

Allgemeine Geschäftsbedingungen (AGB) der CareerFair AG

Diese Version der AGB gelten ab dem 06.09.2024

1. UMFANG

- 1.1. Diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen („**AGB**“) regeln den Zugang zu und die Nutzung der von CareerFair AG, Hardturmstrasse 253, 8005 Zürich, Schweiz (im Folgenden „**CareerFair**“) angebotenen Dienste.
- 1.2. CareerFair bietet registrierten Unternehmen (im Folgenden „**Kunden**“) auf ihrer Online-Plattform unter „www.careerfair.io“ (im Folgenden „**Plattform**“) die Möglichkeit an, ein Profil des eigenen Unternehmens anzulegen und dort mittels Livestreams und anderen Online-Veranstaltungen mit Studierenden und Hochschulabsolventen (im Folgenden: „**Talenten**“) in Kontakt zu treten und sich als potentieller Arbeitgeber zu präsentieren.
- 1.3. Diese AGB regeln die allgemeinen Bedingungen, zu denen CareerFair seine Dienstleistungen anbietet und schaffen die Grundlage für die einzelnen Abonnements des Kunden im Zusammenhang mit der Nutzung der Plattform.
- 1.4. Um auf die Dienste zuzugreifen und die von CareerFair angebotenen Produkte nutzen zu können, muss der Kunde diesen AGB zustimmen und sie einhalten. Diese AGB beziehen sich auch auf die Datenschutzrichtlinie von CareerFair, die unter <https://www.careerfair.io/data-protection> ("**Datenschutzrichtlinie**") zu finden ist, sowie auf die ausdrücklich genannten Bestimmungen auf der Plattform. Die Annahme der AGB bildet zusammen mit dem vom Kunden gegengezeichneten Auftrag und anderen darin genannten Dokumenten eine rechtsverbindliche Vereinbarung ("**Vereinbarung**") zwischen CareerFair und dem Kunden ("**Parteien**").

2. GEGENSTAND DER LEISTUNG

- 2.1. CareerFair bietet seine Dienstleistungen ausschließlich solchen Kunden an, die als Unternehmen im Rahmen ihrer geschäftlichen Tätigkeit handeln.
- 2.2. CareerFair bietet dem Kunden die Möglichkeit, zwischen den folgenden Verfahren (nachfolgend die „**Dienste**“) zu wählen:
 - a. **Career Live-Stream-Events:** Über die Plattform können Kunden die Live-Stream-Infrastruktur von CareerFair nutzen und virtuelle Karriere-Events für Talente durchführen. Kunden präsentieren sich in einem virtuellen Format, um mit diesen dann, bei Interesse, zum Zwecke der Mitarbeitergewinnung in Kontakt zu treten (nachfolgend: „**Career Live-Stream-Event**“); der Kunde kann die Aufzeichnung des Career Live-

Stream-Events ermöglichen, damit Talente sich dieses später erneut ansehen können;

- b. CareerFairy Promotion:** CareerFairy macht Talente über die Plattform sowie auf anderen Kanälen (z.B. CareerFairy Newsletter, Universitäts-Karriere-Portale, Studentenvereinigungen, Social Media) auf die Career Live-Stream-Events aufmerksam, sodass diese sich für die Teilnahme an Career Live-Stream-Events registrieren; das Angebot enthält Details zu den dem Kunden zur Verfügung stehenden Kanälen („**Promotion Channels**“);
- c. CareerFairy Sparks:** Der Kunde hat die Möglichkeit, über sein Profil kurze Videos auf die Plattform hochzuladen, um damit z.B. potentielle Fragen der Talente zum Kunden zu beantworten und Talente auf sich aufmerksam zu machen („**CareerFairy Sparks**“);
- d. CareerFairy Analytics:** Über die Plattform haben Kunden die Möglichkeit, auf Analyse-Daten zu Career Live-Stream-Events zuzugreifen (nachfolgend: „**Analytics-Dashboard**“). Das Analytics-Dashboard umfasst unter anderem Daten zu den für das Career Live-Stream-Event registrierten Talenten, nebst von diesen auf ihren jeweiligen Profilen für Kunden freigegebenen Daten (z.B. Name, Adresse, E-Mail-Adresse, Lebenslauf) sowie die Anzahl der Talente, die am Career Live-Stream-Event teilgenommen oder dessen Aufzeichnung angesehen haben („**Views**“).

