководство по использованию лицевых масок](#) с требованиями повсеместного использования лицевых масок как посетителями, так и сотрудниками во всех общественных и рабочих местах, где существует высокий риск распространения заболевания.

Жители Калифорнии обязаны носить лицевые маски на работе непосредственно

на рабочем месте или вне его в следующих случаях:

- при близком контакте с посетителем;
- при работе в местах скопления посетителей вне зависимости от присутствия посетителей в данный момент;
- при работе в точках общепита или упаковки пищи на продажу или доставку;
- при работе в места общего пользования, например коридорах, лестницах, лифтах и парковочных местах, и во время пользования таких мест;
- в комнате или в закрытом помещении с посторонними людьми (кроме членов семьи или сожителей), если невозможно соблюдать физическую дистанцию;
- при управлении общественным транспортом или паратранзитом, за рулем такси или автомобиля для частного извоза или для общих поездок, когда перевозят пассажиров. Когда в салоне нет пассажиров, лицевые маски настоятельно рекомендуются.

Подробная информация, в том числе все требования и исключения к этим правилам, приведена в [руководстве](#). В прочих условиях лицевые маски настоятельно рекомендуются; работодатели могут применять дополнительные требования к использованию лицевых масок для выполнения взятых на себя обязательств по обеспечению безопасности и здоровья сотрудников на рабочем месте. Работодатели обязаны предоставить сотрудникам защитные маски или возместить их стоимость. Работодатели обязаны разработать адаптивную политику для сотрудников, которые относятся к исключительной категории и не в состоянии носить лицевую маску. Если сотрудник должен носить лицевую маску из-за частого контакта с другими людьми, но он не в состоянии носить лицевую маску по состоянию здоровья, то такому сотруднику необходимо предоставить подходящие альтернативные варианты, например лицевой экран с защитной пленкой на нижней кромке, если применимо и если позволяет состояние здоровья.

Открытые для посетителей предприятия должны знать об исключениях, касающихся ношения лицевых масок, предусмотренных [Руководством департамента здравоохранения Калифорнии \(CDPH\) по ношению лицевых масок](#), и не вправе запрещать вход без маски посетителям, которые соответствуют требованиям, указанным в руководстве. Компаниям необходимо будет разработать политики введения этих исключений для заказчиков, клиентов, посетителей и работников.



План для конкретного рабочего места

- Создайте на каждом предприятии письменный план профилактики COVID-19 с учетом особенностей рабочих мест, проведите комплексную оценку рисков во всех рабочих зонах и для всех рабочих заданий, а также назначьте на каждом объекте ответственного за реализацию этого плана.
- Включите в планы по каждому рабочему месту [Рекомендации CDPH по лицевым маскам](#) и добавьте политику в отношении исключений.
- Укажите контактную информацию местного департамента здравоохранения, в зоне действия которого расположено предприятие, для передачи информации о вспышках COVID-19 среди работников.
- Ознакомьте сотрудников и их представителей с планом, обсудите его с ними и предоставьте сотрудникам и их представителям возможность ознакомиться с планом.
- Регулярно проводите оценку объекта на предмет соблюдения плана, документируйте и устраняйте выявленные недостатки.
- Исследуйте каждый случай заболевания COVID-19 и определите, могли ли рабочие факторы способствовать риску инфекции. При необходимости обновляйте план для предотвращения дальнейших случаев заражения.
- Если на рабочем месте происходит вспышка заболевания, внедрите необходимые алгоритмы и протоколы в соответствии с [Руководством CDPH](#).
- Определите близкие контакты (расстояние 6 футов (1,8 м) на протяжении 15 минут или более) инфицированного сотрудника и примите меры по изоляции сотрудников с положительными результатами анализа на COVID-19 и контактных лиц.
- Придерживайтесь приведенных ниже рекомендаций. Несоблюдение этого требования может привести к заболеваемости на рабочем месте, что может вызвать временную приостановку или ограничение деятельности.



Темы для обучения работников и волонтеров

- Информация о [COVID-19](#), о том, как предотвратить распространение инфекции, и о том, какие сопутствующие болезни могут сделать человека более восприимчивым к

инфицированию вирусом. Учреждения, в которых содержат животных, должны предоставлять информацию о предотвращении передачи COVID-19 между людьми и животными по мере ее появления.

