

MESA 1

INSIGHTS DO DIAGNÓSTICO

WAGNER MANCINI
MARCELA REZENDE
JOSÉ NETO
ADRIANO SANTANA
THATIANA FARIA
MARIANA ZAPOLLI

Com objetivo de mudança de mindset—conteúdos sobre o negócio da empresa

On the job {casos de negócios reais; projetos reais na empresa; envolvimento diferentes áreas de negócios}

Mentorias — desenvolvimento pessoal e profissional com troca de experiências

Cursos técnicos e ferramentas— base técnica

5 Preferências

Com objetivo de mudança de mindset

- Conteúdos sobre o negócio da empresa.

-

on the job - Prática

- Casos de negócios reais

- projetos reais na empresa

- envolvimento diferentes áreas de negócio.

3. Mentorias

- desenvolvimento pessoal / profissional com troca de experiências.

4. Cursos técnicos e ferramentas

- base técnica

MESA 2

INSIGHTS DO DIAGNÓSTICO

PAMELA PIMENTA
WELLINGTON
HENRY FILA
CARINA COSTA
FABIO SILVA
PEDRO CÁS

Plataforma tem que ter o que fazer

Mudança de comportamento na direção de mostrar aos colaboradores que a qualificação é fundamental para o crescimento

Mudança de comportamento na direção do fazer — pode ser que isso seja facilitado usando os projetos reais da empresa

A pessoa não sabe o que a empresa espera dela, mas está disposta a fazer o que a empresa quer

A pessoa quer o certificado, mas é avessa ao processo

— Enxerodo

→ Plataforma Tem que ter o "fazer"

⇒ Mudanças de comportamento no

↳ Pode ser que isso seja facilitado na
de empre.

⇒ A pessoa quer o certificado mas é av

↳ Vários itens de certificados bem pont

↳ Vários itens de fazer mal por

↳

4 → A pessoa não sabe o que a
mas está disposta a fazer o que

5 → Mudança de comportamento no direc