

Наименование частей работы:

1.1. Изучить структуру и задачи организации, учреждения, проблемы и перспективы его развития, формы взаимодействия с другими организациями различных направлений и профилей.

Структура организации состоит из многих составных элементов. Эти элементы связаны между собой двусторонней связью. Эти элементы руководитель объединил для того, чтобы достичь определенной цели. Предприятие создается с целью получения коммерческой выгоды. Любой руководитель стремится именно к этому. Еще существуют сопутствующие цели.

1. Удовлетворение амбиции руководителя или группы руководителей
2. Развитие определенной отрасли
3. Развитие личности или группы личностей
4. Стремление к разработке инновационного продукта или услуги
5. Стремление к общественному признанию и популярности

Руководитель может организовать собственное дело не только для коммерциализации прибыли, но и для удовлетворения собственных амбиции, достижения общественного признания со стороны большого количества людей. Цель организации определяет ее структуру, функции, задачи. Рассмотрим более детально ключевые компоненты организационной структуры подробнее.

Компоненты организационной структуры:

1. Формальный компонент организационной структуры – определяет уровень контроля руководителя
2. Объединяющий компонент организационной структуры – определяет признак, по которому сотрудники объединяются в цеха и отделы
3. Системный компонент организационной структуры – определяет состояние структуры, а так координацию, коммуникацию и объединение всех усилий сотрудников на пути к достижению цели

Задачи организационной структуры:

1. Координация деятельности предприятия
2. Регулирование поведение сотрудников
3. Повышение эффективности коллектива
4. Поддержка руководителя
5. Регулирование внутренней среды
6. Систематизирование информационных потоков
7. Эффективное распределение ресурсов
8. Концентрация на общей цели
9. Выполнение стратегических задач
10. Повышение функциональности предприятия
11. Стремление к развитию и расширению

Задачи организационной структуры определяется ключевой и сопутствующими целями. Каждый руководитель решает, по какому пути направлять предприятие и коллектив. Задачи регулируют

деятельность коллектива и помогают сотрудникам концентрироваться на поставленной цели.

Прежде всего, акцентируется внимание на том, что без стратегического анализа хозяйственной, финансовой и инвестиционной привлекательности предприятия невозможно обоснованно выбрать ни тактическую, ни стратегическую политику фирмы, которая обеспечила бы ей устойчивый рост.

С позиций стратегического управления эффективность деятельности организации определяется не столько как текущая прибыльность использования производственного потенциала, а скорее как процесс самоорганизации фирмы, обеспечивающий постоянный рост собственного капитала предприятия. При стратегическом подходе к развитию организации текущий процесс реализации стратегии оказывает активное обратное влияние на содержание стратегического анализа и стратегического выбора. Из вышесказанного следует вывод, что процесс стратегического управления обеспечивает реализацию цели, поддающуюся принципиальной корректировке либо предполагает наличие альтернативных путей развития предприятия.

Источники:

Задачи и функции структуры организации. — Текст : электронный // Справочник : [сайт]. — URL: https://spravochnick.ru/menedzhment/proektirovanie_organizacii/zadachi

_i_funkcii_struktury_organizacii/#obschee-predstavlenie-o-strukture-organizacii (дата обращения: 28.12.2021).

Проблемы и перспективы развития предприятия. — Текст : электронный // Учебные материалы : [сайт]. — URL: <https://works.doklad.ru/view/oJINVh6H0bA.html> (дата обращения: 28.12.2021).