





LAPORAN SURVEY TILOK MANDIRI

SMK N 3 KOTA SORONG



17 APRIL 2025

Daftar isi

I. Latar Belakang	2
II. Dasar Pelaksanaan	3
III. Tim Pelaksana Survey	3
IV. Hasil Pelaksanaan Survey	3
4.1 Kesesuaian sarana pelaksanaan seleksi menggunakan CAT BKN	4
4.2 Komputer yang digunakan untuk seleksi	5
4.3 Rekomendasi	5
V. Penutup	6
LAMPIRAN	7

I. Latar Belakang

Badan Kepegawaian Negara (BKN) adalah lembaga pemerintah non kementerian yang diberi kewenangan melakukan perumusan dan penetapan kebijakan teknis, pembinaan, penyelanggaran pelayanan, dan pengendalian atas pelaksanaan kebijakan teknis Manajemen ASN sesuai yang tercantum dalam Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2024. BKN memiliki visi menjadi pembina dan penyelenggara manajemen kepegawaian yang profesional dan bermartabat Tahun 2025. Untuk menyukseskan visi tersebut diperlukan misi yaitu:

- 1. Mengembangkan Sistem Manajemen Kepegawaian Negara.
- 2. Mengembangkan Sistem Pelayanan Kepegawaian.
- 3. Mengembangkan Manajemen Internal BKN.

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya untuk mewujudkan visi dan misinya Badan Kepegawaian Negara dibantu oleh Kantor Regional dan Unit Pelayanan Teknis.

Berdasarkan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 31 Tahun 2020 kedudukan Kantor Regional XIV BKN adalah instansi Badan Kepegawaian Negara di daerah, yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala BKN. Kantor Regional mempunyai tugas menyelenggarakan sebagian tugas pokok dan fungsi BKN di bidang pembinaan dan penyelenggaraan manajemen Aparatur Sipil Negara di wilayah kerjanya, yang kewenangannya masih melekat pada pemerintah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Kantor Regional mempunyai fungsi:

- 1. Koordinasi, bimbingan, serta pemberian petunjuk teknis pengawasan dan pengendalian norma, standar, prosedur, dan kriteria Manajemen Aparatur Sipil Negara;
- 2. Pemberian pertimbangan dan/atau penetapan perpindahan antar instansi, kenaikan pangkat dan penetapan status kepegawaian bagi Pegawai Negeri Sipil instansi pusat dan instansi daerah di wilayah kerjanya sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- 3. Pemberian pertimbangan dan/atau penetapan pensiun pegawai dan dan janda/dudanya Pegawai Negeri Sipil instansi pusat dan instansi daerah di wilayah kerjanya sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- 4. Pemberian pertimbangan dan/atau penetapan pengadaan Aparatur Sipil Negara instansi daerah di wilayah kerjanya sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- 5. Penyelenggaraan dan pemeliharaan sistem informasi data kepegawaian Pegawai Negeri Sipil instansi pusat dan instansi daerah di wilayah kerjanya;

- 6. Pembinaan, fasilitasi dan evaluasi penilaian kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara di wilayah kerjanya;
- 7. Pengelolaan teknologi informasi penilaian kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara di wilayah kerjanya;
- 8. Pengawasan dan pengendalian pelaksanaan implementasi norma, standar, prosedur, dan kriteria Manajemen Aparatur Sipil Negara di wilayah kerjanya;
- 9. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Badan Kepegawaian Negara.

II. Dasar Pelaksanaan

- a. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2024 Tentang Aparatur Sipil Negara;
- b. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;
- c. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2024 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak Yang Berlaku Pada Badan Kepegawaian Negara;
- d. Peraturan Badan Kepala Negara Nomor 2 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Negara;
- e. Peraturan Badan Kepala Negara Nomor 31 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Regional Badan Kepegawaian Negara;
- f. Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 5 Tahun 2024 tentang Prosedur Penyelenggaraan Seleksi dengan Metode *Computer Assisted Test* (CAT) Badan Kepegawaian Negara;
- g. Surat Edaran Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 Tahun 2022 tentang prosedur tambahan pada penyelenggaraan seleksi dengan metode CAT BKN.

III. Tim Pelaksana Survey

Tanggal *survey* : Kamis, 17 April 2025

Instansi : Pemerintah Kota Sorong

Nama Tilok : SMK Negeri 3 Manokwari

Petugas *Survey* : 1. Ragil Barokah, S.H

NIP. 198208032015031002

2. Nugroho Cahyo Wicaksono, S. Kom

NIP. 199611212022031001

IV. Hasil Pelaksanaan Survey

Pelaksanaan Seleksi Kompetensi Calon PPPK Tahap II Formasi Tahun 2024 Pemerintah Kota Sorong akan dilaksanakan pada titik lokasi mandiri instansi yang bertempat di SMK N 3 Kota Sorong. Sebelum pelaksanaan seleksi tersebut, tim dari Kantor Regional XIV BKN didampingi tim dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Sorong telah melaksanakan *survey* kelayakan titik lokasi mandiri instansi sesuai dengan Peraturan Kepala BKN No 5 Tahun 2024 dengan hasil sebagai berikut :

