

# **Actividad 3** Modelos Organizacionales

## **Seminario de Innovación y Creatividad**

Ingeniería en Desarrollo de Software

---



TUTOR: Fátima Fernández de Lara Barrón

ALUMNO: María del Carmen Salgado Esquivel

FECHA: 27/01/2024

1ºPortada

2ºIntroducció

3ºDescripció

4ºJustificació

5ºDesarrollo

- Modelos Organizacionales
- Análisis del Modelo Organizacional
- Métricas y Justificación de Propuesta

6ºConclusió

7ºReferencias

## Introducción

En la actualidad, la innovación se ha convertido en un factor clave para el éxito y la ventaja competitiva de las organizaciones. En esta actividad se van a generar nuevas ideas, desarrollar productos y servicios innovadores y adaptarse rápidamente a los cambios del mercado. Sin embargo, para poder medir el desempeño de la innovación y evaluar su impacto en el negocio será necesario contar con métricas.

En esta actividad es importante analizar los modelos organizacionales utilizados por las empresas reconocidas mundialmente ya que analizaremos el modelo organizacional de un negocio y se investigará sobre las métricas seleccionadas y se justificará su viabilidad a corto o largo plazo. El objetivo es comprender cómo las empresas pueden medir y evaluar su desempeño de innovación y cómo estas métricas pueden contribuir a su éxito y ventaja competitiva.

## Descripción

En esta actividad identificaremos los modelos organizacionales que las empresas reconocidas mundialmente utilizan para su ventaja competitiva y cómo se administra la diversidad en ellos. Analizar el modelo organizacional, Investigar la métrica para medir la innovación con base de la actividad 2 medir la propuesta efectuada apropiando las métricas y justificar porque son fiables a corto y largo plazo.

Ya que realizaremos una descripción detallada de los modelos organizacionales utilizados por empresas reconocidas a nivel mundial y cómo se administran, en primer lugar, se analizarán los diferentes modelos organizacionales, se van a describir los modelos de estructura jerárquica, estructura plana y estructura matricial destacando las características.

Posteriormente se investigarán las métricas utilizadas para medir la innovación, luego se aplicará estas métricas a un negocio específico para evaluar su propuesta de innovación. El objetivo es comprender cómo las organizaciones pueden medir y evaluar su desempeño en innovación y cómo estas métricas pueden contribuir a su éxito y ventajas competitivas en el mercado.

## Justificación

En esta actividad el contenido es crucial contar con métricas adecuadas para medir el desempeño de la innovación como fuente generadora de valor en las organizaciones en la actualidad. Las empresas reconocen que la capacidad de innovar y adaptarse rápidamente a los cambios del mercado. Estas métricas permiten a las organizaciones evaluar su capacidad de generar nuevas ideas, implementar proyectos y obtener resultados tangibles, las métricas también proporcionan una base objetiva para tomar decisiones informadas y tomar mejoras continuas en el proceso de innovación.

Por otro lado el análisis juega un papel importante ya que es utilizado por muchas empresas reconocidas mundialmente, la diversidad en las organizaciones, tanto en términos de antecedentes y experiencias de los empleados como la diversidad de los pensamientos. La aplicación de las métricas de innovación de un negocio permite evaluar su propuesta de innovación.

