

No seu entendimento, qual a missão de uma área de treinamento organizacional?

Se atentar e focar no que o colaborador necessita, para que ele possa desempenhar a função dele de forma eficaz.

Garantir que o treinamento recebido seja tenha a ver com a função do colaborador.

Entender as necessidades de cada equipe, identificar os pontos de melhoria e definir estratégias de aprendizado que tragam resultados na prática, adequando os treinamentos ao dia a dia do colaborador (sem sobrecarregá-lo).

Treinar os talentos da empresa para as novas tecnologias, bem como, para as questões de ética, sociedade e diversidade que envolvem a empresa e seus princípios

Identificar as áreas com mais deficiência de conhecimento e treinar pessoas naquela área. Identificar o que funcionários gostariam de aprender e auxiliá-los a conseguir adquirir esse conhecimento desejado

Fomentar e nutrir um ambiente de capacitação alinhado aos pilares da empresa, refletindo as tendências de mercado e contribuindo com o desenvolvimento contínuo de profissionais que tenham domínio sobre o setor, a atuação da organização, a correlação entre as diferentes áreas e contem com o ferramental necessário para o melhor desempenho de suas funções.

Pagar treinamentos solicitados.

No seu entendimento, qual a missão de uma área de treinamento organizacional?

Organizar treinamentos que motive a equipe, disponibilizar um material de estudo completo em local fácil de acessar e organizado. Engajar as equipes a serem ativas nos treinamentos.

Organizar o conteúdo que será abordado para que o aprendizado seja eficiente e leve.

Orientar os colaboradores para alcançar os objetivos organizacionais e mantê-los engajados dentro da empresa

Fortalecer o conhecimento sobre o que a empresa faz e, desta forma, alinhar seus colaboradores com a missão da empresa e garantir a eficiência do seu produto final

Acredito que a missão do treinamento organizacional seja explorar as habilidades dos colaboradores bem como dar coordenadas e auxílio necessário para uma coerência de suas atividades tendo como base os interesses da companhia

Manutenção da cultura Comerc para todos os colaboradores

Filtrar a melhor forma de aprendizagem para cada um, tornando mais efetivo tendo em vista que cada um pode ter uma facilidade em treinamentos diferentes.

Treinamentos práticos, dinâmicos que permitam o aluno interagir e aprender na pratica