4.1 Kesesuaian sarana pelaksanaan seleksi menggunakan CAT BKN.

No	Sarana	Memenuhi	Belum Memenuhi	Jumlah	Keterangan
1.	PC Seleksi	√		70	Ruang Lab 1: 35 PC
					Ruang Lab 2:35 PC
2.	PC Cadangan	√		6	Ruang Lab 1: 3 PC
					Ruang Lab 2:3 PC
	PC Registrasi dan				Akan dilengkapi H-2
3.	Kamera		$\sqrt{}$	5	sebelum seleksi
	PC dengan Kamera				
4.	Pengawasan		$\sqrt{}$	2	

5.	CCTV	V		1	Ruang Lab 1: 1
6.	Ruang Seleksi	V		2	
7.	Ruang Monitoring	V		1	
8.	Ruang Briefing	V		1	
9.	Ruang Loker		√	1	Akan dilengkapi H-2 sebelum seleksi
10.	Alat Pendeteksi Logam		V	2	Akan dilengkapi H-2 sebelum seleksi
11.	Switch Gigabit	V		6	Ruang Lab 1:3
					Ruang Lab 2 : 2 Ruang Server : 1
12.	Barcode Scanner		√	5	Akan dilengkapi H-2 sebelum seleksi
13.	Printer	V		1	
14.	Koneksi Internet		V	100 Mbps	Astinet 1:1 belum Tes Speed karena sedang ada gangguan jaringan
15.	Genset		V	1	Kondisi rusak/tidak berfungsi
16.	Fasilitas P3K		√		Disediakan H-2 sebelum seleksi
17	Toilet	-1		2	Pria : 1 Wanita : 1
18	Pendingin ruangan/	√		2	Ruang Lab 1 : 2
	AC AC	$\sqrt{}$		6	Ruang Lab 2 : 2 Ruang Monitoring : 1
19	Pengeras suara				Ruang Server : 1 Disediakan H-2
			√	1	sebelum seleksi

4.2 Komputer yang digunakan untuk seleksi

No	Jenis	Processor	Jumlah	Keterangan
1	All In One PC LENOVO	Intel i3-1215U	30 unit	Ruang Lab 1 : -
				Ruang Lab 2:30
2	Laptop LENOVO	Intel i5-1135G7	10 unit	Ruang Lab 1:2
				Ruang Lab 2:8
3	All In One PC LENOVO	Intel i3-8145U	14 unit	Ruang Lab 1: 14
				Ruang Lab 2: -
4	All In One PC HP	Intel i3-8130U	3 unit	Ruang Lab 1:3
				Ruang Lab 2: -
5	All In One PC ASUS	Intel i3-6006U	7 unit	Ruang Lab 1:7
				Ruang Lab 2: -
6	All In One PC ACER	Intel i5-1235U	12 unit	Ruang Lab 1: 12
				Ruang Lab 2: -
	Total			

4.3 Rekomendasi

Berdasarakan *survey* yang telah dilakukan, masih terdapat sarana yang harus dilengkapi paling lambat H-2 sebelum pelaksanaan seleksi yaitu :

- 1. Melakukan speed test jaringan internet karena pada saat *survey* pertama sedang ada gangguan pada jaringan internet di Tilok SMK N 3 Sorong;
- 2. Perlu dilakukan peningkatan kapasitas bandwitdh menjadi 200 mbps (1:1);
- 3. Melakukan pemasangan CCTV di ruang Lab 2 dan loker;
- 4. Menyiapkan garis batas untuk membatasi lokasi ujian dengan kegiatan sekolah yang tetap berlangsung selama Seleksi;
- 5. Perlu melakukan pengadaan/penyewaan Genset;
- 6. Perlu disediakan komputer dengan kamera pengawasan sebanyak 2 unit;
- 7. Perlu memindah switch yang tidak digunakan untuk keperluan seleksi pada ruang server;
- 8. Perlu menyiapkan kekurangan 8 meja pada Ruang Lab 2;
- 9. Perlu menyiapkan pengeras suara di Ruang Briefing.

V. Penutup

Demikian laporan *survey* titik lokasi mandiri untuk pelaksanaan Seleksi Kompetensi Calon PPPK Tahap II Formasi Tahun 2024 Pemerintah Kota Sorong. Laporan ini dibuat sebagai bentuk pertanggung jawaban tim *surveyor* Kantor Regional XIV yang bertugas.

LAMPIRAN

Sarana Pelaksanaan Seleksi menggunakan metode CAT BKN

Area Registrasi



Ruang Loker



Ruang Briefing



Ruang Monitoring



Ruang Kesehatan



Ruang Toilet





Kabel UTP CAT 6



Switch Gigabit



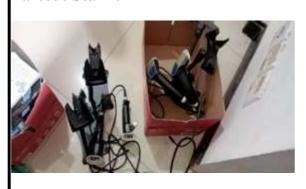
Switch Gigabit



Switch Gigabit



Barcode Scanner



Switch Gigabit



Genset CCTV LAB 1









