

## قائمة المراجعة العامة لوباء كوفيد-19 للمتاحف والمعارض الخارجية 2 يوليو 2020

تهدف قائمة المراجعة هذه إلى مساعدة أصحاب الأعمال في المتاحف والمعارض الخارجية على تنفيذ خططهم لمنع انتشار كوفيد-19 في مكان العمل وهي مكملة للتوجيهات الخاصة بالمتاحف والمعارض الخارجية. تُعد قائمة المراجعة هذه ملخصًا وتحتوي على اختصار لبعض أجزاء التوجيهات؛ وتعرف على التوجيهات قبل استخدام قائمة المراجعة هذه.

### محتويات الخطة المكتوبة الخاصة بمكان العمل



- ☐ الشخص (الأشخاص) المسؤول عن تنفيذ الخطة.
- ☐ تقييم المخاطر والإجراءات التي سيتم اتخاذها لمنع انتشار الفيروس.
- ☐ استخدام أغطية الوجه، وفقًا لتوجيهات إدارة كاليفورنيا للصحة العامة.
- ☐ تدريب العمال وممثلي العمال على الخطة والتواصل معهم بشأنها.
- ☐ عملية للتحقق من الامتثال وتوثيق أوجه القصور وتصحيحها.
- ☐ عملية للتحقيق في حالات كوفيد، وتنبيه إدارة الصحة المحلية، وتحديد وعزل المخالطين القريبين في مكان العمل والعمال المصابين.
- ☐ بروتوكولات خاصة بمتى يكون مكان العمل به تفشي، وفقًا لتوجيهات إدارة كاليفورنيا للصحة العامة.

### موضوعات لتدريب العاملين والمتطوعين



- ☐ معلومات حول كوفيد-19، ومنعه من الانتشار، ومن يكون عرضة له بشكل خاص.
- ☐ الفحص الذاتي في المنزل، بما في ذلك فحوصات درجة الحرارة و/أو الأعراض باستخدام الإرشادات الصادرة عن مراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها.
- ☐ أهمية عدم الحضور إلى العمل إذا كان العمال يعانون من سعال أو حمى أو صعوبة في التنفس أو رعشة أو ألم في العضلات أو صداع أو التهاب الحلق أو فقدان حاسة الذوق أو الشم مؤخرًا أو احتقان أو رشح الأنف أو غثيان أو قيء أو إسهال متكرر أو تم تشخيصهم أو تشخيص شخصًا يخالطونه بمرض كوفيد-19.
- ☐ لا تكون العودة إلى العمل بعد التشخيص بكوفيد-19 إلا بعد 10 أيام منذ ظهور الأعراض و72 ساعة من عدم وجود حمى.
- ☐ متى تطلب الرعاية الطبية.
- ☐ أهمية غسل اليدين.
- ☐ أهمية التباعد الاجتماعي، سواء في أوقات العمل أو في غيرها.
- ☐ الاستخدام الصحيح لأغطية الوجه، بما في ذلك المعلومات الموجودة في توجيهات إدارة كاليفورنيا للصحة العامة.
- ☐ معلومات حول استحقاقات الإجازات مدفوعة الأجر، بما في ذلك قانون كورونا الأول للاستجابة للعائلات واستحقاقات تعويضات العمال بموجب الأمر التنفيذي رقم N-62-20 الصادر عن الحاكم أثناء سريان هذا الأمر.
- ☐ تدريب أي مقاولين مستقلين أو عمال مؤقتين أو عمال متعاقدين والمتطوعين على هذه السياسات والتأكد من امتلاكهم لمعدات الوقاية الشخصية اللازمة.

## تدابير مكافحة الفردية والفحص



- فحوصات الأعراض و/أو فحوصات درجة الحرارة.
- تشجيع العمال والمتطوعين والزوار الذين يعانون من مرض كوفيد-19 أو تظهر عليهم أعراضه على البقاء في المنزل.
- تشجيع غسل اليدين بشكل متكرر واستخدام مطهر اليدين.
- توفير وضمان استخدام العمال لجميع معدات الوقاية الشخصية اللازمة.
- توفير القفازات التي تستخدم لمرة واحدة للعمال كمكمل للغسيل المتكرر لليدين لمهام مثل التعامل مع الأشياء التي يتم لمسها بشكل شائع أو إجراء فحص الأعراض.
- وضع لافتات لإبلاغ العملاء بأنه يجب عليهم استخدام أغطية الوجه، والالتزام بالتباعد الاجتماعي، وغسل اليدين بالصابون على نحو متكرر، واستخدام مطهر اليدين، وعدم لمس الوجه.
- تنكير الضيف بإحضار غطاء الوجه وتوفيرها لمن يحضرون دون الحصول عليه.