## Desarrollo

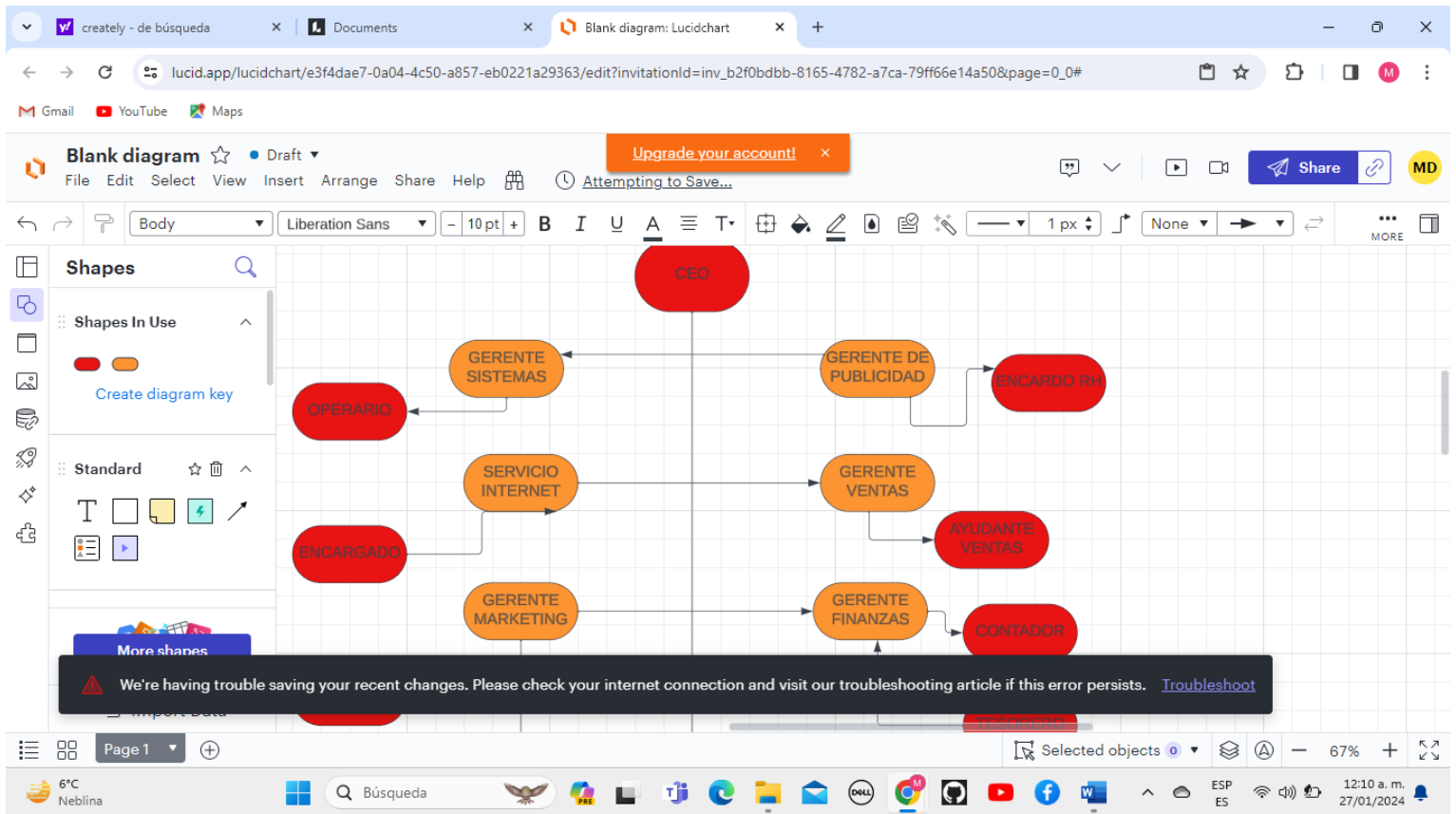
Aquí comenzaremos a desarrollar la actividad donde investigaremos y analizaremos.

# Modelos Organizacionales

Para este paso se investigo y se analizo los modelos organizacionales de dos empresas mundialmente conocidas.

Apple: Utiliza un modelo de estructura funcional, donde las diferentes funciones de la empresa, como diseño, ingeniería, marketing y ventas, se organizan en departamentos separados. Sin embargo, a diferencia de otros modelos organizacionales tradicionales, Apple también fomenta la colaboración y la comunicación entre los diferentes departamentos. Esto se logra a través de reuniones regulares de equipos multifuncionales y la promoción de una cultura de trabajo.

En términos de gestión de la diversidad, Apple se esfuerza por crear un entorno inclusivo y diverso, La empresa valora la diversidad de antecedentes y experiencia perspectivas y busca activamente la contratación de empleados de diferentes orígenes, Además ha implementado programas de diversidad e inclusión para garantizar que todos los empleados se sientan valorados y tengan igualdad de oportunidades.



creately - de búsqueda Documents Blank diagram: Lucidchart

lucid.app/lucidchart/e3f4dae7-0a04-4c50-a857-eb0221a29363/edit?invitationId=inv\_b2f0bdbb-8165-4782-a7ca-79ff66e14a50&page=0\_0#

Gmail YouTube Maps

Blank diagram Draft Upgrade your account!

File Edit Select View Insert Arrange Share Help Attempting to Save...

