# 《**未來力：打造不被AI取代的19種關鍵技能》**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **技能一、資訊蒐集力** | **技能六、個人品牌力** | **技能十一、打掉重練** | **技能十六、捨棄力** |
| **技能二、問題發現力** | **技能七、自我展現力** | **技能十二、自我負責力** | **技能十七、習慣力** |
| **技能三、拒絕推薦力** | **技能八、管理力** | **技能十三、批判性思考** | **技能十八、逃離力** |
| **技能四、科技運用力** | **技能九、英語力** | **技能十四、閱讀力** | **技能十九、幸福狀態** |
| **技能五、未來預測力** | **技能十、韌性** | **技能十五、金錢的使用方式** | |

作者：友村晉

人工智慧（AI）在科技迅速發展的背景下被應用的範圍越來越廣，這對人類生活各方面都帶來無限便利，同時也導致人們對於被AI取代的恐慌感日益加劇，部分人群對未來變化感到焦慮，特別是害怕被淘汰的情緒。常見的AI應用像是在自動化工廠中取代人力操作機器的機械手臂、利用AI驅動的智慧客服以及可以分析大量數據資料並給予決策者完整建議的金融分析系統，都說明了AI正逐步取代傳統、重複性、繁雜的工作內容，其他領域如同零售業的自助結帳系統、醫療領域的AI輔助診斷工具，甚至是法律行業中用來分析合約和判例的自動化工具等，越來越多的案例和不停更新的AI技術讓人們不經擔心起自己的技能是否已經過時，且面臨被AI取代的風險。

當我看到此書時，內心便對應到了上述提及的就業市場現況，在這個被AI衝擊、對勞動力市場帶來劇烈變革和挑戰的情況之中，我們應該如何掌握關鍵點來維護自己的核心競爭力，來找到適應未來的生存之道？而作者的職業之一是一位科技未來學家，這算一個比較少見的職業，工作類似於軍師，通過各種研讀資訊和實際研究，對未來進行準確預測並提供經營戰略建議，所以作者對科技的變動具有敏感的見解，在此自身優勢之下，作者將想要傳遞給人們的建議整理成19個關鍵性能力，期待通過書中的內容替迷惘的人們指點迷津找到未來方向，而我選擇其中五項對應到自身需要且共鳴的關鍵能力進行心得分享。

## 關鍵能力一、**資訊蒐集力**

在這個資訊傳遞迅速、資料量爆炸的時代，如何擁有「一手資料收集能力」顯得尤為重要。一手資料就是**透過自己親身經歷或可信賴調查後收集到的資料**，當假新聞、不實推測以及片面訊息充斥網路誤導人們的判斷時，能夠辨識出真正有價值資訊的能力已然成為一種關鍵，也對自身價值起到關鍵影響。

擁有優秀的一手資料收集能力，就能對自己創造出的資訊更具信心、有助於貫徹自己的意見，也能在說服主管、客戶時對整體內容更清晰。尤其生成式AI應用氾濫，AI有能力可以撰寫語句通順的內容，但說白了不過是利用龐大的資料庫和網路搜尋產生的剪貼性內容，**「AI只能拼湊而不能創造」**，AI能夠利用以公開的資訊拼湊成文章，但是卻不能做出更深層的研究分析。此時，擁有完美的資訊創造與收集能力就會讓你在市場上發光發亮，你能創造出的價值和資訊內容會在一貫重複性資料中脫穎而出，此能力不僅僅是蒐集資料，更是通過分析內化，將資料轉化為真正有價值的知識，從而讓別人信服自己所提出的觀點。

例如商業性廣告往往會過度吹捧產品的效能，甚至誇大功能讓消費者誤信，因此消費者在購買產品時在海量資料中就更傾向參考來自網友或YouTuber實際測評的真實使用經驗，貼近生活、充滿真話的分享心得往往比制式化的廣告宣傳更具說服力，這些一手資訊更貼近真實、有溫度、可信任。

從質疑二手資料出發，培養不盲目相信所有現有資訊的心態，並利用自己的獨特見解和商業角度，經過標準化流程蒐集、親自實驗創造出有價值的資訊，倘若無法親自蒐集或體驗，就需要隨時確認現有資料是否真實可信、隨時推翻舊有認知，**「創造與內化」正是這項能力的價值所在**，擁有一手資料蒐集能力，能幫助我們在面對繁雜資訊時保持清醒，並作出準確的判斷。

## 關鍵能力二、批判性思考

**批判性思考，就是不輕信資訊、保持懷疑並自己查證。**

前述資訊蒐集力提到創造和收集資訊的重要性，我在看到批判性思考的時候認為其與資訊蒐集力是相輔相成的。

生成式AI提供的內容需要人類進一步判斷、並非完全正確，且不只AI提供的資訊可能有誤，就連各大知名新聞、雜誌、書籍的內容都不見得完全正確，社會上可能因為政治、經濟等需求出現媒體帶風向、混淆視聽的情形，所以批判性思考能力就能幫助我們從主觀角度去質疑資訊輔以客觀邏輯求解。

