	REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Código	
		GI-DC-07	
Fecha De Vigencia	26/04/2019	Versión 1	Página 1 de

Nombre del establecimiento		
ALBERTO RICO		
Ciudad	Dirección	Celular
Cali	Calle 13 No. 66bis-57	3104900167-3155680610
Departamento	Correo electrónico	NIT
Valle del cauca	Arfoing.civil@hotmail.com	6265826-6
Oficina/ establecimiento	N.º de oficinas	Actividad económica CIU
C.C. La Fontana Ofic.202	1	4330-0141-0144
Nombre de la ARL	Clase o tipo de riesgo asignado por la ARL	
Positiva	II - V	


Descripción de actividades económicas:

CODIGO CIU	ACTIVIDAD ECONOMICA
4330	Terminación y acabado de edificios y obras de ingeniería civil
0144	Cría de ganado porcino
0141	Cría de ganado bovino y bufalino

Prescribe el presente reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, contenido en los siguientes términos:

ART. 1º ALBERTO RICO se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades Laborales, de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la ley 9 de 1979, Resolución número 2400 de 1979, Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Resolución 6398 de 1991, Ley 776 de 2002, Resolución 2346 de 2007, Resolución 1918 de 2009, Resolución 1401 de 2007, Ley 1562 de 2012, Decreto 723 de 2013, Decreto 1072 de 2015, Resolución 312 de 2019 y demás normas que con tal fin se establezcan.

ART. 2º ALBERTO RICO se obliga a promover y garantizar el desarrollo de las actividades del sistema de gestión direccionado por el COPASST, representante legal, administrador, isleros entre otros de manera participativa dando cumplimiento con lo establecido por el Decreto 614 de 1984, Resolución 1016 de 1989, Decreto 1295 de 1994, Ley 1562 de 2012, Decreto 723 de 2013 y Decreto 1072 de 2015.

	REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Código	
		GI-DC-07	
Fecha De Vigencia	26/04/2019	Versión 1	Página 2 de


ART. 3° ALBERTO RICO destinará los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes, de conformidad con el Sistema de Gestión de seguridad y salud en el Trabajo, elaborado de acuerdo con el Decreto 614 de 1984, Resolución 1016 de 1989, Ley 1562 de 2012 y Decreto 1072 de 2015, que establece que el Programa de Salud Ocupacional; en lo sucesivo se entenderá como el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Este Sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST debe ser liderado e implementado por el empleador o contratante, con la participación de los trabajadores y/o contratistas, garantizando a través de dicho sistema, la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo. Para el efecto, el empleador o contratante debe abordar la prevención de los accidentes y las enfermedades laborales y también la protección y promoción de la salud de los trabajadores y/o contratistas, a través de la implementación, mantenimiento y mejora continua de un sistema de gestión cuyos principios estén basados en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar).

Este Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST contempla como mínimo, los siguientes aspectos:

- Capítulo I** Objeto, campo de aplicación y definiciones.
- Capítulo II** Política en seguridad y salud en el Trabajo
- Capítulo III** Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
- Capítulo IV** Planificación
- Capítulo V** Aplicación
- Capítulo VI** Auditoria y revisión de la Alta dirección
- Capítulo VII** Mejoramiento


ART. 4° Los peligros existentes en la empresa, están constituidos principalmente por:

	REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Código	
		GI-DC-07	
Fecha De Vigencia	26/04/2019	Versión 1	Página 3 de

Clasificación De Los Factores De Riesgo

RIESGOS PSICOSOCIALES	RIESGOS DE SEGURIDAD
Gestión Organizacional: <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación del desempeño. • Planes de inducción. • Capacitación. • Manejo de Cambios. Características de la organización de trabajo: <ul style="list-style-type: none"> • Comunicación. • Tecnología. Características del Grupo social de trabajo: <ul style="list-style-type: none"> • Relaciones. • Cohesión. • Trabajo en Equipo. Condiciones de la tarea: <ul style="list-style-type: none"> • Carga Mental. • Contenido de la tarea. • Demandas emocionales. • Roles y Monotonía. Interface Persona-Tarea: <ul style="list-style-type: none"> • Habilidades. • Iniciativa Autonomía. • Reconocimiento. Jornada de Trabajo: <ul style="list-style-type: none"> • Pausas de trabajo. • Trabajo nocturno. • Descansos. • Horas extras. • Dotación. 	Mecánicos: <ul style="list-style-type: none"> • Herramientas manuales, • Caída de objetos • Manipulación de materiales, • Contacto con sustancias químicas, • Pinchazos – Elementos cortantes, • Materiales solidos proyectados • Eléctricos (Baja Tensión), • Electricidad Estática Locativos: <ul style="list-style-type: none"> • Instalaciones. • Escaleras. • Estructuras. • Piso Húmedo. • Piso Mojado. • Defectos del Piso. • Sistemas de Almacenamiento. • Condiciones de Orden y Aseo. Tecnológico: <ul style="list-style-type: none"> • Explosiones. • Incendios. • Fuga. • Derrame Públicos: <ul style="list-style-type: none"> • Robos (Atracos), • Atentados. • Accidentes de transito