Body Liberation Sans 10 pt B I U A T 1 px None

Shapes Shapes In Use Create diagram key Standard T More shapes

ENCARGADO GERENTE MARKETING GERENTE FINANZAS CONTADOR SOFTWARE IPHONE,IPAD PROMOR RELACIONES INGENIERIA DE SOFTWARE INGENIERIA HADWARE DISEÑADOR IPHONE

We're having trouble saving your recent changes. Please check your internet connection and visit our troubleshooting article if this error persists. [Troubleshoot](#)

Page 1 Right click and drag to move around the canvas. Selected objects 67% +

6°C Neblina Búsqueda

creately - de búsqueda Documents Blank diagram: Lucidchart

lucid.app/lucidchart/e3f4dae7-0a04-4c50-a857-eb0221a29363/edit?invitationId=inv\_b2f0bdbb-8165-4782-a7ca-79ff66e14a50&page=0\_0#

Gmail YouTube Maps

Blank diagram Draft Upgrade your account!

File Edit Select View Insert Arrange Share Help Attempting to Save...

Body Liberation Sans 10 pt B I U A T 1 px None

Shapes Shapes In Use Create diagram key Standard T More shapes

INGENIEROS APP PROGRAMADOR CONECTIVIDAD INGENIERIA DE SOFTWARE INGENIERIA HADWARE DISEÑADOR IPHONE DISEÑADOR IPAD AUDIO/VIDEO GERENTE COMUNICACION INGENIERIA SOFTWAREE

We're having trouble saving your recent changes. Please check your internet connection and visit our troubleshooting article if this error persists. [Troubleshoot](#)

Page 1 Right click and drag to move around the canvas. Selected objects 67% +

6°C Neblina Búsqueda

creately - de búsqueda Documents Blank diagram: Lucidchart

lucid.app/lucidchart/e3f4dae7-0a04-4c50-a857-eb0221a29363/edit?invitationId=inv\_b2f0bdbb-8165-4782-a7ca-79ff66e14a50&page=0\_0#

Gmail YouTube Maps

Blank diagram Draft

File Edit Select View Insert Arrange Share Help

Attempting to Save...

Upgrade your account!

Share MD

Body Liberation Sans 10 pt B I U A T

Shapes

Shapes In Use

Create diagram key

Standard

More shapes

We're having trouble saving your recent changes. Please check your internet connection and visit our troubleshooting article if this error persists. [Troubleshoot](#)

