



ARTIVION™



ARTIVION™

Aorta + Innovation + Vision

**Unser Name spiegelt unsere Vision wider,
innovative Technologien für die
Behandlung von Aortenerkrankungen
anzubieten.**

ARTIVION™

Entwicklung und
Herstellung
innovativer
Lösungen für die
Behandlung von
PatientInnen mit
Aortenerkrankungen



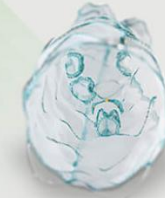
- Größte Schlagader des Körpers
- 2,5–3,5 cm Durchmesser
- 30–40 cm Länge

Mögliche Erkrankungen:

- Aneurysma (Erweiterungen)
- Aortendissektion (Riss in der Gefäßwand)

Unser Produktportfolio

E-XTRA DESIGN ENGINEERING



**HEART VALVE
SOLUTIONS**



**ALLOGRAFTS
CARDIAC & VASCULAR**



**AORTIC ARCH
SOLUTIONS**



**THORACOABDOMINAL
SOLUTIONS**



**ABDOMINAL AORTA
STENT GRAFTS**



**PERIPHERAL AORTA
STENT GRAFTS**

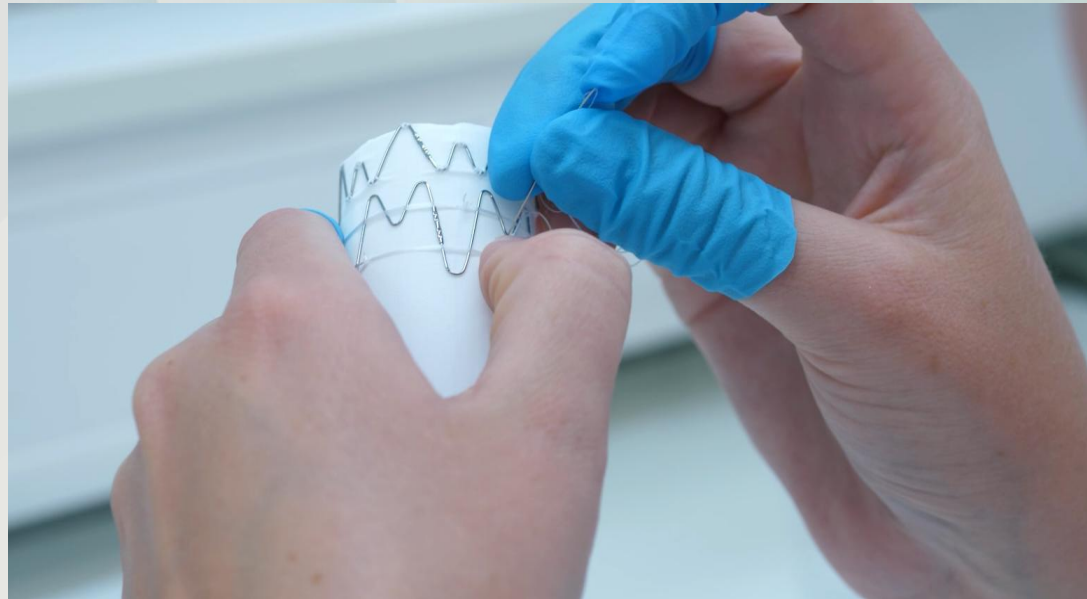
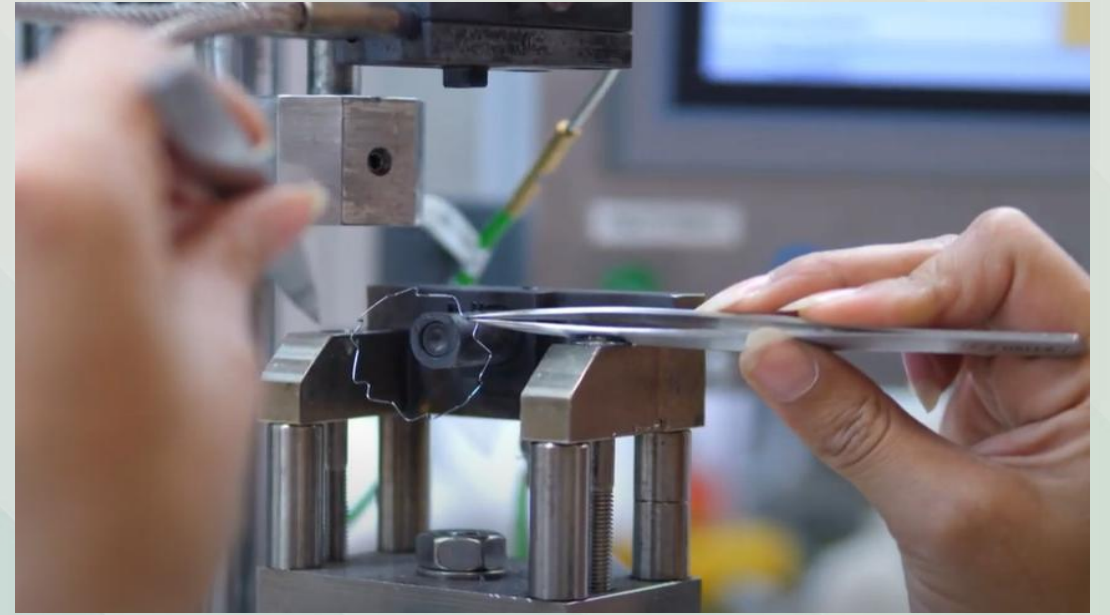


