

PROCESO - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CARACTERIZACION DEL PROCESO

FEOUR	00/40/0040
VERSION	001
CODIGO	CT-SGSST-001

OBJETIVOS: Promover entornos seguros y estilos de trabajo saludable, mediante la gestion eficaz en el SG-SST; controlando la incidencia en enfermedades laborales y accidentes laborales, en todos los trabajadores en todas las areas y la regional, contratistas y visitantes.

ALCANCE: comtempla todas las actividades desde la identificacion de peligro, evaluacion de los riesgos, identificacion de los requisitos legales, hasta la implementacion de los programas, controles y las acciones necesarias para la mejora de desempeño SG-SST.

Elaboro: Sandra P. Salamanca - coordinadora del SGSST Aprobo: Hnta Patricia Duran - Representa				te Legal Reviso: Sandra Santamaria: Presidenta COPASST			
PROVEEDOR	OR ENTRADA	ACTIVIDADES		TVIDADES		SALIDAS	CLIENTES
PROVEEDOR		PLANEAR	HACER	VERIFICAR	ACTUAR	SALIDAS	CLIENTES
INTERNOS: - Brigada de Emergencia - comité paritario en seguridad y salud en el trabajo. EXTERNOS: - Administradora de Resgos laborales (sura) - Empresa que realiza los examenes medicos ocupacionales contratistas	- Politica y objetivos y estrategias organizacionales - Presupuesto procedimientos y formatos - Analis de riesgo por tarea Reporte de accidentes e incidente - Condiciones de Salud. Planes de capacitacion y entrenamiento	-Definir el programa del SG-SST, para cumplir la normatividad y mejorar las condiciones trabajo y la salud de los trabajadores. Establecer y cumplir metas y objetivos del proceso. - Definir el cronograma de capacitacion y entrenamiento en el SGSST a los empleados. - Identificar y clasificar los riesgos asociados en el desarrollo de las actividades diarias. - Valorar las necesidades de recursos para la implementacion de los programas del SG-SST	Realizar matriz de Peligro y Riesgos de toda la Regional Occidente Implementar programas y procedimientos del SG-SST. Promover el desarrollo de conocimientos y la concientización en los trabajadores y contratistas, respecto a la seguridad en los trabajadores que se realizan y su propio bienestar mediante procesos de capacitación. Establecer el presupuesto de la regional; para garantizar los recursos para la gestion de los programas del SG-SST.	- Evaluar el cumplimiento de los objetivos y metas del proceso Realizar inspecciones periodicas en las diferentes areas de trabajo, verificando que se esta cumpliendo con los procedimientos del programa y lo establecido por la ley aplicable. - Revisar los examenes medicos ocupacionales y el estado de la salud de los trabajadores. - Realizar el analisis de accidentes de trabajo y sus	-Implementar acciones correctivas y preventivas para disminuir accidentes laborales, enfermedades laborales, de las diferentes areas de trabajo. - Definir las acciones correctivas y preventivas para cumplir con las metas definidas en los indicadores de gestion. - implementar acciones que permita orientar a la congregacion religiosa provincia san jose hermanitas de la anunciacion; a una cultura de trabajo seguro.	- Diagnostico de condiciones de trabajo - Matriz de riesgo. - Analisis de accidente de trabajo, - Indices de accidente de trabajo, - Indices de accidentalidad. - Resultados de los examenes medicos ocupacionales. - solicitud de los EPP. - Informacion para el leventamiento de los procedimientos. - Informe de Gestion en SG-SST.	INTERNOS: - Donantes (Comunidad) EXTERNOS: -Donantes (privados)
RECURSOS			NORI	IVIDAD RESPONSABLE			
HUMANO Asesor Externo del SGSST	FISICO Instalacion	TECNOLOGICO Computador Impresoras Linea Telefonica Videobeem	Aquellos designados en el SGSST, y los que designa el Marco Legal DECRETO 1072 DE 2105		Especialita	Especialitas en Gerencia en Salud Ocupacional	
REGISTROS DEL PROCESOS			DOCUMENTOS DE REFERENCIA				
	LIS	tado maestro de registros		Listado maestro de documentos internos			