



NEYOTA

NEED YOUR TALENTS

Journal de bord du projet

Ce document retrace les grandes étapes de conception et de développement de la plateforme NEYOTA, de sa vision initiale jusqu'à l'état actuel du site.

Version	Année	Statut
MVP — Phase 1	2026	En développement

SECTION 01

Vision & Positionnement

NEYOTA est une plateforme de mise en relation entre **porteurs de projets entrepreneuriaux** et **talents locaux**. Son objectif principal : dynamiser l'économie de proximité en facilitant les collaborations au sein d'un même territoire.

« Ensemble, faisons vivre nos territoires. »

Les trois piliers fondateurs



100 % territorial

Le matching privilégie systématiquement la proximité géographique. La plateforme valorise les collaborations de proximité pour maximiser l'impact local.



100 % gratuit

Aucune commission, aucun abonnement pour les entrepreneurs ni les talents. Le modèle économique repose sur des partenariats B2B/B2G (subventions, mécénat).



100 % impact

La plateforme mesure et valorise la contribution de chaque membre à l'économie locale via un système de badges et un score d'impact.





Protection des idées

Charte éthique obligatoire à la création de compte. Visibilité progressive des projets : pitch public, description complète réservée aux candidats.

Les deux profils utilisateurs

Profil

Qui est-ce ?

Ce qu'il cherche sur NEYOTA		
 Entrepreneur	Porteur d'un projet local à un stade de développement précis	Des talents locaux avec les compétences adaptées à sa phase de projet
 Talent	Professionnel ou passionné souhaitant contribuer à un projet	Des projets près de chez lui correspondant à ses compétences

Le modèle économique

La gratuité totale pour les utilisateurs est rendue possible par un modèle B2B/B2G :

Subventions publiques

Collectivités territoriales

Chambres de commerce

Mécénat d'entreprise

Partenariats institutionnels

SECTION 02

Architecture du site

Le site NEYOTA est organisé en deux espaces distincts : un espace public accessible à tous les visiteurs, et un espace privé réservé aux membres connectés.

Espace public

Page	Rôle
Accueil /	Présentation de la plateforme, projets récents, statistiques en temps réel, double CTA Entrepreneur / Talent
Projets /projects	Liste publique de tous les projets actifs avec filtres de recherche
Talents /talents	Annuaire des talents disponibles sur la plateforme
À propos /about	Mission, valeurs et équipe NEYOTA
Créer un compte / signup	Inscription en 3 étapes : choix du rôle, informations personnelles, acceptation de la charte
Connexion /login	Authentification sécurisée
Charte éthique / charter	Engagements de la plateforme et des membres
CGU /terms	Conditions générales d'utilisation conformes au droit français
Confidentialité / privacy	Politique RGPD complète

Espace privé (membres connectés)

Page	Rôle
Onboarding /onboarding	Complément de profil en 3 étapes après la création de compte (localisation, compétences, présentation)
Dashboard /dashboard	Tableau de bord personnalisé selon le rôle (entrepreneur ou talent)
Profil public /profile/[id]	Page de profil visible par les autres membres
Modifier mon profil /profile/edit	Modification de la bio, photo, rayon de recherche, compétences
Créer un projet /projects/new	Formulaire de création de projet en 3 étapes (Entrepreneur uniquement)
Détail projet /projects/[id]	Présentation complète d'un projet et formulaire de candidature
Candidatures /projects/[id]/applications	Gestion des candidatures reçues (Entrepreneur uniquement)
Matching /matching	Projets suggérés par l'algorithme de matching (Talent uniquement)
Notifications /notifications	Centre de notifications (candidatures, invitations, messages)



Fonctionnalités clés

1. Inscription & Charte éthique

L'inscription se fait en trois étapes guidées. À l'étape de la charte éthique, l'acceptation est **obligatoire et horodatée** : l'adresse IP et la date d'acceptation sont enregistrées pour garantir la conformité RGPD. Sans acceptation, le compte ne peut pas être créé.

2. Onboarding personnalisé (3 étapes)

Dès la première connexion, l'utilisateur est guidé à travers un parcours d'activation adapté à son rôle :

Étape	Entrepreneur	Talent
 Étape 1	Localisation (ville, code postal, rayon de recherche)	Localisation (ville, code postal, rayon de recherche)
 Étape 2	Information sur les compétences à définir lors des projets	Sélection des compétences parmi 60+ disponibles, avec niveau (🌱 Débutant / 🛠 Intermédiaire / ★ Expert)
 Étape 3	Bio et présentation personnelle	Bio et présentation personnelle

3. Les 5 phases de projet

Chaque projet est associé à une phase de maturité. Cette information est centrale dans le matching : les talents peuvent cibler les projets à la phase qui leur convient.



4. Algorithme de matching territorial

L'algorithme de matching est la fonctionnalité différenciante de NEYOTA. Il calcule pour chaque talent un **score de compatibilité sur 100 points** pour chaque projet dans sa zone de recherche.

Critère	Points	Logique
 Proximité géographique	40 pts	Calculée avec PostGIS (coordonnées GPS précises). Plus le projet est proche, plus le score est élevé.
 Compétences communes	40 pts	Ratio entre les compétences du talent et celles recherchées par le projet.
 Télétravail possible	10 pts	Bonus si le projet accepte le travail à distance.
 Projet récent	10 pts	Bonus si le projet date de moins de 7 jours (5 pts si moins de 30 jours).

5. Gamification & Impact territorial

Pour encourager l'engagement, NEYOTA intègre un système de badges progressifs qui récompense la participation active à l'économie locale.



