L’importance de l’entreprise pour moi et de moi pour l’entreprise en plus propre moins suceur

Table des matières

[Historique 1](#_Toc187413693)

[Organisation actuelle 2](#_Toc187413694)

[Intégration 2](#_Toc187413695)

[Étonnement 2](#_Toc187413696)

[Swot 2](#_Toc187413697)

[Process/méthodologie : 3](#_Toc187413698)

[Description en detail d’un process dan lequel je suis utile 4](#_Toc187413699)

[Positionment societale 4](#_Toc187413700)

[Proposition d’amélioration : 6](#_Toc187413701)

[Conclusion : 7](#_Toc187413702)

[Bilan Perso 7](#_Toc187413703)

[Defi de demain 7](#_Toc187413704)

## Historique

Histoire HU

Avant très lié a l’industrie petroliere

HUTC

A angouleme car très bon positionnement de l’aéroport niveau terrain

Niveau physique deplacement dans la France

Et aérorport assez petit idéal pour Pme

Avant il était ouvert au public mais actuellement seulement pour airbus un aériclub et hutc

## Organisation actuelle

Sabena

MRO partie helico

## Intégration

Comment je suis rentré dans l’entreprise pourquoi

Geii mais info et simualateur

## Étonnement

### Swot

Qui permet de classer simplement via un tableau a double entrée

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Positif | | Négatif | |
|  |
|  |
|  |
| Interne | Forces | | Faiblesse | |
| Diversité: | civil,militaire | besoin de connaisance et loi/audit a respecter | |
|  |  |  |  |
| formation de A à Z(cours/simu/helico) | | trouvers des contrat et oportunité | |
|  |
| Externe | Opportunité | | Menaces | |  |
| Impact mondiale | | Delocalisation | |  |
| formation d'armée | |  |  |  |
| pays qui commence a devlopper leur sécurité civile | | formation internes a l'armée | |  |
|  |

### Process/méthodologie :

Faudrai un schéma genre un pieuvre avec direction cerveaux

Cours théorique cœur

Jambe helicoptere

Bras simulateur

Vaiseaux sanguin/nerf informatique

#### Partie direction

Permet de tout gerer

Contrat, sécurité, gestion

Besoin informatique sur site robuste résilient face au risque cyber

#### Partie instrcution

**Cœur de metier ou ya le plus de valeur ajouté car faut du talent et des talent ta capté**

Besoin de salle de cours avec equipement (videoprojecteur, pc) pour cours dans le locaux