3. VERTRAGSBEGINN, VERTRAGSENDE, KÜNDIGUNG

- 3.1.** Der Vertrag zwischen Kunde und CareerFairy kommt zustande, indem der Kunde das von CareerFairy übermittelte Angebot beispielsweise durch Unterschrift oder anderweitige Bestätigung akzeptiert, spätestens jedoch durch Nutzung des Profils durch den Kunden. Diese AGB sind wesentlicher Bestandteil des Vertrages zwischen Kunde und CareerFairy. Allgemeine Geschäftsbeziehungen des Kunden finden keine Anwendung, auch wenn CareerFairy deren Einbeziehung nicht explizit widersprochen hat.
- 3.2.** Soweit zwischen den Parteien nicht anders vereinbart, endet der Vertrag zwischen Kunde und CareerFairy mit Ablauf der im Angebot genannten Laufzeit, ohne dass es einer Kündigungserklärung bedarf. Eine Kündigung vor Ablauf der Laufzeit wird ausgeschlossen, soweit diese AGB nicht explizit etwas Anderes bestimmen.
- 3.3.** Das Recht jeder Partei zur Kündigung dieser Vereinbarung aus wichtigem Grund bleibt unberührt.

- 3.4.** CareerFair kann Inhalt und Umfang der Dienste jederzeit nach eigenem Ermessen ändern. CareerFair wird den Kunden über wesentliche Änderungen, d. h. Änderungen, die Art und Umfang der für den Kunden gemäß der Vereinbarung erbrachten Leistungen erheblich verändern, mindestens 14 Tage im Voraus informieren, sofern dies nicht unmöglich ist.
- 3.5.** Die Kündigung der Vereinbarung durch eine Partei berührt keine Rechte, Pflichten oder Verbindlichkeiten einer der Parteien, die vor der Kündigung entstanden sind oder die über die Kündigung hinaus wirken sollen.

4. REGISTRIERUNGSPROZESS, ZUGANG ZUR PLATTFORM

- 4.1.** Die Nutzung der Plattform durch den Kunden und die hiermit verbundene Möglichkeit, die Dienstleistungen von CareerFair in Anspruch zu nehmen, setzt die Durchführung eines Registrierungs- und ggf. Identifizierungsprozesses durch den Kunden voraus. Zur Durchführung dieses Prozesses hat der für den Kunden handelnde Nutzer in der hierfür vorgesehenen Registrierungsmaske u.a. personenbezogene Daten anzugeben. Hierbei stimmt der Nutzer der Verarbeitung der von ihm eingegebenen personenbezogenen Daten zu. Er wird über die erfolgreiche Registrierung des Kunden und die Eröffnung des Nutzerkontos im Wege einer Registrierungsbestätigung per E-Mail informiert.
- 4.2.** Nach erfolgreicher Registrierung erhält der Kunde auf der Plattform ein eigenes Konto, welches aus einem nur für ihn zugänglichen Teil, in dem u.a. auf das Analytics-Dashboard zugegriffen werden kann, sowie einem öffentlichen Profil, in dem er Informationen über sein Unternehmen präsentieren und Career Live-Stream-Events planen kann (nachfolgend: „**Profil**“) besteht. Der Kunde verpflichtet sich, in seinem Profil keine wahrheitswidrigen oder irreführenden Informationen darzustellen und keine Rechte Dritter, insb. bei der Nutzung von Bilddateien zur Illustration des Profils zu verletzen.

5. INHALTE DER PLATTFORM UND ERREICHBARKEIT

- 5.1.** Die Inhalte der Plattform werden von CareerFair sorgfältig zusammengestellt und gepflegt, soweit dies nicht die Plattformbestandteile betrifft, deren Zusammenstellung und Pflege den Kunden obliegt (insb. das jeweilige Profil). Dennoch kann es dabei zu Fehlern kommen, so dass die Richtigkeit der Inhalte von CareerFair nicht garantiert werden kann.
- 5.2.** Die Dienste sowie alle darin enthaltenen Inhalte, Daten, Informationen und Materialien werden "as is" und "as available" bereitgestellt, ohne Garantien oder Zusicherungen jeglicher Art.

