

## CARACTERIZACION DE BIENESTAR

Código GB-DC-001

Fecha de vigencia:

14/07/2021

Versión 1

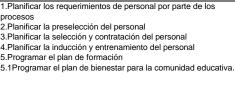
Pagina 1 de 1

Objetivo: Identificar, planificar y administrar el recurso humano necesario, para el cumplimiento de los objetivos Institucionales.

Fomentar en la comunidad educativa lazos de unión para una sana convivencia, en pro de orientar y fortalecer el proyecto ético de vida de los estudiantes y colaboradores, fomentar un entorno seguro y saludable para la realización de los objetivos estratégicos de la Institución.

Alcance: Desde la identificación de necesidades del recursos humanos, selección, contratación, inducción y planes de mejoramiento del perfil, hasta el seguimiento y tratamiento a situaciones de convivencia del interno institucional.

PROCESO	ENTRADAS	
1.Perfiles de cargo 2.Necesidades de personal para los procesos 3.Identificacion de las oportunidades de mejora en las competencias del personas. 4.Requerimientos legales 5.Necesidades de la comunidad educativa de ASEVIS		
D	OCUMENTOS	Ì
Listado maestro de documentos		
FORMATOS Listado maestro de registros		
DOCUN	MENTOS EXTERNOS	Ì
Listado documentos de origen externos		
ABORDAR RIE	SGOS Y OPORTUNIDADES	
Riesgo de proceso		



**PLANIFICAR** 

HACER

2.Recepcionar y consolidar las solicitudes de personal y realizar la



SALIDAS	PROCESO
1.Personal contrato, quien recibe inducción y entrenamiento en el cargo. 2.Personal evaluado en sus competencias y desempeño. 3.Mejora de las competencias del personal. 4.Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. 5.Evaluacion e informe de cumplimiento del SGSST. 5.1Cumplimiento al programa de bienestar de la comunidad educativa.	TODOS LOS PROCESOS ESTUDIANTES

3. Ejecutar la selección y la contratación del personal  4. Realizar la inducción y verificar la realización de los entrenamientos.  5. Gestionar los recursos para la ejecución de las acciones del plan	RECURSOS
de formación.	.Recursos económico .Equipo tecnológico .Infraestructura .Recurso Humano

RECURSOS	AUTORIDAD	RESPONSABILIDAD
.Recursos económico .Equipo tecnológico .Infraestructura .Recurso Humano	Líder bienestar	Líder bienestar

**REQUISITOS GENERALES** 

ISO 9001:

NTC:5555

## VERIFICACIÓN (Método de seguimiento)

1. Verificar los perfiles de los cargos

1.Realizar los perfiles de los cargos

preselección de los aspirantes a las vacantes.

- 2.Verificar las solicitudes de personal y realizar la preselección de los aspirantes a las vacantes.
- 3. Validar la selección y la contratación del personal
- 4.Validar la inducción y verificar la realización de los entrenamientos.
- Asegurar los recursos para la ejecución de las acciones del plan de formación.

## ACTUAR

Verificar la eficacia de las acciones para abordar los riesgos del proceso.
Acciones correctivas, preventivas y de mejora.

ACTUAN

% Evaluación competencia, % Evaluación desempeño, % Cumplimiento al plan de capacitación

MEDICIÓN - INDICADORES

cciones del plan NTC 5663