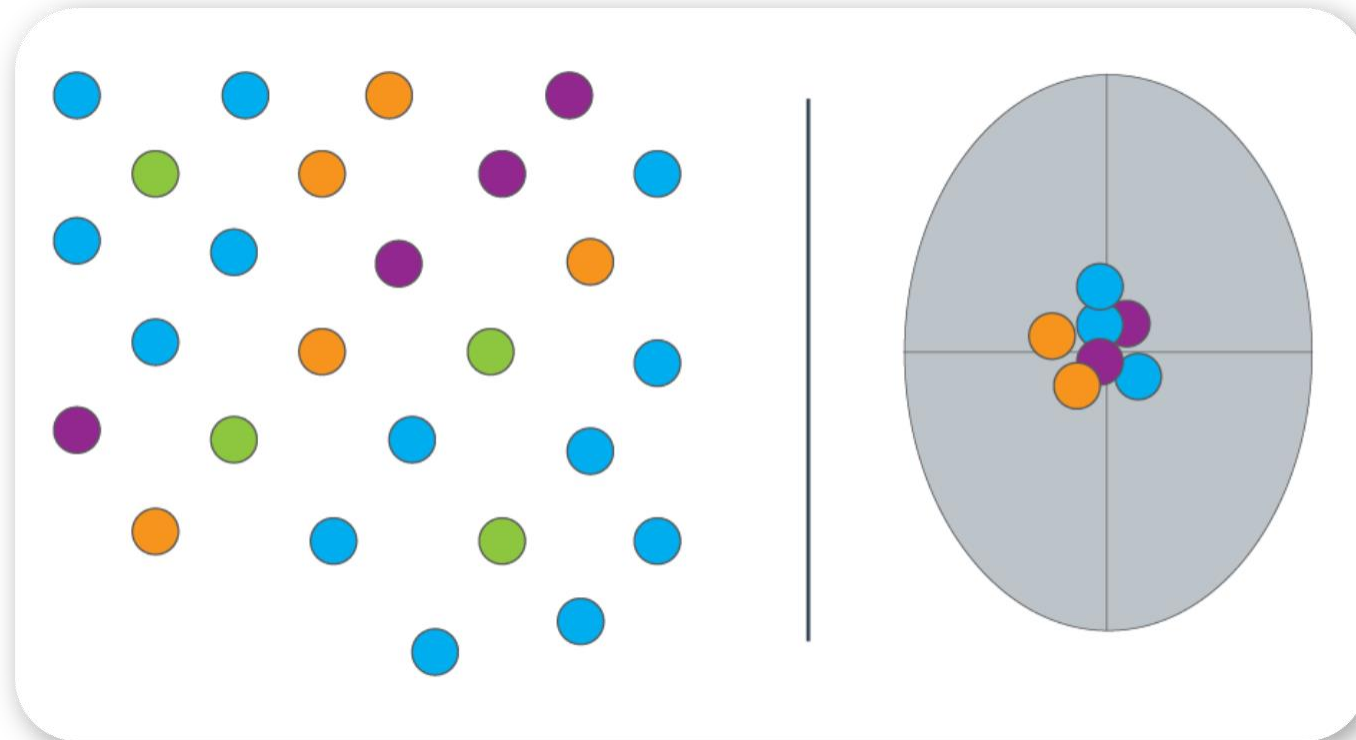




Recursos Humanos en Aldeamo

Importancia de día de inducción



Objetivo de nuestra área



Velar por tener a la mejor gente dentro de la empresa. Esto va desde la selección de personal, hasta el mantenimiento y el desarrollo del talento humano.



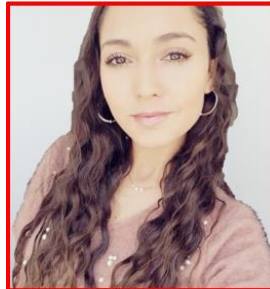
Equipo de Recursos Humanos



Diana
Bermúdez



Clara
Martínez



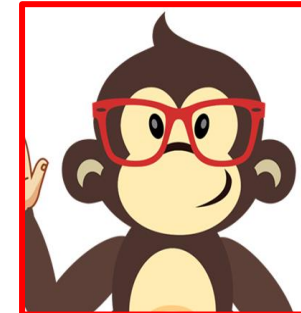
Laura
Camino



Jenny
Sosa



Camila
Palma



Aldo



Nuestros Valores

ALDO NOS CUENTA CUALES SON NUESTROS VALORES



Beneficios



Política de aumentos salariales anuales

1. Hasta que la empresa pueda hacerlo. Existirá un aumento anual basado en el costo de vida.
2. Este valor dependerá de lo que establezca el gobierno de cada país; con el aumento del salario mínimo legal vigente.
3. Este aumento no aplica para a los aldeamicos que hayan ingresado (4) meses atrás, o hayan tenidos aumentos salariales por cambio de cargo o aumento de responsabilidades en ese mismo periodo de tiempo.



