



Monsieur. Abdoulaye GUEYE
34 rue Baudouin IX
BAT C porte 203
59650 VILLENEUVE D ASCQ
France

Lyon, le 8 mars 2022,

Nous vous prions de bien vouloir trouver ci-joint les éléments concernant votre solde de tout compte arrêté au 28/02/2022 :

- un certificat de travail,
- un courrier de radiation de mutuelle,
- une attestation journée de solidarité,
- deux reçus pour solde de tout compte, dont un est à nous retourner daté et signé à l'adresse suivante

Capgemini Technology Services
CSP Paie – 1S635MSE_MS_MSE
Immeuble Ivoire
43 Rue Pré Gaudry
69007 Lyon

- un bulletin de paie,
- une attestation pôle emploi

Ce solde de tout compte, d'un montant de **2363,96** Euros, vous a été réglé par virement bancaire séparé.

Le remboursement de vos frais de déplacement s'effectuera par un virement indépendant, établi par le Service de la Comptabilité Générale.

Veillez agréer, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées.

GUEUGNON Florent
Responsable paie

Capgemini Technology Services
CSP Paie
Immeuble Ivoire
43 Rue Pré Gaudry
CS 30104
69361 LYON Cedex 07
Tél. : +33 (0)4 81 49 40 00



CERTIFICAT DE TRAVAIL

Je soussigné(e), GUEUGNON Florent, Responsable paie de la Société Capgemini Technology Services- 145 QUAI DU PRESIDENT ROOSEVELT 92130 ISSY LES MOULINEAUX, certifie que :

Monsieur Abdoulaye GUEYE
34 rue Baudouin IX
BAT C porte 203
59650 VILLENEUVE D ASCQ
France

a été employé dans notre Société du 20/05/2019 au 28/02/2022.

Son rôle et sa qualification sont à ce jour :

■ Analyste Application Position 12 Coefficient 100

Monsieur Abdoulaye GUEYE a été informé, par un courrier en recommandé ou remis en main propre contre décharge, de ses droits à la portabilité des frais de santé et à la prévoyance. Depuis le 1er juin 2014, les salariés qui quittent l'entreprise et qui sont allocataires à Pôle Emploi bénéficient de la gratuité de la portabilité sur les frais de santé pendant 12 mois maximum.

Depuis le 1er juin 2015, la portabilité sur la prévoyance est également gratuite pendant 12 mois maximum.

Monsieur Abdoulaye GUEYE nous quitte libre de tout engagement.

A Lyon, le 28/02/2022

GUEUGNON Florent
Responsable paie

Capgemini Technology Services
CSP Paie
Immeuble Ivoire
43 Rue Pré Gaudry
CS 30104
69361 LYON Cedex 07
Tél. : +33 (0)4 81 49 40 00



GRAS SAVOYE
Madame DESCAMPS
IMMEUBLE VENDOME 2
Département prévoyance
12/14 rue du Centre
93197 NOISY LE GRAND

Lyon, le 8 mars 2022

CERTIFICAT DE RADIATION DE LA MUTUELLE

NOM et Prénom : GUEYE Abdoulaye

Adresse : 34 rue Baudouin IX
BAT C porte 203
59650 VILLENEUVE D ASCQ
France

N° Sécurité Sociale : 181019934125508

Date entrée : 20/05/2019

Date de Sortie : 28/02/2022

Unité de rattachement : Capgemini Technology Services

GUEUGNON Florent
Responsable paie

Capgemini Technology Services
CSP Paie
Immeuble Ivoire
43 Rue Pré Gaudry
CS 30104
69361 LYON Cedex 07
Tél. : +33 (0)4 81 49 40 00



JOURNEE DE SOLIDARITE

Je soussigné(e), GUEUGNON Florent, Responsable paie Capgemini Technology Services- 145
QUAI DU PRESIDENT ROOSEVELT 92130 ISSY LES MOULINEAUX, certifie que :

Monsieur Abdoulaye GUEYE
34 rue Baudouin IX
BAT C porte 203
59650 VILLENEUVE D ASCQ
France

A effectué la journée de solidarité, instaurée par la loi N°2004-626 du 30 juin 2004 relative à la
solidarité pour l'autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées au titre de
l'exercice civil 2022.

