



HelloFresh SE
Prinzenstr. 89, 10969 Berlin

Christoph Brücke-Wendorff
Am Bleicheberg 11
06484 Quedlinburg

Berlin, 05.08.2024

Abmahnung wegen Verweigerung der Anweisung ins Büro zu kommen

Sehr geehrter Herr Brücke-Wendorff,

Ihr Verhalten gibt uns Anlass, Sie abzumahnen. Konkret werfen wir Ihnen Folgendes vor:

Bei der HelloFresh SE gilt die Betriebsvereinbarung über Rahmenbedingungen für mobiles Arbeiten. Diese findet auch auf Ihr Arbeitsverhältnis Anwendung. Gemäß der Betriebsvereinbarung besteht an Team und Company Days keine Möglichkeit zur mobilen Arbeit und daher die Pflicht zur Erbringung der Arbeitsleistung in den Arbeitsstätten der HelloFresh SE. Dieser Pflicht sind zunächst am 16. Juli 2024 nicht nachgekommen. Daraufhin hat Sie Ihr Vorgesetzter Manojkumar Gupta mit E-Mail vom 16. Juli 2024 ermahnt, die sich aus der Betriebsvereinbarung ergebenden Pflichten einzuhalten. Dennoch haben Sie Ihre Arbeitsleistung am 19. Juli 2024 erneut nicht in den Arbeitsstätten der HelloFresh SE erbracht und sind der zuvor genannten Pflicht nicht nachgekommen. Das Vorliegen einer nach der Betriebsvereinbarung vorgesehenen Ausnahme von der zuvor genannten Pflicht ist nicht ersichtlich.

Wir betrachten dieses Verhalten als arbeitsvertragliche Pflichtverletzung.

Wir weisen Sie darauf hin, dass wir derartige Pflichtverstöße nicht billigen können und fordern Sie letztmalig auf, Ihre Vertragspflichten künftig ordnungsgemäß zu erfüllen. Sollten Sie dieser Aufforderung zum vertragsgerechten Verhalten keine Folge leisten und erneut Ihre Pflichten aus dem Arbeitsvertrag verletzen, müssen Sie mit einer außerordentlichen oder ordentlichen Kündigung Ihres Arbeitsverhältnisses rechnen.

Eine Kopie dieser Abmahnung werden wir Ihrer Personalakte hinzufügen.

Mit freundlichen Grüßen

Signed by:

21A30FA8803B47E...
Unterschrift / Signature **HelloFresh SE**
Engineering Manager

Signed by:

53ABC9F50B5F4EA...
Unterschrift / Signature **HelloFresh SE**
Senior Director of People Shared Services



HelloFresh SE
Prinzenstr. 89, 10969 Berlin

Christoph Brücke-Wendorff
Am Bleicheberg 11
06484 Quedlinburg

Berlin, 05.08.2024

Convenience Translation – Warning for refusing to come to the office

Dear Mr. Brücke-Wendorff,

We are writing to formally warn you regarding your recent conduct. Specifically, we have identified the following issue:

At HelloFresh SE, the company agreement on the framework conditions for mobile working is in effect and applicable to your employment. According to this agreement, there is no option for mobile work on Team and Company Days, and there is an obligation to perform work duties at the HelloFresh SE workplaces.

You failed to meet this obligation on July 16, 2024. Subsequently, your supervisor, Manojkumar Gupta, reminded you via email on July 16, 2024, to adhere to the obligations arising from the company agreement. Despite this reminder, you again failed to perform your work duties at the HelloFresh SE workplaces on July 19, 2024, and did not comply with the aforementioned obligation. There is no indication that an exception provided for in the company agreement applies in this instance.

We consider this behavior to be a breach of your contractual duties. We must emphasize that such breaches of duty are unacceptable, and we hereby issue a final warning, requiring you to fulfill your contractual obligations properly in the future. Should you fail to comply with this directive and violate your employment contract obligations again, you may face extraordinary or ordinary termination of your employment.

A copy of this warning will be added to your personnel file.