- Самостоятельный скрининг на дому, в том числе измерение температуры и/или проверка на наличие симптомов согласно [Руководству Центра по контролю за заболеваниями](#).
- Почему важно не выходить на работу.
 - Если у сотрудника есть симптомы COVID-19, [описанные Центром по контролю за заболеваниями](#), такие как жар или озноб, кашель, одышка или затрудненное дыхание, усталость, боль в мышцах или теле, головная боль, недавно появившаяся потеря вкуса или запаха, боль в горле, заложенность носа или насморк, тошнота, рвота или диарея, ИЛИ
 - Если у работника был диагностирован COVID-19, и он еще находится на изоляции, ИЛИ
 - Если в течение последних 14 дней у работника был контакт с человеком, у которого был диагностирован COVID-19, и он считается потенциально инфицированным (т. е. по-прежнему находится на изоляции).
- Вернуться к работе после диагностирования COVID-19 только по прошествии 10 дней с момента проявления первых симптомов, когда симптомы уже не настолько выражены, и у сотрудника не было жара (без применения жаропонижающих препаратов) в последние 72 часа. Сотрудник, у которого диагностировали COVID-19, но заболевание протекает бессимптомно, может вернуться к работе только по истечении 10 дней с момента первого положительного теста COVID-19.
- Обратиться за медицинской помощью, если симптомы усугубляются, в том числе возникает постоянная боль или тяжесть в груди, спутанность сознания или посиневшие губы или лицо. Обновления и дополнительная информация доступны на [веб-сайте Центра по контролю и профилактике заболеваний \(CDC\)](#).
- Важность частого мытья рук с мылом, включая тщательное намыливание в течение 20 секунд (или использование антисептика для рук с содержанием не менее 60 % этанола (предпочтительно) или 70 % изопропанола (если продукт недоступен детям без присмотра взрослого), когда работники не могут добраться до раковины или пункта для мытья рук согласно [рекомендациям CDC](#)).
- Важность соблюдения физической дистанции как на работе, так и в

нерабочее время (см. раздел «Физическое дистанцирование» ниже).

- Надлежащее использование лицевых масок с учетом того, что:
 - лицевые маски не защищают того, кто их носит, и не являются средствами индивидуальной защиты (СИЗ).
 - Лицевые маски могут помочь защитить людей, которые находятся рядом с тем, кто носит маску, но не заменяют необходимость придерживаться физической дистанции и часто мыть руки.
 - Лицевые маски должны закрывать нос и рот.
 - Сотрудники обязаны мыть или дезинфицировать руки до и после использования лицевых масок.
 - Не касайтесь глаз, носа и рта.
 - Лицевые маски индивидуальные, их обязательно нужно мыть или утилизировать после каждого использования.
- Информация из [Руководства CDPH по использованию лицевых масок](#) с указанием обстоятельств использования лицевых масок и исключительных категорий, а также любых политик, правил работы и практик, принятых работодателем для обеспечения использования лицевых масок. Также в программу обучения обязательно нужно включить политики работодателя в отношении людей, которые входят в исключительную категорию и не в состоянии носить лицевые маски.
- Обеспечьте надлежащее обучение всех независимых подрядчиков, временных работников, волонтеров и других сотрудников предприятия политикам по профилактике COVID-19 и наличие необходимых расходных материалов и СИЗ. Заранее обсудите эти обязанности с организациями, которые предоставляют временных и/или внештатных сотрудников.
- Информация о льготах по отпуску, которые сотрудник вправе получить, чтобы облегчить финансовое положение во время самоизоляции. См. дополнительную информацию о [государственных программах поддержки отпуска по болезни и компенсациям работникам в случае заболевания COVID-19](#), включая права работников на отпуск по болезни, в [соответствии с Законом о первоочередной поддержке семей в условиях](#) коронавируса, а также права работников на компенсационные выплаты и основания для установления связанности работы с COVID-19 в соответствии с действующим [Приказом губернатора N-62-20](#).



