

# MESA 2

## INSIGHTS DO DIAGNÓSTICO

PAMELA PIMENTA  
WELLINGTON  
HENRY FILA  
CARINA COSTA  
FABIO SILVA  
PEDRO CÁS

Plataforma tem que ter o que fazer

Mudança de comportamento na direção de mostrar aos colaboradores que a qualificação é fundamental para o crescimento

Mudança de comportamento na direção do fazer — pode ser que isso seja facilitado usando os projetos reais da empresa

A pessoa não sabe o que a empresa espera dela, mas está disposta a fazer o que a empresa quer

A pessoa quer o certificado, mas é avessa ao processo

— Enxerodo

→ Plataforma Tem que ter o "fazer"

⇒ Mudanças de comportamento no

↳ Pode ser que isso seja facilitado na de empre.

⇒ A pessoa quer o certificado mas é av

↳ Vários itens de certificados bem pont

↳ Vários itens de fazer mal por

↳

4 → A pessoa não sabe o que a mas está disposto a fazer o que

5 → Mudança de comportamento no direc



# MESA 3

## INSIGHTS DO DIAGNÓSTICO

LETÍCIA COELHO  
PETER HAMMES  
DESIRÉE PARODI  
PEDRO LEONI  
LILIAN ALMEIDA

Carência sobre conhecimento das metas e objetivos — estudar sobre o que será o futuro da companhia

Carência sobre conhecimento das metas e objetivos — estudar sobre o que será o futuro da companhia

Adequar o momento do curso a necessidade do colaborador, afim de que haja o aprimoramento em um caso real

Mentorias — é uma novidade para a COMERC e gerou alto engajamento.

### PERCEPÇÕES PESQUISA:

- carência sobre conhecimento das metas e objetivos → estudar sobre o que será o futuro da companhia (185)
- Variedade de cursos → temas distintos de energia, incremental e complementares para a carreira (111 520)
- Adequar o momento do curso a necessidade do colaborador, a fim de que haja o aproveitamento em um caso real (142 142 104)
- Mentorias → é uma novidade para a Comerc. Gerou alto engajamento (146 141 99)