

No seu entendimento, qual a missão de uma área de treinamento organizacional?

Inspirar pessoas a evoluírem sempre, seja na vida profissional ou pessoal. Basicamente, trabalhar para que os colaboradores evoluam.

Manter colaboradores capacitados e engajados em suas funções.

Formar novos trabalhadores

Dar o básico de informações para que a pessoa tenha noção do que a área dela faz

Mapear quais são os principais cursos/atribuições que um colaborador deve ter e dar subsídios para que o mesmo atinja esses requisitos.

Fazer uma trilha do conhecimento e o cada colaborador deve fazer para se capacitar e atingir os seus objetivos, colaborando assim, para o seu crescimento pessoal, profissional e da empresa. Buscar parcerias/descontos/incentivos para os cursos/capacitação.

Capacitar todos os recursos humanos da empresa de forma estratégica e alinhada ao business da cia afim de treinar habilidades técnicas e intrínsecas do colaborador para que ele atinja o seu melhor desempenho nas tarefas operacionais, táticas e estratégicas para a área e organização como um todo. Também acho que há um trabalho muito subjetivo e forte no sentido de valorização do funcionário e retenção.

Qual sua experiência educacional mais marcante? Vale profissional ou na vida pessoal.

CATEGORIA	# PESSOAS
curso técnico	4
mentoria / evento	11
experiências / intercâmbio	12
curso livre / imersão	13
projetos práticos / estágio	21
educação formal / longa duração	36