

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

GİRİŞ

İş sağlığı ve güvenliği, işyerlerinde iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için gerekli bütün faaliyetleri kapsayan bir konu.

İSG; *işveren ile çalışanın birlikte etkili iletişim, koordinasyon ve katılımıyla* yönetilebilecek bir yapı.

İşyerinde bulunan herkesi kapsayan bir yaklaşım, kaza ve hastalıkları önleme çalışmalarında başarıyı doğrudan etkilemekte.

İşverenin iş kazalarını önlemek için **çalışanı gözetme borcu** olduğu kadar, çalışanın da bu işverenin bu borcunu yerine getirebilmesinde **destek olma zorunluluğu** var.

• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

Dolayısıyla sağlıklı ve güvenli işyeri oluşturmada;

- ➔ Her iki tarafın karşılıklı iletişiminin sağlanacağı,
- ➔ Değerlendirmede bulunabileceği,
- ➔ Ortaya çıkan problemlere çözüm bulunabileceği,
- ➔ Başarı seviyelerini gözden geçirebileceği,

ortam ve zemin olmalıdır.



6331 Sayılı İSG Kanunu Madde:22

(1) *Elli ve daha fazla* çalışanın bulunduğu ve *altı aydan fazla süren sürekli işlerin* yapıldığı işyerlerinde;

İşveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturur.

İşveren, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun kurul kararlarını uygular.

6331 Sayılı İSG Kanunu Madde:22

(2) Altı aydan fazla süren asıl işveren-alt işveren ilişkisinin bulunduğu hallerde;

- a) Asıl işveren ve alt işveren tarafından ayrı ayrı kurul oluşturulmuş ise, faaliyetlerin yürütülmesi ve kararların uygulanması konusunda iş birliği ve koordinasyon asıl işverence sağlanır.
- b) Asıl işveren tarafından kurul oluşturulmuş ise, kurul oluşturması gerekmeyen alt işveren, koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.

6331 Sayılı İSG Kanunu Madde:22

- c) İşyerinde kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren, alt işverenin oluşturduğu kurula iş birliği ve koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.
- ç) Kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren ve alt işverenin toplam çalışan sayısı elliden fazla ise, koordinasyonu asıl işverence yapılmak kaydıyla, asıl işveren ve alt işveren tarafından birlikte bir kurul oluşturulur.

6331 Sayılı İSG Kanunu Madde:22

(3) Aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması ve bu işverenlerce birden fazla kurulun oluşturulması hâlinde işverenler, birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendirir.

• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

İşyerlerinde:

İşveren veya vekilinin

İşçi temsilcilerinin,

Konu ilgililerinin bulunduğu bir platformda,

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak gündeme gelen konuları görüşmek üzere,

Bir araya getirilerek oluşturulmuştur.



• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

“İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI HAKKINDA YÖNETMELİK”



18 Ocak 2013 tarihli ve 28532 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 22 ve 30 uncu maddelerine göre düzenlenmiştir.

• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

İŞVERENİN YÜKÜMLÜLÜĞÜ Madde: 4

1) **Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve *altı aydan fazla süren sürekli işlerin*** yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturur.

(2) ***Altı aydan fazla süren asıl işveren-alt işveren ilişkisinin bulunduğu*** hallerde;

a) Asıl işveren alt işverenin çalışan sayıları ayrı ayrı elli ve daha fazla ise asıl işveren ve alt işveren ayrı ayrı kurul kurar. İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi ve kurullarca alınan kararların uygulanması konusunda işbirliği ve koordinasyon asıl işverence sağlanır.

b) Bir işyerinde sadece asıl işverenin çalışan sayısı elli ve daha fazla ise bu durumda kurul asıl işverence kurulur. Kurul oluşturma yükümlülüğü bulunmayan alt işveren, kurul tarafından alınan kararların uygulanması ile ilgili olarak koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.

• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

İŞVERENİN YÜKÜMLÜLÜĞÜ Madde: 4

c) Alt işverenin çalışan sayısı elli ve daha fazla, asıl işverenin çalışan sayısı ellinin altında ise işyerinde kurul alt işverence oluşturulur. Asıl işveren alt işverenin oluşturduğu kurula işbirliği ve koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.

ç) Asıl işveren ve alt işverenin çalışan sayıları ayrı ayrı ellinin altında ve toplam çalışan sayısı elliden fazla bulunduğu durumlarda ise koordinasyon asıl işverence yapılmak kaydıyla, asıl işveren ve alt işveren tarafından birlikte bir kurul oluşturulur. Kurulun oluşumunda üyeler 6 ncı maddeye göre her iki işverenin ortak kararı ile atanır.

