

EL SUSCRITO LÍDER DE RELACIONES LABORALES DE LA CORPORACIÓN UNIFICADA NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR CUN

CERTIFICA

Que **LAURA MANUELA PENNA SAAVEDRA**, quien se identifica con cédula de ciudadanía No. **1.020.826.381** laboró en nuestra institución desde **27/07/2021** hasta **07/12/2021** con un contrato a **OBRA LABOR**, desempeñándose como **ANALISTA DE ACOMPAÑAMIENTO AL ESTUDIANTE**

A su cargo las siguientes funciones:

- Definir las campañas de expectativa y sensibilización de las estrategias de prevención e intervención de permanencia estudiantil
- Crear e implementar las estrategias asociadas al diagnóstico de la comunidad estudiantil frente a la identificación de posibles factores de riesgo asociados con la deserción.
- Crea el Plan de acción de Permanencia Estudiantil
- Analizar la información del Sistema de alertas tempranas y establece las estrategias de prevención e intervención en la regional.
- Socializar el Plan de acción de Permanencia Estudiantil con la comunidad educativa.
- Realiza las remisiones de los Estudiantes con riesgos de deserción crítico a las áreas correspondientes según lo establecido en el plan de acción como estrategias de intervención.
- Gestionar las estrategias de prevención y Promoción de Permanencia Estudiantil de la Comunidad Cunista.
- Promover estrategias que propendan por la graduación oportuna en los diferentes niveles de formación; Técnico Profesional, Tecnólogo y Profesional Universitario.
- Ejecutar las estrategias de fidelización del Plan de acción de Permanencia Estudiantil.
- Realizar el informe de gestión del Plan de acción de Permanencia Estudiantil.
- Mantener actualizados los planes y proyectos en Visión Empresarial
- Entregar a Capital Social las incapacidades propias y de su equipo de trabajo

EL SUSCRITO LÍDER DE RELACIONES LABORALES DE LA CORPORACIÓN UNIFICADA NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR CUN

- Reportar los accidentes de trabajo a Seguridad y Salud en el Trabajo que pueda sufrir en ejercicio del desarrollo de sus funciones laborales y del equipo de colaboradores que tenga a cargo.
- Reportar aquellos incidentes a Seguridad y Salud en el Trabajo que pudieron haber generado un accidente de trabajo pero que finalmente no lo ocasionaron.
- Conocer y tener claro la Política de Salud y Seguridad en el Trabajo y cumplir las normas de seguridad e higiene de la institución
- Las demás funciones establecidas en el reglamento interno de trabajo, Capítulo IX, Artículo 37
- Las demás funciones que delegue el jefe inmediato en cumplimiento de los objetivos del cargo.

Se expide la presente certificación a solicitud del interesado en Bogotá D.C. el 14 de diciembre de 2021

Para confirmar la presente Certificación por favor comunicarse al correo capitalsocial@cun.edu.co.

Cordialmente,



**YEISON PEÑA CORTES
LÍDER DE RELACIONES LABORALES.
NIT 860.401.734-9**

ELABORÓ: Anna Sofía Marín González.