

## No seu entendimento, qual a missão de uma área de treinamento organizacional?

**Organizar treinamentos que motive a equipe, disponibilizar um material de estudo completo em local fácil de acessar e organizado. Engajar as equipes a serem ativas nos treinamentos.**

**Organizar o conteúdo que será abordado para que o aprendizado seja eficiente e leve.**

**Orientar os colaboradores para alcançar os objetivos organizacionais e mantê-los engajados dentro da empresa**

**Fortalecer o conhecimento sobre o que a empresa faz e, desta forma, alinhar seus colaboradores com a missão da empresa e garantir a eficiência do seu produto final**

**Acredito que a missão do treinamento organizacional seja explorar as habilidades dos colaboradores bem como dar coordenadas e auxílio necessário para uma coerência de suas atividades tendo como base os interesses da companhia**

**Manutenção da cultura Comerc para todos os colaboradores**

**Filtrar a melhor forma de aprendizagem para cada um, tornando mais efetivo tendo em vista que cada um pode ter uma facilidade em treinamentos diferentes.**

**Treinamentos práticos, dinâmicos que permitam o aluno interagir e aprender na pratica**

## No seu entendimento, qual a missão de uma área de treinamento organizacional?

**Inspirar pessoas a evoluírem sempre, seja na vida profissional ou pessoal. Basicamente, trabalhar para que os colaboradores evoluam.**

**Manter colaboradores capacitados e engajados em suas funções.**

**Formar novos trabalhadores**

**Dar o básico de informações para que a pessoa tenha noção do que a área dela faz**

**Mapear quais são os principais cursos/atribuições que um colaborador deve ter e dar subsídios para que o mesmo atinja esses requisitos.**

**Fazer uma trilha do conhecimento e o cada colaborador deve fazer para se capacitar e atingir os seus objetivos, colaborando assim, para o seu crescimento pessoal, profissional e da empresa. Buscar parcerias/descontos/incentivos para os cursos/capacitação.**

**Capacitar todos os recursos humanos da empresa de forma estratégica e alinhada ao business da cia afim de treinar habilidades técnicas e intrínsecas do colaborador para que ele atinja o seu melhor desempenho nas tarefas operacionais, táticas e estratégicas para a área e organização como um todo. Também acho que há um trabalho muito subjetivo e forte no sentido de valorização do funcionário e retenção.**