

## 保險權益

每位明基員工進入公司第一天起即享有健保、勞保、公司團保三項保障，員工也可以自費方式加入綜合險或意外險，各項保險權益說明如下：

### 健保

#### 投保資格

1. 凡是具有中華民國國籍，都應該參加全民健康保險
2. 外籍人士自在台居留滿六個月時起應參加本保險。但有一定雇主的受雇者不受六個月之限制。
3. 大陸地區配偶持團聚事由，自在台連續停留滿六個月起依附台灣地區配偶投保。

#### 眷屬依附投保申請

員工之父母親、無業之配偶、未滿**20** 歲或在學子女皆可依附員工投保健保，您可自行至「保險管理系統」【加退保申請作業】之「申請系統」提出申請。

#### 變更申請

若您或眷屬變更姓名時，需將身分證正反影本傳遞至各廠區保險承辦人申請變更。

#### 國外就醫自墊醫療費用核退申請

若您出國期間因**緊急**傷病須於當地就醫者，可檢付收據與診斷證明書等文件申請核退醫療費，申請流程與應附文件請詳閱「**保險管理系統**」中**理賠作業**之「**申請流程**」。

## 勞保

員工可享有生育、傷病、殘障、家屬死亡、本人死亡、老年六項給付之權益，

申請流程與應附文件請詳閱「[保險管理系統](#)」中 **理賠作業之「申請流程」**。

給付項目	給付標準
生育給付	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 女性員工才可申請</li> <li>2. 加入勞保滿<b>280</b>日分娩者或<b>181</b>日後早產者</li> <li>3. 按前<b>6</b>個月平均投保薪資為標準，給付<b>30</b>日</li> </ol>
傷病給付	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 因工作受傷或為職業病，可申請傷病給付，<b>自不能工作且正在治療中第四日起給付</b>開始發給(可給付<b>住院與門診</b>期間)</li> <li>2. 若為普通傷病，可申請傷病給付，於<b>自住院診療且不能工作之第四日起</b>開始發給(僅給付<b>住院</b>期間)</li> <li>3. 按前<b>6</b>個月平均投保薪資為標準，給付<b>50% - 70%</b>(若傷病期間仍取原有薪資，則不給付)</li> <li>4. <b>因工作受傷可使用勞保門診與住院，必須到HR 拿門診或住院單申請單</b></li> </ol>
殘障給付	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 若經治療終止後，經健保醫院審定為永久殘廢者可請領殘障給付</li> <li>2. 分成<b>15</b>級<b>160</b>項給付<b>1 - 40</b>個月，因公加<b>五</b>成且最高給付<b>60</b>個月，由醫師認定自認殘日起<b>2</b>年得請領</li> </ol>
家屬死亡給付	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 員工之父母、配偶或子女死亡時得請領喪葬津貼</li> <li>2. 按前<b>6</b>個月平均投保薪資為標準，父母或配偶死亡給付<b>3</b>個月。未滿<b>12</b>歲子女(含剛生即死)死亡給付<b>1.5</b>個月；滿<b>12</b>歲子女死亡給付<b>2.5</b>個月。</li> </ol>
本人死亡給付	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 按前<b>6</b>個月平均投保薪資為標準，給付喪葬津貼<b>5</b>個月</li> <li>2. 投保年資<b>1</b>年以下者加<b>10</b>個月遺屬津貼，年資<b>1</b>至<b>2</b>年者加<b>20</b>個月，年資<b>2</b>年以上者加<b>30</b>個月。</li> <li>3. 本人公傷事故死亡不論年資均另加<b>40</b>個月遺屬津貼。</li> </ol>
老年給付	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 請領資格: <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 參加勞保滿<b>1</b>年且男性滿<b>60</b>歲，女性滿<b>55</b>歲者</li> <li>(2) 參加勞保滿<b>15</b>年且滿<b>55</b>歲者</li> <li>(3) 參加勞保滿<b>25</b>年且滿<b>50</b>歲者</li> <li>(4) 於同一公司參加勞保滿<b>25</b>年者</li> <li>(5) 擔任經中央主管機關核定具有危險、堅強體力等特殊性質之工作滿<b>5</b>年且年滿<b>55</b>歲者</li> </ol> </li> <li>2. 給付按前<b>3</b>年平均投保薪資為標準，保險年資合計每滿一年發給一個月，年資合計超過十五年者，其超過部分，每滿一年發給二個月，最高以四十五個月為限，滿半年者以一年計；年逾六十歲繼續工作者，其逾六十歲以後之保險年資最多以五年計</li> </ol>

公司團保	員工於入職第一天起即享有壽險、意外傷害險、意外醫療險、住院醫療險、癌症醫療險。
員工 自費保險	此為員工自選保險方案，員工可以自費方式加保本人與眷屬之綜合險或意外險之保險，詳細保單內容請見「保險管理系統」”員工保險概覽”中「員工自費保險」之介紹。