

İŞÇİ SAĞLIĞI
VE

İŞ GÜVENLİĞİ
TEMEL EĞİTİMİ



Amaan
iş güvenliği de
neymiş yaa
eskiden iş
güvenliği mi
vardı. Canım
sıkkın zaten
akşam olsa da
eve gitsem.



İş güvenliği
kurallarının
hepsine
uyacađım çünkü
onlar benim sağ
salim eve geri
dönebilmem için
konulmuş
kurallar

SİZ VE SEVDİKLERİNİZ İÇİN İŞ GÜVENLİĞİ BİR AYNADIR.



Ooff ayađım
KEŞKE iş
güvenliği
kurallarına
uysaydım

Bütün iş güvenliği kurallarına uydum ve
sağ salim evime geri dönebildim



SİZ ONA NASIL BAKARSANIZ, O DA SİZE ÖYLE BAKAR!!!

işçi sağlığı ve iř gvenliği genel prensipleri



İNSANIN EN TEMEL HAKKI NEDİR



A photograph of six children running through a grassy field. They are all smiling and looking towards the camera. The child on the far left is wearing a black and white patterned shirt and white shorts, with their arms outstretched. The child next to them has curly red hair and is wearing a green and blue striped shirt. The third child is shirtless and wearing yellow shorts. The fourth child is wearing a black tank top and white shorts. The fifth child is shirtless and wearing white shorts. The child on the far right is wearing a purple and black patterned shirt and black shorts. The background is a blurred green field under a blue sky.

YAŞAMA HAKKI

NASIL BİR YAŞAM ?

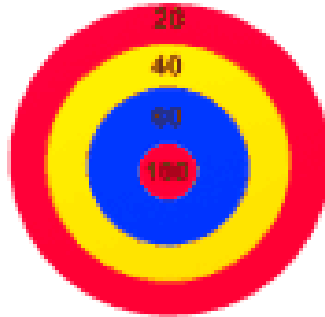
**SAĞLIKLI, FİZİKSEL VE SOSYAL
YÖNDEN TAM BİR İYİLİK HALİ
İÇİNDE**



SAĞLIK NEDİR

YALNIZ HASTALIK VE SAKATLIĞIN
OLMAMASI DEĞİL, FİZİKSEL VE RUHSAL
YÖNDEN TAM BİR İYİLİK HALİDİR. (WHO)

FİZİKSEL + SOSYAL İYİLİK = SAĞLIK



İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ NEDİR ?

İŞYERLERİNDE İŞİN YÜRÜTÜMÜ SIRASINDA, ÇEŞİTLİ SEBEPLERDEN KAYNAKLANAN SAĞLIĞA ZARAR VEREBİLECEK ŞARTLARDAN KORUNMAK AMACIYLA YAPILAN SİSTEMLİ VE BİLİMSEL ÇALIŞMALAR ?

İŞYERLERİNDE ÇALIŞANLARIN SAĞLIKLI VE GÜVENLİ ÇALIŞMALARINI SAĞLAMAK ÜZERE ALINMASI GEREKEN TEDBİRLER DİZİSİDİR.

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ; SANAYİİ YÖNLENDİRECEK İNSAN SAĞLIĞININ KORUNMASINI SAĞLAYACAK TEDBİRLER İLE ÇALIŞMALARIN TAMAMINI KAPSAR



NİÇİN ÇALIŞIYORUZ



AMACIMIZ NE

HAYATTA KALMAK

İMKANLARIMIZ DAHİLİNDE
AİLEMİZİN, KENDİMİZİN
BEKLENTİLERİNİ KARŞILAMAK
ONLARA DAHA İYİ BİR YAŞAM
SAĞLAMAK

TEMEL İHTİYAÇLARIMIZI
KARŞILAMAK



ÇALIŞMAZSAK NE OLUR



HAYATTA KALAMAYIZ

AİLEMİZİN, KENDİMİZİN
BEKLENTİLERİNİ KARŞILIYAMAYIZ
ONLARA DAHA İYİ BİR YAŞAM
SAĞLAYAMAYIZ

TEMEL İHTİYAÇLARIMIZI
KARŞILAYAMAYIZ



HANGİ DURUMLARDA ÇALIŞAMAYIZ?



