

Análisis salarial global – normalizado a COP

Subtítulo Fuente:

TRM del dólar obtenida de búsquedas públicas en Google.

Fecha de extracción: 07/02/2026

Notas metodológicas:

Salarios normalizados a COP usando TRM. Outliers tratados y valores ambiguos filtrados. Resultados descriptivos, no causales.

Contador basico y mapa

Total de respuestas convertidas a cop

28.190

Total de respuestas válidas

28.020

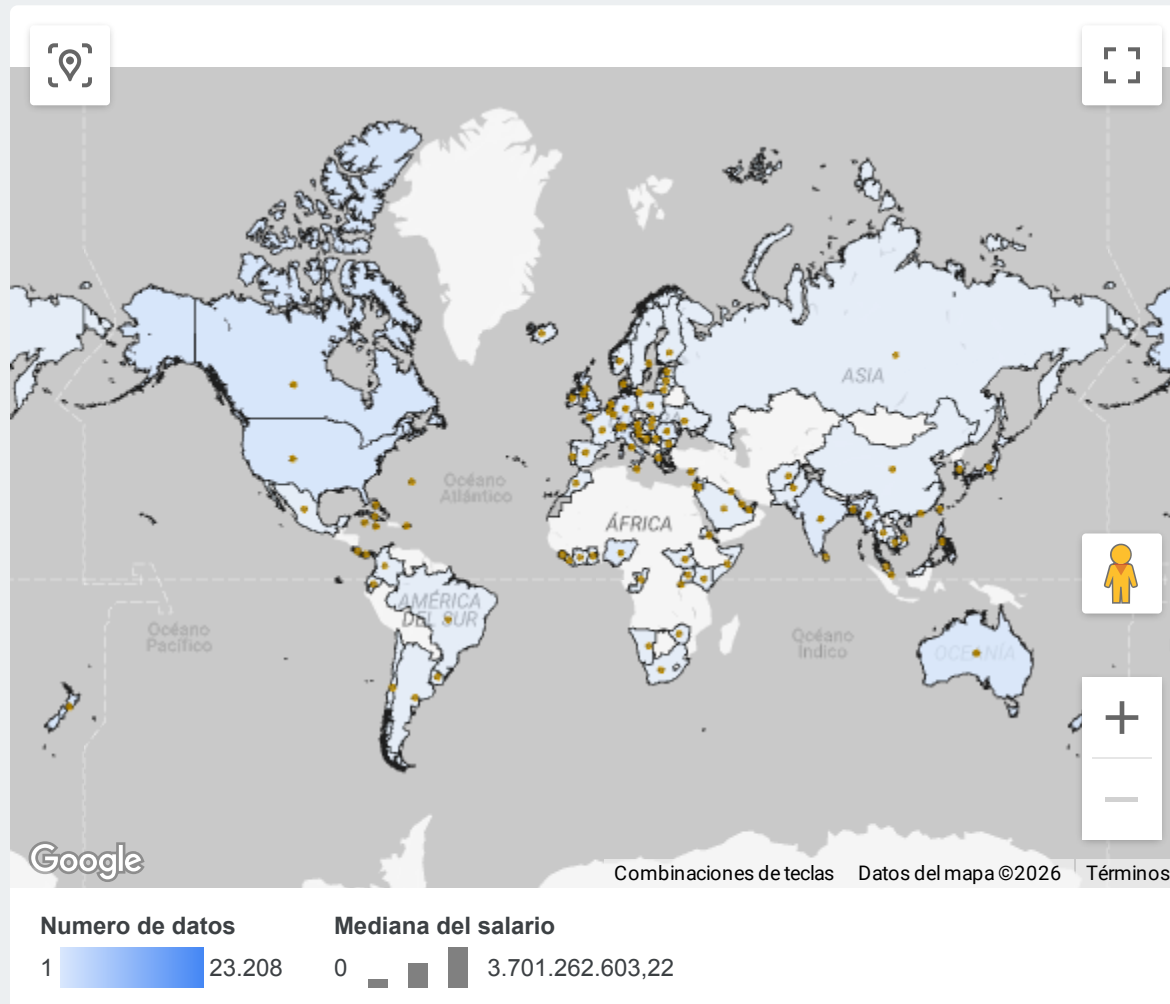
Total de respuestas invalidas

170

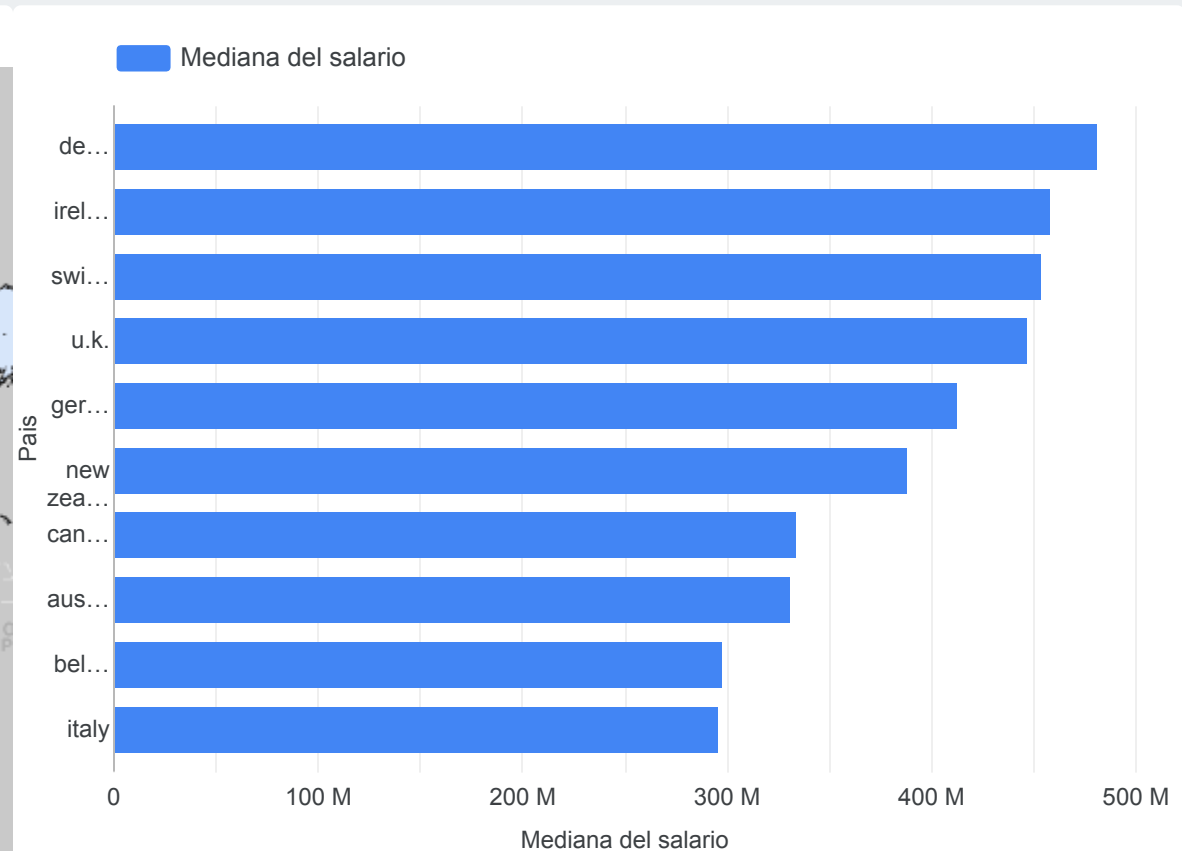
Para la conversión de salarios a peso colombiano, únicamente se consideraron las monedas USD, GBP, EUR, CHF, CAD y AUD/NZD; cualquier otra moneda no fue transformada.

