



CENTRE
DONNÉE
INDUSTRIELLE

Découvrez notre Tableau de Bord dédié à la gestion des compétences au sein du CDI

Grâce à un questionnaire d'auto-évaluation, les membres du CDI ont évalué leurs compétences en matière d'autonomie, de capacité à former, de besoins de formation, ou de non-pertinence par rapport à leur poste.

Les questions sont regroupées en trois catégories, chacune étant subdivisée pour permettre une analyse approfondie. Le Tableau de Bord offre une vue d'ensemble, facilitant l'exploration des réponses du CDI à travers les catégories, sous-catégories et questions. Des vues spécifiques par équipe, profil et métier sont disponibles pour une analyse plus ciblée, permettant ainsi une meilleure compréhension des compétences au sein de l'organisation.

3
Catégories

23
Sous catégories

?

Cliquez ici pour en savoir plus sur les différentes vues

The screenshot shows a dashboard interface with a sidebar on the left containing icons for home, user, group, and table. The main content area features a title banner with the CDI logo, the text "CENTRE DONNÉE INDUSTRIELLE", and a large call-to-action button. Below the banner, there are two large numbers: "3 Catégories" and "23 Sous catégories". A tooltip over the "Catégories" number provides information about the three main categories: autonomy, capacity to train, and training needs. Another tooltip over the "Sous catégories" number provides information about the 23 sub-categories, mentioning the grouping by category and the possibility of further analysis by sub-category and question. At the bottom, there is a section titled "Data" with a table icon, which offers a detailed view of how questions are organized into sub-categories and categories. On the right side of the dashboard, there is a summary section with the number "107 Questions".

Vue générale : Cette vue offre une vision globale des compétences du CDI. Initialement regroupés par catégories, les résultats peuvent être affinés pour une analyse plus approfondie, par sous-catégorie puis par questions.

Vue par profil : Cette vue permet d'explorer les compétences individuelles de chaque membre du CDI. Initialement regroupés par catégories, les résultats peuvent être affinés pour une analyse plus approfondie, par sous-catégorie puis par questions.

Vue par équipe : Cette vue permet d'explorer les compétences des différentes équipes du CDI. Initialement regroupés par catégories, les résultats peuvent être affinés pour une analyse plus approfondie, par sous-catégorie puis par questions.

Vue par métier : Cette vue permet d'explorer les compétences actuelles et les aspirations futures par métier. Initialement regroupés par catégories, les résultats peuvent être affinés pour une analyse plus approfondie, par sous-catégorie puis par questions.

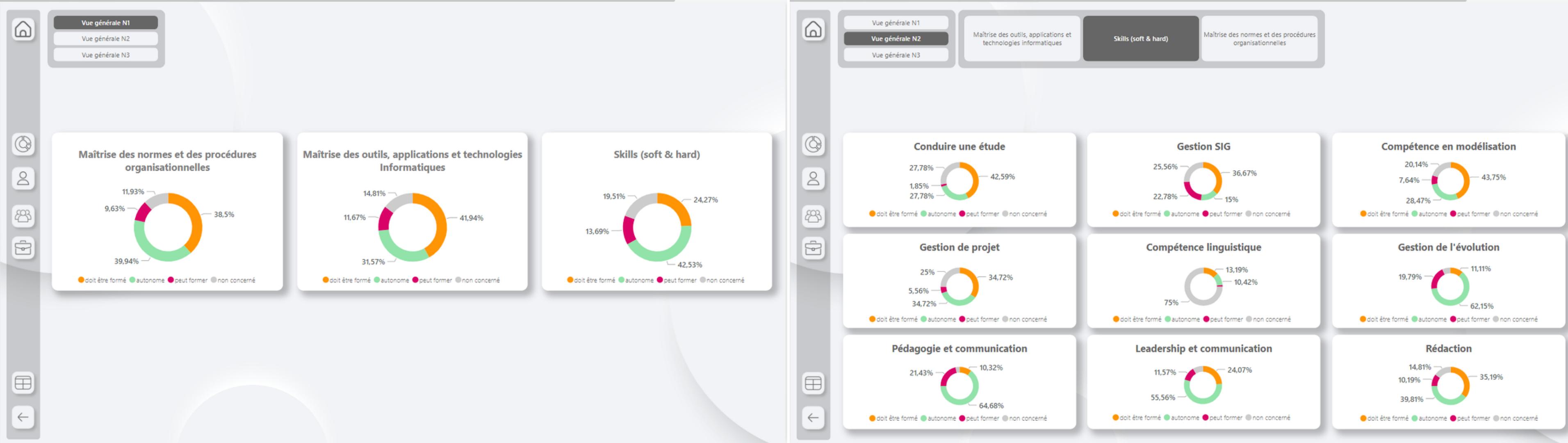
Grâce à un questionnaire d'auto-évaluation, les membres du CDI ont évalué leurs compétences en matière d'autonomie, de capacité à former, de besoins de formation, ou de non-pertinence par rapport à leur poste.

