

• Oque é?

Salário é uma retribuição financeira periódica do empregador ao empregado que costuma ser especificada por meio de um contrato de trabalho.

Tipos de Salário:

- Por Comissão;
- Adicionais(Noturno, Periculosidade e insalubridade);
- * Salário Fixo;
- Salário por Tarefa;
- * Salário Sazonal;

• Piso e Teto Salarial

Um piso e um teto salarial é uma parte importante do salário de qualquer trabalhador se carteira assinada, por mais importante que seja, o conceito é extremamente simples. O conceito principal do piso e teto salarial é o salário mínimo e o máximo que um certo trabalhador pode ganhar, subjetivo a mudar dependendo da profissão do trabalhador em questão. A linha mais importante é o salário mínimo, a quantidade mínima universal que um profissional com carteira assinada pode receber, atualmente R\$ 1.412 por mês, porém sujeito a mudança.(O piso salarial pode, é claro, ser maior do que o salário mínimo pra certos trabalhos)O teto salarial por sua vez é definido por mais alguns fatores, empregos como professores e enfermeiras tem seu teto definido por lei, porém outros podem variar dependendo da profissão, experiência do profissional, riscos de ofício e etc...um dos maiores tetos salariais no Brasil por exemplo, é dos ministros do Supremo Tribunal Federal, /óbvio/ atualmente mais ou menos 41 mil reais



Desigualdade Salarial

- A desigualdade salarial é um fenômeno complexo que ocorre quando há disparidades nos salários recebidos por diferentes indivíduos, mesmo que desempenhem funções semelhantes.
- ❖ Diversos fatores podem contribuir para essa disparidade, tais como discriminação de gênero, raça ou idade, falta de transparência nos processos de remuneração, diferenças de educação e qualificação, entre outros. Essa disparidade salarial pode ter impactos negativos tanto para os trabalhadores sub-remunerados quanto para a economia como um todo, e é um tema importante a ser discutido e combatido em busca de maior igualdade e justiça social.

• Salário in Natura

- É uma parcela salarial do trabalhador, paga pela empresa, que está ligada à cessão de benefícios ou bens específicos. É visto como uma gratificação pelo trabalho exercido.
- Características:
- I. Fundamento na relação de emprego
- II. Parcela paga com regularidade
- III. Suprimento de necessidade vital do empregado
- Utilidades Não Considerados Salário in Natura:
- I. vestuários, equipamentos e outros acessórios fornecidos aos empregados e utilizados no local de trabalho, para a prestação do serviço;
- II. educação, em estabelecimento de ensino próprio ou de terceiros, compreendendo os valores relativos a matrícula, mensalidade, anuidade, livros e material didático;
- III. assistência médica, hospitalar e odontológica, prestada diretamente ou mediante seguro-saúde;
- IV. transporte destinado ao deslocamento para o trabalho e retorno, em percurso servido ou não por transporte público;

