



CALENDARI LABORAL DEL PAS DE LA UPC 2013

Antecedents

Per Acord de 29 de maig de 2008 es va aprovar el calendari laboral del personal d'administració i serveis de la UPC per al període 2008-2012. D'ençà de la finalització de la vigència de l'esmentat acord s'han produït diverses reunions negociadores entre la Gerència i els representants de les treballadores i els treballadors del PAS, aplicant durant aquest procés acords parcials en aquesta matèria. No obstant, un cop s'han dut a terme els tràmits sindicals corresponents a l'empara de la normativa sobre negociació col·lectiva sense arribar a un acord global, i atès l'avançada data en què ens trobem, s'estableix el següent

Calendari laboral del PAS de la UPC per a l'any 2013

1. Àmbit d'aplicació i vigència

Aquest calendari laboral és d'aplicació a tot el PAS funcionari i laboral de la UPC i serà vigent durant l'any natural 2013.

2. Dies de descans retribuït per assumptes particulars

D'acord amb l'article 48 de l'EBEP, el personal podrà gaudir de 3 dies de descans retribuït per assumptes particulars, que es poden gaudir fins, com a molt tard, el 3 de gener de 2014 (o el dia 4 de gener per al personal amb jornada laboral en dissabte).

El moment del gaudiment d'aquests dies s'ha d'establir de comú acord entre la persona interessada i el responsable o la responsable de la unitat, de manera que es garanteixi les necessitats ineludibles del servei.

3. Vacances

D'acord amb l'article 50 de l'EBEP, el personal gaudirà de 22 dies laborables de vacances durant l'any 2013. Almenys 17 d'aquests dies es gaudiran durant el mes d'agost, i, en tot cas, inclouran el període de tancament estival establert al punt 5è.

A sol·licitud de la persona interessada, i de comú acord amb el responsable o la responsable de la unitat, es podrà gaudir d'un màxim de 5 dies laborables corresponents a vacances en períodes diferents al mes d'agost i fins com a màxim el 31 de desembre. Aquest gaudiment pot ser de manera continuada o fraccionada de la totalitat d'aquests dies.

4. Dies no laborables i de tancament per motius d'estalvi energètic

Durant l'any 2013 no són laborables i les instal·lacions romanen tancades els dies:

- 2, 3, 4 i 28 de gener,
- 25, 26, 27 i 28 de març
- 23, 24 i 27 de desembre

5. Tancament estival

Per motius d'estalvi energètic, durant el període comprès entre el 5 i el 25 d'agost els edificis i les instal·lacions de la UPC romandran tancades.

6. Jornada reduïda i continuada

De l'1 al 14 de juny es podrà realitzar jornada continuada, amb reducció de 30 minuts diaris.

Del 15 de juny al 15 de setembre, i el dies laborables compresos entre el 23 i el 31 de desembre de 2013 es podrà realitzar jornada continuada amb reducció d'1 hora i 30 minuts diaris.

Les persones amb dedicació parcial o amb jornada reduïda els serà d'aplicació una reducció proporcional a la seva dedicació efectiva.

Durant els períodes de jornada continuada i reduïda, les persones amb horari general d'una tarda hauran de complir almenys l'horari de presència obligatòria corresponent a la franja de matí. Les persones amb horari de matí o de tarda modificaran, si escau, l'hora d'entrada del torn corresponent, d'acord amb la persona responsable de la unitat, per tal de garantir, si és necessari, el solapament entre els torns que permeti assegurar la prestació del servei.

7. Sistema de compensació per a la realització de dedicacions extraordinàries en períodes de jornada intensiva d'estiu (Acord de la Gerència amb el Comitè i la Junta de 17/12/2001).

L'objectiu és que les persones puguin gaudir per igual de les condicions laborals que regeixen per al conjunt de les treballadores i els treballadors de la UPC. Aquests principis han de poder ser compatibles amb les necessitats que, per qüestions organitzatives, es donen en una institució de servei públic com és la Universitat.

El mes de juliol és un dels períodes crítics en que difícilment les persones que treballen al voltant de la gestió acadèmica poden compaginar la jornada continuada i reduïda amb els requeriments propis del període de matrícula i d'avaluació de l'estudiantat.

Les persones que, per raons derivades de l'organització del servei, no puguin gaudir de la jornada compactada i reduïda durant el mes de juliol, disposaran d'un sistema de compensació que reconeix l'esforç suplementari realitzat. Aquesta compensació s'ha d'aplicar de forma homogènia per tothom, sempre amb el consens previ amb la persona responsable de la unitat i d'acord amb els criteris i/o alternatives següents:

- a. Podran realitzar la jornada continuada en períodes diferents al mes de juliol.
- b. Podran compensar cada hora addicional treballada amb 1 hora i 45 minuts de descans retribuït en períodes diferents del mes de juliol

Aquesta compensació només es donarà en casos en que la impossibilitat de gaudir de la jornada compactada i reduïda s'hagi imposat per raons de servei.

La compensació en hores haurà de ser sol·licitada al Servei de Personal per part de la responsable o del responsable de la unitat i haurà de gaudir-se abans de la finalització de l'any en curs.

8. Personal de nou ingrés, reingressat o amb vinculació temporal

Dies de descans retribuït per assumptes particulars. Es generarà el dret a un dia per cada quatre mesos en el període de meritació de l'any natural. Les fraccions iguals o superiors a dos mesos donaran dret a un dia addicional.

Vacances. Es generarà el dret a 1,8 dies per mes en el període de meritació d'1 de setembre a 31 d'agost. La insuficiència de dies generats envers el període de tancament estival podrà ser compensat, d'acord amb el responsable o la responsable de la unitat, mitjançant el gaudiment a compte de dies generats entre setembre i desembre o bé mitjançant mecanismes com el teletreball.

Les persones amb diferents vinculacions al llarg dels períodes de meritatge podran acumular aquests drets sense superar en cap cas els períodes de gaudi establerts de forma general

Barcelona, 10 d'octubre de 2013