## SISTEMAS DE GESTIÓN II LA PRODUCCIÓN DE SERVICIOS



UNIVERSIDAD TECNOLOGICA NACIONAL FACULTAD REGIONAL BUENOS AIRES

# EL SISTEMA DE PRODUCCIÓN DE LOS SERVICIOS

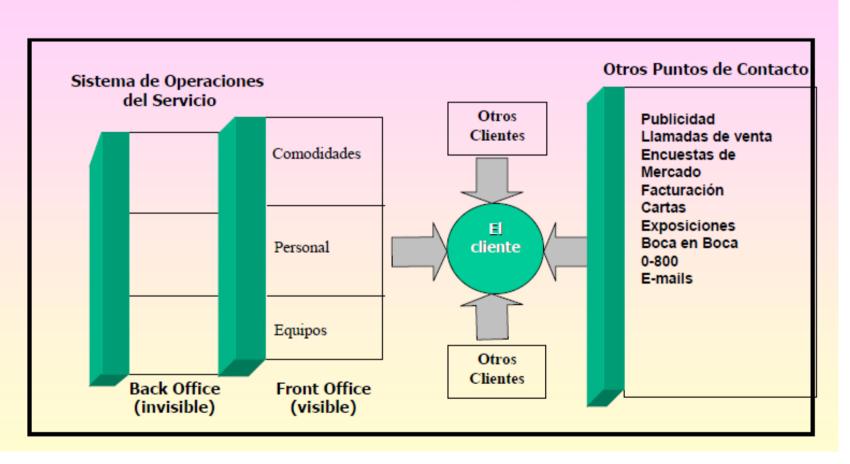
### Servucción

Es la organización Sistemática y Coherente de todos los elementos físicos y humanos, así como de la relación cliente-empresa, necesaria para la prestación de un servicio de información cuyas características comerciales y niveles de calidad se han determinado previamente.

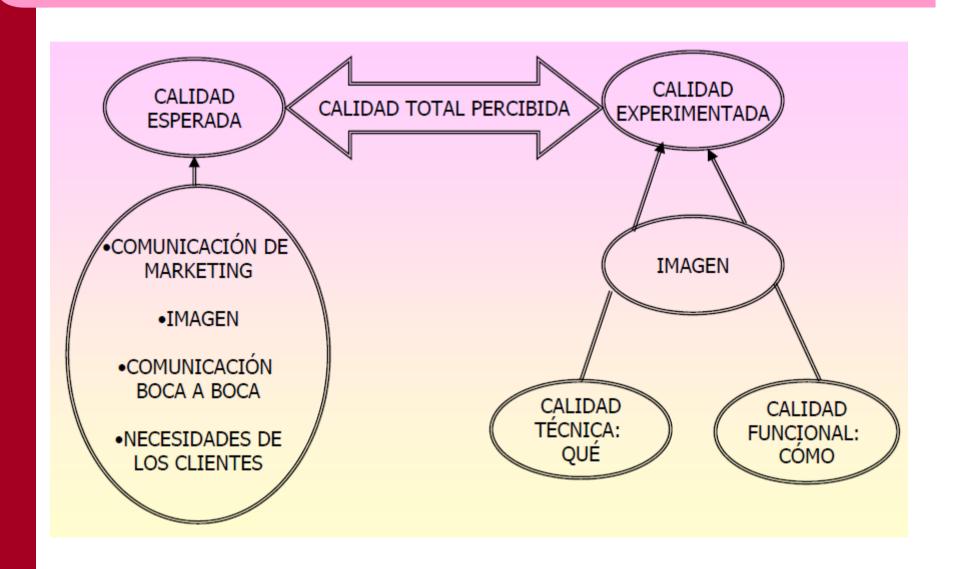
#### Los elementos componentes de la Servucción son

- 1. El cliente.
- 2. El soporte físico. Se trata del soporte material necesario para la producción del servicio.
- 3. El personal de contacto: Son las personas empleadas por la empresa que están en contacto directo con los clientes.
- 4. El servicio. Es el resultado de la interacción de los tres elementos de base que son el cliente, el soporte físico y el personal de contacto.