Cantidad de respuestas en monedas denominadas otros

Distribución geográfica de salarios válidos



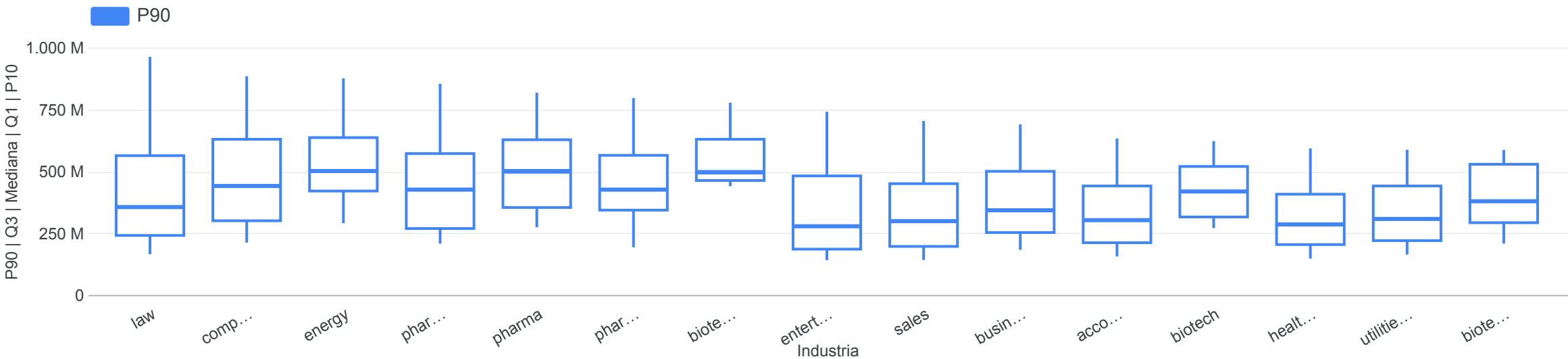
Mediana de salario anual por país



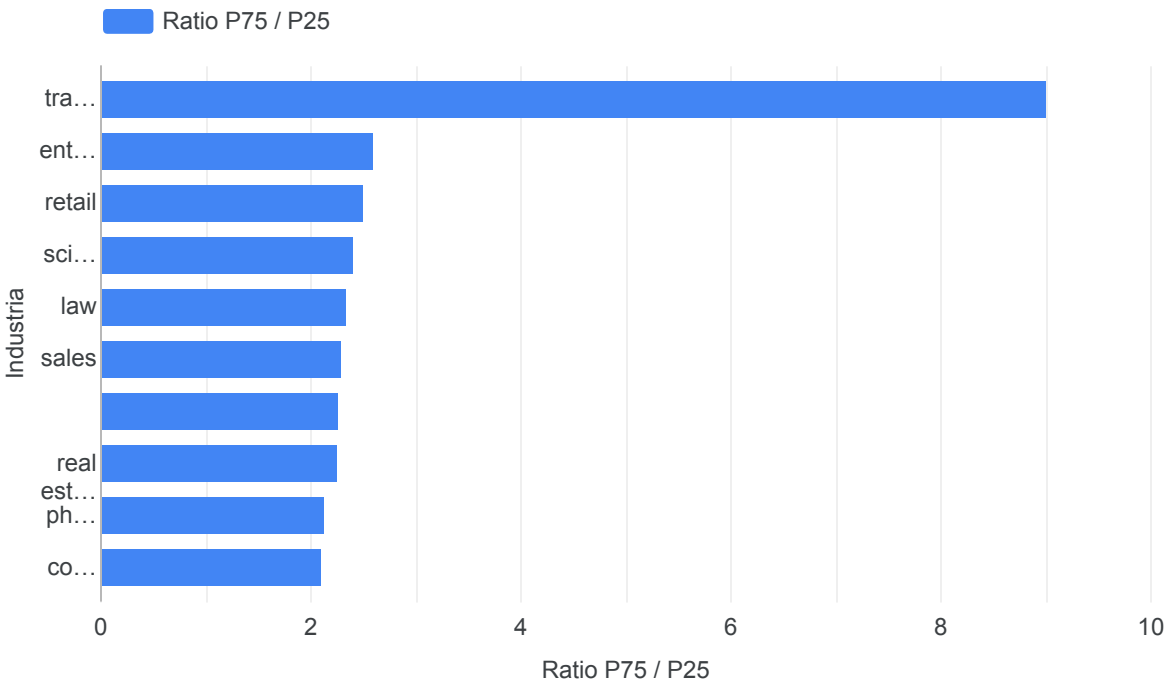
Se excluyen métricas que no se pudieron convertir a pesos colombianos y países con menos de 10 muestras para eliminar anomalías. Se usa la mediana para evitar distorsión por outliers, y los países sintetizan mejor el patrón global que las ciudades.

