



DESIGNPRINTCONCREdia #2

MAASTRICHT

AECOLA OVERALL

CONSENT

MESAR1

[relacionamento]

JOSÉ NETO

[projetos]

ADRIANO SANTANA

[comunicação]

THATIANA FARIA

[comercial]

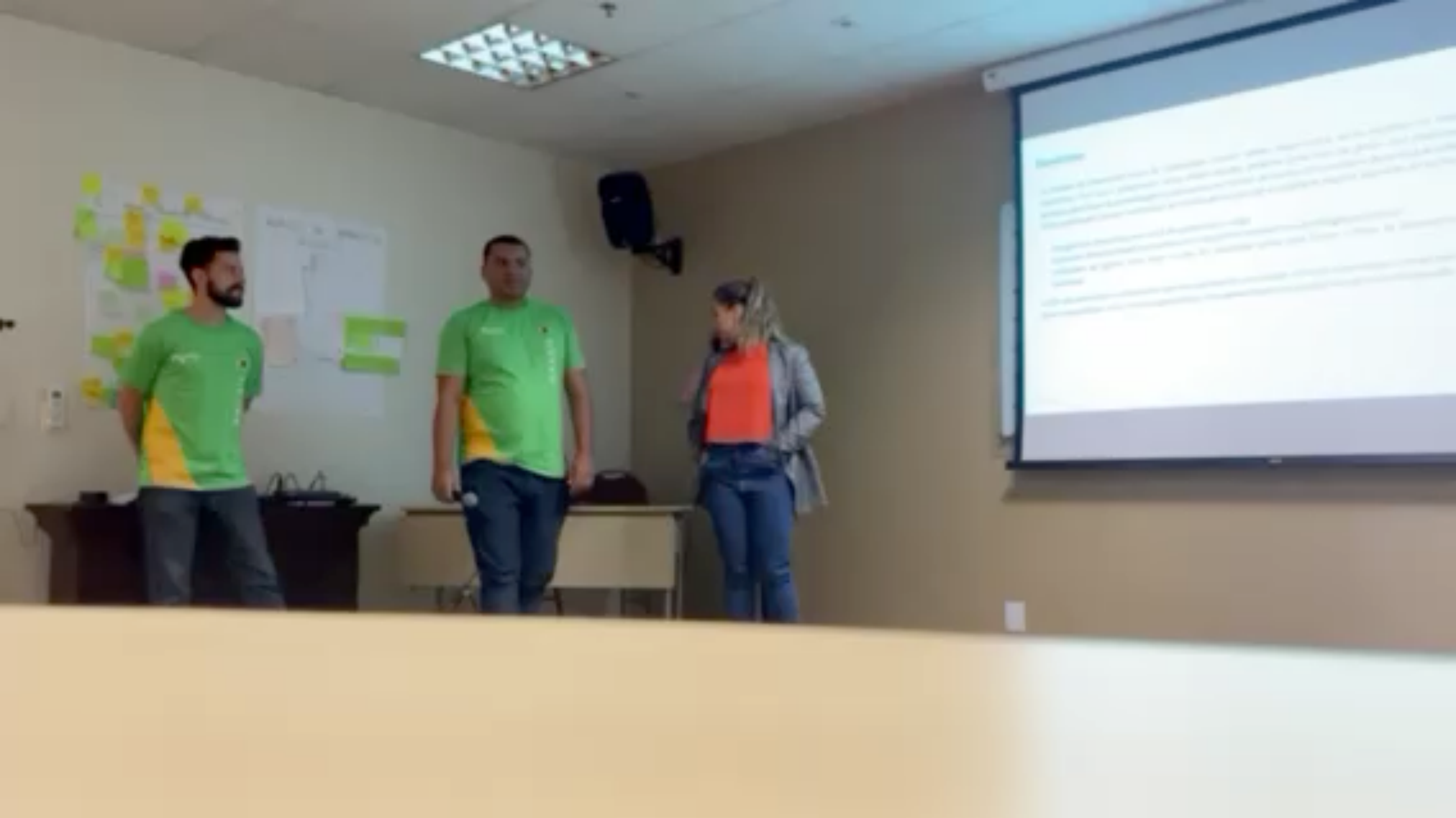
WAGNER MANCINI