- 5.3.** CareerFair hat sich hohen technologischen Standards verschrieben. Dennoch kann nicht ausgeschlossen werden, dass es bei Hard- und/oder Software zu Fehlern kommt, die sich auf die Erreichbarkeit der Dienstleistungen von CareerFair auswirken. Eine durchgängige Erreichbarkeit und Verfügbarkeit können von CareerFair demnach nicht garantiert werden.
- 5.4.** CareerFair trifft im Rahmen der technischen Möglichkeiten alle geeigneten und zumutbaren Vorkehrungen gegen Datenverlust und gegen den unbefugten Zugriff Dritter auf die Kundendaten. CareerFair erstellt regelmäßig Sicherungskopien der Daten. Bei Verlust oder Beschädigung von Kundendaten setzt sich CareerFair für die erfolgreiche und rechtzeitige Sicherung und Wiederherstellung dieser Daten ein.
- 5.5.** CareerFair stellt dem Kunden die Unterstützung zur Verfügung, die vernünftigerweise erforderlich ist, um Probleme bei der Nutzung der Dienste zu beheben.
- 5.6.** CareerFair kann Dritte auf eigene Kosten mit der Erfüllung seiner vertraglichen Pflichten beauftragen, sofern nicht ausdrücklich etwas anderes vereinbart wurde. CareerFair haftet gegenüber dem Kunden in vollem Umfang für seine Unterauftragnehmer und stellt sicher, dass die Unterauftragnehmer an die gleichen oder strengere Vertraulichkeitsverpflichtungen gebunden sind als CareerFair.

6. NUTZUNG DER DIENSTE /ZUGANG ZU TALENTEN

- 6.1.** Der Kunde ist berechtigt, die in der Vereinbarung genannte Anzahl von Career Live-Stream-Events durchzuführen. Das Geplante Career Live-Stream-Event muss innerhalb eines Zeitraumes von 12 Monaten ab dem Datum dem in der Vereinbarung genannten Startdatum (nachfolgend „**Startdatum**“) stattfinden. Zur Organisation eines Career Live-Stream Events setzt der Kunde ein geplantes Datum fest und teilt dieses CareerFair über das Portal mit. Dieses muss mindestens 21 Tage in der Zukunft liegen. CareerFair meldet sodann zurück, ob die technischen Voraussetzungen für die Durchführung des Career Live-Stream-Events am vom Kunden geplanten Datum zur Verfügung stehen. Ein Anspruch des Kunden auf eine Durchführung am geplanten Datum besteht nicht, es sei denn, CareerFair hat dieses Datum gegenüber dem Kunden bestätigt.
- 6.2.** Soweit zwischen den Parteien nicht anders vereinbart, stellt CareerFair nur die technische Infrastruktur zur Organisation und Durchführung von Career Live-Stream-Events und CareerFair Sparks aber keine Unterstützung hinsichtlich des Inhalts zur Verfügung. Der Kunde ist für die Inhalte ausschließlich verantwortlich und stellt sicher, dass dieser in Übereinstimmung mit anwendbarem Recht erfolgt. Der Kunde stellt CareerFair von allen Ansprüchen Dritter aus oder im

Zusammenhang mit vom Kunden durchgeführten Career Live-Stream-Events und/oder CareerFairy Sparks frei. Der Kunde wird CareerFairy unentgeltlich und umfassend bei der Klärung von Streitigkeiten mit Dritten unterstützen und wird CareerFairy alle hierfür erforderlichen Informationen unverzüglich nach entsprechender Anforderung durch CareerFairy zur Verfügung stellen.

- 6.3.** Ein nachträglicher Wechsel des geplanten Datums für das Career Live-Stream-Event ist möglich, solange das neue Datum innerhalb des 12-Monats-Zeitraums ab Startdatum liegt.
- 6.4.** Jeder der dem Kunden zur Verfügung stehenden Promotion Channels kann für ein geplantes Career Live-Stream-Event nur einmal genutzt werden.
- 6.5.** CareerFairy stellt den Kontakt zwischen dem Kunden und solchen Talenten her und übermittelt deren im Nutzerprofil hinterlegte Daten an den Kunden, soweit sich die Talente (i) bei CareerFairy registriert haben und die Voraussetzungen für eine solche Registrierung erfüllen, (ii) zur Teilnahme an einem vom Kunden geplanten Career Live-Stream-Event angemeldet haben und (iii) Kontaktmöglichkeiten für Kunden in ihrem Profil hinterlegt haben und der Übermittlung dieser Daten an Kunden zugestimmt haben.
- 6.6.** CareerFairy garantiert weder die Teilnahme einer Mindestzahl von Talenten an den von Kunden organisierten Veranstaltungen noch die Anzahl etwaiger Bewerbungen.
- 6.7.** Der Kunde ist berechtigt, ihm über Talente zur Verfügung gestellte Informationen zu vervielfältigen und nutzen, um zu evaluieren, ob dieses Talent als Mitarbeiter des Kunden in Frage kommt. Hierzu kann der Kunde das Talent direkt über die vom Talent in seinem Profil zur Verfügung gestellten Kontaktinformationen kontaktieren.