YAŞLILIKTAN DOLAYI İŞ YAPABİLME
GÜCÜMÜZÜ YİTİRDİĞİMİZ ZAMAN



İŞ YAPABİLME GÜCÜMÜZÜ ETKİLEYECEK
KADAR SAKATLANDIĞIMIZ ZAMAN



YA DA
GERİYE TEK BİR ŞIK KALİYOR

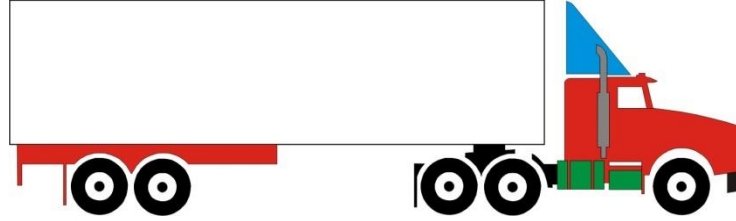


ÜRETİMİN GERÇEKLEŞEBİLMESİ İÇİN



ENERJİ

+



TEZGAH

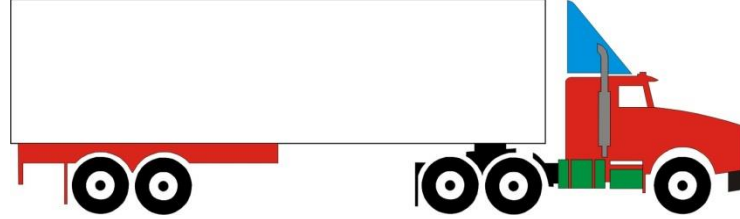
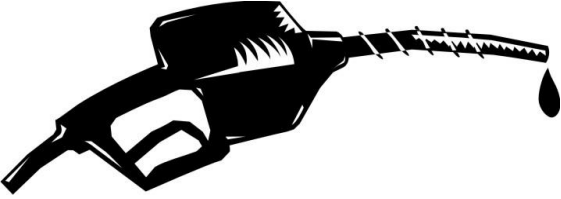
+



İŞÇİ

=

TEHLİKE VE RİSK



ENERJİ

+

TEZGAH

+

İŞÇİ

=

TEHLİKE VE RİSK

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN TEMEL AMACI
BU UYUMUN EN UYGUN BİÇİMDE OLMASINI
SAĞLAMAK VE BU KONUDA ÇALIŞMALAR
YAPMAKTIR.

GENEL HATLARIYLA İŞ GÜVENLİĞİ

KENDİMİZİ VE İŞYERİNDEKİ ÜRETİM ARAÇLARINI TEHLİKELERDEN KORUMAKTIR.

İŞYERİNDE İŞİN YAPILMASI VE YÜRÜTÜMÜ İLE İLGİLİ OLARAK OLUŞAN TEHLİKELERDEN VE SAĞLIĞA ZARAR VEREBİLECEK KOŞULLARDAN KORUMAK VE ONA DAHA İYİ BİR ÇALIŞMA ORTAMI SAĞLAMAK İÇİN YAPILAN METODLU ÇALIŞMALARA İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ DENİR.

İŞ GÜVENLİĞİ; TEKNİK GÜVENLİK ANLAMINDA KULLANILMAKTADIR.

İŞ GÜVENLİĞİ; İŞ KAZALARI VE MESLEK HASTALIKLARI İÇİN ÇALIŞMALARIN YAPILMASIDIR.

İŞ GÜVENLİĞİ; KENDİMİZİN VE İŞİMİZİN AYRILMAZ PARÇASIDIR.