書中案例提到美國法庭曾有律師使用AI生成的判例做為呈堂證供，最後因為AI生成的虛擬內容而該律師作為使用的人需要為其負責，最後該律師被罰款收場，可知在使用AI內容時需要注意真實性與法律責任，批判性思考就是關鍵。

從小我們被教育尊師重道、聽長輩、上級、老師的話，卻鮮少有人告訴我們對任何評論都需要嚴加求證，填鴨式教育下亞洲人的批判性思考能力相較開放教育的西方弱，為了補足這個弱勢，在接收新議題或概念時，可以刻意去接觸相反的意見來幫助自己依據不同的評價去避免回聲效應。

回聲效應，就是當人們只接觸喜歡的資訊內容、僅透過熟悉管道吸收和自身想法一致的意見，久而久之就會認以為自己認知的資訊就是社會主流，而對事物見解產生偏剖性。為了避免這種問題，多去和不同立場、持相反意見的人進行交流，並對任何觀點保持疑問，用自身的判斷基準方式去推導資訊的正確性以及新社會議題對你的價值觀帶來的感受影響。

而這邊就出現了一個新的問題，對自己不夠了解的人就會沒有完整的判斷基準，可通過收集各種知識來提高思考維度和建立價值體系，這也是人類社會和知識傳遞過程中相當重要的一環，人類擁有獨立的思維，能對事物做出適合的判斷，在面對問題時更明確表達自己的立場，而不是人云亦云、猶豫不決。

最重要的就是，尋找最適合你的解答並付諸行動，沒有人可以提供正確答案，避免依賴他人，成為一個對自己負責任、擁有獨立思維的健全人類，避免被錯誤資訊誤導。

## 關鍵能力三、打掉重練

大幅度改變既有知識和想法，捨去過去成功經驗的綑綁，重塑的能力。

看到這裡特別有感觸，雖然對新時代（Z世代）的我們而言砍掉重練不算難事，但對某部分保守的人群來說就很困難。

英國理論物理學家史蒂芬˙霍金博士曾說：「智力是適應變化的能力。」有能力打掉重練的人就是有智力的人。社會中同時存在思想開放創新的「開放派」和養成穩定的價值體系、受過去保守傳統觀念影響的「守舊派」。在變化快速時代的守舊派就常常面臨巨大壓力，可能會對新科技、新想法、新思維產生強烈牴觸，當所有人都跟著時代前進、運用科技創造出更多價值時，不願意改變進步的人群終將因被時代淘汰而成為歷史。

培養打掉重練的思維和能力可以幫助適應環境變化、進而成為更有彈性的人，認知到「曾經被視為聖經的經驗在未來可能成為阻礙」。舉例新鮮人初入職場受到前輩提攜，而提點不外乎都已「大家都這樣做」、「你也應該這樣做」、「工作、人生就是如此」等等開頭，以過來人的經驗來告誡新鮮人的認知，此時若選擇依照這些建議抱持安逸、遵循不合時宜的建議，你就有可能像開頭說的一樣，在不久成為被科技取代的那一個，因為舊有的觀念或方法因時代改變可能已經不適用，此時「創新」思維反而成為成功關鍵，許多產業也廣收各方面人才，目的就是為了擺脫過去經驗，通過新鮮血力來打破業界既有的封閉思維，結合不同領域員工的認知創造出更多更好的可能性，開創新的業務。

為了培養這項關鍵能力，可以通過進修、參加異業交流會、研討會等等方式接觸不同領域的人，研究所訓練中也可能會有類似經驗，我相信大家都會在這個過程中吸收到很多很有用的新知識概念。

**通過覺察到「原來還能這樣」認知到自己思想的淺薄**，重新思考接納多元化社會與知識的意義，就像畢卡索的名言「所有的創造都是從破壞開始」，避免將視角困住在單一方向，而忽略真正對當下有意義的看法。

## 關鍵能力四、科技運用力

不厭惡科技，能靈活運用科技的能力。

厭惡科技的人可能因為擔心自己被科技淘汰而產生敵對心態，或是因既有觀念中腳踏實地才能有好結果而綑綁，成為拒絕使用科技工具的人。

這類拒絕科技幫助的人是很可惜的，其實只要稍微轉化心態就能知道這種故步自封沒有意義。作者在書中提到一個很有趣的認知：在各方面利用科技提升業務效率提升生產力而節省時間的成功人士，在閒暇時間是否會只專注在學習更多科技工具呢？作者認為正好相反。

下面是作者提出未來升遷基本公式：

## 關鍵能力五、幸福狀態

## 結尾

這19種技能就是作者認知中，人們為了邁向一個「沒有正確答案的未來」所應具備的關鍵能力，**「預測未來最好的方式就是自己創造未來。」**這段話出自於美國學者、被譽為個人電腦之父的 Alan Kay，書中的一個重要觀點是－**未來並不存在所謂的「正確答案」**，部分人們尋求絕對準確的預測，只是為了避免在未來被淘汰而逃避真正的思考，但我認為這種心態勢必會抑制進一步的批判性思考，也就是人們只希望找到答案，不再去探討和創造。

可事實卻是，未來是無法被準確預測的，因此我們才更應該以更加彈性、開放的態度來應對未來的變化，保持持續性的思考。