7. GEBÜHREN UND ZAHLUNGSBEDINGUNGEN

- 7.1.** Der Zugang des Kunden zu der Plattform und den dort verfügbaren Dienstleistungen von CareerFairy unterliegt der Zahlung von Gebühren, die nicht stornierbar und nicht erstattungsfähig sind. Die Gebühren, Abonnementpläne und möglichen Zahlungsmethoden sind zwischen den Parteien im Angebot, welches der Kunde angenommen hat, dargelegt; sie verstehen sich ohne Mehrwertsteuer und sind in EUR oder CHF zu zahlen. Die Gebühren enthalten die Kosten für übliche Ausgaben CareerFairys für die Organisation der Career Live-Stream-Events (für z.B. Anrufe und Korrespondenz) in der im Angebot spezifizierten Höhe.

7.2. Die Gebühren sind innerhalb von 30 Tagen nach Rechnungsstellung zu zahlen. Die Parteien können andere Zahlungsbedingungen vereinbaren, die dann an die Stelle der Standardbedingungen treten.

7.3. CareerFair behält sich das Recht vor, den Zugang zu den Diensten einzuschränken oder zu sperren, einzelne oder alle Konten oder Profile des Kunden zu löschen oder die Vereinbarung mit sofortiger Wirkung zu kündigen, wenn der Kunde die zwischen den Parteien vereinbarten Gebühren nicht bezahlt oder CareerFair nach vernünftigem Ermessen feststellt, dass eine illegale, rechtswidrige oder betrügerische Nutzung der Dienste durch den Kunden vorliegt oder droht. Im Falle einer Aussetzung bleibt der Kunde für alle während des Aussetzungszeitraums angefallenen Gebühren und Entgelte haftbar.

8. ALLGEMEINE PFLICHTEN DES KUNDEN UND KÜNDIGUNGSRECHT VON CAREERFAIRY

8.1. Der Kunde ist für die Richtigkeit und Vollständigkeit der von ihm an CareerFairy übermittelten Daten und Informationen verantwortlich. Der Kunde ist in vollem Umfang dafür verantwortlich, ein sicheres Passwort gemäß den Vorgaben von CareerFairy zu wählen, seine Zugangsdaten zu schützen und die Dienste sicher und in Übereinstimmung mit diesen AGB zu nutzen. Der Kunde muss CareerFairy unverzüglich über jede unbefugte Nutzung der Zugangsdaten informieren. CareerFairy haftet nicht für Schäden oder Verluste, die durch einen unbefugten Profilzugriff aufgrund von Handlungen oder Unterlassungen des Kunden entstehen. Der Kunde muss die Dienste in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Bestimmungen nutzen, die in dem Gebiet gelten, in dem der Kunde ansässig ist.

8.2. Der Kunde ist für die Sicherstellung des Vorhandenseins etwaiger Nutzungsrechte für von ihm verwendete Profilbestandteile verantwortlich. Macht ein Dritter geltend, dass auf einem Profil vorhandene Informationen, seine Rechte verletzen, ist CareerFairy berechtigt, das Profil des Kunden bis zur Klärung, ob die geltend gemachte Rechtsverletzung besteht, zu deaktivieren. Der Kunde stellt CareerFairy von allen Ansprüchen Dritter aus oder im Zusammenhang mit einer von diesen Dritten geltend gemachten Rechtsverletzung auf dem oder durch das Profil des Kunden auf der Plattform, die gegenüber CareerFairy geltend gemacht werden, frei. Der Kunde wird CareerFairy unentgeltlich und umfassend bei der Klärung von Streitigkeiten mit Dritten im Zusammenhang mit dem Profil unterstützen und wird CareerFairy alle hierfür erforderlichen Informationen unverzüglich nach entsprechender Anforderung durch CareerFairy zur Verfügung stellen.

8.3. Der Kunde informiert CareerFairy über:

- a. jede geplante Veränderung der Vertretungsverhältnisse des Kunden soweit für die Durchführung dieses Vertrages relevant;
- b. den drohenden Verlust einer für das vom Kunden betriebene Geschäft wesentlichen behördlichen Erlaubnis oder Lizenz oder einen Verstoß gegen sonstige wesentliche gesetzliche Anforderungen;
- c. alle bei ihm bekanntwerdenden Umstände, welche das Risiko der Zahlungsunfähigkeit von ihm betreffen.