(3) Asıl işveren alt işveren ilişkisi bulunmayan ve aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması ve bu işverenlerce birden fazla kurulun oluşturulması hâlinde işverenler, birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendirir.

(4) İşverenler, ***iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun kurul kararlarını*** uygular.

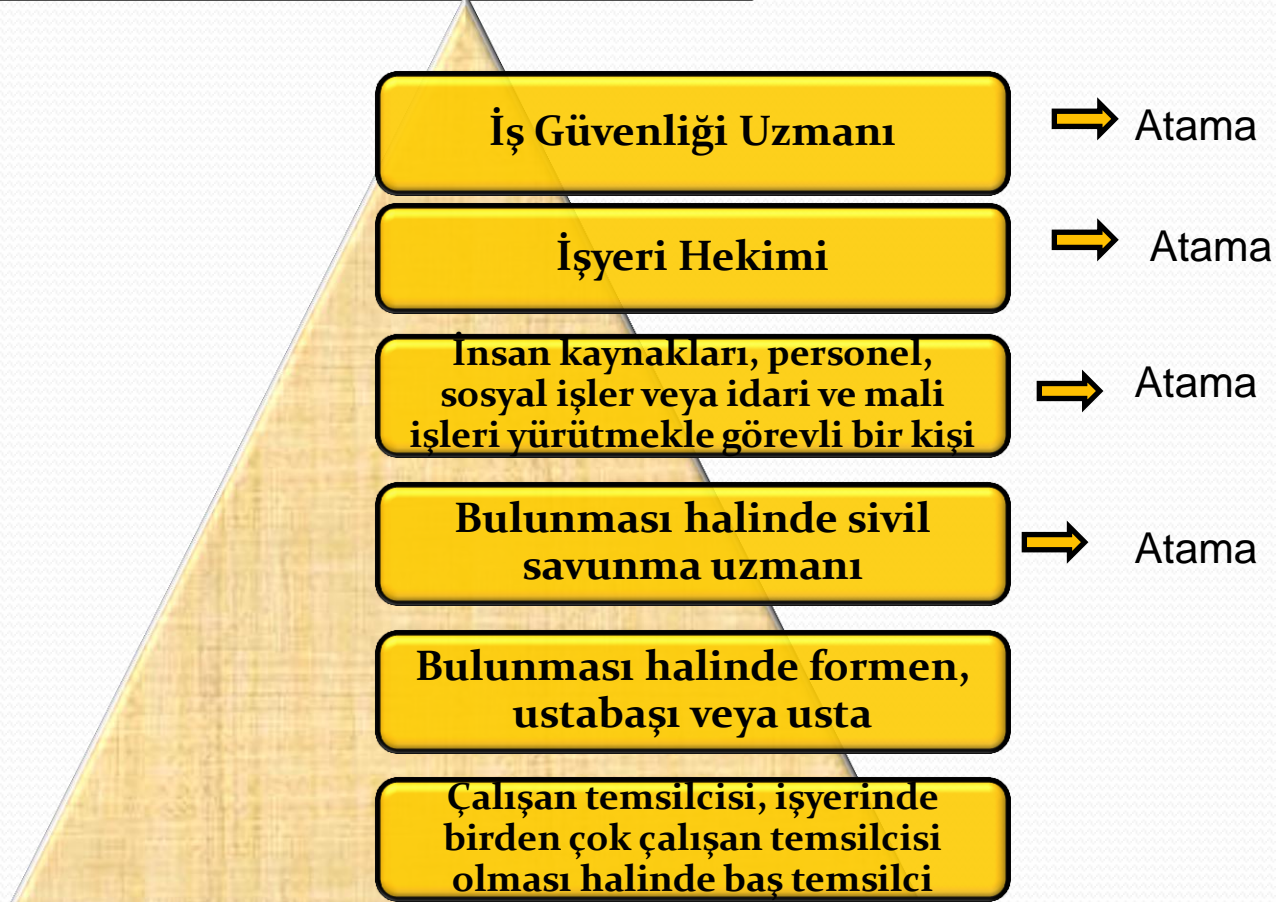
• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

KURULUN OLUŞUMU Madde: 6/1,2



• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

KURULUN OLUŞUMU Madde: 6/1,2,3,4



Birden fazla İSG uzmanı ve işyeri hekimi varsa?

