



## CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

### DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE 123456789		
D./DNA. LOLA CASTRO	NIF/NIE 1234567X	EN CONCEPTO (1) DIRECTORA
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA FOL S.L.		DOMICILIO SOCIAL C/ FORMACIÓN PROFESIONAL S/n
PAIS ESPAÑA	MUNICIPIO MADRID	C. POSTAL 2 8 0 0 2

### DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN 1 2 3 4	COD. PROV. 2 8	NÚMERO 1 2 3 4 5 6 7 8 9	DIG. CONTR. 2 9	ACTIVIDAD ECONÓMICA "LA DEL SECTOR DEL CICLO QUE ESTÉS ESTUDIANDO"
--------------------	-------------------	-----------------------------	--------------------	---

### DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS ESPAÑA	MUNICIPIO MADRID
----------------	---------------------

### DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DNA. PABLO CASTRO PÉREZ	NIF/NIE (2) 12345678Z	FECHA DE NACIMIENTO 04/02/2000
Nº AFILIACIÓN S.S. 28 12345678 90	NIVEL FORMATIVO Ens. Superiores-FP	NACIONALIDAD Española
MUNICIPIO DEL DOMICILIO MADRID	PAIS DOMICILIO MADRID	

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. ....  
con N.I.F./N.I.E. ...., en calidad de (2) .....

### DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

#### CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) ...ADMINISTRATIVA... incluido en el grupo profesional de ...SEGÚN CONVENIO COLECTIVO... para la realización de las funciones (4)...ADMINISTRATIVA... de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) ...FORMACIÓN PROFESIONAL S/n- MADRID...

☐ A DISTANCIA, en el domicilio ubicado en ( calle, nº y localidad).....

SEGUNDA:: La jornada de trabajo será:(5)

☒ **A tiempo completo:** la jornada de trabajo será de 35 horas semanales, prestadas de L.M.V. de 8 A 15 y a X y J de 16 a 23 horas con los descansos establecidos legal o convencionalmente(6).

☐ **A tiempo parcial:** la jornada de trabajo ordinaria será de .....horas al día, al la semana al mes, al año(6), siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (7)  
La distribución del tiempo de trabajo será de (8).....  
conforme a lo previsto en el convenio colectivo  
En el caso de la jornada a tiempo parcial, existe pacto sobre la realización de horas complementarias(9).

SI ☐ NO ☒ **FECHA DE FIRMA**

TERCERA: La duración del presente contrato se extenderá desde DE ESTE CONTRATO hasta FIN DE OBRA Se establece un periodo de prueba de (10).....  
Cuando el convenio colectivo permita una duración mayor a la establecida legalmente, señálelo con una X:

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de 1.400 euros brutos(11) mensuales que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (12).....según convenio.....

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (13) 20 días hábiles

SEXTA: A la finalización del contrato de obra o servicio, eventual por circunstancias de la producción y temporal de fomento de empleo para personas con discapacidad, el/la trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización de acuerdo con la D. Transitoria 8ª del Estatuto de los Trabajadores, o con la Disposición Adicional primera de la ley 43/2006. En el supuesto de extinción por desistimiento en la relación laboral de Empleados/as de Hogar se tendrá derecho a la indemnización prevista en el Art. 11.3 del R.D 1620/2011.(14)

SÉPTIMA: El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, por el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, (BOE de 24 de octubre), y Real Decreto 2.720/1998 de 18 de diciembre (BOE. de 8 de enero) y en su caso Disposición Adicional Primera y de la Ley 43/2006, y en su caso por el Convenio Colectivo de Sector del ciclo formativo que estudias

OCTAVA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de Villaverde, en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS: Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de Abril de 2016 y de la Ley Organica 15/1999 de 13 de diciembre ( B.O.E. de 14 de diciembre ) y del reglamento

(1) Director/a, Gerente, etc.

(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.

(3) Indicar profesión.

(4) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

(5) Marque con una X lo que corresponda.

(6) Indique la jornada del trabajador

(7) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo, con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación o, en su defecto, la jornada máxima legal.

(8) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.

(9) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo, adjúntese el anexo si hay horas complementarias.

(10) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre).

(11) Diarios, semanales, o mensuales.

(12) Salario base y complementos salariales.

(13) Mínimo: 30 días naturales.

(14) En el supuesto de contratos predoctorales, no les será de aplicación esta indemnización.