Меры индивидуального контроля и скрининг

- Организуйте измерение температуры тела и/или проверку на наличие симптомов для всех работников (в том числе для ассистентов, стажеров, волонтеров и т. д.). Убедитесь в том, что человек, который измеряет температуру/проводит скрининг на наличие симптомов придерживается максимально возможной дистанции от сотрудников.
- Если требуется самостоятельная проверка дома, которая является допустимой альтернативой проверки в медицинском учреждении, обеспечьте ее проведение до выхода работника из дома на свою смену и соблюдение [рекомендаций CDC](#), изложенных в разделе «Темы для обучения работников» выше.
- Настоятельно советуйте работникам, волонтерам и посетителям, которые больны или имеют симптомы COVID-19, оставаться дома.
- Работодатели должны обеспечить использование работниками и волонтерами средств защиты, включая средства защиты глаз и при необходимости перчатки.
- Работодатели должны учитывать, где использование одноразовых перчаток полезно дополнительно к частому мытью рук или использованию антисептиков для рук. Примеры: работники, проверяющие других на наличие симптомов заболевания или работающие с предметами, к которым часто прикасаются. Работники должны носить перчатки при работе с загрязненными жидкостями организма предметами.
- Музеи должны принимать разумные меры, включая размещение указателей на входах, в стратегических и хорошо видных местах, а также в подтверждении бронирования, чтобы напоминать населению о необходимости использовать маску и соблюдать физическую дистанцию, а также часто мыть руки с мылом в течение не менее 20 секунд, использовать дезинфицирующие средства для рук и не прикасаться к лицу.
- Заранее напоминайте гостям о необходимости наличия защитной маски и по возможности предоставляйте такие маски посетителям без средств защиты.
- У входящих гостей и посетителей следует измерять температуру и/или проверять наличие симптомов, просить использовать антисептик для рук и носить лицевые маски. По возможности посетителям без лицевых масок необходимо их предоставить.

- Разместите на входе (-ах) на видном месте список правил для гостей, соблюдение которых является условием получения разрешения на вход. Эти правила могут включать инструкции по использованию антисептика для рук, ношению маски во время посещения музея, соблюдению физической дистанции от работников и других гостей/групп, избеганию ненужных прикосновений к поверхностям, контактную информацию местного департамента здравоохранения и изменения правил обслуживания. Эти правила должны по возможности быть доступны в цифровом виде и включать пиктограммы.



Протоколы уборки и дезинфекции

- Часто очищайте и дезинфицируйте поверхности, которых часто касаются посетители, такие как поручни, перила, плакаты, интерактивные экспонаты, выключатели, дверные ручки и т.д. Операторы должны определить, к каким поверхностям дети прикасаются чаще всего, и проводить их дезинфекцию, например, части окон и ограждения, расположенные ближе к земле.
- Поощряйте использование кредитных карт и систем бесконтактных платежных систем.
- Проводите тщательную очистку любых мест в помещениях и на открытом воздухе, которые работники или посетители с наибольшей вероятностью будут использовать или занимать. Это включает места с высокой посещаемостью и общие рабочие пространства (офисы, комнаты для совещаний, комнаты отдыха и т. д.), а также зоны входа и выхода (поручни, лестницы, кнопки управления лифтом и т. д.)
- По возможности избегайте совместного использования телефонов, планшетов, раций, других офисных принадлежностей или оборудования. Никогда не используйте СИЗ совместно.
- При необходимости совместного использования таких предметов, дезинфицируйте их средством для очистки, пригодным для соответствующей поверхности, в период между сменами или использованием в зависимости от того, что происходит чаще, включая следующие предметы: общее офисное оборудование, такое как ксерокс, факсы, принтеры, телефоны, клавиатуры, терминалы, устройства для ввода ПИН-кода, степлеры, устройства для удаления скоб, поверхности в зонах приема посетителей, рабочие места общего пользования, аудио- и видеоаппаратура (микрофоны, стойки для микрофонов, микшерные пульта, телевизионные мониторы и т. д.), рации, столы и стулья, торговые автоматы, фотобудки, вендинговые автоматы и т. д.