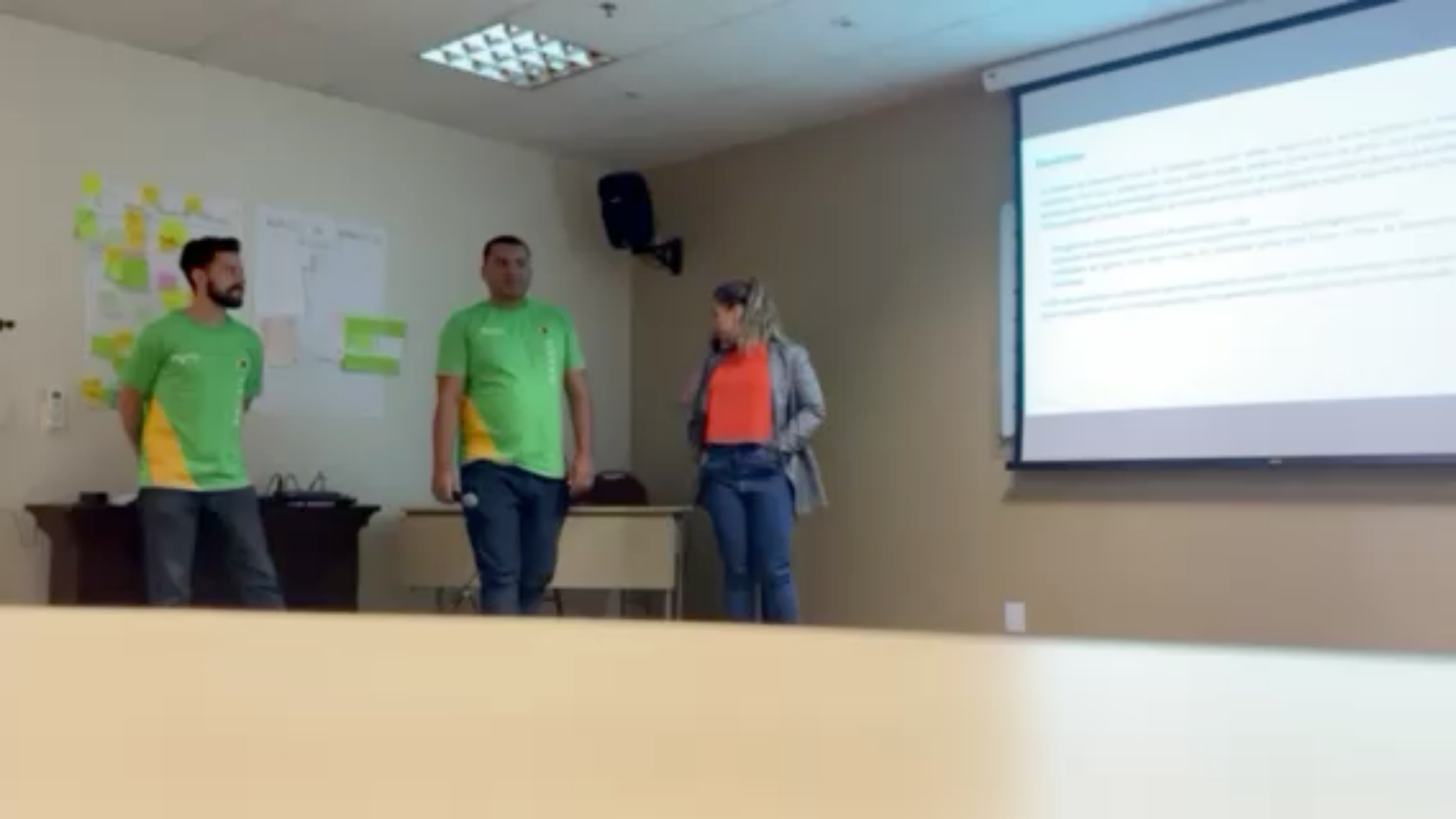
[gestão de gás]

MARCELA REZENDE

[gente e gestão]

MARIANA ZAPOLLI





MESA 1

[relacionamento]

JOSÉ NETO

[projetos]

ADRIANO SANTANA

[comunicação]

THATIANA FARIA

[comercial]