Kommt der Kunde diesen Verpflichtungen nicht nach, ist CareerFairly berechtigt, den Vertrag mit dem Kunden aus wichtigem Grund ohne Einhaltung einer Frist zu kündigen und das Profil des Kunden zu sperren. Sonstige Rechte zur Kündigung aus wichtigem Grund bleiben unberührt.

- 8.4.** Der Kunde darf die Sicherheitsvorkehrungen der Dienste nicht umgehen oder versuchen, sie zu umgehen, und darf sie nicht auf rechtswidrige oder betrügerische Weise oder zu rechtswidrigen oder betrügerischen Zwecken oder Wirkungen nutzen. Der Kunde verpflichtet sich, nicht zu versuchen, Teile oder Inhalte der Dienste zu dekompileieren, zurückzuentwickeln, zu modifizieren, zu übersetzen oder zu disassemblieren oder davon abgeleitete Werke zu erstellen, unabhängig davon, ob er dies allein oder in Zusammenarbeit mit einem anderen Unternehmen oder einer anderen Person tut oder ob er es selbst in Auftrag gibt.
- 8.5.** Der Kunde informiert CareerFairly unverzüglich über alle in seiner Sphäre liegenden Umstände, die die Erbringung der Dienste gefährden oder relevant sein könnten, sowie über alle Missbräuche oder Verdachtsfälle von Missbrauch der Dienste und/oder des Profils des Kunden.

9. GEISTIGES EIGENTUM

- 9.1.** CareerFairly behält alle Rechte, einschließlich aller Urheberrechte, Marken, des Know-hows, Schutzrechte und anderer geistiger Eigentumsrechte und sonstiger Rechte an den Diensten oder Teilen davon. Durch die Nutzung der Dienste wird kein Eigentum an geistigen Eigentumsrechten zwischen den Parteien übertragen.
- 9.2.** In Bezug auf vom Kunden durchgeführte Career Live-Stream-Events oder andere vom Kunden mit dem Profil durchgeführte Handlungen erhält der Kunde ein beschränktes, widerrufliches, nicht ausschließliches, nicht übertragbares und nicht unterlizenzierbares Recht, auf die Dienste zuzugreifen und sie in Übereinstimmung mit der Vereinbarung zu nutzen. Jede andere Nutzung der Dienste, insbesondere das Kopieren, Verbreiten, Anzeigen, Reproduzieren, Erstellen abgeleiteter Werke oder die Kommerzialisierung der verfügbaren Inhalte oder eines Teils davon, ist ohne vorherige schriftliche Zustimmung von

CareerFairy strengstens untersagt. Das systematische Abrufen von Inhalten aus den Diensten oder der Plattform zu einem beliebigen Zweck ist ohne vorherige schriftliche Genehmigung von CareerFairy strengstens untersagt.

10. DATENSCHUTZ

- 10.1.** CareerFairy erhebt und verarbeitet nur personenbezogene Daten, die vom Kunden zur Verfügung gestellt werden, soweit dies für die Zwecke der Dienste erforderlich ist und im Einklang mit der Datenschutzrichtlinie steht. Werden diese nicht mehr zur Vertragserfüllung oder Erfüllung gesetzlicher Pflichten benötigt, wird CareerFairy die personenbezogenen Daten des Kunden löschen.
- 10.2.** CareerFairy schützt die erhobenen personenbezogenen Daten durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen und in Übereinstimmung mit den in der Schweiz und der Europäischen Union geltenden Datenschutzgesetzen. CareerFairy und der Kunde können ihre Pflichten in Bezug auf den Datenschutz in einer Datenverarbeitungsvereinbarung näher festlegen; in diesem Fall sind die Bestimmungen der Datenverarbeitungsvereinbarung maßgebend.
- 10.3.** Der Kunde ermächtigt CareerFairy, relevante Daten für die Erbringung der Dienste zu nutzen, zu verarbeiten und zu speichern sowie anonymisierte Daten zur Verbesserung der Dienste oder zu Analysezwecken zu verwenden.
- 10.4.** Die Dienste können Cookies über die Nutzung der Dienste durch die Nutzer für anonyme Analysen und zur Bequemlichkeit der Nutzer verwenden. Die Nutzer/ können Cookies im Browser jederzeit deaktivieren. Im Falle einer Deaktivierung können die Nutzer möglicherweise nicht mehr alle Features und Funktionen nutzen.
- 10.5.** Der Kunde ist verpflichtet, die anwendbaren datenschutzrechtlichen Bestimmungen in Bezug auf die von CareerFairy zugänglich gemachten Daten der Talente einzuhalten und die von CareerFairy erhaltenen Daten ausschließlich zum Zwecke der Mitarbeitergewinnung zu verwenden.