İşveren tarafından görevlendirme yapılır.İSG uzmanının görevlendirilmesinde o işyerinin tehlike sınıfına uygun uzmanlar arasından birisi görevlendirilir.

• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

EĞİTİM Madde: 7

İşveren tarafından, kurul üyelerine ve yedeklerine iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitim verilmesi sağlanır.

Asıl işveren alt işveren ilişkilerinde ortak kurul oluşumunda eğitimden her iki işveren birlikte sorumludur.



• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

EĞİTİM Madde: 7

- a) Kurulun görev ve yetkileri
- b) İş sağlığı ve güvenliği konularında ulusal mevzuatlar ve standartlar
- c) Sıkça rastlanan iş kazaları ve tehlikeli vak'aların nedenleri
- ç) İş hijyeninin temel ilkeleri
- d) İletişim teknikleri
- e) Acil durum önlemleri
- f) Meslek hastalıkları
- g) İşyerlerine ait özel riskler
- ğ) Risk değerlendirmesi



• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

GÖREV VE YETKİLER Madde: 8

- ➔ İşyerinin niteliğine uygun bir iş sağlığı ve güvenliği iç yönerge taslağı hazırlamak, işverenin veya işveren vekilinin onayına sunmak ve yönergenin uygulanmasını izlemek, izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak,
- ➔ İş sağlığı ve güvenliği konularında o işyerinde çalışanlara yol göstermek,
- ➔ İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek, işveren veya işveren vekiline bildirimde bulunmak,

• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

GÖREV VE YETKİLER Madde: 8

- ➔ İşyerinde meydana gelen her iş kazası ve işyerinde meydana gelen ancak iş kazası olarak değerlendirilmeyen işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğratma potansiyeli olan olayları veya meslek hastalığında yahut iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bir tehlike halinde gerekli araştırma ve incelemeyi yapmak, alınması gereken tedbirleri bir raporla tespit ederek işveren veya işveren vekiline vermek
- ➔ İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitim ve öğretimini planlamak, bu konu ve kurallarla ilgili programları hazırlamak, işveren veya işveren vekilinin onayına sunmak ve bu programların uygulanmasını izlemek ve eksiklik görülmesi halinde geri bildirimde bulunmak,

• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

GÖREV VE YETKİLER Madde: 8

- ➔ İşyerinde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek,
- ➔ İşyerinde yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri tehlikeler için alınan tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek,
- ➔ İşyerinin iş sağlığı ve güvenliği durumuyla ilgili yıllık bir rapor hazırlamak, o yılki çalışmaları değerlendirmek, elde edilen tecrübeye göre ertesi yılın çalışma programında yer alacak hususları değerlendirerek belirlemek ve işverene teklifte bulunmak,

• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

GÖREV VE YETKİLER Madde: 8

- ➔ 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 13 üncü maddesinde belirtilen çalışmaktan kaçınma hakkı talepleri ile ilgili acilen toplanarak karar vermek,
- ➔ İşyerinde teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak.
- ➔ (2) Kurul üyeleri bu Yönetmelikle kendilerine verilen görevleri yapmalarından dolayı hakları kısıtlanamaz, kötü davranış ve muameleye maruz kalamazlar.

• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

ÇALIŞMA USULLERİ Madde: 9

Kurul inceleme, izleme ve uyarmayı öngören bir düzen içinde ve aşağıdaki esasları göz önünde bulundurarak çalışır.

- ➔ Kurullar **ayda en az bir kere** toplanır. Ancak kurul, işyerinin tehlike sınıfını dikkate alarak, **tehlikeli işyerlerinde** bu sürenin **iki ay, az tehlikeli işyerlerinde ise üç ay** olarak belirlenmesine karar verebilir.
- ➔ Toplantının gündemi, yeri, günü ve saati toplantıdan en az kırk sekiz saat önce kurul üyelerine bildirilir. Gündem, sorunların ve varsa iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin projelerin önem sırasına göre belirlenir. Kurul üyeleri gündemde değişiklik isteyebilirler. Bu istek kurulca uygun görüldüğünde gündem buna göre değiştirilir.

• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

ÇALIŞMA USULLERİ Madde: 9

- ➔ Ölümlü, uzuv kayıplı veya ağır iş kazası halleri veya özel bir tedbiri gerektiren önemli hallerde kurul üyelerinden herhangi biri kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir. Bu konudaki tekliflerin kurul başkanına veya sekreterine yapılması gerekir. Toplantı zamanı, konunun ivedilik ve önemine göre tespit olunur.
- ➔ Kurul toplantılarının günlük çalışma saatleri içinde yapılması asıldır. Kurulun toplantılarında geçecek süreler günlük çalışma süresinden sayılır.

• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

ÇALIŞMA USULLERİ Madde: 9

- ➔ Kurul, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile işveren veya işveren vekili başkanlığında toplanır ve katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. **Çekimser oy kullanılamaz.** Oyların eşitliği halinde başkanın oyu kararı belirler. Çoğunluğun sağlanamadığı veya başka bir nedenle toplantının yapılmadığı hallerde durumu belirten bir tutanak düzenlenir.
- ➔ Her toplantıda, görüşülen konularla ilgili alınan kararları içeren bir **tutanak** düzenlenir. Tutanak, toplantıya katılan başkan ve üyeler tarafından imzalanır. İmza altına alınan kararlar herhangi bir işleme gerek kalmaksızın işverene bildirilmiş sayılır. **İmzalı tutanak ve kararlar sırasıyla özel dosyasında saklanır.**
- ➔ Toplantıda alınan kararlar gereği yapılmak üzere ilgililere duyurulur. Ayrıca çalışanlara duyurulması faydalı görülen konular işyerinde ilân edilir.

• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

ÇALIŞMA USULLERİ Madde: 9

- ➔ Her toplantıda, önceki toplantıya ilişkin kararlar ve bunlarla ilgili uygulamalar hakkında başkan veya kurulun sekreteri tarafından kurula gerekli bilgi verilir ve gündeme geçilir.
- ➔ (2) Kurulca işyerinde ilân edilen kararlar işverenleri ve çalışanları bağlar.
- ➔ (3) Kurul, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 13 üncü maddesinde belirtilen çalışmaktan kaçınma hakkı taleplerinde birinci fıkranın (a) bendine göre belirlenen süre dikkate alınmaksızın acilen toplanır. Toplantıda alınan karar ***çalışan ve çalışan temsilcisine yazılı*** olarak tebliğ edilir.

• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

İşverenin veya İşveren Vekilinin Kurula İlişkin Genel Yükümlülüğü Madde: 10

- ➔ İşveren veya işveren vekili, kurul için gerekli toplantı yeri, araç ve gereçleri sağlar.
- ➔ İşveren veya işveren vekili, kurulca hazırlanan toplantı tutanaklarını, kaza ve diğer vakaların inceleme raporlarını ve kurulca işyerinde yapılan denetim sonuçlarına ait kurul raporlarını, iş müfettişlerinin incelemesini sağlamak amacıyla, işyerinde bulundurur.

• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

Kurulun Yükümlülüğü Madde: 11

- ➔ Kurullar, yapacakları tekliflerde, bulunacakları tavsiyelerde ve verecekleri kararlarda işyerinin durumunu ve işverenin olanaklarını göz önünde bulundururlar.
- ➔ Kurul üyeleri, görevleri nedeniyle işyerlerinin yapım ve üretim teknikleri, ticari sırları ve ekonomik durumları hakkında gördükleri ve öğrendiklerini gizli tutmak zorundadırlar.
- ➔ Kurullar, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlık iş müfettişlerine işyerlerinde yapacakları teftiş ve incelemelerde kolaylık sağlamak ve yardımcı olmakla yükümlüdür.

• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

Çalışanların Yükümlülüğü Madde: 12

- ➔ Çalışanlar sağlık ve güvenliğin korunması ve geliştirilmesi amacıyla iş sağlığı ve güvenliği kurullarınca konulan kurallar, yasaklar ile alınan karar ve tedbirlere uymak zorundadırlar.
- ➔ İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin belirlenmesi, uygulanması ve alınan tedbirlere uyulması hususunda çalışanlar kurullarla işbirliği yaparlar.
- ➔ Kurullar tarafından alınan kararlar veya uygulamada karşılaştıkları güçlükler hakkında çalışanlar, çalışan temsilcileri aracılığı ile kurula bilgi verirler.

• İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

Geçiş Hükümü Geçici Madde: 1

- ➔ 6 ncı madde uyarınca oluşturulacak kurulda, mezkûr maddenin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentlerinde sayılanların bulundurulma zorunluluğu Kanunun 38 inci maddesinde belirtilen sürelerle uygun olarak aranır.
- ➔ Bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden önce işyerlerinde oluşturulmuş olan iş sağlığı ve güvenliği kurullarınca alınan kararların geçerliliği devam eder.