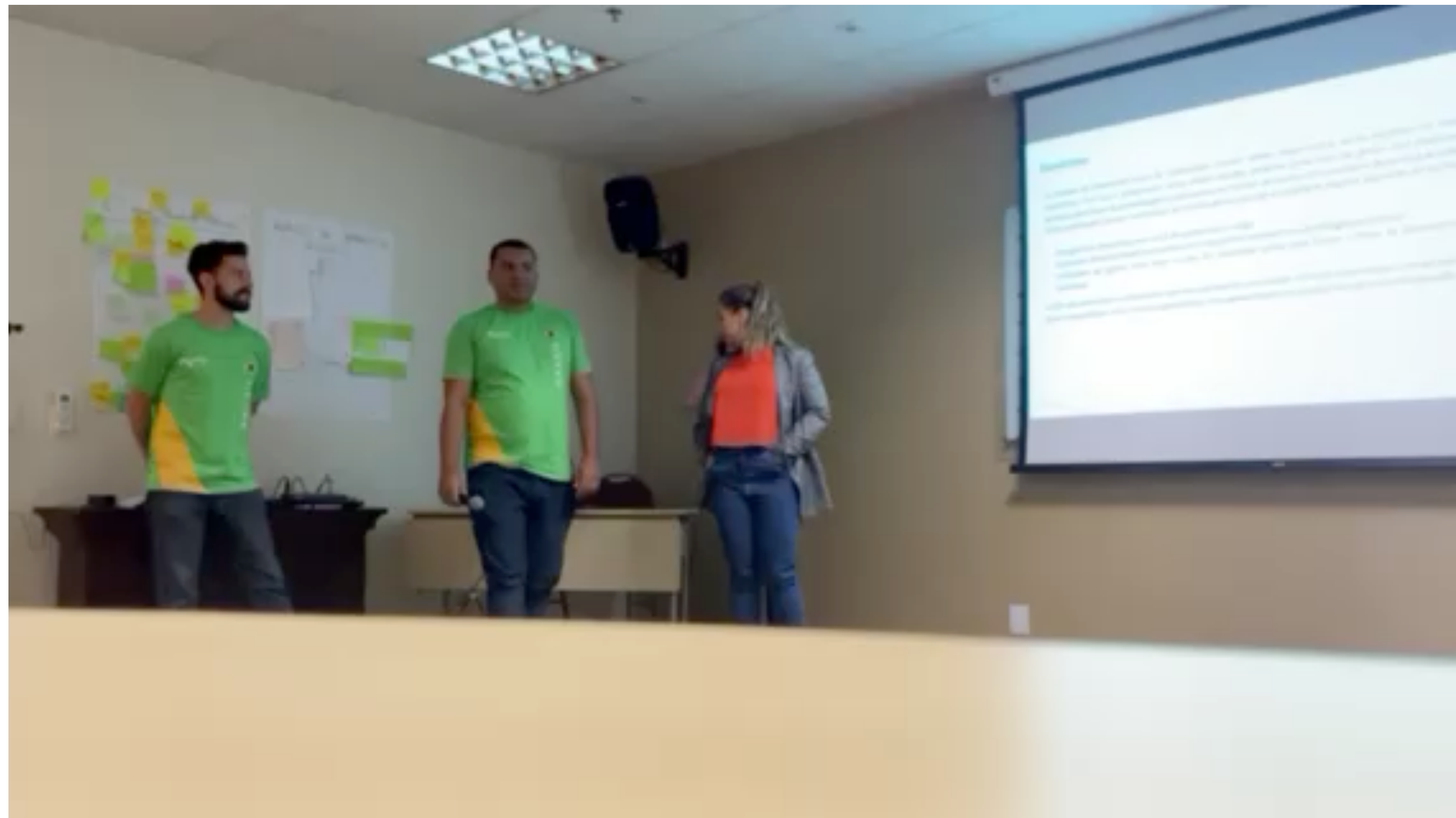
WAGNER MANCINI

[gestão de gás]

MARCELA REZENDE

[gente e gestão]

MARIANA ZAPOLLI



Diretrizes

A Jornada de Desenvolvimento do Colaborador Comerc reflete nossa cultura: somos parceiros em todos os momentos. Por isso, o colaborador nunca estará sozinho, podendo contar com seu gestor, com colaboradores parceiros de trilhas de aprendizagem e até mesmo um mentor, de acordo com o momento da carreira de cada um.

Todo colaborador Comerc terá trilhas de acordo com sua posição e unidade de negócio, elas serão de três tipos:

- Obrigatórias: Essenciais para você de acordo com o cargo
- Opcionais: Recomendadas de acordo com o seu perfil e interesse (uso de inteligência artificial)
- Indicações do gestor: com base no que foi construído juntos para formar o Plano de Desenvolvimento Individual

Ao fim de cada trilha, o colaborador precisará apresentar um residual, se for um curso técnico, uma apresentação para o especialista, se for um curso generalista, uma apresentação para o gestor usando o formato desejado.