11. ÄNDERUNGEN DER AGB

Änderungen oder Neufassungen der AGB werden dem Kunden grundsätzlich nur auf elektronischem Weg spätestens zwei Wochen vor dem vorgeschlagenen Zeitpunkt ihres Wirksamwerdens mitgeteilt. Die Zustimmung des Kunden gilt als erteilt, wenn er seine Ablehnung nicht vor dem vorgeschlagenen Zeitpunkt des Wirksamwerdens der Änderungen schriftlich angezeigt hat. Auf diese Genehmigungswirkung wird ihn CareerFairy in ihrer Änderungsmitteilung gesondert hinweisen. Widerspricht der Kunde

der Änderung, so hat CareerFairly ein Recht zur Kündigung der Geschäftsbeziehung unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von einem Monat.

12. HAFTUNG VON CAREERFAIRY

- 12.1.** CareerFairly haftet gegenüber dem Kunden unbeschränkt bei Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit, für die Verletzung von Leben, Leib oder Gesundheit, nach den Vorschriften des Produkthaftungsgesetzes sowie im Umfang einer von CareerFairly übernommenen Garantie.
- 12.2.** Bei leicht fahrlässiger Verletzung einer Kardinalpflicht, ist die Haftung von CareerFairly der Höhe nach begrenzt auf den Schaden, der nach der Art des fraglichen Geschäfts vorhersehbar und typisch ist.
- 12.3.** Eine weitergehende Haftung von CareerFairly besteht nicht.
- 12.4.** Soweit vorstehend die Haftung von CareerFairly ausgeschlossen oder eingeschränkt ist, gilt dies auch für die persönliche Haftung der gesetzlichen Vertreter, Angestellten, Arbeitnehmer, Mitarbeiter und Erfüllungsgehilfen.

13. STATUS DER PARTEIEN UND WERBUNG

- 13.1.** Die Parteien schließen die Vereinbarung als unabhängige Vertragspartner ab, und nichts in der Vereinbarung zielt darauf ab, ein Joint Venture zwischen den Parteien zu begründen. Keine der Parteien ist berechtigt, Verträge mit Dritten für und im Namen der anderen Partei abzuschließen.
- 13.2.** CareerFairly ist berechtigt den Kunden, den Namen, das Logo und eine kurze Beschreibung der erbrachten Leistungen von CareerFairly zu Werbezwecken auf der eigenen Website und in anderen Marketing- oder Investitionsmaterialien zu verwenden. Der Kunde gewährt CareerFairly hierzu ein zeitlich unbeschränktes, widerrufliches, nicht ausschließliches, nicht übertragbares und nicht unterlizenzierbares Nutzungsrecht. Jede andere Verwendung erfordert die vorherige Zustimmung der anderen Partei.

14. VERSCHIEDENES

- 14.1.** Mitteilungen müssen schriftlich (E-Mail ist ausreichend), in englischer oder deutscher Sprache erfolgen und sind an die im Auftrag genannten jeweiligen Adressen zu übermitteln.
- 14.2.** Der Kunde darf seine Rechte, Pflichten oder Ansprüche aus der Vereinbarung nicht ohne vorherige schriftliche Zustimmung von CareerFairly abtreten.

- 14.3.** Die zwischen Kunde und CareerFairy geschlossene Vereinbarung sowie diese AGB unterliegen dem materiellen Recht der Schweiz unter Ausschluss der Vorschriften des Internationalen Privatrechts und des UN-Kaufrechts.
- 14.4.** Gerichtsstand für alle Streitigkeiten aus oder im Zusammenhang mit diesen AGB ist Zürich, Schweiz.
- 14.5.** Sollte eine der jetzt oder in Zukunft in den AGB oder der Vereinbarung oder einer anderen zwischen den Parteien geschlossenen Übereinkunft enthaltene Bestimmung ganz oder teilweise unwirksam, lückenhaft oder nicht durchsetzbar sein, berührt dies nicht die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen. Die Parteien verpflichten sich, die unwirksame, lückenhafte oder nicht durchsetzbare Bestimmung durch eine Regelung zu ersetzen, die dem wirtschaftlichen Zweck der unwirksamen, lückenhaften oder nicht durchsetzbaren Bestimmung am nächsten kommt.