



## PERFIL DE CARGOS Y PROFESIONES

### 1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE DEL CARGO:	Gerente
AUTORIDAD DE:	Subgerente
DIRIJIDO POR:	No aplica

### 2. OBJETIVO GENERAL DEL CARGO

Responsable por la dirección y representación legal, judicial y extrajudicial, estableciendo las políticas generales que regirán a la empresa. Planifica el crecimiento de la empresa a corto y a largo plazo.

### 3. PERFIL DEL CARGO

3.1 Educación	Profesional en áreas de la salud
3.2 Formación y/o Conocimientos	Administración de recursos humanos. Facturación de los servicios en salud
3.3 Habilidades	Liderazgo.
	Comprender información de diversa índole.
	Habilidades de comunicación verbal y escrita
	Mantener buenas relaciones personales.
	Conocimiento de los procesos Relevantes del negocio
	Expresarse verbalmente en forma clara y precisa.
	Redactar correspondencia formal
	Actitud propositiva proactiva.
	Trabajo en equipo
	Organización y planeación del trabajo
	Manejo Ofimática
3.4 Especificaciones	Rango salarial: I SMLV a II SMLV Experiencia: Mínimo 6 meses en área financiera, contable o administrativas Genero: Hombre o Mujer Tipo de Contrato: Término fijo o indefinido

### 4. RESPONSABILIDADES DEL CARGO

	Ejercer la representación legal de la Empresa.
	Realizar la administración global de las actividades de la empresa buscando su mejoramiento.
	Garantizar el cumplimiento de las normas, reglamentos, políticas e instructivos internos de control.
	Participar en reuniones, para analizar y coordinar las actividades de la empresa en general.
	Coordinar y controlar la ejecución y seguimiento al cumplimiento del Plan Estratégico.
	Apoyar en la evaluación e implementación de procedimientos que afecten el cumplimiento y garantizar el flujo exitoso del mismo.
	Participar de las diferentes reuniones, actividades y capacitaciones de la IPS

Desarrollar las funciones correspondientes a su cargo	Definir y hacer cumplir las políticas y directrices en la empresa.									
	Apoyar y ejecutar los requerimientos del Sistema de Gestión de Calidad, con el fin d									
	Dar uso racional y eficiente a los activos fijos y devolutivos asignados para fines excl									
	responsabilidad.									
	Asegurar el cumplimiento de las directrices que en materia de Seguridad y Salud en									
	Reportar condiciones inseguras observadas en las áreas de trabajo y los eventos ad									
	después de su ocurrencia.									
	Utilizar los implementos de protección personal.									
	Gestionar fuentes de financiación para la prestación de servicios de la IPS.									
	Planear las operaciones financieras de la IPS teniendo en cuenta las necesidades po									
Participar y aplicar los lineamientos establecidos por los sistemas de gestion integrados. (SGC /SG-SST)	Dirigir, coordinar, supervisar y controlar los procesos y actividades que garanticen e									
	de la IPS									
	Ordenar los gastos, realizar las operaciones y celebrar los contratos necesarios para									
	principales o complementarias, directivas o conexas de IPS de acuerdo con las norr									
	Procurar el cuidado integral de su salud									
	Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud									
	Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Segur									
	Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgo									
Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo defin										
Mantener y mejorar el Sistema de Gestión de Calidad										
Proporcionar acciones de mejora para el proces										
Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la										
5. CONDICIONES DE TRABAJO										
5.1 AREA DE TRABAJO	5.2 RECURSOS PARA DESARROLLO									
Oficina	Computador, herramientas de oficina (cosedora,									
5.3 FACTORES RIESGO										
RIESGO	FACTOR DE RIESGO									
Ergonómico	Ergonómicos: posturas prolongadas sentado, uso de videoterminales.									
Psicolaboral	Organización del trabajo, multitarea, coordinación de personal, trabajo rutinario, tr									
5.4 ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL										
C		G		A		R		M		B
Especifique:										