Fait pour valoir ce que de droit.

A Lyon, le 8 mars 2022,

GUEUGNON Florent
Responsable paie

Capgemini Technology Services
CSP Paie
Immeuble Ivoire
43 Rue Pré Gaudry
CS 30104
69361 LYON Cedex 07
Tél. : +33 (0)4 81 49 40 00

CSP PAIE – ADMINISTRATION DU PERSONNEL

Vous quittez la société

Au même titre que vous avez reçu des informations lors de votre entrée dans notre Société, votre départ nécessite un accompagnement.

Il est l'occasion de vous transmettre un certain nombre de documents et de vous communiquer des informations qui vous seront utiles.

❑ **Les documents remis :**

- **Le certificat de travail.** Au terme de votre contrat, nous vous remettons votre certificat de travail. C'est un document original qui ne pourra pas être refait, il est à conserver tout au long de votre vie professionnelle car de futurs employeurs pourront vous demander d'en produire la copie. De même, il vous sera utile au moment de la liquidation de votre retraite.
- L'attestation **Pôle Emploi**. Vous devez impérativement la conserver car elle vous sera demandée par les Assedic pour le calcul de vos indemnités journalières s'il y a lieu. De même, en cas de rupture ultérieure de votre contrat de travail, les Assedic peuvent vous demander de produire ce document.
- Le **Solde de Compte**. Il s'agit du règlement des sommes dues au moment de votre départ : paie, prorata de primes, congés payés, etc. Il vous est réglé sous forme de virement. Avec votre solde de compte, nous vous remettons un reçu qu'il vous faut compléter et nous retourner signé pour attester que ces sommes vous ont bien été remises. Il peut s'avérer qu'à la date de votre départ, nous n'ayons pas tous les éléments de ce règlement (ex : soldes commerciaux, TEA, Astreintes...). Dans ce cas, il suffit de porter sur votre reçu une réserve précisant l'acceptation définitive après versement de cette somme.

❑ **Les informations à connaître :**

- Votre départ vous permet de libérer votre éventuelle participation aux résultats. Pour toute question relative à la gestion de votre épargne salariale, vous pouvez contacter AMUNDI Tenue de Comptes :
Plate forme téléphonique : 04 37 47 01 37 (appel non surtaxé)
Internet : <https://www.amundi-ee.com>
- Nous vous précisons que votre départ signifie la radiation des caisses de retraite et de l'organisme de mutuelle.

Même après votre départ, nous pourrions avoir à vous faire parvenir des courriers importants. Aussi, n'omettez pas de nous informer de tout changement d'adresse et/ou de coordonnées bancaires.

Matricule entreprise : 50376243

RECU POUR SOLDE DE TOUT COMPTE

Je soussigné, Abdoulaye GUEYE

Demeurant : 34 rue Baudouin IX
BAT C porte 203
59650 VILLENEUVE D ASCQ
France

Reconnais avoir reçu de la Société Capgemini Technology Services en règlement de mon solde de tout compte, la somme de :

2363,96euros

DEUX MILLE TROIS CENT SOIXANTE-TROIS EUROS ET QUATRE-VINGT-SEIZE CENTIMES

Incluant les éléments suivants :

Prime de vacances STC	425,62
Indemnité compensatrice A CL9+CA9	2294,06
Indemnité compensatrice A-1 CL9+CA9	385,6
Titres Restaurant rubrique finale	-24,64

En paiement de mon salaire, primes et indemnités quelle qu'en soit la nature, qui m'étaient dus au titre de l'exécution et de la cessation de mon contrat de travail.

En application des Articles D.1234 du code du Travail, le présent reçu pour solde de tout compte a été établi en double exemplaire dont l'un m'a été remis, et il pourra être dénoncé par lettre recommandée pendant un délai de six mois à compter de la date de signature.