Postura: <ul style="list-style-type: none"> • Mantenida, • Prolongada, • Forzada, • Anti gravitacional, Fuerza Ejercida. Manipulación de Cargas. Movimientos Repetitivos.	Iluminación <ul style="list-style-type: none"> • Exceso. • Defecto. Ruido <ul style="list-style-type: none"> • Intermitente Radiaciones No ionizantes <ul style="list-style-type: none"> • Rayos UV. Temperaturas: <ul style="list-style-type: none"> • Disconfort térmico.
---	--

	REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Código	
		GI-DC-07	
Fecha De Vigencia	26/04/2019	Versión 1	Página 4 de


Microrganismos <ul style="list-style-type: none"> • Hongos, • Virus • Bacterias, • Rickesias, • Parásitos Contacto y exposición con agentes infecciosos. Animales-Insectos, roedores, Picaduras, Mordeduras	Polvos orgánicos. Polvos Inorgánicos. Sólidos. Líquidos. Aerosoles. Gases. Vapores.
--	--

Sismos. Terremotos. Inundaciones. Derrumbes. Vendavales.

PARÁGRAFO. A efecto de que los riesgos contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad Laboral, **ALBERTO RICO** ejerce su control en la fuente, medio e individuo, mediante la eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos y suministro de elementos de protección personal, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de **ALBERTO RICO**, el cual se da a conocer a todos los trabajadores al servicio de ella.

ART. 5° ALBERTO RICO y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implementación de las actividades contempladas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, que sean concordantes con el presente reglamento.

ART. 6° ALBERTO RICO ha implementado un proceso de inducción del trabajador a las actividades que deba desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

	REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Código	
		GI-DC-07	
Fecha De Vigencia	26/04/2019	Versión 1	Página 5 de

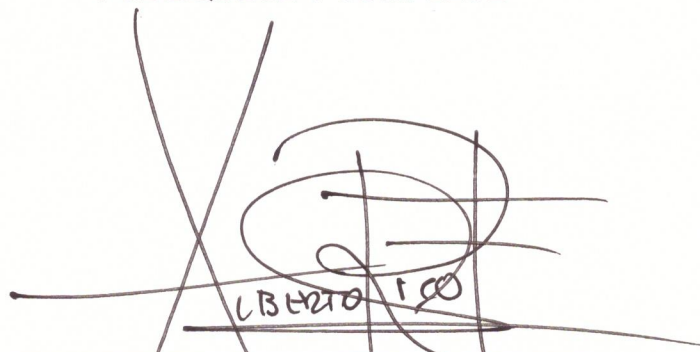
ART. 7° Este reglamento permanecerá exhibido en, por lo menos dos lugares visibles de los locales de trabajo, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso.

ART. 8° El presente reglamento entra en vigor a partir de la aprobación impartida por la Representante Legal y durante el tiempo **ALBERTO RICO** conserve sin cambios sustanciales, las condiciones existentes en el momento de su aprobación tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del reglamento o que limiten su vigencia.

La resolución aprobatoria del ministerio de la protección social para este documento quedo derogado por la ley 962 del 8 de julio del 2005; en su Artículo 55 por tanto se publica dicho reglamento sin revisión del Ministerio de Trabajo (Artículo 349 de C.S.T.)

El presente Reglamento se firma en un documento original en el municipio de Cali – Valle del Cauca, a los 26 días del mes de Abril de 2019.

PUBLIQUESE Y CUMPLASE



ALBERTO RICO FRANCO,
Representante Legal

Fecha De Elaboración: Día: 26 Mes: 04 Año: 2019