## 5.5 POSTURAS Y MOVIMIENTOS

<input type="checkbox"/>	De pie:	<input type="checkbox"/>	Sentado
<input type="checkbox"/>	Desplazamiento:	<input type="checkbox"/>	Corto
<input type="checkbox"/>	Transporte Cargas:	<input type="checkbox"/>	Corto
<input type="checkbox"/>	Empujar o Halar :	<input type="checkbox"/>	Corto
<input type="checkbox"/>	Subir o Bajar :	<input type="checkbox"/>	Escalones
<input type="checkbox"/>	Superficie:	<input type="checkbox"/>	Inclinada
<input type="checkbox"/>	Inclinación de tronco:	<input type="checkbox"/>	Extencion de tronco
<input type="checkbox"/>	Movimiento repetitivo :	<input type="checkbox"/>	Con Una mano
<input type="checkbox"/>	Flexión :	<input type="checkbox"/>	De Brazos

## 6. EXAMENES OCUPACIONALES

<b>Pre-ingreso</b>	Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular e integridad de miembros superiores y (talla, Indice de Masa Corporal, Presion Arterial) . Valoración visual (agudeza visual, visión binocular, detección de foreas, campo visual por confr de colores.
<b>Periódicos</b>	Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular e integridad de miembros superiores y (talla, Indice de Masa Corporal, Presion Arterial) . Valoración visual (agudeza visual, visión binocular, detección de foreas, campo visual por confr de colores.
<b>Reintegro</b>	El examen médico se ralizará de acuerdo a la patología que presente el trabajador.
<b>Especiales</b>	
<b>Retiro</b>	Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular e integridad de miembros superiores y (talla, Indice de Masa Corporal, Presion Arterial) . Valoración visual (agudeza visual, visión binocular, detección de foreas, campo visual por confr de colores.

OBSERVACIONES:

## 7. CONDICIONES DE SALUD A TENER EN CUENTA PARA EL CAI

Por las labores sometidas en el cargo en mención, se deben realizar los exámenes con énfasis en el sistema osteomuscular, para ve (enfermedades articulares, tendinitis, síndrome del túnel carpiano, síndrome de manguito rotador, lumbalgias). Se debe realizar seg que alteraría su desempeño. Realización de encuesta psicosocial para el cargo, prevención y detección del consumo de sustancias p

Fecha:

Fecha:

PROGRAMA	PB-FR-006 VERSION 1 F.VIGENTE 25/01/2022
	presa. Desarrolla y define los objetivos organizacionales.
	ramiento organizacional, técnico y financiero.
	rnos y los establecidos por las entidades de regulación y
	general.
	co .
	imiento de los objetivos de la empresa con el fin de ajustar

e contribuir al mejoramiento continuo de la IPS.				
lusivamente laborales, que se encuentran bajo su				
el Trabajo, se establezcan la IPS.				
versos, incidentes y accidentes de trabajo inmediatamente				
líticas, procesos y procedimientos institucionales.				
el cumplimiento de la misión, objetivos y política de calidad				
el cumplimiento del objeto, funciones y actividades as legales vigentes que le apliquen.				
idad y Salud en el Trabajo de la empresa				
s latentes en su sitio de trabajo				
ido en el plan de formación.				
Seguridad y Salud en el Trabajo.				
DEL CARGO				
perforadora), impresora.				
abajo bajo presión..				
	Arn		O	X

	Alternado
	Alternado
	Largo
	Largo
	Largo
	Otra
	Llana
	Ambas
	De Piernas
columna, agudeza visual, sistema cardiovascular (peso, orientación, test de profundidad, estereopsis y discriminación)	
columna, agudeza visual, sistema cardiovascular (peso, orientación, test de profundidad, estereopsis y discriminación)	
columna, agudeza visual, sistema cardiovascular (peso, orientación, test de profundidad, estereopsis y discriminación)	
<b>ARGO</b>	
verificación de posibles lesiones osteomusculares guimiento a la valoración visual por su posible disminución sicoactivas (alcoholismo y tabaquismo)	