# 仓纪峰面试技巧路线

## HR面试

记录问题，准备答案

包装的，自己也信自己。

hr有个start法则，闭环。

突击班讲最重要的，高频的的面试题。

自我介绍？

对着镜子练习，专项能力、业务能力，解决问题能力

你觉得你个性上最大的有点是什么

优点反应在工作上，适度的夸一夸自己，打不垮，皮实。

承担责任，努力积极，

说说你最大的缺点？

偷懒，促进技术提高

强迫症，

不能说情商低，技术高，情商一定高。

你对薪资的要求？

有个最低心水的底线，实际中可以不亮出来。

谈薪资做好出现谈崩的准备。

可以不说，根据市场价，给个报酬，让HR先说，按照公司岗位定薪

但一定要说出来，面试过程好，面试不好，留个砍价的区间。

要少了，可以说有另一家，但我想来你这家，xxx

一定要说具体的薪资，不要说范围。

多面几次，知道自己的底细。

简历值多少钱，不是自己值多少钱，要cover住简历

5年时间内的职业规划

问公司的职级体系，跳槽频繁的，

朋友对你的评价？

xxx

你有什么问题要问的？

问社保、公积金等个人福利等少少问？

来的时候，跟谁，

公司的规划，公司企业文化。

回答问题的触发是我能给公司带来什么，给公司一个踏实。

入职后，工位不格式怎么办

有责任心，不适应要抗住，能担事。

你认为领导要求的方式不是最好的，自己有更好的，怎么办

多给领导面子，先服从，私下的建议，领导采纳了，功劳给领导。

多次给领导提，领导不采纳，就不要提了。

说一个你解决的问题的经历？

要提前准备几个，规避解决方案，厉害的解决方案。一定要提前准备。

说出工作的失误，你认为该怎么办？

承担责任

没有被录用怎么办？

再准备，不能直接放弃

谈谈对跳槽的看法

有进有出，不是死水

稳定

难以和同事，上级相处，怎么办？

私下聊，我没发生过，

你工作表现特别好，得到领导表扬，但其他同事孤立你，怎么办？

能力先带出来，

多沟通，多带团队意识。

是否参加培训，

让自己更zhiq

你对我们公司了解多少

面试前要先了解，了解业务，带出公司的术语，

选择这份工作的动力？

我向往这个工作

我的能力能匹配上这个工作

比较看重公司的，捧着对方

P6和P7 ，P7对行业的理解高

直白就是钱，

你最擅长的技术方向是什么？

对哪一块，要提前准备。面试官会疑问呢到底。

可以说多个，一定要cover住，对技术面试。

hr面试，要大方向讲，hr有的也是技术转的，一定要好好回答

你能为公司带来什么

技术出身的，从技术讲，技术价值

领导岗讲资源，能带来的资源

三个词概括自己

积极、踏实、靠谱、

业余爱好

漫画、画画

给面试官打分？

服务号，

技术面试有广度和深度？

捧着说

怎么理解你面试的职位？

先要好好看岗位

和技术也聊差不多，

说一些jd里面的词

喜欢这个工作中的哪一点？

看jd，带团队、技术点啊，找一个出来说。

为什么要离职？

必问的，

肯定是某个地方不满意，

距离远啊，换住房等客观原因

不能骂前公司，前领导

客观理由，疫情影响

我前面的沉淀，就是来你家。大公司可以这个回答。小公司不行

公司搬家了，可以说。

能力大的，要更大的平台，

简历空挡期间

短期的，家里有点事情，考研了，

背景调查

近2年，或者10年

说说你对行业、技术发展趋势的看法

P8问的最多

把行业的数据等等，要说数字，很详细的

把技术的发展趋势

对工作的期望和目标何在

希望公司有个很好的发展

称为技术或者leader

和5年规划差不对

价值观要对上，

说说你的家庭

家庭和睦，对人和蔼、务实、乐于分享，我也是这样的

对于这个职位你欠缺的是什么

业务

你欣赏哪种性格非人

开诚布公

乐于分享

我就是这样的人

如何处理别人都你的批评

冷静，先思考

我错了我改

别人错了，我提醒

通常我不会犯错

你怎么对待自己的失败

同样的错误不要放第二次

拿实事说，提前准备好

失败是成长沿途美丽的风景，总失败中总结，后面提前预警风险，对贵公司如何规避

什么会让你有成就感？

我能给公司带来什么，公司什么做出来了我很满意。

除了钱之外，我还能得到什么

高端岗位，同事对我的认可，公司的认可

低端岗位，同事的认可。

经济收入，成长，

核心任务交给我，我有成就感

眼下生活中，最重要的是什么？

我现在处于中介阶段到高度的转折点，

提钱，不能直接提，

不能说买房，

你为什么到我们呢公司来？

把公司厉害的点和自己结合起来，

平台更多，

创建公司，接受更大的挑战

和别人如果发生争执，如何解决

没有发生争执

把问题反馈给领导，按领导安排

做过哪些令自己骄傲的事情

xxx

你到一个部门，一天一个客户来找你解决问题，你很努力，可是始终不能达到群众满意，投诉部门效率低，这个时候，你怎么办？

保持冷静，主动找客户，找不不满意的原因，制定方案，实施

敌人的敌人就是朋友，

qps

配置，压测出来的，

不能说开发肉眼看出来的

预估是多少，要么加服务器，要么改

对应这些工作，你可以预见哪些困难？

怎么克服困难

技术上困难不能说

团队磨合，业务

强调对困难的态度和解决方法

如果录用你，你怎么样展开工作？

听领导安排

如果熟悉，说出 1 2 3 45

问题提是针对leader，

先熟悉在发挥

你希望什么样的上级共事？

能学到技术，能学到解决问题的方法

希望上级坦诚布公，有能力有担当。

你在项目中学到了什么？

有想过创业吗？

除了本公司之外，还应聘了哪些公司？

说平级的，没有面也说平级的。

如果看待学历和能力

学历好，说学习很优秀

学历不好，说专业领域，说经验

你对我们公司有啥想了解的吗？

基本是ok了，

除非是面试聊尴尬了，没的问了

不能问，我面的怎么样

聊聊，公司具体的，技术栈，公司下一步规划是什么

小公司不要问晋升路线

不要问福利问题，拿了offer再福利，正常都是写在offer上

期望薪资，建议不要写，面好多要，

期望最高薪资和最低薪资，自己要有底，谈薪资做好谈崩的准备。

按技术水平要公司

xx