Fait à , le

SIGNATURE

Mention " Bon pour accord pour solde de tout compte "
(Mention manuscrite portée par le salarié lui même)

Réf Affectation : INFRA CIS/IS635MSE_MS_MSE

Matricule entreprise : 50376243

RECU POUR SOLDE DE TOUT COMPTE

Je soussigné, Abdoulaye GUEYE

Demeurant : 34 rue Baudouin IX
BAT C porte 203
59650 VILLENEUVE D ASCQ
France

Reconnais avoir reçu de la Société Capgemini Technology Services en règlement de mon solde de tout compte, la somme de :

2363,96euros

DEUX MILLE TROIS CENT SOIXANTE-TROIS EUROS ET QUATRE-VINGT-SEIZE CENTIMES

Incluant les éléments suivants :

Prime de vacances STC	425,62
Indemnité compensatrice A CL9+CA9	2294,06
Indemnité compensatrice A-1 CL9+CA9	385,6
Titres Restaurant rubrique finale	-24,64

En paiement de mon salaire, primes et indemnités quelle qu'en soit la nature, qui m'étaient dus au titre de l'exécution et de la cessation de mon contrat de travail.

En application des Articles D.1234 du code du Travail, le présent reçu pour solde de tout compte a été établi en double exemplaire dont l'un m'a été remis, et il pourra être dénoncé par lettre recommandée pendant un délai de six mois à compter de la date de signature.

Fait à , le

SIGNATURE

Mention " Bon pour accord pour solde de tout compte "
(Mention manuscrite portée par le salarié lui même)

Réf Affectation : INFRA CIS/1S635MSE_MS_MSE

Informations relatives à la portabilité de vos droits Santé et Prévoyance

En tant qu'ancien salarié et dans le cas **d'une rupture du contrat de travail ouvrant droit à une prise en charge par le régime d'assurance chômage**, vous bénéficiez automatiquement du maintien des garanties santé (hospitalisations, consultations, pharmacie, ...) / prévoyance (décès, incapacité et invalidité) des contrats collectifs Capgemini dans les conditions prévues par la Loi n° 2013-504 du 14 juin 2013 relative à la sécurisation de l'emploi.

Les garanties sont maintenues :

- à compter de la date de cessation du contrat de travail,
- pour une durée égale à la durée du dernier contrat de travail,
- arrondie au mois supérieur et dans la limite de 12 mois de couverture maximum.

La durée de votre couverture est fonction de votre ancienneté chez Capgemini :

Durée du contrat de travail au sein de l'entreprise	Durée
De plus d'1 jour à 1 mois	1 mois
De plus d'1 mois à 2 mois	2 mois
De plus de 2 mois à 3 mois	3 mois
De plus de 3 mois à 4 mois	4 mois
De plus de 4 mois à 5 mois	5 mois
De plus de 5 mois à 6 mois	6 mois
De plus de 6 mois à 7 mois	7 mois
De plus de 7 mois à 8 mois	8 mois
De plus de 8 mois à 9 mois	9 mois
De plus de 9 mois à 10 mois	10 mois
De plus de 10 mois à 11 mois	11 mois
De plus de 11 mois	12 mois



Pour en bénéficier, vous vous engagez à communiquer à Gras Savoye **l'avis de situation de Pôle Emploi** justifiant votre situation. En cas de non-présentation, Gras Savoye ne procédera à aucun règlement.
Comment télécharger votre avis de situation ?

Vous bénéficiez en tant que demandeur d'emploi d'un espace sur lequel vous pouvez télécharger à tout moment un avis de situation. Rendez-vous sur : www.pole-emploi.fr

Pour bénéficier du maintien de droits, transmettre votre avis de situation :

- Par mail : serviceclient@grassavoye.com
- Par courrier : GRAS SAVOYE SANTE, TSA 84256, 77283 AVON CEDEX
- Par l'extranet assuré <https://www.witiwi.fr> : en utilisant « Ma Messagerie » et en précisant « Avis de situation Pôle Emploi ».



0972 722 300
(Non surtaxé prix d'un appel local)
Du lundi au vendredi de 8h à 20h