İŞ GÜVENLİĞİ; İŞVEREN,İŞÇİ, DEVLET ÜÇLÜSÜNÜN İŞBİRLİĞİDİR.

İŞ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

İş güvenliği politikası tüm çalışanların **VAZGEÇİLMEZ** önceliği ve işinin ayrılmaz bir parçasıdır.

İŞ GÜVENLİLİĞİNİ SAĞLAMAK HER İŞYERİNİN KENDİ SORUMLULUĞUDUR.

İş Güvenliği, verimlilik, kalite ve çevre performansları ile en üst dereceden izlenir.



İŞ GÜVENLİĞİ KONUSUNDA SORUMLULUK EN ÜSTTEN EN ALT SEVİYEYE KADAR TÜM ÇALIŞANLARIN TEMEL GÖREVLERİNİN BAŞINDA YER ALIR.

Risklerin bertarafı için İş Güvenliği, mühendislik ve bakım faaliyetlerinin bütün aşamalarında göz önünde bulundurulur.

Çalışanlara, iş güvenliği konusunda doğru davranış alışkanlıklarının kazandırılması için sürekli eğitim verilmelidir.

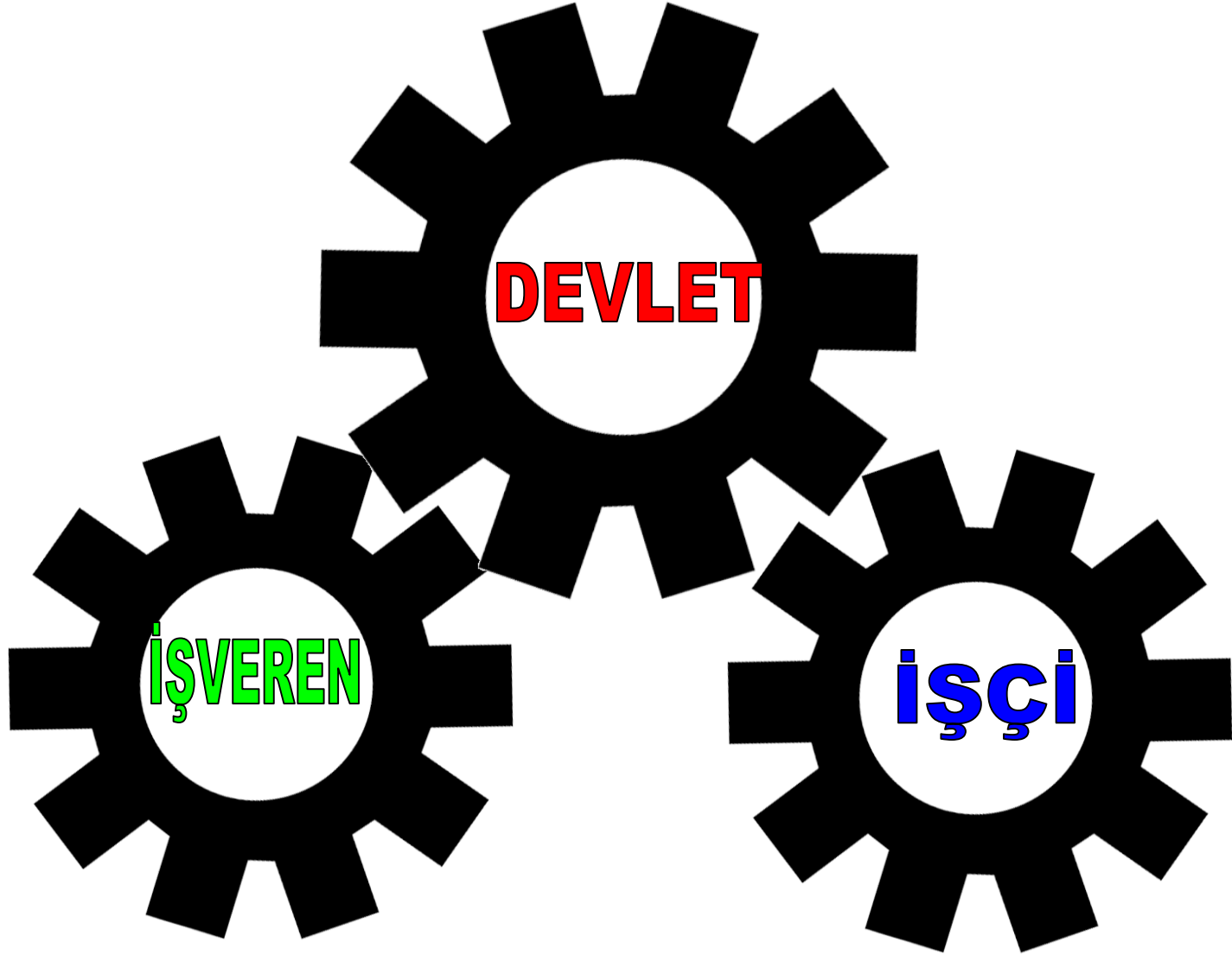
Kaza risk analizleri yapılarak oluşabilecek veya oluşmuş iş kazalarını önleyici planları acilen hazırlar ve uygular.