## بروتوكولات التنظيف والتطهير



- إجراء التنظيف الشامل في الأماكن المغلقة عالية الحركة ومساحات العمل المشتركة.
- العمل بصفة متكررة على تطهير الأسطح التي يتم لمسها بصورة شائعة.
- تنظيف الأسطح الخارجية المصنوعة من البلاستيك أو المعدن ولكنها ليست في الملاعب أو العناصر الخشبية أو الأرضية.
- تنظيف وتعقيم المعدات المشتركة بين كل استخدام.
- تطهير المعدات التي يتم تداولها بين العمال والعملاء، مثل الأقلام والخراط القابلة لإعادة الاستخدام وغيرها.
- توفير خرائط وأدلة أحادية الاستخدام ونحو ذلك، وجعلها متاحة رقميًا للأجهزة الإلكترونية الخاصة بالزوار.
- عدم استخدام سماعات الرأس إلا إذا كان من الممكن تطهيرها بشكل صحيح بعد كل استخدام.
- تجهيز أماكن العمل الطرفية بمنتجات التطهير المناسبة، بما في ذلك مطهر اليدين ومناديل التعقيم وضمان توافرها.
- التأكد من أن تظل المرافق الصحية عاملة ومزودة بالمخزون في جميع الأوقات.
- توفير مطهر اليدين للزوار في المناطق عالية الحركة مثل المداخل.
- استخدام المنتجات المعتمدة للاستخدام ضد كوفيد-19 في القائمة المعتمدة من وكالة حماية البيئة (EPA) وتدريب العاملين على المخاطر الكيميائية، وتعليمات المنتج، ومتطلبات التهوية، ومتطلبات إدارة السلامة والصحة المهنية في ولاية كاليفورنيا. اتباع طرق تنظيف أكثر أمانًا من الربو الخاصة بإدارة كاليفورنيا للصحة العامة.
- توفير الوقت للعمال لتنفيذ ممارسات التنظيف أثناء المناوبة والنظر في شركات التنظيف الخارجية.
- تركيب الأجهزة غير اليدوية إن أمكن.

## الإرشادات المتعلقة بالتباعد الاجتماعي



- تنفيذ التدابير اللازمة لفصل الأشخاص ماديا بمقدار ستة أقدام على الأقل باستخدام تدابير مثل الأقسام المادية أو الإشارات المرئية (مثل علامات الأرضيات أو الشريط الملون أو اللافتات للإشارة إلى المكان الذي ينبغي أن يقف فيه العمال والعملاء/الزوار).
- تعيين مسارات منفصلة للدخول والخروج من المعارض المفتوحة ومساحات العرض ومناطق العرض المغلقة للمساعدة في الحفاظ على التباعد الاجتماعي وإنشاء الممرات الإرشادية لمنع الموظفين والضيوف من المرور على بعضهم البعض.
- تخصيص فريق عمل لتوجيه الضيوف في المناطق عالية الحركة لمنع الاختناق.
- تقييد الحد الأقصى للإشغال بما يدعم التباعد الاجتماعي.
- النظر في استخدام نظام حجز مسبق لتنظيم زيارات العملاء تعاقبياً.
- قصر مجموعات الزوار على ستة أفراد أو أقل وعدم الجمع بين الأشخاص من الأسر المختلفة في نفس مجموعة الجولة.
- إعادة ترتيب المقاعد أو إزالتها للسماح بالتباعد الاجتماعي بين الزوار.
- إغلاق المعارض التفاعلية التي يكون فيها التلامس الجسدي ضرورياً.

- ☐ استخدم ممارسات العمل للحد من عدد العمال في المنشأة في وقت واحد.
- ☐ إعادة تهيئة المساحات المكتبية ومحطات العمل ومكاتب الدفع وما إلى ذلك للسماح بالتباعد الاجتماعي بمقدار ستة أقدام على الأقل بين العمال.
- ☐ تناوب فترات استراحة العمال، وفقاً للوائح الأجور والساعات، إذا لزم الأمر.
- ☐ إعادة تهيئة غرف الاستراحة أو تقييدها أو إغلاقها وتوفير بديل يمكن فيه الحفاظ على التباعد الاجتماعي.
- ☐ تجنب مشاركة المركبات عند السفر في العقار.
- ☐ عدد الأفراد الذين يستقلون المصعد وتشجيع استخدام أغطية الوجه.
- ☐ تجنب المخالطة بين الأشخاص لتسليم السلع.
- ☐ إعادة تصميم مواقف السيارات للحد من نقاط التجمع وضمان الفصل السليم، والحد من التلامس في محطات الدفع.