Relación industria y salario

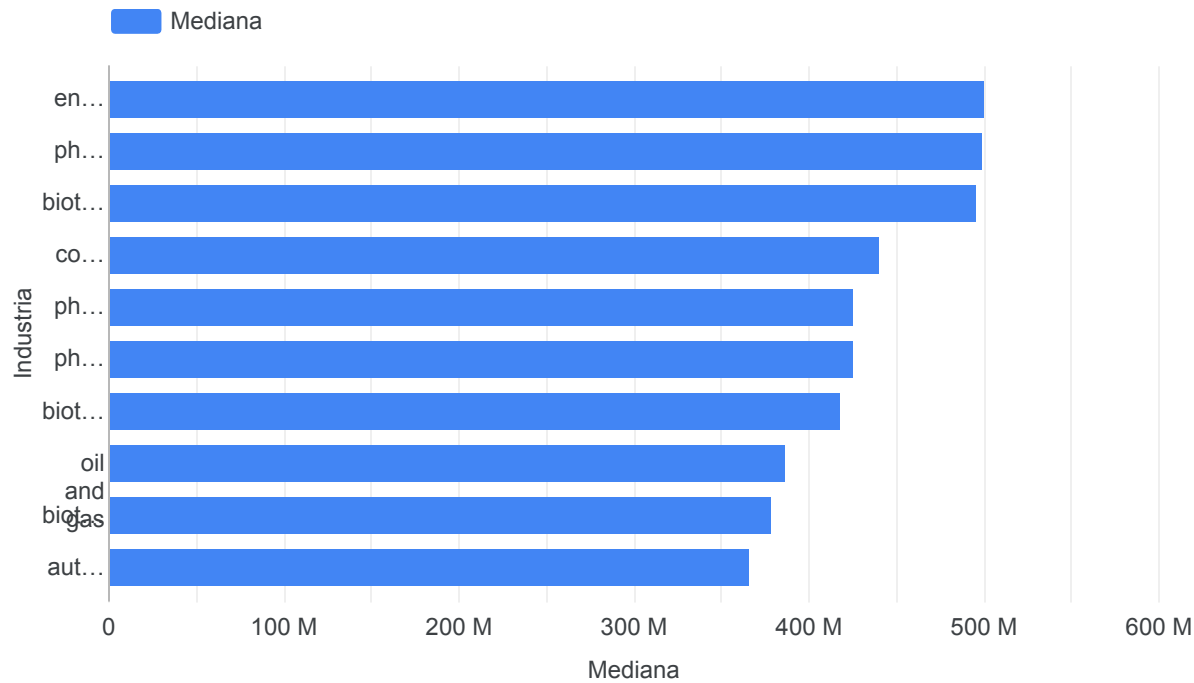
Distribución salarial por industria (P10–P90, mediana)



Desigualdad salarial relativa por industria (Ratio P75 / P25)



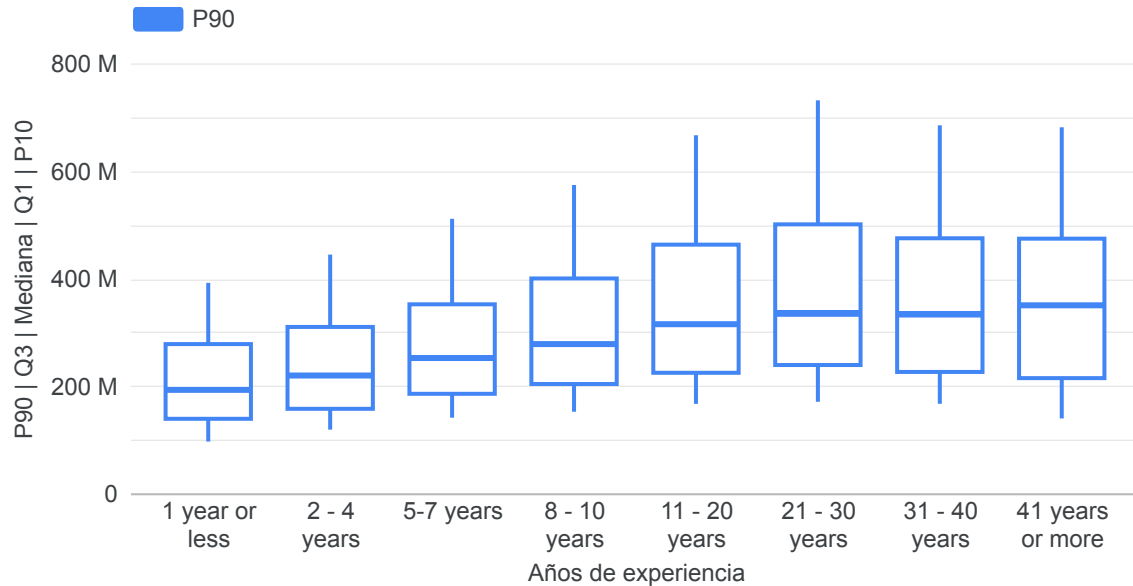
Mediana salarial por industria (COP)