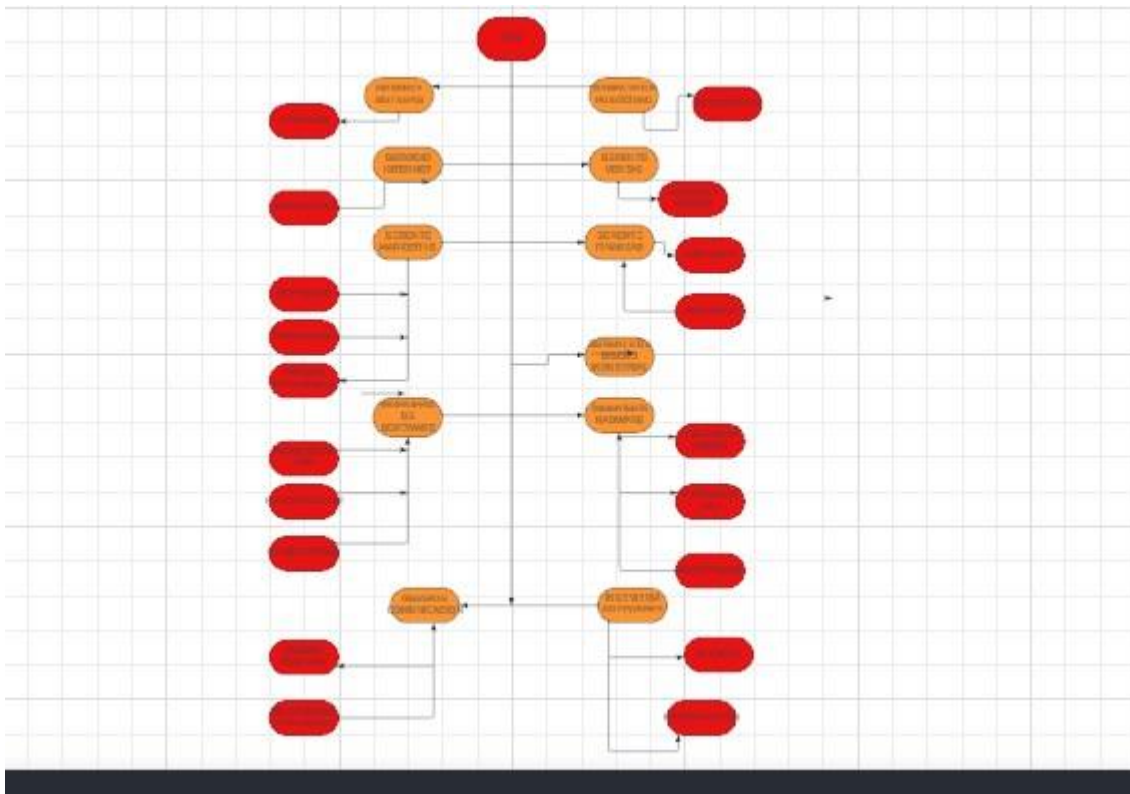
Page 1

Right click and drag to move around the canvas. Selected objects 50%

6°C Neblina Búsqueda

12:11 a. m. 27/01/2024

```
graph TD; PAD[PAD] --> AUDIOVISIVO[AUDIOVISIVO]; AUDIOVISIVO --> INGENIERIA[INGENIERIA SOFTWARE]; INGENIERIA --> THINKBOT[THINKBOT]; THINKBOT --> PROGRAMADOR[PROGRAMADOR]; PROGRAMADOR --> GERENTE[GERENTE COMUNICACION]; GERENTE --> ASesor[ASesor GENERAL]; ASesor --> ENCARGADO[ENCARGADO SEGURIDAD]; ENCARGADO --> CONECTIVIDAD[CONECTIVIDAD]; CONECTIVIDAD --> PAD;
```



## Análisis del modelo organizacional de Apple

El modelo organizacional de Apple ha sido clave para su éxito en la innovación. La estructura funcional permite que cada departamento se especialice en su área y se enfoque en la excelencia en su campo. Al mismo tiempo la colaboración y la comunicación entre los departamentos garantizan que haya una integración efectiva de las diferentes funciones en el desarrollo de productos y servicios innovadores.

La gestión de la diversidad en Apple también ha sido un factor importante en su capacidad de innovación. Al fomentar la inclusión y valorar las diferentes perspectivas, Apple ha creado un ambiente propicio para la generación de ideas innovadoras y la resolución creativa de problemas.

## Métricas y Justificación de Propuesta

Una métrica que se puede utilizar para evaluar la innovación en Apple es el número de patentes registradas. Apple es conocida por su enfoque en la propiedad intelectual y ha registrado numerosas patentes a lo largo de los años. Esta métrica es relevante ya que se demuestra la capacidad de la empresa para generar nuevas ideas y desarrollar tecnologías innovadoras.

En cuanto a la propuesta de solución del caso de fracaso, se puede medir su desempeño utilizando métricas como el porcentaje de ingresos provenientes de nuevos productos y el índice de innovación. Estas métricas permiten evaluar el impacto de la propuestas en términos de generación de ingresos y su capacidad para impulsar la innovación en la empresa.

La justificación de la viabilidad a corto y largo plazo de la propuestas se basará en los resultados obtenidos en la medición de estas métricas, así como en la ventaja competitiva que la propuesta puede proporcionar a Apple. Si la propuesta demuestra un aumento significativo en los ingresos provenientes de nuevos productos y un alto índice de innovación, se puede argumentar que es viable tanto a corto plazo, al generar resultados tangibles, como a largo plazo, al impulsar la capacidad de innovación de la empresa y mantener su ventaja competitiva en el mercado.

## Conclusión

En conclusión, el estudio de modelos organizacionales utilizados por empresas reconocidas mundialmente como Apple y como se administran, así como la investigación de las métricas utilizadas para medir la innovación y su aplicación a propuestas de solución, es de gran relevancia para comprender como las organizaciones pueden impulsar la innovación y mantener su ventaja competitiva en el mercado.

Los modelos organizacionales como la estructura funcional de Apple y la estructura matricial desempeñan un papel fundamental en la capacidad de las empresas para fomentar la colaboración, la comunicación y la gestión de la diversidad.

Este estudio proporciona una comprensión profunda de los modelos organizacionales, la gestión de la diversidad, las métricas de innovación y su aplicación a propuestas de solución, estos elementos son fundamentales para impulsar la innovación y mantener la competitividad en un entorno empresarial dinámico y cambiante.

## Referencias

"Organigrama de Apple: Conoce su estructura organizativa - Espacio Empresa. "Métricas de carrera en el Apple Watch" Análisis del modelo de negocio de Apple - FourWeekMBA." <https://fourweekmba.com/es/modelo-de-negocio-de-manzana/>.

" <https://support.apple.com/es-es/guide/watch/apd1f24d4d35/watchos>.

" 07 Julio. 2023, <https://espacioempresa.com/lideres/organigrama-de-apple/>.

