

				Código: GFPI-F-147	
				Versión: 04	
PROCESO					
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública <input type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>	
Nombre de la persona con rol de aprendiz Claudia Jobaira Cardona Olaya	Tipo de documento CC	Número de identificación 1120955039	Teléfono de contacto 3170209457	Correo electrónico institucional claudiaj_cardonao@soy.sena.edu.co	Correo electrónico personal cardonaclaudia0910@gmail.com
Número de grupo 2699192			Programa de formación Análisis y Desarrollo de Software		
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva IFEG Instituto de Fomento y Desarrollo Económico del Guaviare		NIT 822006521-5	Bitácora N° 3	Período a reportar Desde 12/07/2025 hasta 11/08/2025	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhonivar Cumbe		Cargo del Ente Coformador Gerente	Teléfono de contacto 310 2959452	Correo electrónico gerencia@ifeguaviare.vo.co	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento					
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Edgar Camilo Figueroa Rivera		Correo electrónico: efigueroa@sena.edu.co			
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)	X
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
MONITORÍA	Monitoría (regular)		VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Otra				
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Se actualizó la sección de registro en la página de Guaviare Renace, garantizando el correcto funcionamiento y la actualización de la información.		14/07/2025	14/07/2025	Carpeta Evidencias	Opcional.
Se recopilaban datos durante una capacitación dirigida a un representante de una unidad productiva, con el fin de registrar la información pertinente para el seguimiento del proceso.		15/07/2025	15/07/2025	Carpeta Evidencias	
Se creó contenido en la página de una unidad productiva, con el propósito de fortalecer su presencia y proyección en medios digitales.		16/07/2025	16/07/2025	Carpeta Evidencias	
Se continuó con la creación de contenido para la página de la unidad productiva, buscando mantener una comunicación constante y atractiva con el público objetivo.		17/07/2025	17/07/2025	Carpeta Evidencias	
Se realizó una asistencia técnica en el negocio de una unidad productiva, brindando capacitación al representante para fortalecer sus conocimientos y optimizar sus procesos.		18/07/2025	18/07/2025	Carpeta Evidencias	
Se sostuvo comunicación vía WhatsApp con representantes de diversas unidades productivas y emprendimientos, orientándoles sobre los pasos a seguir en el proceso de registro de marca y brindando apoyo en la gestión.		21/07/2025	21/07/2025	Carpeta Evidencias	
Se participó en una reunión de seguimiento para analizar y socializar el trabajo realizado dentro del proceso de fortalecimiento empresarial, evaluando avances y definiendo próximos pasos.		22/07/2025	22/07/2025	Carpeta Evidencias	

Se realizó una capacitación vía llamada a un representante de otra unidad productiva, con el objetivo de brindar orientación y fortalecer sus conocimientos en el área correspondiente.	23/07/2025	23/07/2025	Carpeta Evidencias		
Se llevó a cabo una asistencia técnica a otro representante de unidad productiva, realizando la capacitación correspondiente para el fortalecimiento de sus procesos.	24/07/2025	24/07/2025	Carpeta Evidencias		
Se realizó una capacitación vía llamada a un representante de una unidad productiva, con el fin de orientar y fortalecer sus capacidades en el desarrollo de sus actividades.	25/07/2025	25/07/2025	Carpeta Evidencias		
Se impartió una capacitación a un representante de una unidad productiva, con el propósito de mejorar sus conocimientos y apoyar el fortalecimiento de su gestión.	28/07/2025	28/07/2025	Carpeta Evidencias		
Se llevó a cabo una capacitación vía llamada a un representante de una unidad productiva, orientando sobre aspectos clave para el fortalecimiento de su proyecto.	29/07/2025	29/07/2025	Carpeta Evidencias		
Se realizó una capacitación vía llamada a un representante de una unidad productiva, brindando orientación y herramientas para el desarrollo de su actividad productiva.	30/07/2025	30/07/2025	Carpeta Evidencias		
Se llevó a cabo una capacitación para un representante de una unidad productiva, con el objetivo de fortalecer sus conocimientos y apoyar la mejora de sus procesos.	31/07/2025	31/07/2025	Carpeta Evidencias		
Se realizó una capacitación a un representante de una unidad productiva, orientada a fortalecer sus conocimientos y optimizar el desarrollo de sus actividades según el área a capacitar.	01/08/2025	01/08/2025	Carpeta Evidencias		
Se realizó una capacitación vía llamada a un representante de una unidad productiva, brindando orientación y apoyo según su área a fortalecer.	04/08/2025	04/08/2025	Carpeta Evidencias		
Se realizó una capacitación vía llamada a un representante de una unidad productiva, ofreciendo orientación y apoyo de acuerdo con su área a fortalecer.	05/08/2025	05/08/2025	Carpeta Evidencias		
Se brindó una capacitación por llamada a un representante de una unidad productiva, enfocada en fortalecer sus conocimientos y mejorar su desempeño en el área identificada.	06/08/2025	06/08/2025	Carpeta Evidencias		
Se participó en una reunión de seguimiento para los aprendices del SENA que se encuentran desarrollando su etapa productiva en el IFEG, en la cual se presentó la aplicación desarrollada al jefe inmediato. Durante la socialización, se propuso fortalecerla para convertirla en una herramienta más robusta, que facilite el trabajo diario de todas las unidades del IFEG, automatizando tareas como la búsqueda de archivos y documentos importantes, optimizando así la localización de información que actualmente resulta complicada por pérdidas o dificultad en su acceso.	07/08/2025	07/08/2025	Carpeta Evidencias		
Se inició el trabajo en la aplicación, reconstruyéndola desde el inicio y utilizando una base de datos diferente y más completa, con el fin de optimizar el desarrollo y garantizar una mejor estructura para el proyecto.	08/08/2025	08/08/2025	Carpeta Evidencias		
Se crearon todas las carpetas y archivos necesarios para el desarrollo de la aplicación, estableciendo la estructura base que permitirá avanzar de forma organizada en el proyecto.	11/08/2025	11/08/2025	Carpeta Evidencias		
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones					
Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
<p>Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:</p> <p>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.</p> <p>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.</p>					
¿La persona con rol de aprendiz se	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL	SI	¿La persona con rol de aprendiz	NA
SI	1				
<p>Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este</p>					
<p>Claudia Jobaira Cardona Olaya con rol de aprendiz</p>			<p>11/08/2025</p> <p>Fecha entrega bitácora</p>		
<p>Edgar Camilo Figueroa Rivera con rol de instructor de seguimiento</p>			<p>Jhonivar Cumbe con rol de jefe inmediato</p>		
<p>Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012</p>					
<p>Anexo:</p> <p>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)</p>					