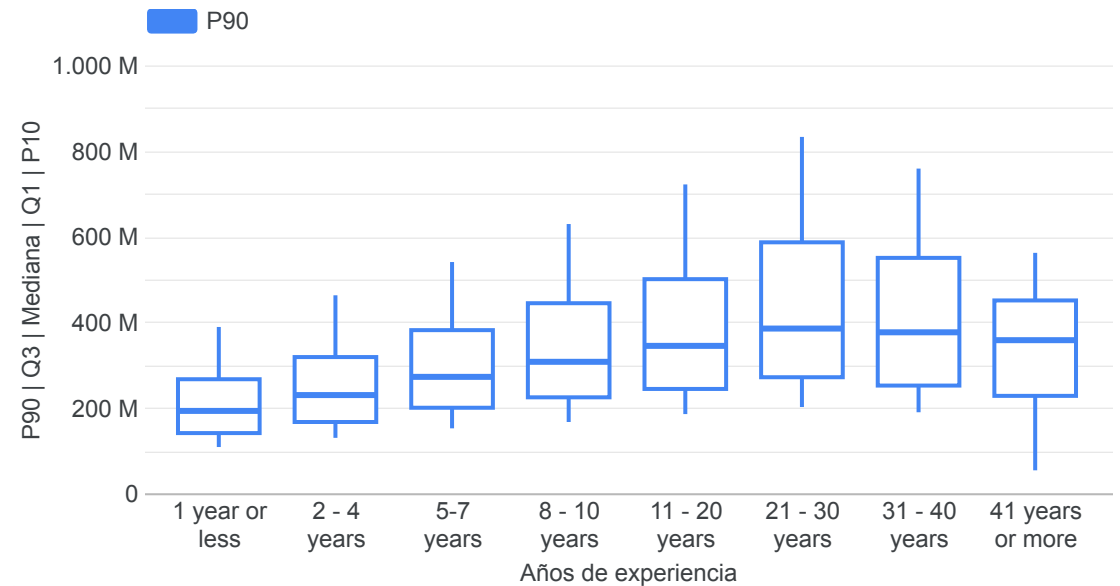
Para analizar la relación entre industria y salario se utilizan métricas robustas que evitan distorsiones por valores extremos. En el boxplot se reemplazan el mínimo y máximo por los percentiles P10 y P90, ya que los salarios extremos impedían visualizar adecuadamente la distribución central. Esta decisión permite comparar industrias de forma consistente, manteniendo el enfoque en el comportamiento salarial típico. Adicionalmente, se aplica un filtro de industrias con al menos 10 observaciones, garantizando una muestra mínima suficiente para que las métricas sean interpretables. La mediana se utiliza como medida central principal, ya que divide la industria en dos mitades y representa mejor el salario típico que el promedio. El ratio P75/P25 complementa el análisis al capturar la desigualdad salarial relativa dentro de cada industria: industrias con ratios elevados presentan mayor heterogeneidad salarial, mientras que ratios bajos indican estructuras más homogéneas. En conjunto, los tres gráficos permiten identificar no solo qué industrias pagan más en términos centrales, sino también cuáles presentan mayor dispersión y segmentación salarial.

Experiencia vs salario

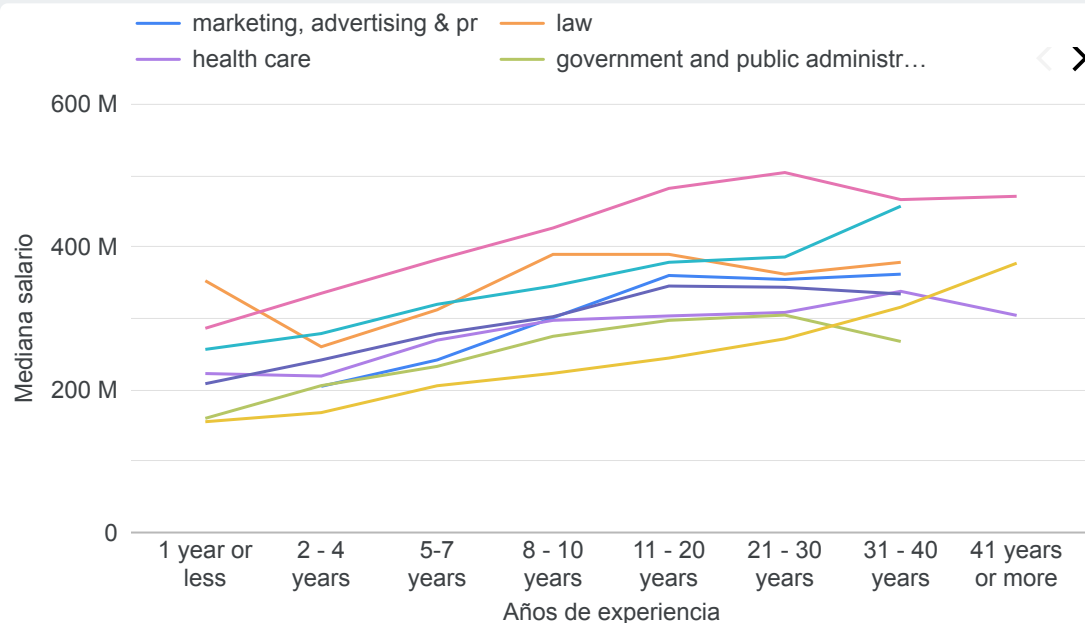
Distribución salarial según experiencia total (P10–P90)



