

## **PT PEMBANGKITAN JAWA – BALI**

### **UNIT BISNIS JASA OPERASI & MAINTENANCE PLTU PAITON**

#### **KEPUTUSAN GENERAL MANAGER PT PEMBANGKITAN JAWA – BALI UBJ O&M PLTU PAITON**

Nomor : 007.K/021/UBJPTN/2016

#### **TENTANG**

#### **PEMBENTUKAN TIM SISTEM MANAJEMEN ENERGI ISO 50001 : 2011 PT PEMBANGKITAN JAWA BALI UBJ O&M PLTU PAITON**

Menimbang : a. Bahwa dalam menjalankan bisnis perusahaan yang bergerak di bidang pembangkit listrik, PT PJB UBJ O&M PLTU Paiton mengkonsumsi energi dalam jumlah yang besar (lebih dari 6.000 setara ton minyak per tahun);  
b. Bahwa pengelolaan energi dilakukan secara ekonomis, bertanggung jawab serta berwawasan lingkungan dengan menerapkan Standart International ISO 500001 : 2011;  
c. Bahwa sehubungan dengan huruf (1) dan (2) diatas, maka dipandang perlu ditetapkan Tim Sistem Manajemen Energi ISO 50001 : 2011 di PT PJB UBJ O&M PLTU Paiton untuk mendukung implementasi Sistem Manajemen Energi ISO 50001 : 2011.

Mengingat : 1. Undang-undang Nomor 30 Tahun 2007 Tentang Pengelolaan Energi untuk Kegiatan Perusahaan;  
2. Peraturan Pemerintah Nomor 70 Tahun 2009 Tentang Konservasi Energi;  
3. Peraturan Menteri ESDM Nomor 13 Tahun 2012 Tentang Penghematan Pemakaian Tenaga Listrik;  
4. Peraturan Menteri ESDM Nomor 14 Tahun 2012 Tentang Manajemen Energi;  
5. Keputusan Direksi PT PJB Nomor 105K/010/DIR/2007 Tentang Tata Kelola Unit Pembangkit Jawa Bali;  
6. Surat Keputusan Direksi PT PJB Nomor : 084.K/020/DIR/2014 Tentang Kebijakan Sistem Manajemen PT PJB;  
7. Surat Keputusan Direksi PT PJB Nomor. 131.K/020/DIR/2010 Tentang Implementasi PJB Integrated Management System (PJB-IMS) pada PT Pembangkitan Jawa Bali.

#### **MEMUTUSKAN**

Menetapkan :  
PERTAMA : Membentuk TIM Sistem Manajemen Energi ISO 500001 : 2011 di PT PJB UBJ O&M PLTU Paiton, untuk selanjutnya disebut TIM Manajemen Energi.  
KEDUA : Susunan keanggotaan dalam TIM Manajemen Energi di PT PJB UBJ O&M PLTU Paiton adalah sebagaimana yang terdapat dalam lampiran I.  
KETIGA : Tugas dan Kewajiban TIM Sistem Manajemen Energi ISO 50001 : 2011 di PT PJB UBJ O&M PLTU Paiton adalah sebagai berikut:  
A. Tugas Utama  
1. Mengawal Implementasi ISO 500001 : 2011 di PT PJB UBJ O&M PLTU Paiton.

2. Menyusun Energi Review sebagai dokumen monitoring pendukung ISO 500001 : 2011.
3. Memonitor Program Peningkatan Efisiensi
4. Memberikan masukan untuk Improvement Efisiensi Penggunaan Energi.
5. Mengusulkan Kebijakan Penghematan Energi di PT PJB UBJ O&M PLTU Paiton.
6. Mendapatkan Sertifikasi ISO 500001 : 2011 untuk PT PJB UBJ O&M PLTU Paiton.

#### B. Tugas sesuai Bidang dalam Struktur Organisasi

##### Tugas Ketua :

1. Merencanakan dan mengendalikan program efisiensi energi.
2. Mengawal implementasi ISO 500001 : 2011 di PT PJB UBJ O&M PLTU Paiton.
3. Menjamin pelaksanaan program efisiensi energi.
4. Melaporkan implementasi program efisiensi energi kepada General Manajer.

##### Tugas Koordinator :

1. Mengkoordinasikan pelaksanaan kegiatan efisiensi energi dengan bidang – bidang terkait.
2. Melaksanakan program efisiensi energi.
3. Mengevaluasi pelaksanaan program efisiensi energi.
4. Menyusun Energi Review.

##### Tugas Sekretaris / Pusat Pengendalian Dokumen :

1. Membantu tugas-tugas koordinator program efisiensi energi.
2. Membuat baseline data pemakaian energi.
3. Memberikan rekomendasi tindakan pencegahan, perbaikan serta melakukan inovasi untuk meningkatkan peluang program pengolahan energi.
4. Mengumpulkan data benchmarking hasil implementasi program.
5. Menyiapkan dan mengendalikan dokumen yang diperlukan untuk eviden implementasi ISO 500001 : 2011.
6. Membuat jadwal agenda rapat pembahasan implementasi ISO 500001 : 2011 beserta notulensinya.