- Проинструктируйте работников о необходимости протирать и дезинфицировать оборудование, которое передается работниками клиентам, например, ручки, многоразовые карты и т. д.
- Предоставьте гостям одноразовые карты, брошюры, руководства и т. д. и обеспечьте их наличие в цифровом виде для их просмотра гостями на персональном электронном устройстве. Если предоставить одноразовые предметы невозможно, то надлежащим образом дезинфицируйте их перед использованием клиентами и после него.
- С учетом обязательств объектов перед лицами с ограниченными возможностями прекратите использование аудиогарнитур, колясок и другого оборудования, предоставляемого гостям, **за исключением случаев, когда** существует возможность дезинфекции такого оборудования после каждого использования. Проконсультируйтесь с производителями оборудования, чтобы определить надлежащие меры дезинфекции, особенно для мягких пористых поверхностей, таких как наушники из пеноматериалов для защиты от шума.
- Укомплектуйте рабочие терминалы надлежащими санитарными продуктами, включая антисептики для рук и дезинфицирующие салфетки.
- Убедитесь в том, что санитарно-технические помещения для работников и гостей всегда функционируют и находятся в состоянии готовности, и при необходимости дополнительно предоставляйте мыло, бумажные полотенца и дезинфицирующее средство для рук. По возможности установите дезинфицирующие средства для рук и портативные раковины в местах с высокой посещаемостью, например, в проходах.
- Рассмотрите возможность установки и поощряйте по возможности использование бесконтактных устройств, в том числе бесконтактных часов, индикаторов датчиков движения, автоматических дозаторов мыла и диспенсеров бумажных полотенец.
- При выборе очищающих дезинфицирующих средств сотрудники должны использовать одобренные для использования против COVID-19 средства из утвержденного [Агентством по охране окружающей среды \(EPA\)](#) списка и следовать инструкциям по применению. Используйте дезинфицирующие средства, на этикетках которых указана их эффективность против новых вирусных возбудителей, разбавленные бытовые отбеливатели (5 столовых ложек примерно на 4 л воды) или спиртовые растворы с содержанием спирта не менее 70 %, которые подходят для обработки поверхности. Проведите обучение для работников по вопросам использования опасных химических веществ, инструкциям производителя по требованиям к

вентиляции и безопасному использованию, установленным Управлением по охране труда и здоровья штата Калифорния. Сотрудники, использующие чистящие или дезинфицирующие средства, обязаны носить перчатки и другое защитное оборудование в соответствии с инструкциями по применению. Используйте [способы уборки, безопасные для людей с астмой](#), рекомендованные Департаментом здравоохранения штата Калифорния, а также позаботьтесь о надлежащей вентиляции.

- Для того чтобы свести к минимуму риск заболевания [болезнью легионеров](#) и другими связанными с водой заболеваниями, [предпринимайте меры](#) для обеспечения безопасности всех систем и элементов водоснабжения при использовании после длительного закрытия объекта.
- При наличии возможности не подметайте полы и не используйте другие способы уборки, в ходе которой патогены могут рассеиваться в воздухе. По возможности используйте пылесос с фильтром HEPA.
- Рассмотрите возможность установки переносных воздухоочистителей, модернизируйте воздушные фильтры здания для обеспечения их максимальной эффективности и внесите другие модификации для увеличения количества наружного воздуха и вентиляции в офисах и во всех рабочих помещениях.
- Предоставляйте работникам время на уборку во время смены. Задания по уборке следует назначать в рабочее время в рамках должностных обязанностей работников.
- При необходимости измените часы работы, чтобы обеспечить регулярную и тщательную уборку рабочих мест. При необходимости предусматривайте проведение уборки сторонними компаниями, чтобы было проще справиться с повышенной необходимостью в уборке.



Руководства по соблюдению физической дистанции

- Предпринимайте меры для соблюдения физической дистанции не менее шести футов между работниками и гостями, а также между людьми, ожидающими в очереди. Это могут быть физические перегородки, плексигласовые барьеры или визуальные указатели (например, маркировка пола или знаки, указывающие на место, где должны стоять гости и/или работники).

- Назначьте отдельные маршруты для входа и выхода с выставок, галерей, залов и рабочих мест, чтобы было проще соблюдать правила социального дистанцирования, и по возможности уменьшите число ситуаций, в которых люди близко проходят мимо друг друга. По возможности организуйте односторонние проходы, переходы, коридоры и т. д. для пешеходного трафика, чтобы свести к минимуму пересечение людей, передвигающихся по выставочному залу и рабочим местам.
- Повесьте на входах, в местах ожидания и просмотра, а также на выставочных площадках указатели, напоминающие о необходимости физического дистанцирования, использовании лицевых масок и надлежащей гигиене рук при каждой возможности.
- Не поощряйте скопление работников и посетителей в местах с высокой интенсивностью движения, таких как санузлы и вестибюли. Выделите персонал для направления потоков гостей в местах с интенсивным движением и узких местах внутри и снаружи, чтобы избежать скопления людей.
- Отрегулируйте правила максимального заполнения, чтобы ограничить количество людей в музеях, чтобы они могли сохранять физическую дистанцию.
- Рассмотрите возможность внедрения билетов с указанием времени посещения и/или заблаговременным бронированием для уменьшения времени обслуживания клиентов и поддержания физического дистанцирования.
- Реорганизуйте места для просмотра для демонстраций, шоу с участием животных и т. д., чтобы обеспечить поддержание физического дистанцирования между семьями. Рассмотрите возможность заблаговременного бронирования для демонстраций и наличие персонала, который будет провожать семьи на соответствующие места для просмотра.
- Впускайте группы только, если это члены одной семьи. Членам одной семьи не нужно соблюдать физическую дистанцию.
- Не организуйте экскурсии, объединяющие людей из разных семей в одну группу. Экскурсоводы должны находиться на расстоянии не менее 2 метров от гостей.
- Реорганизуйте места для сидения, столы, стулья, скамейки и т. д. и/или удалите сиденья, чтобы физическое расстояние между пользователями составляло не менее 2 метров. Повесьте указатели в местах общего пользования, там, где находятся несдвигаемые сидячие места (скамейки и т. д.), чтобы напомнить гостям о физическом расстоянии от других лиц, не входящих в их группу.

