

Questions

- what do I want to learn or understand better?
- how can I help someone else, or the entire team, to learn something new?
- what is my contribution towards the team's use of Scrum?
- what is my contribution towards the team's deliveries?

The questions will mean different things for you as the course progresses and you become more comfortable in using Scrum and working with your team. Reflecting on that change is also a possible delivery in terms of a personal reflection. This might seem strange at the beginning of the course but make more sense later on.

That means that for the personal learning objective you will each sprint write down what you have achieved in relation to last sprint's ambition (technologies, concepts and skills learnt as well as how this was achieved), what you would like to achieve for the next sprint and how to make the change happen. The first week of the course you describe the current situation by motivating a learning objective. It is perfectly fine to change objective/s each sprint as long as you can motivate the change and you evaluate the outcome of the previous sprint (e.g. describing the current situation). Please make sure to be concrete about your goals and how to achieve them and remember that the learning objectives in this course are about working with a process and not individual technologies.

Week 1

Answers to each question in the same order.

- A) Jag vill lära mig att förstå Scrum bättre, eftersom arbetssättet och dess ramverk är relativt nytt för mig. Bland annat vill jag lära mig mer om de olika rollerna, samt hur de agerar och de olika sprintarna som kommer att uppstå under projektets gång. Tror att detta kommer att bli allt klarare, då det appliceras mer i verkligheten när projektet drar igång.

Likaså är det även viktigt att förstå det sociala sambandet. Vidare vill jag även utveckla mitt arbete i grupp och även lära känna de andra, vilket har varit en stor del av första veckan. Det sociala samspelet är viktigt för en välfungerande grupp, vilket innebär att gruppdynamik är en viktig fråga. Det är viktigt att reflektera kring olika saker och lära sig av misstag.

- B) Då de mer praktiska kunskaperna, exempelvis programmering, inte har kommit till användning ännu så har mer det sociala samspelet varit viktigt. För min del har första veckan inneburit att ge förslag samt diskutera med de andra i gruppen och försöka bidra till detta och hitta en riktning till projektet. Samarbetet har fungerat väl och alla i gruppen har varit delaktiga och det känns som vi lär oss av varandra, eftersom vi alla har olika bakgrunder och kan komplettera varandra.
- C) Jag känner att vi inte riktigt har kommit igång med Scrum ännu och dess arbetssätt. I det sociala kontraktet har vi specificerat några arbetsroller och att dessa skall roteras veckovis. Mitt bidrag hittills är att gemensamt diskutera SCRUM och dess arbetssätt för att implementera detta i vårt framtida arbete.
- D) Mitt bidrag denna veckan har varit att försöka bidra till reflektioner och diskussioner som uppkommit i mötet kring idéer, tillvägagångssätt och det sociala kontraktet.