

Acord entre la Junta de PAS F, el Comitè d'Empresa de PAS L i la Gerència

1. Dies de tancament per motius d'estalvi energètic

Durant l'any 2014 les instal·lacions estaran tancades, segons l'acord del Consell de Govern 47/2014, els dies:

- 14, 15, 16 i 17 d'abril.
- Entre el 2 i el 24 d'agost.
- 24, 29, 30 i 31 de desembre.

2. Bossa de reducció de jornada

Durant els darrers anys, els canvis legals i normatius han implementat una sèrie de mesures restrictives en l'àmbit dels recursos humans. No obstant això, la UPC, dintre de les possibilitats que ofereix la normativa vigent, vol seguir avançant en la flexibilització de l'actual marc normatiu de tal manera que faciliti la conciliació del personal amb la seva vida laboral i familiar.

Per tant, atenent aquest objectiu, amb la intenció de flexibilitzar al màxim el gaudi de la reducció de jornada es crea una bossa d'hores de lliure disposició per tal d'adequar-se als principis de conciliació.

1. El PAS de la UPC podrà gaudir d'una bossa de 55 hores per a la conciliació laboral i familiar. A les persones amb dedicació parcial o amb jornada reduïda els serà aplicable la part proporcional a la seva dedicació efectiva.
2. Aquestes hores es podran gaudir a raó d'un mínim de 30 minuts i un màxim d'1 hora diaris, respectant la permanència obligatòria de matí, preferiblement durant el període de jornada reduïda d'estiu.
3. En el cas que el gaudi d'aquestes hores es vulgui fer fora del període d'estiu, s'haurà de planificar i acordar amb el responsable de la unitat amb antelació.
4. La realització d'aquesta reducció és incompatible amb la generació de la compensació d'hores previstes en el punt 7 del Calendari per al 2014.
5. Excepcionalment per a l'any 2014, el personal que no ha pogut gaudir de les hores de conciliació previstes a l'acord del 18 de desembre de 2013 les podrà acumular a les descrites en aquest punt.

3. Promoció de la salut

Amb l'objectiu de millorar la salut i la qualitat de vida del PAS de la UPC i el d'activar mesures que contribueixin a la prevenció i tractament en l'àmbit de la salut laboral, es posarà en marxa el projecte "Promoció de la Salut", que per a l'any 2014 es concretarà en el Programa de promoció de salut cardiovascular UPC.

1. El PAS de la UPC podrà gaudir d'una bossa de 27 hores per a la promoció de la salut cardiovascular. A les persones amb dedicació parcial o amb jornada reduïda els serà aplicable la part proporcional a la seva dedicació efectiva.
2. El gaudiment d'aquestes hores estarà condicionat a la subscripció al Programa de promoció de la salut cardiovascular, que s'acabarà de desenvolupar durant el mes de març.

4. Permisos a compte del Calendari de 2014

Atesa la baixa activitat, en termes generals, que es requereix al PAS durant el període de Nadal i amb l'objectiu de flexibilitzar la jornada, el 18 de desembre de 2013 es va acordar que el personal, excepte en aquells casos afectats pels serveis essencials que es van establir, podria absentar-se en concepte de permís a compte del calendari laboral de l'any 2014, els dies 2, 3 i, si s'esqueia, 4 de gener i 28 de gener, i que el Calendari laboral del 2014 establiria la forma de compensar-los.

1. El PAS de la UPC podrà gaudir d'una bossa d'hores que compensaran les hores no treballades en aquest període concret. En el cas de les persones que van haver de treballar per raons de servei, la compensació d'aquests dies es farà d'acord amb el que s'especifica a l'apartat 7 del Calendari de 2014.

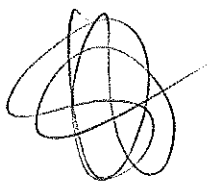
5. Festes locals en període de tancament

En el cas de les persones que treballen en municipis on alguna de les festes locals coincideixi amb el període de tancament per raons energètiques, el personal afectat gaudirà d'un dia addicional de permís no recuperable.

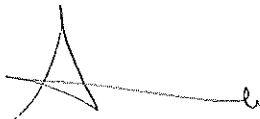
6. Comissió de Seguiment

S'haurà de crear una comissió de seguiment del present acord, la composició de la qual haurà de ser paritària, formada per representants de les parts signants, amb l'objectiu de resoldre qualsevol dubte o conflicte que pugui sorgir en la implantació i desenvolupament d'aquest.

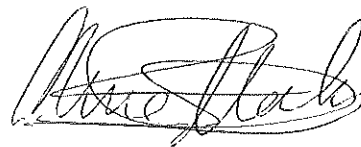
Per la Gerència



Per la Junta PAS F



Pel Comitè d'Empresa PAS L



Barcelona, 19 de març de 2014