





加利福尼亚州(Cal)/职业安全与卫生管理局(OSHA) 新冠肺炎一般检查清单 供店内用餐餐厅使用

2020年7月2日

本清单旨在帮助店内用餐的餐厅实施其计划,以防止新冠肺炎在工作场所的传播,并作为<u>店内用餐餐厅指南</u>的补充。本清单是一份总结,并且包含指南部分内容的简要概括,在使用本清单之前,请熟悉指南。



《工作场所具体书面计划》的内容

- □ 负责实施计划的人员。
- □ 风险评估以及为防止病毒扩散将采取的措施。
- □ 根据 CDPH 指南,使用面罩。
- □ 就计划与员工和员工代表进行培训和沟通。
- □ 检查合规性并记录和纠正缺陷的流程。
- □ 调查新冠肺炎病例、提醒当地卫生部门、找出并隔离密切接触者和感染员工的流程。
- □ 根据 CDPH 指南制定工作场所爆发疫情时的方案。



员工培训主题

- □ 关于新冠肺炎、预防传播以及易感染群的信息。
- □ 在家自我筛查,包括借助 CDC 指南进行体温测量和/或症状检查。
- □ 如果员工出现 CDC 描述的新冠肺炎症状,如咳嗽、发热、呼吸困难、发冷、肌肉疼痛、 头痛、咽喉痛、近期味觉或嗅觉丧失、鼻塞或流鼻涕、恶心或呕吐或腹泻,或者如果他们 或他们接触的其他人确诊了新冠肺炎,则可以不用上班,这很重要。
- □ 新冠肺炎确诊后,仅在症状发作后 10 天且 72 小时无发热后才返回工作岗位。
- □ 何时就医。
- □ 洗手的重要性。
- □ 保持物理距离的重要性,无论是在工作时间还是下班时间。
- □ 有关正确使用面罩的信息,包括 CDPH 指南中的信息。
- □ 在带薪休假福利方面的信息,包括<u>《家庭新冠肺炎第一应对法案》</u> 和州长<u>行政命令 N-51-</u> 20,以及在该命令生效期间根据州长行政命令 N-62-20 提供的员工补偿福利。
- □ 对任何独立承包商、临时工或合同工和志愿者进行这些政策的培训,并确保他们配备了必要的个人防护装备(PPE)。



个体控制措施和筛查

□ 症状筛查和/或体温测量。 □ 鼓励生病或出现新冠肺炎症状的员工待在家里。 □ 鼓励经常洗手和使用搓手液。 □ 提供并确保员工使用面罩和所有必要的 PPE。 □ 对于处理常见触摸物品或进行症状筛查等任务,考虑将手套作为除了频繁洗手之外的保护 措施。处理被体液污染的物品时应佩戴手套。 □ 向处理脏盘子或垃圾袋的工作人员提供一次性手套和围裙,并经常更换。 □ 为洗碗的用提供防渗围裙和眼部及面部防护。频繁更换和/或消毒(如适用)。 □ 提醒市民,在不吃饭不饮水的时候一定要使用面罩,执行物理距离,勤洗手,使用搓手 液,不要触摸自己的脸。 □ 为没有自备面罩的顾客提供面罩。 □ 在入口处展示顾客和其他人员应遵守的规则,并以数字形式提供,包括加入在菜单中。 清洁和消毒方案 □ 在人流量大的区域进行彻底清洁。 □ 经常对常用表面和顾客接触的表面进行消毒。 □ 清洁轮班之间或每次顾客用餐之间(以频率较高者为准)的可触及表面。 □ 为用餐和品尝室、酒吧区、结账台和厨房等空间配备适当的卫生用品,包括搓手液和消毒 湿巾,并确保可提供这些用品。 □ 确保卫生设施始终处于运行状态和物品储备充足。 □ 使用经环境保护局(EPA)批准的列表中批准用于对抗新冠肺炎的产品,并对工作人员培 训有关化学危害、产品说明、通风要求、加利福尼亚州(Cal)/职业安全与卫生管理局 (OSHA) 要求以及 CDPH 哮喘更安全清洁方法的内容。向工作人员提供手套并确保他们 佩戴手套。 □ 继续遵循关于食品接触表面清洁(而非消毒)要求的现有规范。 □ 确保所有供水系统均可安全使用,以将军团病风险降至最低。 □ 为员工提供时间在轮班期间实施清洁操作,并考虑聘用第三方清洁公司。 □ 如果可能,安装免提装置。 □ 打开窗户并考虑升级以改善空气过滤和通风。 □ 使用带高效微粒空气(HEPA)过滤器的真空吸尘器或其他不将病原体分散到空气中的方法 来清洁地板。 □ 提供一次性菜单,并提供电子设备以便查看数字菜单。 □ 仅在需要时向顾客提供餐桌用具(例如餐巾纸、餐具、玻璃器皿等)。

□ 仅在需要时提供共享调味品或提供单次服务容器。

□ 仅在要求时提供外卖容器,顾客必需自己打包。

□ 在顾客使用前将用具放入餐巾纸中预卷,并储存在洁净容器中。

	从餐饮范围取下的脏亚麻织物放在密封的袋子中。
	每次用餐后,彻底清洁顾客用餐地点。
	考虑使用一次性座椅保护套,尤其是多孔表面的座椅,使用后丢弃并更换。
	仅在需要时提供薄荷、糖果、零食和牙签。请勿遗漏诸如游戏器具的物品。
	在客人和员工入口处和接触区提供搓手液。
物理距离指南	
	优先考虑使用户外座椅和路边取货模式。
	为顾客提供外卖、送货和免下车的选择。采用非接触式取货和送货协议。
	鼓励顾客进行预订。
	要求顾客在远离餐厅的车里等候,并通过手机提醒他们的桌子已经准备就绪。避免使用"蜂鸣器"。
	调整最大占位规则并实施措施,使用重新配置空间、安装物理分区或视觉提示(例如,地板标记、彩色胶带或指示员工应该站在哪里的标志)等措施将员工和顾客物理隔离至少 6 英尺。
	限制单张桌子上的用餐顾客数量。
	在难以保持 6 英尺物理距离的地方安装物理屏障。
	清楚地标记人们排队等待从而保持适当物理距离的区域。
	将餐桌和椅子从就餐区移走,使用视觉提示提示它们不可用,或安装有机玻璃或其他物理 屏障以隔开顾客。
	限制为单个顾客或团体服务的员工数目。
	不要让客户坐在离员工工作区和饮食准备区域 6 英尺以内的地方。
	如有必要,调整面对面的会议,以确保物理距离。
	如果需要,按照工资和工时规定,错开员工休息时间。
	重新配置、限制或关闭共用区域,如员工休息室,提供可执行物理距离的替代方案,且劝阻员工不要聚集。
	重新配置空间,使就餐、工作和通过区域的人之间至少有 6 英尺的距离。
	在可行的地方,重新规划厨房或工作,以保持物理距离。
	劝阻人们不聚集。
	建立定向走廊和通道。
	如果可能,用支撑物将门撑开或使用自动感应门。
	调整音乐音量,以便员工能够与顾客保持距离,以便听到订单。
	执行高峰期排队程序,包括安排一名迎宾人员提醒顾客执行物理距离。
	安装转移辅助装置以避免人与人之间的接触上餐。



