

# Diretrizes

A Jornada de Desenvolvimento do Colaborador Comerc reflete nossa cultura: somos parceiros em todos os momentos. Por isso, o colaborador nunca estará sozinho, podendo contar com seu gestor, com colaboradores parceiros de trilhas de aprendizagem e até mesmo um mentor, de acordo com o momento da carreira de cada um.

Todo colaborador Comerc terá trilhas de acordo com sua posição e unidade de negócio, elas serão de três tipos:

- Obrigatórias: Essenciais para você de acordo com o cargo
- Opcionais: Recomendadas de acordo com o seu perfil e interesse (uso de inteligência artificial)
- Indicações do gestor: com base no que foi construído juntos para formar o Plano de Desenvolvimento Individual

Ao fim de cada trilha, o colaborador precisará apresentar um residual, se for um curso técnico, uma apresentação para o especialista, se for um curso generalista, uma apresentação para o gestor usando o formato desejado.

# Estratégia de engajamento

## **Para novos colaboradores:**

Ao assinar a carta proposta, o colaborador já receberá o acesso à plataforma para preencher os dados cadastrais e ter acesso aos primeiros materiais sobre a Comerc e seu dia a dia na empresa, como manual do colaborador, apresentação institucional, etc.

## **Para colaboradores atuais:**

Ao lançar a plataforma, será obrigatória a realização das trilhas mandatórias. Além disso, a plataforma será gamificada, e, cada nível desbloqueado, o colaborador poderá escolher uma recompensa, seja um brinde com a marca Comerc, um curso, uma viagem para conhecer nossas plantas solares, etc.

## **Colaboradores movimentados:**

A cada movimentação do colaborador, ele precisará trilhar uma nova jornada de conhecimento para aprender sobre a nova função.