



alguns insights
qualitativos

{extraídos das perguntas
abertas do MASHIE}

No seu entendimento, qual a missão de uma área de treinamento organizacional?

Se atentar e focar no que o colaborador necessita, para que ele possa desempenhar a função dele de forma eficaz.

Garantir que o treinamento recebido seja tenha a ver com a função do colaborador.

Entender as necessidades de cada equipe, identificar os pontos de melhoria e definir estratégias de aprendizado que tragam resultados na prática, adequando os treinamentos ao dia a dia do colaborador (sem sobrecarregá-lo).

Treinar os talentos da empresa para as novas tecnologias, bem como, para as questões de ética, sociedade e diversidade que envolvem a empresa e seus princípios

Identificar as áreas com mais deficiência de conhecimento e treinar pessoas naquela área. Identificar o que funcionários gostariam de aprender e auxiliá-los a conseguir adquirir esse conhecimento desejado

Fomentar e nutrir um ambiente de capacitação alinhado aos pilares da empresa, refletindo as tendências de mercado e contribuindo com o desenvolvimento contínuo de profissionais que tenham domínio sobre o setor, a atuação da organização, a correlação entre as diferentes áreas e contem com o ferramental necessário para o melhor desempenho de suas funções.

Pagar treinamentos solicitados.