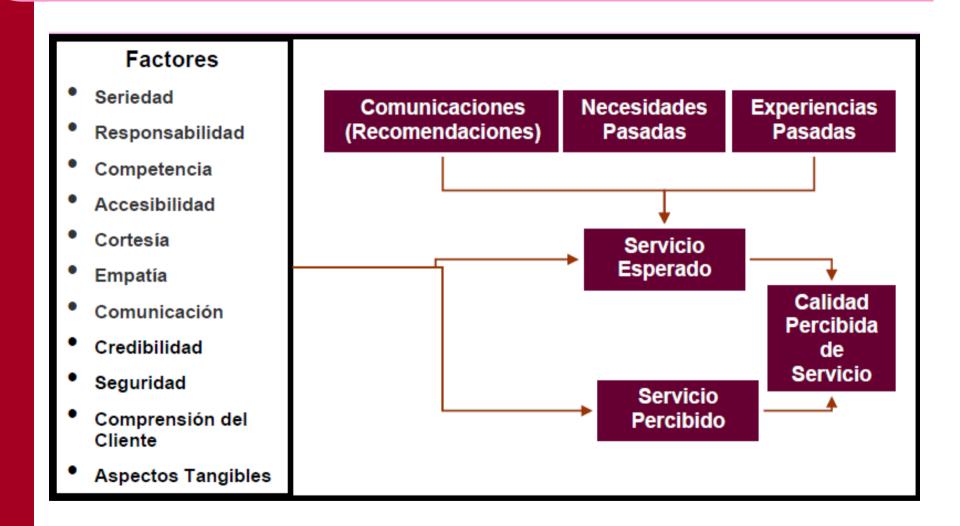
#### Visión del Cliente sobre las empresas de servicio



# MODELO CONCEPTUAL DE LA CALIDAD DEL SERVICIO



# DIMENSIONES GENÉRICAS UTILIZADAS POR LOS CLIENTES PARA EVALUAR LA CALIDAD DEL SERVICIO



# **LEALTAD DE LOS CLIENTES**

#### CULTURA DE SERVICIOS

Cultura que valora el buen servicio y en la que suministrarlo, tanto a los clientes internos como a los clientes externos o últimos, se considera algo natural y una de las normas más importantes que deben cumplir todos.

#### **GRUPOS OBJETIVO**



- 1- La alta dirección
  - 2- La dirección media y los supervisores
    - 3- El personal de contacto
      - 4- El personal de apoyo

#### EL PLAN PARA EL SERVICIO INTERNO

- 1- Acérquese a sus clientes
- 2- Defina la misión
- 3- Oriente a su personal hacia el servicio.
- 4- Alinee los sistemas
- 5- Centre las compensaciones en resultados medibles

#### PLAN PARA EL CLIENTE EXTERNO

- Identifiquelos
- Clasifiquelos en segmentos según el tipo de interés que tengan en el servicio.
- Tome los momentos de la verdad como los elementos definitorios del servicio.
- Analice los ciclos del Servicio
- Utilice la "libreta de calificaciones para cada departamento"
- Instale un sistema de medición de la calidad de Servicio

#### Se recomienda que cada Empleado tenga derecho a:

- ...hacer todo lo necesario para satisfacer a cada cliente.
- ...tomar iniciativa y probar cosas nuevas.
- ...realizar críticas constructivas.
- ...cometer errores.
- ...entender
- ...un ambiente de trabajo del que sentirse orgulloso.
- ...ser reconocido por sus méritos
- ...desarrollar una carrera profesional dentro de la empresa.
- ...ayuda y soporte.

#### Por el otro lado, el empleado estaría obligado a:

- ...hacer todo lo posible para satisfacer a cada cliente.
- ...pertenecer a un equipo y de contribuir a los logros del equipo.
- ...de enseñar y dirigir.
- ...de compartir.
- ...de predicar con el ejemplo.
- ...de ser honesto, leal y gentil.
- ...respetar sus propios compromisos y los de la empresa.
- ...ser responsable de sus propias acciones.
- ...tener nuevas ideas.
- ...mejorar constantemente.

#### Consultas



#### Agradecimiento