Les questions sont regroupées en trois catégories, chacune étant subdivisée pour permettre une analyse approfondie. Le Tableau de Bord offre une vue d'ensemble, facilitant l'exploration des réponses du CDI à travers les catégories, sous-catégories et questions. Des vues spécifiques par équipe, profil et métier sont disponibles pour une analyse plus ciblée, permettant ainsi une meilleure compréhension des compétences au sein de l'organisation.

3 Catégories

23 Sous catégories

107 Questions



Vue générale N1

Vue générale N2

Vue générale N3

Skills (soft & hard)

Tout

compétence en modélisation (hard)	compétence linguistique (hard)	conduire une étude (hard)	gestion de l'évolution (soft)	gestion de projet (hard)	gestion SIG (hard)	leadership et communication (soft)	pédagogie et communication (soft)	rédaction (soft)
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

questions

	doit être formé	autonom
Créer et établir les applications SIG sous ArcGIS (autonomie)	21	2
Modéliser les données humaines dans un SIG (autonomie)	19	6
Faire une étude SIG	17	7
Piloter une étude SIG	17	7
Savoir utiliser ArcGIS pour créer un SIG	17	8
Anglais	16	13
Capacité à résoudre des problèmes mathématiques et algorithmique	16	9
Faire une étude SIG (autonomie)	16	9
Modéliser les processus SIG	16	14
Savoir utiliser ArcGIS pour créer un SIG	16	12
Concepts fondamentaux du traitement des données SIG	15	5
Capacité à résoudre des problèmes mathématiques et algorithmique	14	15
Dérouler une étude SIG	13	14
Conduire une étude SIG	12	15
Modéliser les processus SIG (SIG)	12	12

Vue par profil N1

Vue par profil N2

Vue par profil N3

FARO : 60
Lieu de travail : 60
Libellé Entité : 60
Rôle : 60

Maîtrise des normes et des procédures organisationnelles

Maîtrise des outils, applications et technologies Informatiques

Skills (soft & hard)

Connaissances des métiers GRT

Connaissances des procédures

Connaissances SG

Connaissances des modes opératoires

Connaissance en géomatique

Connaissances de l'entreprise et de sa structure

Connaissances de la réglementation gazière

doit être formé (orange), autonome (green), peut former (red), non concerné (grey)

Vue par profil N1

Vue par profil N2

Vue par profil N3

FARO : 60
Lieu de travail : 60
Libellé Entité : 60
Rôle : 60

Maîtrise des outils, applications et technologies Informatiques

ROG

Rechercher

- GMAO
- langages de programmation
- ONE
- outils de productivité et de gestion de données
- outils de supervision data
- ROG
- SIG

Connaissance de la BDD ROG

Connaissance de la référentiel codification ROG

non concerné
autonome

3
23
107

Tout
Tout
Tout

Catégories	Sous catégories	Questions
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances de la réglementation gazière	Connaissance générale ou avancée de l'AMF
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances de la réglementation gazière	Connaissance générale ou avancée de l'arrêté anti-endommagement
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances de l'entreprise et de sa structure	Connaissance de GRTgaz
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances de l'entreprise et de sa structure	Connaissance de la D2ALet DF
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances de l'entreprise et de sa structure	Connaissance de la DAI
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances de l'entreprise et de sa structure	Connaissance de la DCO (rapprochement de la DSG et la DC par R24)
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances des métiers GRT	Connaissance de l'exploitation et maintenance
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances des métiers GRT	Connaissance des nouveaux gaz
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances en géomatique	Connaissance de base de ce qu'est un SIG
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances en géomatique	Connaissance de base ou avancée de l'architecture d'un SIG
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances en géomatique	Connaissance des normes et formats de la donnée géographique
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances en géomatique	Connaissance des producteurs et jeux de données géographiques relatifs à l'environnement des ouvrages.
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances en géomatique	Connaissance des réglementations et acteurs relatifs à la donnée géographique
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances en géomatique	Connaissances basiques ou avancées en GéodataScience
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances en géomatique	Technique d'acquisition de la donnée géographique --> Géodésie-Géoréférencement-Topographie
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances en géomatique	Technique d'acquisition de la donnée géographique --> géodétection
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances en géomatique	Technique d'acquisition de la donnée géographique --> Photogrammétrie
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances en géomatique	Technique d'acquisition de la donnée géographique --> télédétection
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances mode opératoire	Connaissance de la MOP-0143 - Vérification d'un DFA
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances mode opératoire	Connaissance de la MOP-0269 - Saisie des données dans Swing
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances procédure	Connaissance de base en gouvernance SI
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances procédure	Connaissance de la PRO-0098 - Traitement des modifications
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances procédure	Connaissance de la PRO-0361 - Schémas fonctionnels
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances procédure	Connaissance de la PRO-0458 - PSM
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances procédure	Connaissance de la PRO-0512 - DFA
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances procédure	Connaissance de la PRO-0516 - Reception DFA
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances procédure	Connaissance de la PRO-0552 - Gouvernance de la donnée
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances procédure	Connaissance de la PRO-0635 - Gestion de la classe de précision
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances procédure	Connaissance de la PRO-0700 (conditions de la diffusion des données géographiques)
Maitrise des normes et des procédures organisationnelles	connaissances procédure	Connaissance du métier projet