Beneficios

Recursos Humanos

Transversal
en todas
las operaciones



Transversales adicionales en Colombia



Lo dividimos en 5 rangos

	DINERO DISPONIBLE MENSUAL	DINERO EN DÓLARES
DIRECTIVO		
GERENCIAL	\$349.800	USD106
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	\$233.200	USD 75
PROFESIONAL	\$174.900	USD 59
OPERATIVO	\$116.600	USD38

Transversales



Parrilla de Beneficios por Rangos



Requisitos



- Después de 6 meses.
- El pago es por mera liberalidad de la empresa y no hace parte salarial.
- Se pueden retirar sin que se considere una disminución de las condiciones laborales.
- La empresa podrá modificar las condiciones de la política o suspender la entrega de los beneficios si se considera necesario.

CUMPLIMIENTO DE METAS EN VENTAS
Bono trimestral 50%*Q / 50% FIN DE AÑO



Otros Beneficios

UBITS

Capacitación & Desarrollo

- Autogestión.
- Mínimo 3 cursos al Trimestre
- Se evalúa en el RETO



Nuestra Cultura



- El Lenguaje de los Colores
- Prueba DISC THT (Rasgos de Personalidad)
- Empatía en nuestra cultura en el trato con los demás.
- La Firma de correo tiene los colores de cada Aldeamico.

[Ver Video DISC](#)



APPS de interés



RECONOCIMIENTO INTERNO –
MOTIVACIÓN (VALORES ALDEAMICOS)



GRUPO PRIVADO – ALDEAMICOS
(solicitar amistad)



Aldito.el.changuito



Procedimiento interno casa matriz Colombia



- Horario 7 am – 5 pm
- Almuerzo 1h
- Break 15 min en mañana y tarde
- Aporte a salud (4%) y pensión (4%) por parte de los empleados.
- En caso de ausencia injustificada, se descuenta el día + domingo (art. 173 CST)



Procedimiento interno en otras operaciones



- Horario puede variar de:

7am - 5 pm o 8 am – 6 pm (Según normatividad o idiosincrasia de cada país)

- Almuerzo 1h
- Descuentos salariales según la normatividad y legislación laboral de cada país



Procedimiento interno Para todos

- Pago de manera quincenal 15 y 30/31
- Los pagos de nómina se avisan a través de: (SMS + desprendible vía e-mail)
- Certificaciones laborales se entregan semanalmente los días: Martes y Jueves.



Inducción del área

Recursos Humanos

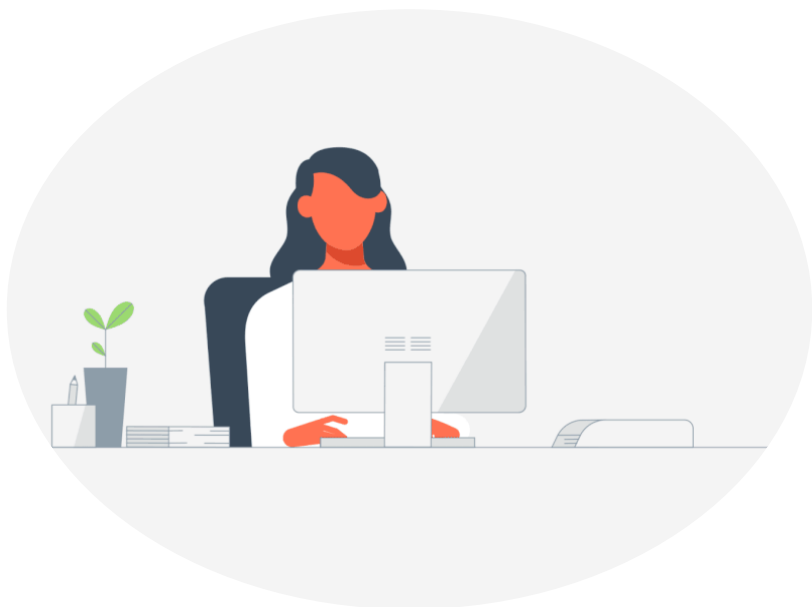


Generalidades de las ausencias

- Informar al jefe inmediato
- Diligenciar los formatos requeridos para TH (wiki)
- Presentar los soportes necesarios para validar la ausencia (Incapacidades – HC + 2d, Licencias por Luto, Citas Médicas, Permisos, Compensatorios por Votación...)
- Solicitar por Factorial
- Colocar en Calendario



RETO: Reporte de Evaluación Trimestral Organizacional



Es el nombre de nuestra Evaluación de desempeño.

Incluye:

 Tres (3) metas SMART por Trimestre

 Cuatro (4) Componentes de metas

1. Gente y equipos
2. Labor social
3. Autogestión
4. Negocios

 Evalúa Valores Organizacionales

 Evalúa funciones del cargo



¿Cómo interactúas con nuestra área?



Tareas

PLAZO	TAREA
Viernes de semana de inducción	StarMeUp Personalizado
Viernes de semana de inducción	Enviar mínimo una estrella
Durante la semana de inducción	Hacer una visita o reunión comercial
Viernes de semana de inducción	Foto con Aldo
Durante la semana de inducción	Conversación de temas personales con personas (3) tres países diferentes
Lunes siguiente a la inducción	Enviar un SMSa jefe inmediato por tellit
Durante la semana de inducción	Participación con Daily Ingenieros
Durante la semana de inducción	Participación en un espacio con Seguridad y Salud en el Trabajo
Durante la semana de inducción	Diligenciar y realizar Inducción de talento humano y de cargo



Gracias