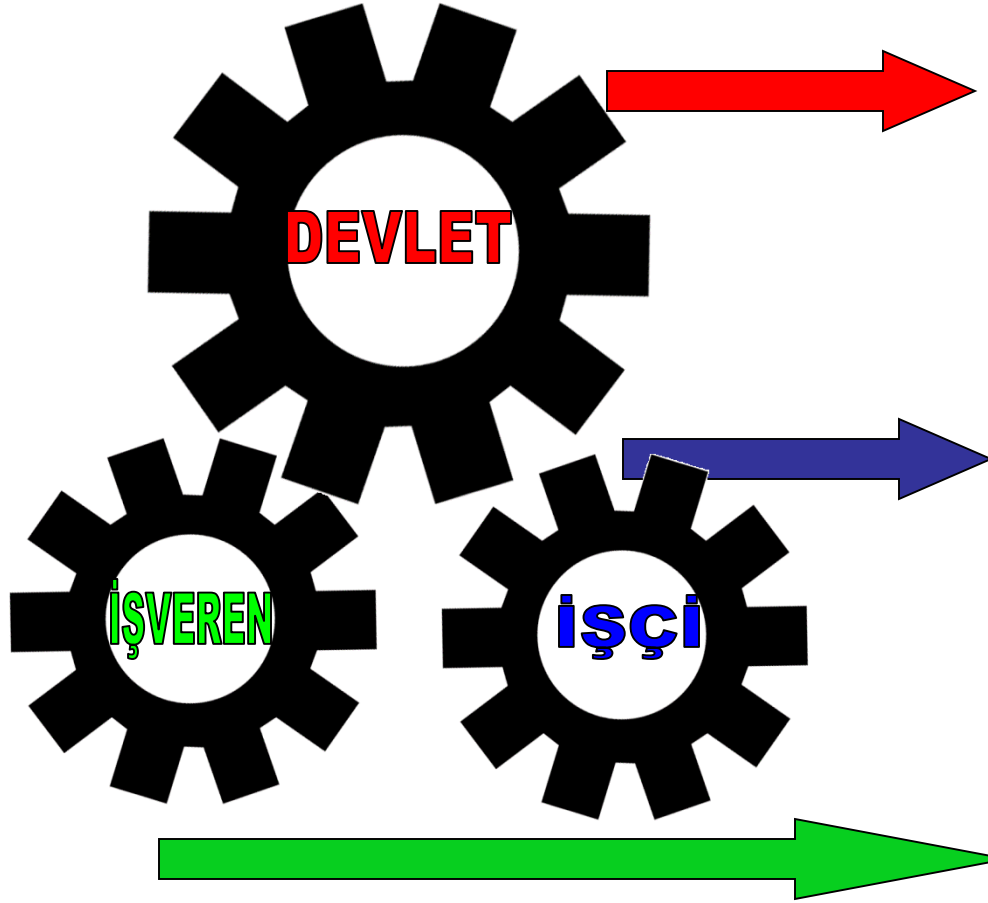
KILAVUZUMUZ

En iyi uygulamaları tatbik ederek sürekli gelişmek

HEDEFİMİZ

yasalara kesinlikle uyumlu iş güvenliği önlemlerini alarak iş kazalarını önlemektir.