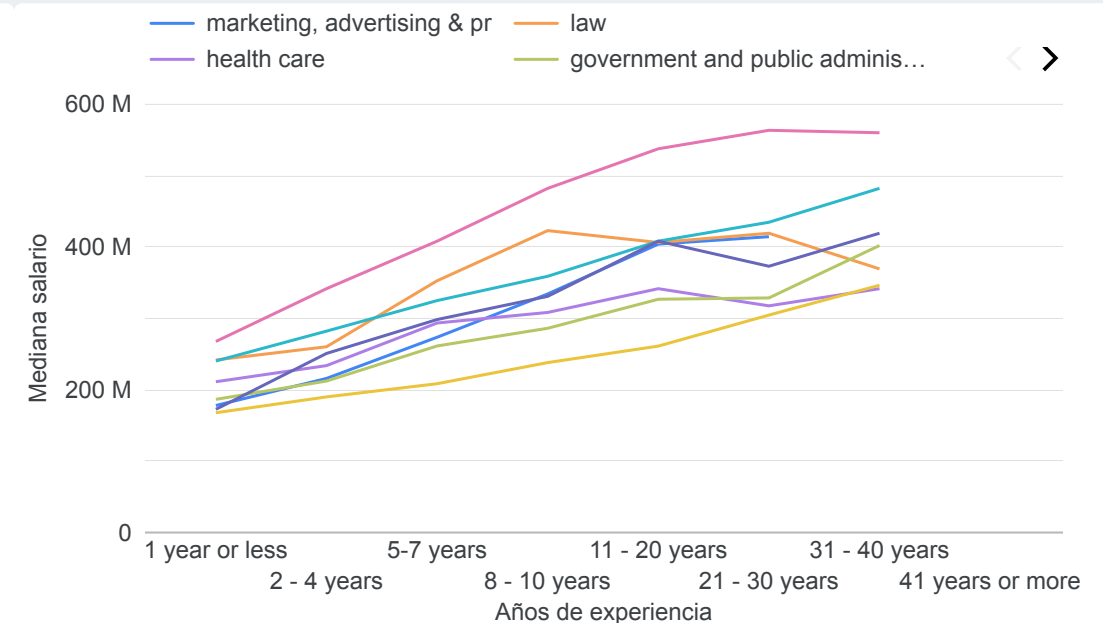
Distribución salarial según experiencia en el sector (P10–P90)



Salario mediano por industria según experiencia total



Salario mediano por industria según experiencia en el sector



El análisis evidencia una relación clara y consistente entre la experiencia —tanto total como específica en el sector— y el nivel salarial. En ambos enfoques se observa un crecimiento marcado hasta el rango de 21–30 años de experiencia, a partir del cual el salario mediano tiende a estabilizarse. En el caso de la experiencia total, este estancamiento se mantiene relativamente constante con una leve tendencia al alza, mientras que en la experiencia específica en el sector se observa una ligera desaceleración que no resulta significativa, manteniéndose en niveles altos. La experiencia en el sector muestra una influencia más fuerte y diferenciadora sobre el salario, reflejada en una mayor dispersión entre industrias y pendientes más pronunciadas. Este efecto es especialmente notable en sectores como ingeniería y manufactura, donde la experiencia específica continúa generando incrementos salariales claros a lo largo del tiempo. En contraste, industrias como gobierno presentan un comportamiento distinto: a partir de aproximadamente 8 años de experiencia en el sector, el salario mediano tiende a estancarse, sugiriendo estructuras salariales más rígidas y menor retorno marginal de la experiencia adicional. Para evitar distorsiones causadas por valores extremos, el análisis utiliza percentiles P10 y P90 en lugar de mínimos y máximos, permitiendo una lectura más representativa y robusta de la distribución salarial real.