

Competências Transversais - Gestão e liderança de equipas

Análise do Filme “O Circo das Borboletas”

Introdução

O filme *O Circo das Borboletas* demonstra como uma **liderança inspiradora e humanista** é capaz de **transformar vidas e gerar coesão numa equipa diversa**.

O Sr. Mendez, como líder, aplica princípios próximos da **liderança transformacional**, promovendo **motivação intrínseca, autoconfiança, resiliência e espírito de equipa** entre os seus membros.

5 Ideias / Insights e Correspondentes Teorias de Liderança

1. A liderança transformacional motiva pela visão e pelo exemplo

Cena/Personagem: Sr. Mendez inspira Will (homem sem braços e pernas) a acreditar em si mesmo.

Insight: Um líder eficaz não impõe ordens, mas **inspira através do exemplo e da visão positiva**.

Modelo associado:

- **Liderança Transformacional (Bass & Avolio):** o líder atua como modelo, inspira confiança e motiva os membros a atingirem o seu potencial máximo.
Competências envolvidas: Motivação, comunicação inspiradora, empatia e desenvolvimento pessoal.

2. O poder da empatia e da inclusão numa equipa diversa

Cena/Personagens: Sr. Mendez acolhe pessoas marginalizadas — o ex-criminoso, a ex-meretriz, o ex-sem-abrigo — e oferece-lhes um papel significativo no circo.

Insight: Equipas diversas tornam-se fortes quando o líder **valoriza as diferenças e cria um ambiente de pertença**.

Modelo associado:

- **Liderança Servidora (Robert Greenleaf):** o líder coloca as necessidades dos outros em primeiro lugar, ajudando-os a crescer e a tornar-se autónomos.

Competências envolvidas: Empatia, escuta ativa, inclusão e empowerment.

3.A autotransformação é um processo contínuo de aprendizagem

Cena/Personagens:

- Will aprende a nadar e ultrapassa os seus limites.

- Sammy (rapazito) observa e aprende com os adultos.

Insight: A liderança eficaz incentiva **aprendizagem contínua**, permitindo que os membros desenvolvam competências e autoconfiança.

Modelo associado:

- **Liderança Coaching:** o líder atua como **mentor**, ajudando os outros a descobrir o seu potencial por meio de orientação e feedback.

Competências envolvidas: Aprendizagem contínua, autodesenvolvimento e resiliência.

4. A força de uma equipa vem da complementaridade e da cooperação

Cena/Personagens: O Homem Forte, a Contorcionista, Poppy e a Dançarina cada um com talentos diferentes — colaboraram para que o espetáculo funcione.

Insight: Uma equipa eficaz é formada por **pessoas com diferentes competências**, unidas por um propósito comum.

Modelo associado:

- **Teoria da Liderança Situacional (Hersey & Blanchard):** o líder adapta o seu estilo (diretivo ou de apoio) conforme as necessidades e maturidade dos membros.

Competências envolvidas: Cooperação, comunicação, coordenação e flexibilidade.

5. A verdadeira liderança gera transformação interior e sentido de propósito

Cena/Personagem: A transformação de Will — de objeto de humilhação a símbolo de superação — reflete o impacto emocional da liderança de Mendez.

Insight: O papel do líder é **dar significado ao trabalho**, ajudando cada pessoa a perceber o valor do que faz.

Modelo associado:

- **Liderança Inspiracional / Visionária:** o líder transmite uma visão que dá sentido e desperta paixão nos membros da equipa.

Competências envolvidas: Visão estratégica, propósito, motivação intrínseca e inspiração.

Como diria Maquiavel: “**O primeiro método para estimar a inteligência de um governante é olhar para os homens que tem à sua volta.**”