##### Tugas Anggota Bidang Operasi :

1. Mengoperasikan PLTU secara efisien.
2. Melakukan pengaturan pembakaran dalam rangka optimalisasi produksi.
3. Membuat laporan kerusakan jika terjadi ketidaknormalan peralatan PLTU.

##### Tugas Anggota Bidang Niaga dan Bahan Bakar :

1. Melakukan monitoring kualitas batu bara dari hasil analisa pihak -3
2. Melakukan penataan batu bara berdasarkan jenis batu bara.

##### Tugas Anggota Bidang Pemeliharaan :

1. Memasukkan program-program peningkatan efisiensi energi dalam RKAP.
2. Melakukan pemeliharaan rutin (*preventive*) dan *predictive* terhadap peralatan agar kondisi peralatan selalu siap dioperasikan dan mencegah terjadinya kerusakan berulang-ulang atau tiba-tiba.
3. Memonitor program peningkatan efisiensi energi.

Tugas Anggota Bidang Enjineering :

1. Memonitoring kondisi peralatan PLTU.
2. Melakukan Root Cause Analysis bila terjadi kondisi abnormal pada peralatan PLTU.
3. Memberikan masukan dan melakukan inovasi untuk improvement efisiensi penggunaan energy.

- KEEMPAT : Keanggotaan dalam TIM tidak membebaskan para anggota dari tugas kedinasan sehari-hari.
- KELIMA : Tim sebagaimana dimaksud dalam diktum KEDUA bertanggung jawab kepada General Manajer.
- KEENAM : Semua biaya yang timbul akibat diterbitkannya Keputusan ini menjadi beban PT PJB UBJ O&M PLTU Paiton.
- KETUJUH : Dalam hal yang bersifat khusus TIM dapat mengikutsertakan narasumber yang dianggap ahli dalam bidangnya.
- KEDELAPAN : Hal-hal yang belum dan atau belum cukup diatur dalam Keputusan ini akan ditetapkan kemudian oleh General Manajer PT PJB UBJ O&M PLTU Paiton.
- KESEMBILAN : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan, keputusan ini akan ditinjau kembali dan diperbaiki sebagaimana mestinya

Ditetapkan di Paiton  
pada tanggal 28 Maret 2016



g



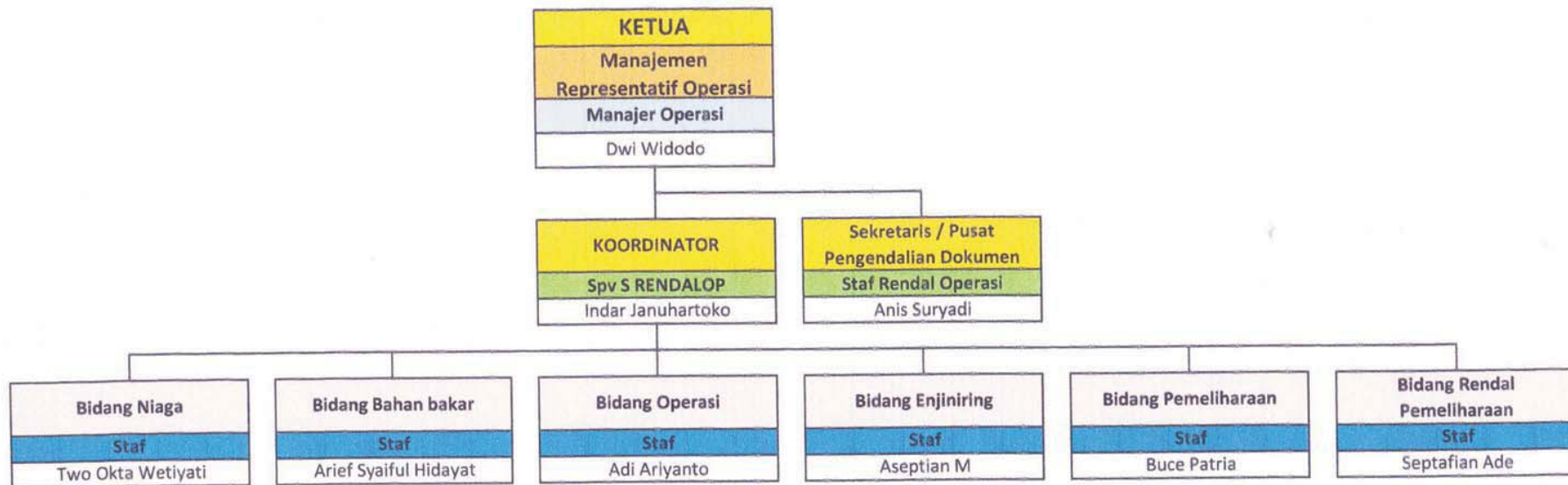
Lampiran 1

Keputusan General Manajer PT PJB UBJ O&M PLTU Paiton

Nomor : 007.K/021/UBJPTN/2016

Tanggal : 28 Maret 2016

**TIM IMPLEMENTASI MANAGEMENT ENERGI ISO 50001 : 2011  
PT PJB UBJ O&M PLTU PAITON**



Paiton, 28 Maret 2016  
Manajer Operasi  
  
(DWI WIDODO)