YASALAR ÇIKARMAK

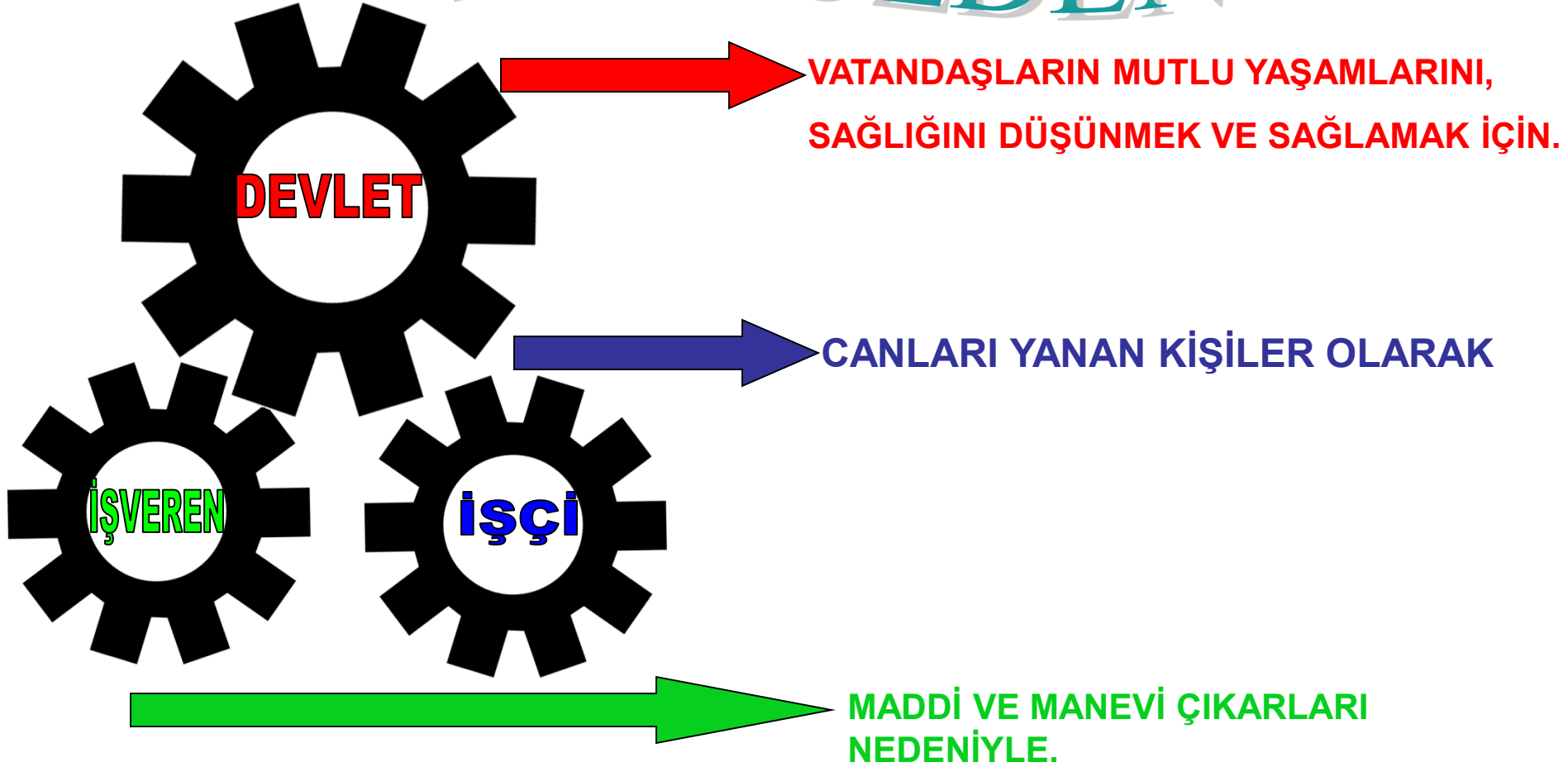
DENETLEMEK

**TEKNİK ÇALIŞMALARIN ALT
YAPISINI OLUŞTURMAK**

**İŞ GÜVENLİĞİ KURAL VE
TALİMATLARINA UYGUN ÇALIŞMA
DÜZENİNİ KORUMAK**

**YASALARA UYGUN İŞYERİ KURMAK
TEKNİK GÜVENLİK KONULARINDA
ÇALIŞMALAR YAPILMASINI SAĞLAMAK
EMNİYETSİZ DURUMLARIGİDERMEK**

BU YÜZDEN



İŞ GÜVENLİĞİ İLE YAKINDAN İLGİLENMEK ZORUNDADIR.

4857 SAYILI İŞ KANUNU

MADDE 77 :

Her işveren,

İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmak, işyerlerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uyulup uyulmadığını denetlemek, işçileri karşı karşıya bulundukları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimini vermek zorundadırlar.

Her işçi de;

İşçi Sağlığı ve iş güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymakla hükümlüdür.

İŞ KANUNU MADDE 25

H- İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi.

I- İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin malı olan veya malı olmayıp ta eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri otuz günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması halinde;



İŞVEREN VEYA VEKİLİ TARAFINDAN
İŞ AKİDLERİNİ
TAZMİNATSIZ OLARAK FESHEDEBİLİR.



SSK KANUNU MADDE 110 VE 111

SİGORTALININ KASDI VE SUÇ SAYILIR HAREKETİ;

KASDI VE ŞUÇ SAYILIR BİR HAREKETİ YÜZÜNDEN İŞ KAZASINA UĞRAYAN , MESLEK HASTALIĞINA TUTULAN VEYA HASTALANAN SİGORTALIYA GEÇİCİ **İŞ GÖREMEMEZLİK GELİRİ** VERİLMEZ.SİGORTALIYA YALNIZ GEREKLİ SAĞLIK YARDIMLARI YAPILIR.

506 SAYILI SSK KANUNU

MADDE 11 İŞ KAZASI AŞAĞIDAKİ HAL VE DURUMLARDAN BİRİNDE MEYDANA GELEN, SİGORTALIYA HEMEN veya SONRADAN BEDENCE VE RUHCA ARIZAYA UĞRATAN OLAYDIR.

- SİGORTALININ İŞYERİNDE BULUNDUĞU SIRADA
- İŞVEREN TARAFINDAN YÜRÜTÜLMEKTE OLAN İŞ DOLAYISIYLA
- SİGORTALININ, İŞVEREN TARAFINDAN GÖREV İLE BAŞKA BİR YERE GÖNDERİLMESİ YÜZÜNDEN ASIL İŞİNİ YAPMAKSIZIN GEÇEN ZAMANLARDA
- EMZİKLİ KADIN SİGORTALININ, ÇOCUĞUNA SÜT VERMEK İÇİN AYRILAN ZAMANLARDA
- SİGORTALILARIN, İŞVERENCE SAĞLANAN BİR TAŞITLA İŞİN YAPILDIĞI YERE TOPLU OLARAK GÖTÜRÜLÜP GETİRİLDİĞİ SIRADA