

劳 动 合 同

甲方企业名称： 惠州市共赢建筑劳务有限公司

法定代表人（主要负责人）或委托代理人： 任政伟

注 册 地： 惠州市江北文明一路四巷 51 号（仅限办公）

经 营 地： 惠州市江北文明一路四巷 51 号

联系电话： 13410523025

乙方（劳动者）： 胡丽萍

居民身份证号码： 42112619820711174X

户籍地址： 湖北省襄樊市襄城区欧庙镇徐湾村 3 组

经常居住地（通讯地址）： 湖北省襄樊市襄城区欧庙镇徐湾村 3 组

联系电话： 13421586247

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同类型为固定期限合同（固定期限/以完成一定工作任务为期限）劳动合同：

1. 固定期限：自2022年3月1日起至2022年12月31日止，其中，试用期从用工之日起至____年____月____日止。

2. 以完成一定工作任务为期限：自____年____月____日起至____工作任务完成时止。甲方应当以书面形式通知乙方工作任务完成。

第二条 甲方安排乙方从事的工作内容（岗位）为塔吊工，工作地点为广东省汕尾市市辖区。乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条 甲方安排乙方执行标准工时制（标准工时制/综合计算工时工作制/不定时工作制），其中实行综合计算工时或不定时工作制要经过劳动保障部门批准。

第四条 甲方于每月30日前以现金或银行代发形式及时足额支付乙方工资，工资标准为：

1. 工资计价方式为按月（按年/按月/按天/按时/计件/基本工资+绩效工资/其他约定方式）。

2. 工资单价为5000，甲方应合理制定劳动定额，保证乙方在提供正常劳动情况下，获得合理的劳动报酬。

3. 基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方月基本工资 元，绩效工资为 元。

4. 双方约定的其他方式 。

5. 试用期期间的工资标准为 元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

第五条 甲乙双方依法参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务，乙方应当缴纳的社会保险费由甲方从乙方的工资中代扣代缴。乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程，不违章作业，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第七条 甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条 双方约定的其它事项：

第九条 甲乙双方因本合同发生劳动争议时，可以按法律法规的规定，进行协商、申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十条 本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：

(签章)

乙方：

(签字)

合同签订日期：