SURGICAL SEALANT



**ANCILLARY SOLUTIONS
CARDIAC & VASCULAR**







Advancing Aortic Technologies with PurposeTM



Mit Herz und Code – Gestalte die Artivion App der Zukunft

Briefing

Unsere Mitarbeitenden sind das Herz unseres Unternehmens. Doch im Arbeitsalltag gehen viele wertvolle Informationen unter: unsere Benefits wie BusinessBike, Corporate Benefits, WellPass oder PKW-Leasing sind oft schwer auffindbar, und auch HR- oder Management-News werden bisher über viele verschiedene Kanäle verteilt.

Gleichzeitig wünschen sich Mitarbeitende mehr Transparenz über ihre persönliche Gesamtvergütung („Total Rewards“) und eine moderne, zentrale Plattform, die alles Wichtige an einem Ort bündelt.

Wie könnte eine innovative App aussehen, die Mitarbeitende motiviert, informiert und verbindet – und dabei unser Arbeitgebersprechen digital erlebbar macht?

Inno Challenge

- Wie könnte eine App gestaltet sein, die Mitarbeitervorteile übersichtlich darstellt und die Nutzung erleichtert?
- Wie können wir die monatliche Gesamtvergütung (Salary + Benefits + Perks) transparent und sicher in der App abbilden – eventuell durch eine Schnittstelle zu bestehenden HR-Systemen?
- Wie können News aus HR und Management attraktiv und personalisiert integriert werden, sodass sie gerne gelesen werden (z. B. Push-Nachrichten, Micro-Posts)?
- Wie kann die App das Gemeinschaftsgefühl stärken und zur Identifikation mit dem Unternehmen beitragen?
- Welche Technologien (z. B. KI, Gamification, Chatbots) könnten das Nutzungserlebnis verbessern?
- Was braucht es, damit die App langfristig genutzt wird und nicht zur „toten Plattform“ wird?

With heart and code – Design the Artivion app of the future

Briefing

Our employees are the heart of our company. But in everyday work, a lot of valuable information gets lost: our benefits such as BusinessBike, Corporate Benefits, WellPass, and car leasing are often difficult to find, and HR and management news has traditionally been distributed across many different channels.

At the same time, employees want more transparency about their total rewards and a modern, central platform that brings together everything important in one place.

What could an innovative app look like that motivates, informs, and connects employees—while bringing our employer promise to life digitally?

Inno Challenge

- How could an app be designed to clearly display employee benefits and make them easier to use?
- How can we display the total monthly compensation (salary + benefits + perks) transparently and securely in the app—perhaps through an interface with existing HR systems?
- How can news from HR and management be integrated in an attractive and personalized way so that people enjoy reading it (e.g., push notifications, micro-posts)?
- How can the app strengthen the sense of community and contribute to identification with the company?
- Which technologies (e.g., AI, gamification, chatbots) could improve the user experience?
- What is needed to ensure that the app is used in the long term and does not become a “dead platform”?

ASSET LIBRARY

Unsere Benefits

Altersvorsorge

Vermögenswirksame Leistungen

Business Bike

Corporate Benefits

Firmenfitness Wellpass

After Work Partys

Weihnachtsfeier und Sommerfest

Kantine mit kostenlosen Kalt- und Warmgetränken und Essenszuschuss von 2,50€

Arbeitsplatzbrille

Mitarbeiteraktienplan (ESPP)

30 Tage Urlaub (Vollzeit)

Sommerbetreuung für Kinder

Motivationsleasing PKW

Unsere HR-Systeme

Lohnabrechnung: Bremer Rechenzentrum

Mitarbeiterverwaltung: UKG

Infos für Mitarbeiter: SharePoint

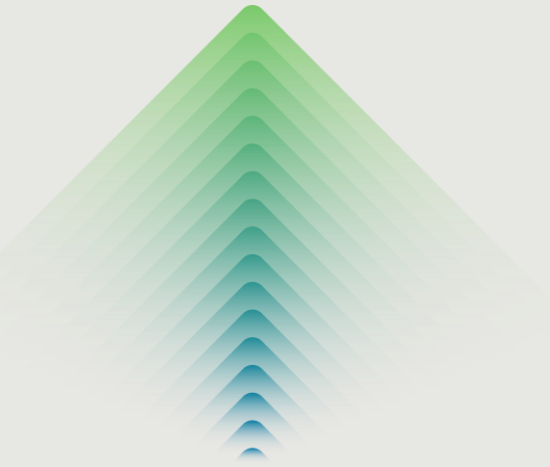
Logos

ARTIVION™

ARTIVION™

ARTIVION™

Grafiken



ARTIVION™