Ambassadeur local



Bâtisseur territorial



Pionnier local



Moteur territorial



Champion local



Légende locale

SECTION 04

Parcours utilisateurs

Parcours Entrepreneur

ÉTAPE 1

Création de compte

Choix du rôle entrepreneur → saisie des informations → acceptation de la charte éthique → confirmation par email.

ÉTAPE 2

Onboarding : compléter son profil

Localisation précise (géocodage automatique) → rayon de recherche → bio et présentation.

ÉTAPE 3

Création d'un projet

Titre et pitch court (public) → description complète (confidentielle, visible seulement par les candidats) → phase du projet → secteur d'activité → compétences recherchées → localisation du projet.

ÉTAPE 4

Gestion des candidatures

Consultation des profils des talents qui ont postulé → acceptation ou refus → invitation directe de talents identifiés sur la plateforme.

ÉTAPE 5

Collaboration

Mise en relation avec le talent → début de la collaboration → accumulation de badges et de score d'impact.

Parcours Talent

ÉTAPE 1

Création de compte

Choix du rôle talent → saisie des informations → acceptation de la charte éthique → confirmation par email.

● ÉTAPE 2

Onboarding : définir ses compétences

Localisation → sélection parmi 60+ compétences avec niveau de maîtrise (Débutant / Intermédiaire / Expert) → bio personnelle.

● ÉTAPE 3

Découverte des projets suggérés

L'algorithme présente les projets les mieux adaptés avec un score de compatibilité visible. Filtres disponibles : phase, distance, télétravail.

● ÉTAPE 4

Candidature

Consultation du pitch public → décision de candidater → accès à la description complète → message de motivation → envoi de la candidature.

● ÉTAPE 5

Collaboration

Réponse de l'entrepreneur → début de la collaboration → accumulation de badges et de score d'impact territorial.

Améliorations de l'expérience utilisateur

Plusieurs améliorations ont été apportées pour rendre l'expérience aussi fluide et intuitive que possible sur l'ensemble des pages, en desktop comme sur mobile.

Score de compatibilité mis en valeur

Le pourcentage de matching est affiché de façon très visible avec un code couleur intuitif : vert pour les meilleurs matchs (>70%), jaune pour les matchs moyens (>40%), gris pour les autres. Une légende explicative détaille les 4 critères de calcul.

Sélection du niveau de maîtrise des compétences

Lors de l'onboarding, le talent peut indiquer son niveau pour chaque compétence sélectionnée. Ces niveaux sont mémorisés et affichés sur le dashboard et le profil public avec des codes visuels : 🌱 Débutant (bleu), 🛠 Intermédiaire (violet), ★ Expert (orange).

Barres de progression dans les formulaires multi-étapes

Les formulaires en plusieurs étapes (onboarding, création de projet) affichent une barre de progression animée avec un pourcentage de complétion, des icônes par étape et une coche ✓ pour les étapes terminées. L'utilisateur sait toujours où il en est.

Adaptation complète aux écrans mobiles

L'ensemble du site a fait l'objet d'un audit responsive. Les pages matching, dashboard, onboarding, profil et création de projet ont été optimisées pour les petits

écrans : mise en page empilée, textes adaptatifs, boutons lisibles, et badge de score compact.



Navigation enrichie dans le dashboard

Le tableau de bord donne désormais accès directement aux pages Projets, Talents et À propos sans avoir à retourner sur la page d'accueil. La section "Fonctionnalités à venir" a été remplacée par une navigation claire et engageante.



Référencement naturel (SEO)

Toutes les pages publiques disposent désormais de titres et descriptions optimisés pour les moteurs de recherche, avec données structurées (schema.org) pour l'organisation et le site web. Les balises Open Graph et Twitter Card sont également configurées pour un partage soigné sur les réseaux sociaux.

État actuel & prochaines étapes

Ce qui est opérationnel aujourd'hui

Fonctionnalité	Statut
Inscription / Connexion avec charte éthique	✓ Opérationnel
Onboarding entrepreneur et talent	✓ Opérationnel
Géolocalisation précise (PostGIS)	✓ Opérationnel
Création de projets avec phases	✓ Opérationnel
Algorithme de matching territorial	✓ Opérationnel
Système de candidatures	✓ Opérationnel
Badges et score d'impact	✓ Opérationnel
Profils publics	✓ Opérationnel
Notifications	✓ Opérationnel
Pages légales (CGU, RGPD, Charte, Contact)	✓ Opérationnel
SEO & référencement	✓ Opérationnel
Responsive mobile complet	✓ Opérationnel

Prochaines étapes (Phase 2)

Les fonctionnalités suivantes sont identifiées pour la phase 2 du produit, une fois que le MVP aura été validé avec les premiers utilisateurs réels.

Fonctionnalité	Priorité
Messagerie asynchrone entre membres	Haute
Tableau de bord analytique pour entrepreneurs	Haute
Filtres avancés et recherche territoriale	Moyenne
Mise en relation avec les collectivités partenaires	Moyenne
Application mobile native (iOS / Android)	Long terme

Pour lancer la version de production

Trois actions sont nécessaires de votre côté :

- ACTION 1**
Appliquer les migrations en base de données
Via la console Supabase, appliquer la migration 025 qui finalise la structure de données du projet.
- ACTION 2**
Déployer sur Vercel
Merger la branche de développement vers la branche principale pour déclencher le déploiement automatique.
- ACTION 3**
Tests manuels end-to-end
Créer des comptes de test (un entrepreneur, un talent), parcourir les deux parcours complets, et tester sur mobile.

Document généré pour NEYOTA — 2026

neyota.vercel.app • Need Your Talents