Que el contrato temporal que se celebra (marque la casilla que corresponda), se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- |   |         |
|---|---------|
| <input checked="" type="checkbox"/> OBRA O SERVICIO DETERMINADO.  | Pág. 4  |
| <input type="checkbox"/> EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN.  | Pág. 5  |
| <input type="checkbox"/> INTERINIDAD.   | Pág. 6  |
| <input type="checkbox"/> PRIMER EMPLEO JOVEN.   | Pág. 7  |
| <input type="checkbox"/> DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA + VÍCTIMA DE TERRORISMO X UBSH @CD SQ@CD RDQDR GTL @NR. | Pág. 8  |
| <input type="checkbox"/> DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL POR EMPRESA DE INSERCIÓN.   | Pág. 9  |
| <input type="checkbox"/> DE TRABAJADORES MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE LOS SUBSIDIOS POR DESEMPLEO.   | Pág. 10 |
| <input type="checkbox"/> SITUACIÓN DE JUBILACIÓN PARCIAL.   | Pág. 11 |
| <input type="checkbox"/> RELEVO.  | Pág. 12 |
| <input type="checkbox"/> A TIEMPO PARCIAL CON VINCULACIÓN FORMATIVA.  | Pág. 13 |
| <input type="checkbox"/> DE TRABAJOS DE INTERÉS SOCIAL/FOMENTO DE EMPLEO AGRARIO.   | Pág. 14 |
| <input type="checkbox"/> DE TRABAJADORES DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR.   | Pág. 15 |
| <input type="checkbox"/> DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.  | Pág. 16 |
| <input type="checkbox"/> DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.  | Pág. 17 |
| <input type="checkbox"/> DE INVESTIGADORES.   | Pág. 18 |
| <input type="checkbox"/> DE TRABAJADORES/AS PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS.  | Pág. 19 |
| <input type="checkbox"/> DE MENORES Y JÓVENES EN CENTROS DE MENORES. (SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMIENTO PREVISTAS EN LA LEY ORGÁNICA 5/2000 DE 21 DE ENERO).               | Pág. 20 |
| <input type="checkbox"/> OTRAS SITUACIONES.   | Pág. 21 |

y cumple los requisitos establecidos en la norma reguladora.



☒ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE OBRA O SERVICIO DETERMINADO**

CÓDIGO DE CONTRATO

☒ TIEMPO COMPLETO

4	0	1
---	---	---

☐ TIEMPO PARCIAL

5	0	1
---	---	---

La realización de obra o servicio... Trabajos administrativos ( realización de facturas, archivo de facturas, grabación de asientos contables..)

.....  
teniendo dicha obra autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa no pudiendo superar los 3 años ampliable a 12 meses por convenio colectivo. ( Art.15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre ( BOE de 24 de octubre)

☐ Que el/la trabajador/a está admitido en el Programa de Activación para el Empleo y está en posesión del documento acreditativo o resolución del SEPE. ( R.D. Ley 16/2014+cd 08 cd cbltdl aqpl+ ncltdb' cn onqQ-C-Kdx 6.1/ 06+cd 17 cd ` aqk).



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN**

CÓDIGO DE CONTRATO

**TIEMPO COMPLETO**

4	0	2
---	---	---



5	0	2
---	---	---

©dmcdq` k r dwh dnbr bpt nrs' nñ kdr cdkl dñ` cn+` bt l tk bñcd s` q` r n dñdrn cd odcñr +bñmñr sñdr dm\_\_\_\_\_

1 msq s mnrnd cd R ' bshuc' c mnd ' kcd R dl oqir' - Dm b' r n cd pt d rd bnrndcd onqt moK yn hndnq' R ct q bOnl fwh ' kdf' K n  
bnmudrblmri K dnd drs' akdb' oncf oqonf' q d l dch nnd ' btdq n cd R r o' qdr onqt m tntb' udy-trmpt d k ct q bOnl fwh' kcdk  
bnmq' n ot dc' dwbdcdqlog' ct q bOnl fwh ' ' @s04 cdkDr s' s n cd knr Sq a' i' cnqr + ' oqna' cn onq Q-C-Kdf hr k shun 1.1/ 04 (

Ptd dkk sja'i enq' drs' `cl hcn dmdk Qnf q'l ` cd @du bldno' q dkdI oldn x drs' dmonrdr bncdkcnbt l dmn' bopcis shun n  
qnrnk bldn cdkRDOD-` Q-C- Kdx 05.1/ 03+cd 08 cd chldl aq+l nchth cn onq Q-C-Kdx 6.1/ 06+cd 17 cd' aqk(-

## CLÁUSULAS ADICIONALES

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.  
En ..... a ..... de ..... de 20 .....

El/la trabajador/a

El/la representante  
de la Empresa

El/la representante legal  
del/de la menor, si procede

---

\* IMPORTANTE

( TODAS LAS PÁGS; CUMPLIMENTADAS EN ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA )