

Allgemeine Geschäftsbedingungen (AGB) der CareerFairy AG

Diese Version der AGB gelten ab dem 15.10.2024.

1. UMFANG

- 1.1. Diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen („**AGB**“) regeln den Zugang zu und die Nutzung der von CareerFairy AG, Hardturmstrasse 253, 8005 Zürich, Schweiz (im Folgenden „**CareerFairy**“) angebotenen Dienste im Rahmen des mit den Kunden vereinbarten Abonnements.
- 1.2. CareerFairy bietet registrierten Unternehmen (im Folgenden „**Kunden**“) auf ihrer Online-Plattform unter „www.careerfairy.io“ (im Folgenden „**Plattform**“) die Möglichkeit an, ein Profil des eigenen Unternehmens anzulegen und dort mittels Livestreams und anderen Online-Veranstaltungen mit Studierenden und Hochschulabsolventen (im Folgenden: „**Talenten**“) in Kontakt zu treten und sich als potentieller Arbeitgeber zu präsentieren. Zur Nutzung der Plattform ist ein laufendes Abonnement bei CareerFairy erforderlich.
- 1.3. Diese AGB regeln die allgemeinen Bedingungen, zu denen CareerFairy seine Dienstleistungen anbietet und schaffen die Grundlage für die einzelnen Abonnements des Kunden im Zusammenhang mit der Nutzung der Plattform.
- 1.4. Um auf die Dienste zuzugreifen und die von CareerFairy angebotenen Produkte nutzen zu können, muss der Kunde diesen AGB zustimmen und sie einhalten. Diese AGB beziehen sich auch auf die Datenschutzrichtlinie von CareerFairy, die unter <https://www.careerfairy.io/data-protection> ("**Datenschutzrichtlinie**") zu finden ist, sowie auf die ausdrücklich genannten Bestimmungen auf der Plattform. Die Annahme der AGB bildet zusammen mit dem vom Kunden gegengezeichneten Auftrag und anderen darin genannten Dokumenten eine rechtsverbindliche Vereinbarung ("**Vereinbarung**") zwischen CareerFairy und dem Kunden ("**Parteien**").

2. GEGENSTAND DER LEISTUNG

- 2.1. CareerFairy bietet seine Dienstleistungen ausschließlich solchen Kunden an, die als Unternehmer im Rahmen ihrer geschäftlichen Tätigkeit handeln.
- 2.2. CareerFairy bietet dem Kunden folgende Leistungen (nachfolgend die „**Dienste**“) an:
 - a. **Career Live-Stream-Events:** Über die Plattform können Kunden die Live-Stream-Infrastruktur von CareerFairy nutzen und virtuelle Karriere-Events für Talente durchführen. Kunden präsentieren sich in einem virtuellen Format, um mit diesen dann, bei Interesse, zum Zwecke der

Mitarbeitergewinnung in Kontakt zu treten (nachfolgend: „**Career Live-Stream-Event**“); der Kunde kann die Aufzeichnung des Career Live-Stream-Events ermöglichen, damit Talente sich dieses später erneut ansehen können;

b. CareerFairy Sparks: Der Kunde hat die Möglichkeit, über sein Profil kurze Videos auf die Plattform hochzuladen, um damit z.B. potentielle Fragen der Talente zum Kunden zu beantworten und Talente auf sich aufmerksam zu machen („**CareerFairy Sparks**“);

c. CareerFairy Analytics: Über die Plattform haben Kunden die Möglichkeit, auf Analyse-Daten zu Career Live-Stream-Events zuzugreifen (nachfolgend: „**Analytics-Dashboard**“). Das Analytics-Dashboard umfasst unter anderem Daten zu den für das Career Live-Stream-Event registrierten Talenten, nebst von diesen auf ihren jeweiligen Profilen für Kunden freigegebenen Daten (z.B. Name, Adresse, E-Mail-Adresse, Lebenslauf) sowie die Anzahl der Talente, die am Career Live-Stream-Event teilgenommen oder dessen Aufzeichnung angesehen haben („**Views**“).

2.3. CareerFairy wird Talente auf die von Kunden organisierten Career Live-Stream-Events, CareerFairy Sparks sowie andere Inhalte, die von Kunden erstellt werden, aufmerksam machen. Dies kann beispielsweise über CareerFairy Newsletter, Universitäts-Karriere-Portale, Studentenvereinigungen, Social Media erfolgen („**Promotion Channels**“). CareerFairy ist in der Wahl der Promotion Channels frei. Der Kunde hat keinen Anspruch darauf, dass von ihm in seinem Profil oder auf der Plattform bereitgestellte Inhalte oder Veranstaltungen durch CareerFairy in einer bestimmten Art und Weise beworben, hervorgehoben oder Talenten gegenüber kommuniziert werden. CareerFairy ist weder verpflichtet, auf die Inhalte des Kunden in Promotion Channels gezielt aufmerksam zu machen oder spezifische Maßnahmen zu ergreifen, um die Reichweite der Inhalte zu erhöhen, noch in der Auswahl der verschiedenen Promotion Channels an Weisungen des Kunden gebunden.

3. VERTRAGSBEGINN, VERTRAGSENDE, KÜNDIGUNG

3.1. Der Vertrag zwischen Kunde und CareerFairy kommt zustande, indem der Kunde das von CareerFairy übermittelte Angebot beispielsweise durch Unterschrift oder anderweitige Bestätigung akzeptiert, spätestens jedoch durch Nutzung des Profils durch den Kunden. Diese AGB sind wesentlicher Bestandteil des Vertrages zwischen Kunde und CareerFairy. Allgemeine Geschäftsbeziehungen des Kunden

finden keine Anwendung, auch wenn CareerFairy deren Einbeziehung nicht explizit widersprochen hat.

- 3.2.** Soweit zwischen den Parteien nicht anders vereinbart, endet der Vertrag zwischen Kunde und CareerFairy mit Ablauf der im Angebot genannten Laufzeit, ohne dass es einer Kündigungserklärung bedarf. Eine Kündigung vor Ablauf der Laufzeit wird ausgeschlossen, soweit diese AGB nicht explizit etwas Anderes bestimmen.
- 3.3.** Das Recht jeder Partei zur Kündigung dieser Vereinbarung aus wichtigem Grund bleibt unberührt.
- 3.4.** CareerFairy kann Inhalt und Umfang der Dienste jederzeit nach eigenem Ermessen ändern. CareerFairy wird den Kunden über wesentliche Änderungen, d. h. Änderungen, die Art und Umfang der für den Kunden gemäß der Vereinbarung erbrachten Leistungen erheblich verändern, mindestens 14 Tage im Voraus informieren, sofern dies nicht unmöglich ist.
- 3.5.** Die Kündigung der Vereinbarung durch eine Partei berührt keine Rechte, Pflichten oder Verbindlichkeiten einer der Parteien, die vor der Kündigung entstanden sind oder die über die Kündigung hinaus wirken sollen.

4. REGISTRIERUNGSPROZESS, ZUGANG ZUR PLATTFORM

- 4.1.** Die Nutzung der Plattform durch den Kunden und die hiermit verbundene Möglichkeit, die Dienstleistungen von CareerFairy in Anspruch zu nehmen, setzt die Durchführung eines Registrierungs- und ggf. Identifizierungsprozesses durch den Kunden voraus. Zur Durchführung dieses Prozesses hat der für den Kunden handelnde Nutzer in der hierfür vorgesehenen Registrierungsmaske u.a. personenbezogene Daten anzugeben. Hierbei stimmt der Nutzer der Verarbeitung der von ihm eingegebenen personenbezogenen Daten zu. Er wird über die erfolgreiche Registrierung des Kunden und die Eröffnung des Nutzerkontos im Wege einer Registrierungsbestätigung per E-Mail informiert.
- 4.2.** Nach erfolgreicher Registrierung erhält der Kunde auf der Plattform ein eigenes Konto, welches aus einem nur für ihn zugänglichen Teil, in dem u.a. auf das Analytics-Dashboard zugegriffen werden kann, sowie einem öffentlichen Profil, in dem er Informationen über sein Unternehmen präsentieren und Career Live-Stream-Events planen kann (nachfolgend: „**Profil**“) besteht. Der Kunde verpflichtet sich, in seinem Profil keine wahrheitswidrigen oder irreführenden Informationen darzustellen und keine Rechte Dritter, insb. bei der Nutzung von Bilddateien zur Illustration des Profils zu verletzen.

5. INHALTE DER PLATTFORM UND ERREICHBARKEIT

- 5.1.** Die Inhalte der Plattform werden von CareerFairy sorgfältig zusammengestellt und gepflegt, soweit dies nicht die Plattformbestandteile betrifft, deren Zusammenstellung und Pflege den Kunden obliegt (inb. das jeweilige Profil). Dennoch kann es dabei zu Fehlern kommen, so dass die Richtigkeit der Inhalte von CareerFairy nicht garantiert werden kann.
- 5.2.** Die Dienste sowie alle darin enthaltenen Inhalte, Daten, Informationen und Materialien werden "*as is*" und "*as available*" bereitgestellt, ohne Garantien oder Zusicherungen jeglicher Art.
- 5.3.** CareerFairy hat sich hohen technologischen Standards verschrieben. Dennoch kann nicht ausgeschlossen werden, dass es bei Hard- und/oder Software zu Fehlern kommt, die sich auf die Erreichbarkeit der Dienstleistungen von CareerFairy auswirken. Eine durchgängige Erreichbarkeit und Verfügbarkeit können von CareerFairy demnach nicht garantiert werden.
- 5.4.** CareerFairy trifft im Rahmen der technischen Möglichkeiten alle geeigneten und zumutbaren Vorkehrungen gegen Datenverlust und gegen den unbefugten Zugriff Dritter auf die Kundendaten. CareerFairy erstellt regelmäßig Sicherungskopien der Daten. Bei Verlust oder Beschädigung von Kundendaten setzt sich CareerFairy für die erfolgreiche und rechtzeitige Sicherung und Wiederherstellung dieser Daten ein.
- 5.5.** CareerFairy stellt dem Kunden die Unterstützung zur Verfügung, die vernünftigerweise erforderlich ist, um Probleme bei der Nutzung der Dienste zu beheben.
- 5.6.** CareerFairy kann Dritte auf eigene Kosten mit der Erfüllung seiner vertraglichen Pflichten beauftragen, sofern nicht ausdrücklich etwas anderes vereinbart wurde. CareerFairy haftet gegenüber dem Kunden in vollem Umfang für seine Unterauftragnehmer und stellt sicher, dass die Unterauftragnehmer an die gleichen oder strengere Vertraulichkeitsverpflichtungen gebunden sind als CareerFairy.

6. NUTZUNG DER DIENSTE /ZUGANG ZU TALENTEN

- 6.1.** CareerFairy ermöglicht dem Kunden Zugang zu den Diensten in Abhängigkeit vom zwischen den CareerFairy und dem Kunden gewählten Paket. Das zwischen den Parteien im Rahmen des Auftrags vereinbarte Paket definiert, ob und wie viele CareerFairy-Live-Stream Events innerhalb der Laufzeit vom Kunden durchgeführt werden können. CareerFairy stellt für die Laufzeit des Vertrages mit dem Kunden diesem die technische Infrastruktur zur Durchführung der im vereinbarten Paket enthaltenen CareerFairy Live-Stream-Events zur Verfügung. CareerFairy kann dem Kunden die Möglichkeit einräumen, über das vereinbarte Paket hinaus,

zusätzliche Services, wie etwa zusätzliche CareerFairy Live-Stream-Events hinzuzubuchen.

- 6.2.** Der Kunde ist berechtigt, die in der Vereinbarung genannte Anzahl von Career Live-Stream-Events durchzuführen. Das geplante Career Live-Stream-Event muss innerhalb eines Zeitraumes von 12 Monaten ab dem Datum dem in der Vereinbarung genannten Startdatum (nachfolgend „**Startdatum**“) stattfinden. Zur Organisation eines Career Live-Stream Events setzt der Kunde ein geplantes Datum fest und teilt dieses CareerFairy über das Portal mit. Dieses muss mindestens 21 Tage in der Zukunft liegen. CareerFairy meldet sodann zurück, ob die technischen Voraussetzungen für die Durchführung des Career Live-Stream-Events am vom Kunden geplanten Datum zur Verfügung stehen. Ein Anspruch des Kunden auf eine Durchführung am geplanten Datum besteht nicht, es sei denn, CareerFairy hat dieses Datum gegenüber dem Kunden bestätigt.
- 6.3.** Soweit zwischen den Parteien nicht anders vereinbart, stellt CareerFairy nur die technische Infrastruktur zur Organisation und Durchführung von Career Live-Stream-Events und CareerFairy Sparks aber keine Unterstützung hinsichtlich des Inhalts zur Verfügung. Der Kunde ist für die Inhalte ausschließlich verantwortlich und stellt sicher, dass dieser in Übereinstimmung mit anwendbarem Recht erfolgt. Der Kunde stellt CareerFairy von allen Ansprüchen Dritter aus oder im Zusammenhang mit vom Kunden durchgeführten Career Live-Stream-Events und/oder CareerFairy Sparks frei. Der Kunde wird CareerFairy unentgeltlich und umfassend bei der Klärung von Streitigkeiten mit Dritten unterstützen und wird CareerFairy alle hierfür erforderlichen Informationen unverzüglich nach entsprechender Anforderung durch CareerFairy zur Verfügung stellen.
- 6.4.** Ein nachträglicher Wechsel des geplanten Datums für das Career Live-Stream-Event ist möglich, solange das neue Datum innerhalb des 12-Monats-Zeitraums ab Startdatum liegt.
- 6.5.** Jeder der dem Kunden zur Verfügung stehenden Promotion Channels kann für ein geplantes Career Live-Stream-Event nur einmal genutzt werden.
- 6.6.** CareerFairy stellt den Kontakt zwischen dem Kunden und solchen Talenten her und übermittelt deren im Nutzerprofil hinterlegte Daten an den Kunden, soweit sich die Talente (i) bei CareerFairy registriert haben und die Voraussetzungen für eine solche Registrierung erfüllen, (ii) zur Teilnahme an einem vom Kunden geplanten Career Live-Stream-Event angemeldet haben und (iii) Kontaktmöglichkeiten für Kunden in ihrem Profil hinterlegt haben und der Übermittlung dieser Daten an Kunden zugestimmt haben. Alternativ haben die Talente die Möglichkeit, den Kunden über dessen Profil zu kontaktieren.

- 6.7.** CareerFairy garantiert weder die Teilnahme einer Mindestzahl von Talenten an den von Kunden organisierten Veranstaltungen noch die Anzahl etwaiger Bewerbungen.
- 6.8.** Der Kunde ist berechtigt, ihm über Talente zur Verfügung gestellte Informationen zu vervielfältigen und nutzen, um zu evaluieren, ob dieses Talent als Mitarbeiter des Kunden in Frage kommt. Hierzu kann der Kunde das Talent direkt über die vom Talent in seinem Profil zur Verfügung gestellten Kontaktinformationen kontaktieren.

7. GEBÜHREN UND ZAHLUNGSBEDINGUNGEN

- 7.1.** Der Zugang des Kunden zu der Plattform und den dort verfügbaren Dienstleistungen von CareerFairy unterliegt der Zahlung von Gebühren, die nicht stornierbar und nicht erstattungsfähig sind. Die von CareerFairy geschuldete Leistung gilt als vollständig erbracht, sobald der Zugang zum Profil erfolgreich zur Verfügung gestellt wurde. Ab diesem Zeitpunkt liegt es in der Verantwortung des Kunden die Leistungen der Plattform, insbesondere für die Organisation und Durchführung von Career Live-Stream-Events in Anspruch zu nehmen.
- 7.2.** Die Gebühren, Abonnementpläne und möglichen Zahlungsmethoden sind zwischen den Parteien im Angebot, welches der Kunde angenommen hat, dargelegt; sie verstehen sich ohne Mehrwertsteuer und sind in CHF zu zahlen. Die Gebühren enthalten die Kosten für übliche Ausgaben CareerFairys für die Organisation der Career Live-Stream-Events (für z.B. Anrufe und Korrespondenz) in der im Angebot spezifizierten Höhe.
- 7.3.** Die Abonnementgebühren sind bis zum letzten Tag des vorangegangenen Abonnementzeitraums zu zahlen. Abonnementgebühren für Pläne ohne bestimmte Laufzeit und alle anderen Gebühren sind innerhalb der auf der Rechnung angegebenen Frist zu zahlen, ansonsten innerhalb von 30 Tagen nach Rechnungsstellung. Die Parteien können andere Zahlungsbedingungen vereinbaren, die dann an die Stelle der Standardbedingungen treten. Auf verspätete Zahlungen wird ein Zinssatz von 5 % pro Jahr erhoben.
- 7.4.** Eine Rückerstattung oder Minderung von Abonnementgebühren ist ausgeschlossen, sobald dem Kunden das Profil zur Verfügung gestellt wurde, unabhängig davon, ob und in welchem Umfang das Profil genutzt wurde und insb. unabhängig davon, ob eine etwaige im Angebot vereinbarte Anzahl von Career Live-Stream-Events vom Kunden innerhalb der vereinbarten Laufzeit durchgeführt wurde.

7.5. CareerFairy behält sich das Recht vor, den Zugang zu den Diensten einzuschränken oder zu sperren, einzelne oder alle Konten oder Profile des Kunden zu löschen oder die Vereinbarung mit sofortiger Wirkung zu kündigen, wenn der Kunde die zwischen den Parteien vereinbarten Gebühren nicht bezahlt oder CareerFairy nach vernünftigem Ermessen feststellt, dass eine illegale, rechtswidrige oder betrügerische Nutzung der Dienste durch den Kunden vorliegt oder droht. Im Falle einer Aussetzung bleibt der Kunde für alle während des Aussetzungszeitraums angefallenen Gebühren und Entgelte haftbar.

8. ALLGEMEINE PFLICHTEN DES KUNDEN UND KÜNDIGUNGSRECHT VON CAREERFAIRY

8.1. Der Kunde ist für die Richtigkeit und Vollständigkeit der von ihm an CareerFairy übermittelten Daten und Informationen verantwortlich. Der Kunde ist in vollem Umfang dafür verantwortlich, ein sicheres Passwort gemäß den Vorgaben von CareerFairy zu wählen, seine Zugangsdaten zu schützen und die Dienste sicher und in Übereinstimmung mit diesen AGB zu nutzen. Der Kunde muss CareerFairy unverzüglich über jede unbefugte Nutzung der Zugangsdaten informieren. CareerFairy haftet nicht für Schäden oder Verluste, die durch einen unbefugten Profilzugriff aufgrund von Handlungen oder Unterlassungen des Kunden entstehen. Der Kunde muss die Dienste in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Bestimmungen nutzen, die in dem Gebiet gelten, in dem der Kunde ansässig ist.

8.2. Der Kunde ist für die Sicherstellung des Vorhandenseins etwaiger Nutzungsrechte für von ihm verwendete Profilbestandteile verantwortlich. Macht ein Dritter geltend, dass auf einem Profil vorhandene Informationen, seine Rechte verletzen, ist CareerFairy berechtigt, das Profil des Kunden bis zur Klärung, ob die geltend gemachte Rechtsverletzung besteht, zu deaktivieren. Der Kunde stellt CareerFairy von allen Ansprüchen Dritter aus oder im Zusammenhang mit einer von diesen Dritten geltend gemachten Rechtsverletzung auf dem oder durch das Profil des Kunden auf der Plattform, die gegenüber CareerFairy geltend gemacht werden, frei. Der Kunde wird CareerFairy unentgeltlich und umfassend bei der Klärung von Streitigkeiten mit Dritten im Zusammenhang mit dem Profil unterstützen und wird CareerFairy alle hierfür erforderlichen Informationen unverzüglich nach entsprechender Anforderung durch CareerFairy zur Verfügung stellen.

8.3. Der Kunde informiert CareerFairy über:

- a.** jede geplante Veränderung der Vertretungsverhältnisse des Kunden soweit für die Durchführung dieses Vertrages relevant;

- b.** den drohenden Verlust einer für das vom Kunden betriebene Geschäft wesentlichen behördlichen Erlaubnis oder Lizenz oder einen Verstoß gegen sonstige wesentliche gesetzliche Anforderungen;
- c.** alle bei ihm bekanntwerdenden Umstände, welche das Risiko der Zahlungsunfähigkeit von ihm betreffen.

Kommt der Kunde diesen Verpflichtungen nicht nach, ist CareerFairy berechtigt, den Vertrag mit dem Kunden aus wichtigem Grund ohne Einhaltung einer Frist zu kündigen und das Profil des Kunden zu sperren. Sonstige Rechte zur Kündigung aus wichtigem Grund bleiben unberührt.

- 8.4.** Der Kunde darf die Sicherheitsvorkehrungen der Dienste nicht umgehen oder versuchen, sie zu umgehen, und darf sie nicht auf rechtswidrige oder betrügerische Weise oder zu rechtswidrigen oder betrügerischen Zwecken oder Wirkungen nutzen. Der Kunde verpflichtet sich, nicht zu versuchen, Teile oder Inhalte der Dienste zu dekompile, zurückzuentwickeln, zu modifizieren, zu übersetzen oder zu disassemblieren oder davon abgeleitete Werke zu erstellen, unabhängig davon, ob er dies allein oder in Zusammenarbeit mit einem anderen Unternehmen oder einer anderen Person tut oder ob er es selbst in Auftrag gibt.
- 8.5.** Der Kunde informiert CareerFairy unverzüglich über alle in seiner Sphäre liegenden Umstände, die die Erbringung der Dienste gefährden oder relevant sein könnten, sowie über alle Missbräuche oder Verdachtsfälle von Missbrauch der Dienste und/oder des Profils des Kunden.

9. GEISTIGES EIGENTUM

- 9.1.** CareerFairy behält alle Rechte, einschließlich aller Urheberrechte, Marken, des Know-hows, Schutzrechte und anderer geistiger Eigentumsrechte und sonstiger Rechte an den Diensten oder Teilen davon. Durch die Nutzung der Dienste wird kein Eigentum an geistigen Eigentumsrechten zwischen den Parteien übertragen.
- 9.2.** In Bezug auf vom Kunden durchgeführte Career Live-Stream-Events oder andere vom Kunden mit dem Profil auf der Plattform durchgeführte Handlungen erhält der Kunde ein beschränktes, widerrufliches, nicht ausschließliches, nicht übertragbares und nicht unterlizenzierbares Recht, auf die Dienste zuzugreifen und sie in Übereinstimmung mit der Vereinbarung zu nutzen. Jede andere Nutzung der Dienste, insbesondere das Kopieren, Verbreiten, Anzeigen, Reproduzieren, Erstellen abgeleiteter Werke oder die Kommerzialisierung der verfügbaren Inhalte oder eines Teils davon, ist ohne vorherige schriftliche Zustimmung von CareerFairy strengstens untersagt. Das systematische Abrufen

von Inhalten aus den Diensten oder der Plattform zu einem beliebigen Zweck ist ohne vorherige schriftliche Genehmigung von CareerFairy strengstens untersagt.

10. DATENSCHUTZ

- 10.1.** CareerFairy erhebt und verarbeitet nur personenbezogene Daten, die vom Kunden zur Verfügung gestellt werden, soweit dies für die Zwecke der Dienste erforderlich ist und im Einklang mit der Datenschutzrichtlinie steht. Werden diese nicht mehr zur Vertragserfüllung oder Erfüllung gesetzlicher Pflichten benötigt, wird CareerFairy die personenbezogenen Daten des Kunden löschen.
- 10.2.** CareerFairy schützt die erhobenen personenbezogenen Daten durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen und in Übereinstimmung mit den in der Schweiz und der Europäischen Union geltenden Datenschutzgesetzen. CareerFairy und der Kunde können ihre Pflichten in Bezug auf den Datenschutz in einer Datenverarbeitungsvereinbarung näher festlegen; in diesem Fall sind die Bestimmungen der Datenverarbeitungsvereinbarung maßgebend.
- 10.3.** Der Kunde ermächtigt CareerFairy, relevante Daten für die Erbringung der Dienste zu nutzen, zu verarbeiten und zu speichern sowie anonymisierte Daten zur Verbesserung der Dienste oder zu Analysezwecken zu verwenden.
- 10.4.** Die Dienste können Cookies über die Nutzung der Dienste durch die Nutzer für anonyme Analysen und zur Bequemlichkeit der Nutzer verwenden. Die Nutzer/ können Cookies im Browser jederzeit deaktivieren. Im Falle einer Deaktivierung können die Nutzer möglicherweise nicht mehr alle Features und Funktionen nutzen.
- 10.5.** Der Kunde ist verpflichtet, die anwendbaren datenschutzrechtlichen Bestimmungen in Bezug auf die von CareerFairy zugänglich gemachten Daten der Talente einzuhalten und die von CareerFairy erhaltenen Daten ausschließlich zum Zwecke der Mitarbeitergewinnung zu verwenden.
- 10.6.** Kommt ein Talent nicht als Mitarbeiter für eine ausgeschriebene Position in Frage, oder lehnt das Talent ein etwaiges Angebot des Kunden ab für eine konkrete Stelle ab, ist der Kunde verpflichtet, die von CareerFairy zu diesem Talent erhaltenen Daten nach Ablauf der gesetzlich zulässigen Speicherfrist zu löschen.

11. ÄNDERUNGEN DER AGB

Änderungen oder Neufassungen der AGB werden dem Kunden grundsätzlich nur auf elektronischem Weg spätestens zwei Wochen vor dem vorgeschlagenen Zeitpunkt ihres Wirksamwerdens mitgeteilt. Die Zustimmung des Kunden gilt als erteilt, wenn er seine Ablehnung nicht vor dem vorgeschlagenen Zeitpunkt des Wirksamwerdens der

Änderungen schriftlich angezeigt hat. Auf diese Genehmigungswirkung wird ihn CareerFairy in ihrer Änderungsmitteilung gesondert hinweisen. Widerspricht der Kunde der Änderung, so hat CareerFairy ein Recht zur Kündigung der Geschäftsbeziehung unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von einem Monat.

12. HAFTUNG VON CAREERFAIRY

- 12.1.** CareerFairy haftet gegenüber dem Kunden unbeschränkt bei Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit, für die Verletzung von Leben, Leib oder Gesundheit, nach den Vorschriften des Produkthaftungsgesetzes sowie im Umfang einer von CareerFairy übernommenen Garantie.
- 12.2.** Bei leicht fahrlässiger Verletzung einer Kardinalpflicht, ist die Haftung von CareerFairy der Höhe nach begrenzt auf den Schaden, der nach der Art des fraglichen Geschäfts vorhersehbar und typisch ist.
- 12.3.** Eine weitergehende Haftung von CareerFairy besteht nicht.
- 12.4.** Soweit vorstehend die Haftung von CareerFairy ausgeschlossen oder eingeschränkt ist, gilt dies auch für die persönliche Haftung der gesetzlichen Vertreter, Angestellten, Arbeitnehmer, Mitarbeiter und Erfüllungsgehilfen.

13. STATUS DER PARTEIEN UND WERBUNG

- 13.1.** Die Parteien schließen die Vereinbarung als unabhängige Vertragspartner ab, und nichts in der Vereinbarung zielt darauf ab, ein Joint Venture zwischen den Parteien zu begründen. Keine der Parteien ist berechtigt, Verträge mit Dritten für und im Namen der anderen Partei abzuschließen.
- 13.2.** CareerFairy ist berechtigt den Kunden, den Namen, das Logo und eine kurze Beschreibung der erbrachten Leistungen von CareerFairy zu Werbezwecken auf eigenen Website und in anderen Marketing- oder Investitionsmaterialien zu verwenden. Der Kunde gewährt CareerFairy hierzu ein zeitlich unbeschränktes, widerrufliches, nicht ausschließliches, nicht übertragbares und nicht unterlizenzierbares Nutzungsrecht. Jede andere Verwendung erfordert die vorherige Zustimmung der anderen Partei.

14. VERSCHIEDENES

- 14.1.** Mitteilungen müssen schriftlich (E-Mail ist ausreichend), in englischer oder deutscher Sprache erfolgen und sind an die im Auftrag genannten jeweiligen Adressen zu übermitteln.
- 14.2.** Der Kunde darf seine Rechte, Pflichten oder Ansprüche aus der Vereinbarung nicht ohne vorherige schriftliche Zustimmung von CareerFairy abtreten.

- 14.3.** Die zwischen Kunde und CareerFairy geschlossene Vereinbarung sowie diese AGB unterliegen dem materiellen Recht der Schweiz unter Ausschluss der Vorschriften des Internationalen Privatrechts und des UN-Kaufrechts.
- 14.4.** Gerichtsstand für alle Streitigkeiten aus oder im Zusammenhang mit diesen AGB ist Zürich, Schweiz.
- 14.5.** Sollte eine der jetzt oder in Zukunft in den AGB oder der Vereinbarung oder einer anderen zwischen den Parteien geschlossenen Übereinkunft enthaltene Bestimmung ganz oder teilweise unwirksam, lückenhaft oder nicht durchsetzbar sein, berührt dies nicht die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen. Die Parteien verpflichten sich, die unwirksame, lückenhafte oder nicht durchsetzbare Bestimmung durch eine Regelung zu ersetzen, die dem wirtschaftlichen Zweck der unwirksamen, lückenhaften oder nicht durchsetzbaren Bestimmung am nächsten kommt.

General Terms and Conditions (GTC) of CareerFairy AG

This version of the GTC is valid from 15.09.2024.

1. SCOPE

- 1.1. These General Terms and Conditions ("**Terms**") govern access to and use of the services offered by CareerFairy AG, Hardturmstrasse 253, 8005 Zurich, Switzerland (hereinafter referred to as "CareerFairy").
- 1.2. CareerFairy offers registered companies (hereinafter referred to as "**Customers**") the opportunity to create a profile of their own company on its online platform at "www.careerfairy.io" (hereinafter referred to as "**Platform**") and to make contact with students and graduates (hereinafter referred to as "**Talents**") by means of live streams and other online events and to present themselves as potential employers.
- 1.3. These Terms govern the general terms and conditions under which CareerFairy offers its services and provide the basis for the Customer's individual subscriptions in connection with the use of the platform.
- 1.4. In order to access the services and use the products offered by CareerFairy, the Customer must agree to and comply with these Terms. These Terms also refer to CareerFairy's privacy policy, which can be found at <https://www.careerfairy.io/data-protection> ("**Privacy Policy**"), as well as to the expressly stated provisions on the Platform. Acceptance of the Terms, together with the order countersigned by the Customer and other documents referred to therein, constitutes a legally binding agreement ("**Agreement**") between CareerFairy and the Customer ("**Parties**").

2. SUBJECT MATTER OF THE SERVICE

- 2.1. CareerFairy offers its services exclusively to Customers who act as entrepreneurs in the course of their business activities.
- 2.2. CareerFairy offers the Customer the opportunity to choose between the following methods (hereinafter the "**Services**"):
 - a. Career Live Stream Events: through the Platform, Customers can use CareerFairy's live stream infrastructure and host virtual career events for talents. Customers present themselves in a virtual format in order to get in touch with them, if interested, for the purpose of recruiting employees (hereinafter: "**Career Live Stream Event**"); the Customer can enable the recording of the Career Live Stream Event so that talents can watch it again later;

- b. CareerFairy Promotion: CareerFairy makes Talents aware of the Career Live-Stream Events via the platform and other channels (e.g. CareerFairy newsletter, university career portals, student associations, social media) so that they register to participate in Career Live-Stream Events; the offer contains details of the channels available to the Customer ("**Promotion Channels**");
- c. cCareerFairy Sparks: The customer has the opportunity to upload short videos to the platform via his profile, e.g. to answer potential questions from talents about the customer and to draw the attention of talents to himself ("**CareerFairy Sparks**");
- d. CareerFairy Analytics: Via the Platform, Customers have the opportunity to access analytics data on Career Live Stream events (hereinafter: "**Analytics Dashboard**"). The Analytics Dashboard includes, among other things, data on the Talents registered for the Career Live Stream Event, as well as data shared by them on their respective profiles for Customers (e.g. name, address, email address, CV) and the number of Talents who have participated in the Career Live Stream Event or watched its recording ("**Views**").

3. START OF CONTRACT, END OF CONTRACT, CANCELLATION

- 3.1. The contract between the Customer and CareerFairy is concluded when the Customer has accepted the offer e.g. by counter-signature or other confirmation, but at the latest when the Customer uses the Profile. These Terms are an integral part of the contract between the Customer and CareerFairy. General terms and conditions of the Customer shall not apply, even if CareerFairy has not explicitly objected to their inclusion.
- 3.2. Unless otherwise agreed between the Parties, the contract between the Customer and CareerFairy ends at the end of the term stated in the offer, without the need for a declaration of cancellation. Cancellation before the end of the term is excluded, unless these Terms explicitly state otherwise.
- 3.3. The right of either Party to terminate this Agreement for good cause remains unaffected.
- 3.4. CareerFairy may change the content and scope of the Services at any time at its own discretion. CareerFairy shall inform the Customer of significant changes, i.e. changes that significantly alter the nature and scope of the Services provided to the Customer in accordance with the agreement, at least 14 days in advance, unless this is impossible.

- 3.5.** Termination of the Agreement by either Party shall not affect any rights, obligations or liabilities of either Party that arose prior to the termination or that are intended to survive the termination.

4. REGISTRATION PROCESS, ACCESS TO THE PLATFORM

- 4.1.** The use of the platform by the Customer and the associated possibility of utilising the services of CareerFairy requires the Customer to complete a registration and, if applicable, identification process. In order to carry out this process, the user acting on behalf of the Customer must provide personal data in the registration form provided for this purpose. In doing so, the user consents to the processing of the personal data entered by him. The Customer will be informed of the successful registration of the Customer and the opening of the user account by means of a registration confirmation e-mail.
- 4.2.** After successful registration, the Customer receives its own account on the Platform, which consists of a part accessible only to it, in which, among other things, the Analytics Dashboard can be accessed, as well as a public Profile in which it can present information about the company and plan Career Live Stream Events (hereinafter: "**Profile**"). The Customer undertakes not to present any untruthful or misleading information in its Profile and not to infringe any third-party rights, in particular when using image files to illustrate the Profile.

5. CONTENT OF THE PLATFORM AND ACCESSIBILITY

- 5.1.** The content of the Platform is carefully compiled and maintained by CareerFairy, insofar as this does not affect the Platform components, the compilation and maintenance of which is the responsibility of the Customer (in particular the respective Profile). Nevertheless, errors may occur, meaning that CareerFairy cannot guarantee the accuracy of the content.
- 5.2.** The Services and all content, data, information and materials contained therein are provided "as is" and "as available", without guarantees or assurances of any kind.
- 5.3.** CareerFairy is committed to high technological standards. Nevertheless, it cannot be ruled out that hardware and/or software errors may occur that affect the accessibility of CareerFairy's services. CareerFairy cannot therefore guarantee continuous accessibility and availability.
- 5.4.** CareerFairy shall take all suitable and reasonable precautions against data loss and unauthorised access to Customer data by third parties within the scope of technical possibilities. CareerFairy regularly creates backup copies of the data. In

the event of loss or damage to Customer data, CareerFairy is committed to the successful and timely backup and restoration of this data.

5.5. CareerFairy shall provide the Customer with such support as is reasonably required to resolve problems in the use of the Services.

5.6. CareerFairy may engage third parties to fulfil its contractual obligations at its own expense, unless expressly agreed otherwise. CareerFairy shall be fully liable to the Customer for its subcontractors and shall ensure that the subcontractors are bound by the same or stricter confidentiality obligations as CareerFairy.

6. USAGE OF SERVICES /ACCESS TO TALENT

6.1. The Customer is authorised to carry out the number of Career Live Stream Events specified in the Agreement. The planned Career Live-Stream event must take place within a period of 12 months from the date of the start date specified in the agreement (hereinafter "**Inception Date**"). To organise a Career Live-Stream Event, the customer sets a planned date and informs CareerFairy of this via the Portal. This must be at least 21 days in the future. CareerFairy shall then report back whether the technical requirements for organising the Career Live Stream Event are available on the date planned by the customer. The Customer is not entitled to the event taking place on the planned date unless CareerFairy has confirmed this date to the Customer.

6.2. Unless otherwise agreed between the Parties, CareerFairy only provides the technical infrastructure for the organisation and implementation of Career Live-Stream Events and CareerFairy Sparks and does not provide any support with regard to the content. The Customer is solely responsible for the content and ensures that it complies with applicable law. The Customer shall indemnify CareerFairy against all third-party claims arising from or in connection with Career Live-Stream events and/or CareerFairy Sparks organised by the Customer. The Customer shall support CareerFairy free of charge and comprehensively in the clarification of disputes with third parties and shall provide CareerFairy with all information required for this purpose immediately upon request by CareerFairy.

6.3. A subsequent change of the planned date for the Career Live Stream Event is possible as long as the new date is within the 12-month period from the Inception Date.

6.4. Each of the Promotion Channels available to the Customer can only be used once for a planned Career Live Stream Event.

- 6.5.** CareerFairy establishes contact between the Customer and such Talents and transmits their data stored in the user profile to the Customer, provided that the Talents (i) have registered with CareerFairy and fulfil the requirements for such registration, (ii) have registered to participate in a Career Live Stream Event planned by the Customer and (iii) have stored contact options for Customers in their profile and have consented to the transmission of this data to Customers. Alternatively, talents have the option of contacting the customer via their profile.
- 6.6.** CareerFairy guarantees neither the participation of a minimum number of Talents in the events organised by customers nor the number of any applications.
- 6.7.** The Customer is authorised to reproduce and use information provided to him about Talents in order to evaluate whether this Talent is suitable as an employee of the customer. For this purpose, the Customer can contact the Talent directly via the contact information provided by the Talent in their profile.

7. FEES AND TERMS OF PAYMENT

- 7.1.** The Customer's access to the Platform and the CareerFairy Services available there is subject to the payment of fees, which are non-cancellable and non-refundable. The fees, subscription plans and possible payment methods are set out between the Parties in the offer that the Customer has accepted; they are exclusive of VAT and are payable in CHF. The fees include the costs for CareerFairy's usual expenses for the organisation of the Career Live Stream Events (e.g. for calls and correspondence) in the amount specified in the offer.
- 7.2.** Subscription fees are payable by the last day of the previous subscription period. Subscription fees for plans without a specific term and all other fees must be paid within the period specified on the invoice, otherwise within 30 days of invoicing. The Parties may agree other payment terms, which will then replace the standard terms. An interest rate of 5% per annum will be charged on late payments.
- 7.3.** CareerFairy reserves the right to restrict or suspend access to the Services, delete any or all of the Customer's accounts or Profiles or terminate the Agreement with immediate effect if the Customer fails to pay the fees agreed between the Parties or CareerFairy reasonably determines that there is or threatens to be illegal, unlawful or fraudulent use of the Services by the Customer. In the event of suspension, the Customer shall remain liable for all fees and charges incurred **during the period of suspension.**

8. GENERAL OBLIGATIONS OF THE CUSTOMER AND CANCELLATION RIGHTS OF CAREERFAIRY

8.1. The Customer is responsible for the accuracy and completeness of the data and information provided by the Customer to CareerFairy. The Customer is fully responsible for choosing a secure password in accordance with CareerFairy's instructions, protecting their access data and using the services securely and in accordance with these Terms. The Customer must inform CareerFairy immediately of any unauthorised use of the access data. CareerFairy shall not be liable for any damage or loss caused by unauthorised Profile access due to the actions or omissions of the Customer. The Customer must use the Services in accordance with the legal provisions applicable in the territory in which the Customer is based.

8.2. The Customer is responsible for ensuring the existence of any rights of use for Profile components used by the Customer. If a third party claims that information available on a Profile infringes their rights, CareerFairy is authorised to deactivate the Customer's Profile until it has been clarified whether the claimed infringement exists. The Customer shall indemnify CareerFairy against all third-party claims asserted against CareerFairy arising from or in connection with an infringement of rights asserted by these third parties on or through the Customer's Profile on the Platform. The Customer shall support CareerFairy free of charge and comprehensively in the clarification of disputes with third parties in connection with the Profile and shall provide CareerFairy with all information required for this purpose immediately upon request by CareerFairy.

8.3. The Customer shall inform CareerFairy of:

- a.** any planned change in the Customer's agency relationships insofar as relevant to the performance of this Agreement;
- b.** the imminent loss of an official permit or licence essential for the business operated by the Customer or a breach of other essential legal requirements;
- c.** all circumstances of which the Customer becomes aware that relate to the risk of insolvency.

If the Customer does not fulfil these obligations, CareerFairy is entitled to terminate the contract with the Customer for good cause without notice and to block the Customer's profile. Other rights to cancellation for good cause remain unaffected.

8.4. The Customer may not circumvent or attempt to circumvent the security precautions of the Services and may not use them in an unlawful or fraudulent manner or for unlawful or fraudulent purposes or effects. The Customer undertakes not to attempt to decompile, reverse engineer, modify, translate or

disassemble any part or content of the Services or to create derivative works based thereon, whether alone or in co-operation with another company or person or whether commissioned by the Customer.

- 8.5.** The Customer shall inform CareerFairy immediately of any circumstances within its sphere of influence that could jeopardise or be relevant to the provision of the Services, as well as of any misuse or suspected misuse of the services and/or the Customer's Profile.

9. INTELLECTUAL PROPERTY

- 9.1.** CareerFairy retains all rights, including all copyrights, trademarks, know-how, industrial property rights and other intellectual property rights and other rights to the Services or parts thereof. No ownership of intellectual property rights is transferred between the Parties through the use of the Services.
- 9.2.** With respect to Career Live Stream Events or other actions performed by the Customer with the Profile, the Customer is granted a limited, revocable, non-exclusive, non-transferable and non-sublicensable right to access and use the Services in accordance with the Agreement. Any other use of the Services, in particular the copying, distribution, display, reproduction, creation of derivative works or commercialisation of the available content or any part thereof, is strictly prohibited without the prior written consent of CareerFairy. The systematic retrieval of content from the Services or the Platform for any purpose is strictly prohibited without the prior written authorisation of CareerFairy.

10. DATA PROTECTION

- 10.1.** CareerFairy only collects and processes personal data provided by the Customer to the extent necessary for the purposes of the Services and in accordance with the Privacy Policy. If these are no longer required for the fulfilment of the contract or the fulfilment of legal obligations, CareerFairy will delete the customer's personal data.
- 10.2.** CareerFairy protects the personal data collected through appropriate technical and organisational measures and in accordance with the data protection laws applicable in Switzerland and the European Union. CareerFairy and the Customer can specify their obligations with regard to data protection in a data processing agreement; in this case, the provisions of the data processing agreement shall prevail.
- 10.3.** The Customer authorises CareerFairy to use, process and store relevant data for the provision of the Services and to use anonymised data to improve the Services or for analysis purposes.

10.4. The Services may use cookies about the use of the Services by users for anonymous analyses and for the convenience of users. Users/ can disable cookies in the browser at any time. In the event of deactivation, users may no longer be able to use all features and functions.

10.5. The Customer is obliged to comply with the applicable data protection regulations with regard to the Talent data made available by CareerFairy and to use the data received from CareerFairy exclusively for the purpose of recruiting employees.

10.6. If a Talent is not considered as an employee for an advertised position, or if the Talent rejects a possible offer from the Customer for a specific position, the Customer is obliged to delete the data received from CareerFairy for this Talent after the legally permissible storage period has expired.

11. CHANGES TO THE TERMS AND CONDITIONS

Amendments or new versions of the GTC will only be communicated to the Customer electronically at least two weeks before the proposed date of entry into force. The Customer is deemed to have given his consent if he has not notified Career in writing of his rejection before the proposed date of entry into force of the changes. CareerFairy shall inform the Customer of this approval effect separately in its notification of change. If the Customer objects to the change, CareerFairy has the right to terminate the business relationship subject to a notice period of one month.

12. LIABILITY OF CAREERFAIRY

12.1. CareerFairy shall be liable to the Customer without limitation in the event of intent or gross negligence, for injury to life, limb or health, in accordance with the provisions of the Product Liability Act and to the extent of a guarantee assumed by CareerFairy.

12.2. In the event of a slightly negligent breach of a cardinal obligation, CareerFairy's liability shall be limited to the amount of damage that is foreseeable and typical for the type of transaction in question.

12.3. CareerFairy shall have no further liability.

12.4. Insofar as the liability of CareerFairy is excluded or limited above, this also applies to the personal liability of its legal representatives, employees, workers, staff and vicarious agents.

13. STATUS OF THE PARTIES AND ADVERTISING

13.1. The Parties enter into the Agreement as independent contractors and nothing in the Agreement is intended to create a joint venture between the Parties. Neither Party is authorised to enter into contracts with third parties for and on behalf of the other Party.

13.2. CareerFairy is authorised to use the Customer's name, logo and a brief description of the services provided by CareerFairy for advertising purposes on its own website and in other marketing or investment materials. The Customer grants CareerFairy an unlimited, revocable, non-exclusive, non-transferable and non-sublicensable right of use for this purpose. Any other use requires the prior consent of the other party.

14. MISCELLANEOUS

14.1. Notifications must be made in writing (e-mail is sufficient), in English or German and must be sent to the respective addresses stated in the order.

14.2. The Customer may not assign his rights, obligations or claims arising from the Agreement without the prior written consent of CareerFairy.

14.3. The Agreement concluded between the Customer and CareerFairy and these Terms are subject to the substantive law of Switzerland, excluding the provisions of international private law and the UN Convention on Contracts for the International Sale of Goods.

14.4. The place of jurisdiction for all disputes arising from or in connection with these Terms is Zurich, Switzerland.

14.5. Should any provision contained in the Terms or the Agreement or any other agreement concluded between the Parties now or in the future be invalid, incomplete or unenforceable in whole or in part, this shall not affect the validity of the remaining provisions. The Parties undertake to replace the invalid, incomplete or unenforceable provision with a provision that comes as close as possible to the economic purpose of the invalid, incomplete or unenforceable provision.