Et de courss accessible de n’import ou qui sont un grosse valeur ajoutée

#### Partie helicoptere

EFB pour preparation de vol et utilisation en vol

Gestion reception adsb

#### Partie simulateur

**Important dans l’entreprise et le domaine aéronautique car formation large et permissive niveau panne**

Documentation et legisliation ATO

Maintenance complexe

##### Sous partie informatique

**Cyberataque en 2021**

**Referentiel cyber DGA du au a l’armée francaise**

**DGAC du a l’aéronautique**

Vital car sans informatique personne ne peut travailler

Gestion de tout les spectre informatique, gestion du SI

Communication avec la société d’infogernance et les prestataire

Niveau informatique un clivage se crée

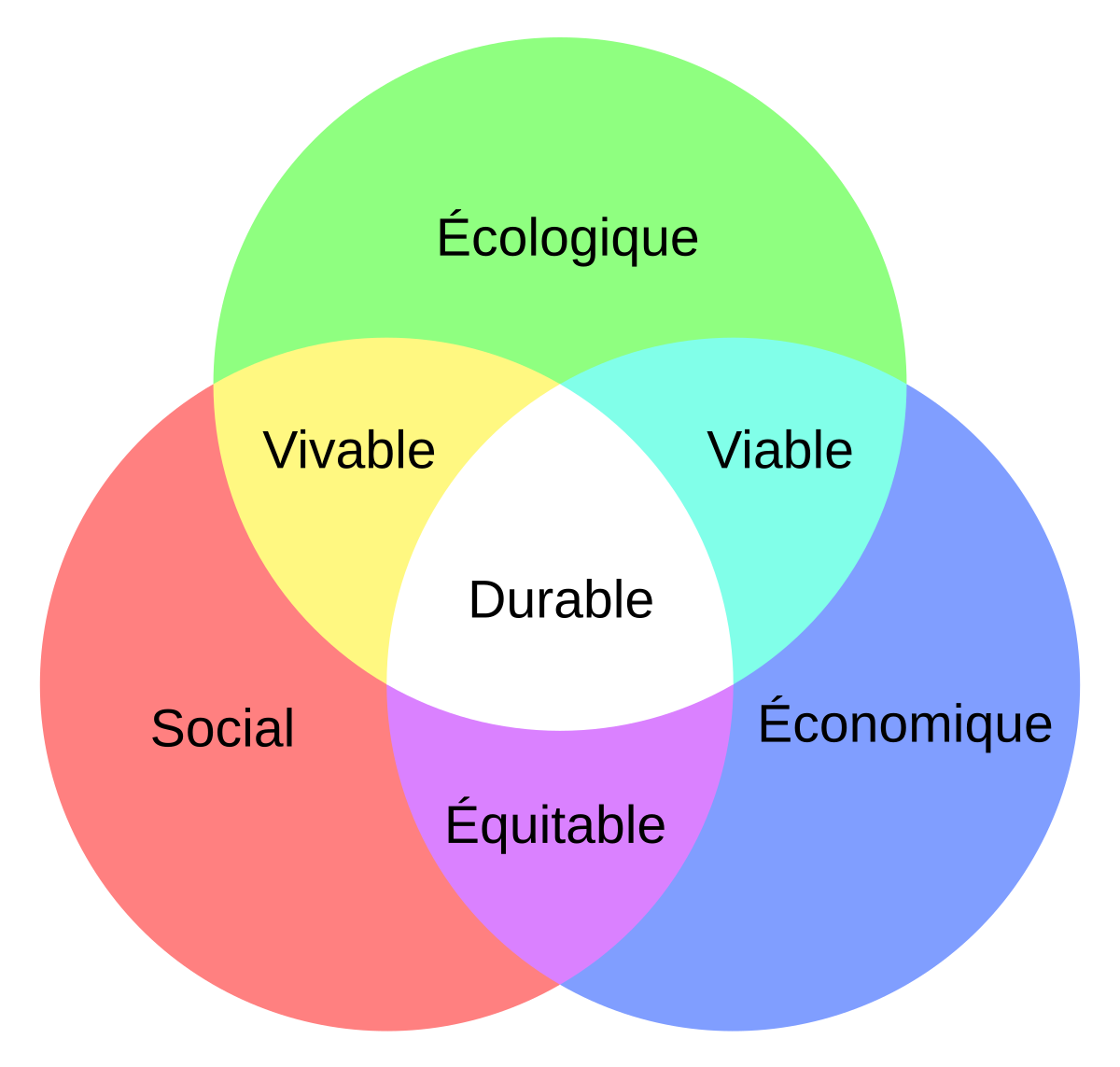
Interne

Externe

Les deux

### Description en detail d’un process dan lequel je suis utile

### Positionment societale



Social :

Environment de travail plaisant et échelle humaine

Beaucoup de personne etrangere, anglais nécessaire mais annecdote et échange humain

Local :

Plein d’entreprise locale pour maintenance des locaxu clim, energie, informatique,ceritification, logement deplament nourriture, evenement,

Humain :

Aussi des armée mais c’est le monde qui veut se défendre on sait jammais

Economique :

Toujours besoin d’helicopter car maniable dans toute situation, pas besoin d’avion etde piste d’aéroport, sauvetage etc

Donc toujours des formation

Qualification et formation en continu//

#### Environment :

Helicopter et aéronautique sa pollu mais pour la sécurité civile on va utiliser des vélo

Utilisation d’informatique reconditioné

Detachement de l’industire petrolierre

## Proposition d’amélioration :

Meilleur gestion documentaire et unification des méthode de stockage/utilisation/partage de données

Moins de tache repetitive et automatisation

Employé avec plus de connaisaance informatique

Meilleur outils et process pour les employés avec moin de « friction »

## Conclusion :

### Bilan Perso

D’où je vien ce que je fait ou je vais

### Defi de demain

Remerciement

Source et aides pour ce rapport :

Humaine et documentaire