- Рассмотрите возможность удаления, закрытия, разделения или иного регулирования интерактивных экспонатов, например, это касается следующего: сенсорные экраны, ручки, кнопки, телефоны и другие устройства для прослушивания, фотобутафория, распашные двери и т. д. Рассмотрите возможность использования одноразовых сенсорных перьев, одноразовых крышек, назначения сотрудников для контроля и дезинфекции поверхностей после каждого использования и т. д. Установите антисептики для рук и/или оборудование для мытья рук в этих местах и попросите посетителей использовать их до и после прикосновения к этим предметам/экспонатам. Настоятельно рекомендуется рассмотреть возможность закрытия этих экспонатов, если это возможно, особенно если дети могут взаимодействовать с ними или использовать их без надлежащей дезинфекции и мытья рук.
- Закройте находящиеся в помещении игровые площадки, конструкции для лазания и т. д. в соответствии с [Руководством CDC](#).
- Постарайтесь скорректировать круг обязанностей сотрудников, экскурсоводов, стажеров и волонтеров по их просьбе для сведения к минимуму контакта с гостями и другими работниками (например, управление запасами вместо выполнения функций кассира или управление административными потребностями с использованием телекоммуникаций).
- При необходимости и по возможности используйте рабочие места для предотвращения одновременного скопления работников в общем рабочем пространстве. Это может быть планирование (например, времени начала/окончания), установление очередности предоставления ответов на месте, поэтапный возврат на рабочее место или удаленная работа, если это возможно.
- Реорганизуйте офисные помещения, рабочие места, стойки регистрации и т. д., чтобы обеспечить дистанцию 2 метра между рабочими, когда они находятся на рабочих местах.
- Измените, ограничьте доступ или закройте комнаты отдыха и создайте альтернативное пространство для перерывов, где возможно соблюдение физической дистанции. Ограничьте количество людей, которые могут одновременно пользоваться лифтом.
- Отрегулируйте перерывы сотрудников в соответствии с их заработной платой и часами работы, чтобы выполнить протоколы физической дистанции.
- По возможности не исключайте контакты между людьми при доставке товаров на рабочие места.
- По возможности используйте вспомогательные материалы для передачи товаров, такие как стеллажи и информационные табло,

чтобы уменьшить количество передачи из рук в руки.

- Перестройте автостоянку таким образом, чтобы ограничить точки скопления и обеспечить надлежащее разделение (например, использование парковочных мест через одно или через ряд, бесконтактные платежи и т. д.)
- По возможности избегайте совместных поездок на автомобилях по территории объекта. Музеи, галереи, ботанические сады, зоопарки, аквариумы и т. д. должны ограничить услуги трансфера, если это возможно, и соответствует обязательствам перед лицами с ограниченными возможностями. Работодатели должны следовать данным указаниям в дополнение к соответствующим рекомендациям по транспортировке, когда они станут доступны на веб-сайте [План действий по борьбе с COVID-19](#).

Для уязвимых групп населения следует рассмотреть дополнительные требования. Работодатели должны соблюдать все стандарты [Управления по охране труда и здоровья штата Калифорния](#) и быть готовы придерживаться его рекомендаций, а также рекомендаций [Центров по контролю и профилактике заболеваний \(CDC\)](#) и [Департамента здравоохранения штата Калифорния \(CDPH\)](#). Кроме того, работодатели должны быть готовы изменить методы работы при изменении этих рекомендаций.

