

Ficha Técnica

Proyecto de Ingeniería del Software I

Alberto José Gutiérrez

Carlos Andrés Cruz

Libna Barrantes

Luis Alberto Cortes

Oscar Felipe Villalobos

Junio 2020

Índice

INTRODUCCIÓN.....	2
DATOS DEL EQUIPO	3
NOMBRE Y LOGO.....	3
MISIÓN	3
VISIÓN	3
VALORES	3
DETALLE DE LOS INTEGRANTES.....	4
REGLAMENTO DEL EQUIPO	7

Introducción

Este documento representa la piedra angular del proyecto del curso de Desarrollo de Software 1, por lo tanto, se redacta con seriedad y atención a cada detalle.

A continuación, se detallan la misión, visión y valores del grupo, así como los datos de cada integrante junto a sus debilidades y fortalezas. Finalmente, se adjunta el reglamento de conducta del grupo.

El trabajo en equipo es fundamental para alcanzar el éxito en el producto final, por ello, este documento sirve como una especie de juramento por parte de los integrantes para dar lo mejor de cada uno.

Datos del equipo

Nombre y logo

Codify

[logo]

Misión

Ser una empresa con un gran sentido de innovación hacia sus socios estratégicos mediante la creatividad y la tecnología para así alcanzar las mejores condiciones de trabajo para su capital humano y una alta rentabilidad para sus accionistas.

Visión

Crear un vínculo de alianza estratégica para todos los clientes de la empresa, basándose en servicios y soluciones innovadoras; tomando como base la responsabilidad, compromiso y rendimiento.

Valores

Creatividad. Buscar la mejor solución con miras a innovar y sorprender en el producto final.

Colaboración. Trabajar en conjunto para alcanzar los objetivos generales del proyecto.

Esfuerzo. En busca continua de la excelencia llevando las capacidades al límite.

Responsabilidad. Cumplimiento de los compromisos y el cuidado al tomar decisiones o realizar alguna tarea.

Detalle de los integrantes

Role: Coordinador

Nombre completo: Libna Barrantes Sibaja

Correo electrónico: lbarrantess@ucenfotec.ac.cr

Teléfono: 7012-9404

Dirección: 500 metros Oeste Ebais El Roble, Santa Barbara, Heredia.

Fortalezas:

- Su proactividad la hace tener iniciativa para ir un paso adelante y poder anticiparse y proponer soluciones.
- Posee una actitud positiva afrontando las situaciones con un enfoque en los beneficios, haciendo que mantenga una actitud constructiva y objetiva.

Debilidades:

- Procrastinación, posponer responsabilidades dejando para el futuro aquello es conveniente realizar en el presente.
- Ser breve a la hora de presentar las asignaciones las cuales realiza generalmente de forma resumida

Role: Soporte

Nombre completo: Luis Alonso Cortés Ureña.

Correo electrónico: lcortesu@ucenfotec.ac.cr

Teléfono: 8890-7234

Dirección: Condominio 6-30. Apto 503A. Barrio Don Bosco, San José.

Fortalezas:

- Es bueno escuchando a las personas, por lo que tiene facilidad para trabajar fácilmente en equipo.
- Su creatividad y pasión por crear hacer que sea una buena ficha a la hora de desarrollar proyectos.

Debilidades:

- Se distrae fácilmente por lo que debe esforzarse más en su concentración para lograr con éxito sus tareas.
- Por su perfeccionismo manifiesta mucho estrés autogenerado, por lo que debe esforzarse más en creer en el proceso.

Role: Calidad

Nombre completo: Carlos Cruz Castillo

Correo electrónico: ccruzc@ucenfotec.ac.cr

Teléfono: 7109-8562

Dirección: Calle las Chilas, La Ribera de Belén, Heredia.

Fortalezas:

- Curiosidad e innovación, buscar una forma creativa de solucionar y abordar problemas tanto en la parte técnica como personal.
- Apertura a las ideas y opiniones ajenas, buena actitud para abordar críticas constructivas y punto de vista opuestos.

Debilidades:

- Falta de eficacia a la hora de trabajar bajo presión, por tanto, es importante el planeamiento en sus tareas.
- Extremo detalle y perfeccionismo en tareas que puede llegar a afectar proactividad y desempeño.

Role: Desarrollo

Nombre completo: Alberto Gutierrez Garron

Correo electrónico: agutierrezg@ucenfotec.ac.cr

Teléfono: 8844-2720

Dirección: Granadilla, Guayabos. Condominio Colonia del Roble. Casa 51.

Fortalezas:

- Buena capacidad de organización ante las diferentes tareas asignadas.

- La proactividad como punto clave del trabajo en equipo, para crear oportunidades que se adapten a las condiciones del entorno.

Debilidades:

- Constante duda hacia el perfeccionismo de los detalles, lo cual complica la decisión de hasta donde llegar un proceso.
- Los constantes cambios y reprocesos hacen que sufra de impaciencia.

Role: Soporte

Nombre completo: Oscar Villalobos Madrigal

Correo electrónico: ovillalobosm@ucenfotec.ac.cr

Teléfono: 8839-7961

Dirección: 125m norte de la Iglesia Católica de San Blas, Cartago.

Fortalezas:

- Respeto hacía los puntos de vista ajenos, consideraciones en el trato con los demás para promover lazos de confianza
- Compromiso a la hora de realizar un trabajo para que el resultado sea el mejor posible.

Debilidades:

- Falta de paciencia y ansiedad por terminar los proyectos.
- Desconfianza a la hora de delegar tareas a personas involucradas en los proyectos.

Reglamento del equipo

Regla	Puntaje
Por cada día sin entregar	1 punto
Asistencia a las reuniones grupales	1 punto
Incumplimiento de estándares	1 punto
Falta de comunicación	1 puntos
Falta de respeto	5 puntos
No entregó del todo	5 puntos