





COVID-19 一般檢查列表

適用於物流和倉儲業僱主

2020年7月2日

本檢查列表旨在幫助物流和倉儲業雇主實施其計劃,以防止在工作場所的 COVID-19 傳播,並且作為<u>物流和</u> <u>倉儲業僱主指南</u>的補充。本檢查清單是一份摘要,包含指南的一些速記。在使用此檢查列表之前,請熟悉指南。



書面工作場所特定計劃的內容

- □ 負責實施計劃的人員。
- □ 風險評估以及將採取的預防病毒傳播的措施。
- □ 根據 CDPH 指南使用面罩。
- □ 與員工和員工代表在計劃上的培訓和溝通。
- □ 檢查合規性並記錄和糾正缺失的程序。
- □ 調查 COVID-病例的流程,提醒當地衛生部門,識別並隔離關閉工作場所聯繫人和受感染員工。
- □ 工作場所發生爆發情況的協議,遵循CDPH 指南。
- □ 根據需要更新計劃以防止進一步的病例發生。



員工培訓主題

- □ 有關COVID-19資訊 ,預防傳播和給特別容易感染的人。
- □ 遵循CDC 指南做家中自我篩查,包括使用溫度計和/或症狀篩檢。
- □ 如果員工咳嗽、發燒、呼吸困難、發冷、肌肉疼痛、頭痛、喉嚨疼痛、最近失去味覺或嗅覺、鼻塞或流鼻涕、噁心或嘔吐或腹瀉,或者如果他們或接觸到的某人已被診斷爲 COVID-19,那麼不要前來進行工作。
- □ COVID-19 診斷後在症狀發作 10 天後以及 72 小時無發燒後才可返回工作。
- □ 何時就醫。
- □ 洗手的重要性。
- □ 上班時間和下班時間請務必保持實際距離。
- □ 正確使用布面覆蓋面部,資訊包含在 CDPH 指南。
- □ 有關帶薪休假福利的訊息,包括<u>家庭第一新冠肺炎應對法案</u>,以及州長的<u>行政命令 N-62-</u> 20 有效期間的員工補償福利。



□ 培訓獨立承包商、臨時或合同工和志願者這些政策,並確保他們擁有必要的個人防護裝備。

個人控制措施和篩檢

- □ 症狀篩檢和/或體溫檢查。
- □ 鼓勵患病或出現 COVID-19 症狀的工人待在家中。
- □ 鼓勵常洗手和使用洗手液。
- □ 為例如處理常被觸碰的物品或進行症狀篩查等工作,爲員工提供拋棄式手套作爲經常洗手 的補充防護。
- □ 提供並確保員工使用□罩和所有必要的個人防護裝備(PPE)。



清潔和消毒方案

- □ 在高流量區域進行徹底清潔,並經常消毒常用的表面。
- □ 在輪班或使用者之間(以較頻繁者為準)清潔和消毒可觸碰的表面和共用設備。
- □ 提供手部消毒液、消毒紙巾和其他衛生用品,並放置於員工輕易可及之處。
- □ 確保衛生設備一直保持運行狀態,保持庫存。
- □ 使用環境保護局 (EPA) 批准清單上批准用於 COVID-19 的產品,並向員工進行化學危害、產品說明、通風要求以及 Cal/OSHA 要求的訓練。遵循 CDPH 哮喘-安全清潔方法。
- □ 在送貨前後清潔送貨車輛和設備,在送貨期間提供衛生材料,並確定路線上的替代洗手間 位置。
- □ 爲員工在其輪班中提供實施清潔實踐的工作時間。
- □ 在於倉庫和設施中存放貨物之前,檢查貨品並執行適當的消毒措施。
- □ 使用有HEPA 過濾器的吸塵器或其他不會將病原體分散到空氣中的方法清潔地板。
- □ 考慮升級以改善空氣過濾和通風。



物理距離指南

- □ 使用實物分區或視覺提示(例如,地板標記、彩色膠帶、或者指示工人應該站在哪裏的標示)來實施至少六英尺的實際隔開員工的措施。
- □ 盡可能減少倉庫員工與運輸人員之間的交易時間:如可行,以數位方式進行門禁檢查以及 文書工作。
- □ 如有必要,調整面對面會議,以確保實際距離。
- □ 按照工資和工時規定錯開員工休息時間,以按照規範保持實際距離。
- □ 重新配置、限制或關閉公共區域,並建立可能保持實際距離的休息時替代空間。
- □ 使用以下的層級來防止工作區域的 COVID-19 傳播,尤其是在難以保持實際距離的情況: 工程控制、行政管理和個人防護裝備 (PPE)。
- □ 在可行的情況下,利用工作實踐來限制同一時間在工作現場的員工人數。

在封閉的區域對員	工的人數採取額外的附	見制。	
		STATE OF CALLPORNIA	

