

GARANTIAS Y SÍGILLO PROFESIONAL DE LOS DELEGADOS DE PREVENCIÓN

Artículo 37 LPRL

<p>Tienen las mismas garantías como representantes de trabajadores que son</p>	<p>Lo previsto en el artículo 68 del Estatuto de los Trabajadores en materia de garantías será de aplicación a los Delegados de Prevención en su condición de representantes de los trabajadores.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Apertura de expediente contradictorio. · Prioridad de permanencia en la empresa en los supuestos de suspensión o extinción por causas tecnológicas o económicas. · No ser despedido ni sancionado durante el ejercicio de sus funciones ni dentro del año siguiente a la expiración de su mandato. Asimismo no podrá ser discriminado en su promoción económica o profesional en razón, precisamente, del desempeño de su representación. · Expresar, colegiadamente si se trata del comité, con libertad sus opiniones en las materias concernientes a la esfera de su representación. · Disponer de un crédito de horas mensuales retribuidas cada uno de los miembros del comité o delegado de personal horas. <table border="1" data-bbox="798 795 1225 996"> <tr> <td>Hasta 100 trabajadores</td><td>15 horas.</td></tr> <tr> <td>De 101 a 250</td><td>20 horas.</td></tr> <tr> <td>De 251 a 500</td><td>30 horas.</td></tr> <tr> <td>De 501 a 750</td><td>35 horas.</td></tr> <tr> <td>De 751 en adelante</td><td>40 horas.</td></tr> </table> <p>El tiempo utilizado por los Delegados de Prevención para el desempeño de las funciones previstas en esta Ley será considerado como de ejercicio de funciones de representación a efectos de la utilización del crédito de horas mensuales retribuidas.</p> <p>Será considerado en todo caso como tiempo de trabajo efectivo, sin imputación al citado crédito horario, el correspondiente a las reuniones del Comité de Seguridad y Salud y a cualesquiera otras convocadas por el empresario en materia de prevención de riesgos, así como el destinado a las visitas que se realicen con los técnicos en las evaluaciones.</p>	Hasta 100 trabajadores	15 horas.	De 101 a 250	20 horas.	De 251 a 500	30 horas.	De 501 a 750	35 horas.	De 751 en adelante	40 horas.
Hasta 100 trabajadores	15 horas.										
De 101 a 250	20 horas.										
De 251 a 500	30 horas.										
De 501 a 750	35 horas.										
De 751 en adelante	40 horas.										
<p>Formación en materia preventiva a cargo del empresario.</p>	<p>El empresario deberá proporcionar a los Delegados de Prevención los medios y la formación en materia preventiva que resulten necesarios para el ejercicio de sus funciones.</p> <p>La formación se deberá facilitar por el empresario por sus propios medios o mediante concierto con organismos o entidades especializadas en la materia y deberá adaptarse a la evolución de los riesgos y a la aparición de otros nuevos, repitiéndose periódicamente si fuera necesario.</p> <p>El tiempo dedicado a la formación será considerado como tiempo de trabajo a todos los efectos y su coste no podrá recaer en ningún caso sobre los Delegados de Prevención.</p>										
<p>Sigilo profesional.</p>	<p>A los Delegados de Prevención les será de aplicación lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 65 del Estatuto de los Trabajadores en cuanto al sigilo profesional debido respecto de las informaciones a que tuviesen acceso como consecuencia de su actuación en la empresa.</p>										
<p>Garantías y sigilo en el ámbito de las Administraciones públicas.</p>	<p>Lo dispuesto en el presente artículo en materia de garantías y sigilo profesional de los Delegados de Prevención se entenderá referido, en el caso de las relaciones de carácter administrativo o estatutario del personal al servicio de las Administraciones públicas, a la regulación contenida en los artículos 10, párrafo segundo, y 11 de la Ley 9/1987, de 12 de junio, de Órganos de Representación, Determinación de las Condiciones de Trabajo y Participación del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas</p>										