

直播连麦了三天之后的感想（1）

在过去的三天，我连续每天在红薯直播两个小时以上，连麦很多粉丝朋友，回答大家各种各样的困惑。在这三天，接近8个小时的连麦中，我发现了很多朋友的共同特点，以及共同的思维盲区，今天我来跟会员们简单地盘点一下。

1. 对“好事”和“坏事”的定义，很多人还不清晰

其中一个比较普遍的现象是，我发现有一大部分朋友，对于“什么是好事”，和“什么是坏事”没有很清晰的认知，或者没有很辩证地思考过。

我这里给大家举三个案例。

第一个案例是一个学捷克语的孩子，她不想继续学捷克语，其中一个原因是捷克语太冷门。没有专四专八，而且老师经常换。

这个时候我问她了一个问题：“你觉得这是好事，还是坏事？”

在她看来这是坏事：因为学习中没有明确的里程碑和标准。但是在我看来，这完全是一件非常好的事情：这证明这个领域竞争对手非常少，非常不卷。

第二个案例是一个女孩问去江苏当老师，还是去老家河南。即便江苏的学校给了她 offer，她也不敢去，她顾虑的一个原因是江苏那边教师的水平都很高。

她说：“我的室友她们水平都很高，随随便便碾压我。”

我这个时候还是问了她同样的问题：“你觉得这是好事，还是坏事呢？”

她一下子顿悟了，说：“老师，我知道答案了。”

其实，水平高的人是肯定在这个世界上存在的，但是如果水平高的人不在你的身边，你周围都是水平低的人，那么你所处的竞争位置就比较危险。

最好的地方，就是有很多水平高的人，拉着你一起成长。

第三个案例是一个比较辩证的案例。就是有一个孩子在国企，说自己的领导（女领导）脾气大，KPI完成不了就发脾气。她就想因为这件事放弃国企工作。

我就告诉她，领导脾气大，并不代表她不好“管理”（或者说拿捏），越是脾气大的人，越容易通过简单的方法安抚（我自己就是这样一个人，发脾气的时候，往往一块巧克力就安抚了）。

所以，辩证地看，情绪稳定令人琢磨不透的领导，不一定对升职有帮助。而情绪不稳的领导，反而可以是上升的台阶。所以领导脾气大，不一定是坏事。

在这里我总结了这几个案例，是想告诉大家，当你遇见困惑的时候，特别是当你觉得有些事情很心烦的时候，你要克服一下直觉。耐心分析，这些事情到底是好事，还是坏事。

也许很多事情，经过认真的分析，你就会发现，并不是诅咒，反而是一种福气。

2. 为“名校情结”考研的人还是非常多的

第二个让我非常感慨的点是，还是有很多人有很强的考研情结的。很多孩子在描述这个问题的时候，会说：“我有名校情结，所以我要考研。”

有不少孩子放着其他很好的路线不走，坚持要考研，有很多人称：“这是因为我有名校情结。”

但其实考研热潮，并不是因为一个虚幻的“名校情结”，它是多种因素的作用：

- 第一， 现在就业形势不好，所以考研是一种延缓就业的措施；
- 第二， 招工确实存在“第一学历歧视”，所以很多人误以为靠研究生可以摆脱这个；
- 第三， 因为城市生活成本的上涨，很多年轻人对收入有了更高的要求，却没有人指导他们如何提高收入，考研究生成了一般人能想到的唯一办法。

但是考研究生这件事，只是“治标不治本”，很多时候，是不能解决就业问题，和收入问题的，更不能解决第一学历歧视。

其根本原因是，我国绝大多数劳动力，是不可能吸入进事业编的：绝大多数劳动力必须进入企业。也就是说，吃税收的人，要远少于创造税收的人，这样国家才能运行。

所以至少 90%的人是要创造税收的，事业编单位的人，最多占劳动人口的 10%，这样才可以正常运行，这是社会规律，无法打破。

那么如果你要进入创造税收的单位，作为非管理层，提高收入只有两种方法：要么销售能力非常强，能卖出去很多产品；要么研发能力非常强，能给企业产生很强的科技壁垒。

研发和销售，是产业链“微笑曲线”的两端：这两端是企业最大的价值。一个是能增加未来预期收入，一个是能增加现在的现金流。

所以，如果你要赚钱比一般人多，那么你要么能研发，要么能销售，你才能给你的老板一个理由，给你很高的薪水。

这就是现在硕士研究生的一个问题：不能保障你上了硕士研究生，你就能站在微笑曲线的研发端。因为很多硕士研究生的 program 教材陈旧，老师也不用心去教，所以出来以后，并没有实际的研发能力。

而很多人考研二战三战，硕士的 program 又有 2-3 年，常常需要 4-5 年完成这个过程。这 4-5 年，可能本科就业的孩子，已经销售能力很强，有自己的团队和客户了。

简单来说，现在的研究生，确实跟以前经济形势好的时候不一样了。经济好的时候，大家都要“升级人才”，所以考研究生，就会有人无脑给你多发钱。

现在的企业主都要量入为出：看看你是否能创造价值。

那么硕士研究生就有点尴尬：毕业的年龄相对于很多直博的博士来说，不算小（我们常常看到硕士毕业 27，但是直博毕业才 28），研发能力差很远；对于本科毕业来说，又大了好几岁，不好从头培养：毕竟培养个 22 岁的孩子干销售，到了 27 岁已经是业务一把好手了。

这样就使得硕士拿高薪，确实有点困难。而且有很多硕士的专业，企业也用不上，这就使得“以学历为依据去涨薪”变得很难。

所以很多考完研究生的人，发现自己在企业拿不了高薪，所以只好继续考公考编。这样就使得千人万人走独木桥：使得考公考编门槛越来越高。想跨过去的第一学历歧视，也跨不过去。

当然，也许这个现象不是永久的，可能过几年会好转。但是我个人认为，硕士研究生在近几年，对于个人，或对于企业来说，都不是性价比很高的选择。