



**Nota informativa CAU-IAC de la UPC. Barcelona, 16 de juny de 2014. cau@upc.edu**

Companys/es,

Des de CAU volem aclarir el següent:

Des de l'inici de les retallades tant per part del Govern Central com de l'autonòmic, el CAU es va posicionar en contra i hem mantingut aquesta postura sense desviar-nos ni un mil·límetre, entenent aquestes retallades com un canvi a pitjor en les condicions laborals tant en la UPC com en la resta d'universitats en les quals el CAU té representació.

És per això que no signarem cap acord que suposi cap retallada ni cap pas enrere pels treballadors i treballadores.

En l'última nota enviada pel sindicat UGT, se'ns acusa de no voler donar suport a l'acord de dies d'absència per motius de salut de la mesa d'universitats de 28 d'octubre de 2013.

És cert, i així ho varem argumentar en les notes que vam enviar el passat 8 de novembre i 10 d'abril ([http://www.upc.edu/cau/docs/comuns/Nota\\_informativa\\_consulta\\_dies\\_indisposicio.pdf](http://www.upc.edu/cau/docs/comuns/Nota_informativa_consulta_dies_indisposicio.pdf)

[http://www.upc.edu/cau/docs/comuns/Nota\\_CAU\\_acord\\_Indisposicio.pdf](http://www.upc.edu/cau/docs/comuns/Nota_CAU_acord_Indisposicio.pdf)).

Tal com expliquem, aquest acord limita el nombre de dies d'indisposició sense descompte en nòmina fins a 8 anuals. Fins ara no havíem tingut aquest limitació. Per tant, una nova retallada, un nou pas enrere, al qual CAU no dóna suport amb la seva signatura; al qual sí donen suport els sindicats que signen. Recomanem llegir aquest acord ja que en el comunicat que es va enviar de la Gerent, la JPASF i el CEPASL no explica tot el que diu com per exemple que les indisposicions parcials requeriran una presència mínima d'una hora.

El que no diu UGT és que el CAU tot i estant en contra va fer que 15 companys i companyes no hagin patit els descomptes per haver proposat els 8 dies d'absències a l'any 2013, fent la interpretació més beneficiosa. La proposta i gestió que els presidents i presidentes de les Junes i Comitès puguin anar convidats al Consell de Govern va ser del CAU. Hem proposat i treballat un curs de formació pels tècnics de tallers i laboratoris que properament es farà. La feina sindical no només es basa en la signatura d'acords.

Suposem que anar en contra de les retallades costa d'entendre en un sindicat que es manifesta en contra dels ERE's però que després n'aplica un en la seva pròpia organització,

[http://ccaa.elpais.com/ccaa/2014/04/01/catalunya/1396350902\\_608071.html](http://ccaa.elpais.com/ccaa/2014/04/01/catalunya/1396350902_608071.html)

en un sindicat que no sap molt bé on han anat a parar els diners de formació,

<http://www.elmundo.es/madrid/2014/03/06/5317b89b22601d8c388b4584.html>

en un sindicat que presumptament ha participat en el frau dels ERE's d'Andalusia,

<http://www.elconfidencial.com/espana/2011/escandalo-falsas-prejubilaciones-tocada-andaluza-20110212-74766.html>

També fóra bo recordar que un dels acords que CAU es va a oposar a signar va ser el d'una baixada de sou i/o acomiadaments d'interins, oposició gràcies a la qual va tenir lloc una assemblea i, com a conseqüència d'aquesta i a proposta també de CAU, un tancament en el Rectorat que va durar 2 mesos.

Algunes d'aquestes coses és el que ens diferencia. Cadascú ha d'assumir les seves responsabilitats i nosaltres assumim les nostres. Nosaltres som un sindicat que mira pel millor per als treballadors i treballadores, que lluita pel millor per als treballadors i treballadores i, per tant, que no accepta cap pas enrere en les condicions que hem anat aconseguint al llarg dels anys.

No tot val, hi ha una cosa que es diu coherència i dignitat, principis bàsics que des de CAU ens esforcem per preservar.

CAU-UPC