



UNIVERSIDAD DE NARIÑO
DIVISIÓN DE TALENTO HUMANO

CONTRATO DE TRABAJO PACTADO CON DOCENTE HORA CÁTEDRA No. DTH-25214086 SUSCRITO ENTRE LA UNIVERSIDAD DE NARIÑO Y EL (LA) SEÑOR (A) ORLANDO JULIAN PATIÑO MEZA

NOMBRE DEL EMPLEADOR UNIVERSIDAD DE NARIÑO	DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR CALLE 18 No. 50-02 CIUDADELA UNIVERSITARIA TOROBAJO - PASTO.
NOMBRE DE EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA ORLANDO JULIAN PATIÑO MEZA CÉDULA DE CIUDADANÍA 12960484	DIRECCIÓN DE EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA CRA 30 # 3 OESTE 07 EIFICIO EL NOGAL BARRIO EL BOS NUMERO DEL TELÉFONO DEL DOCENTE 3154749547
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO 13/12/1953	UNIDAD ACADÉMICA O ADMINISTRATIVA EN LA CUAL PRESTARÁ SUS SERVICIOS. DEPARTAMENTO DE CIENCIAS JURIDICAS
VALOR CONTRATO (\$15818616) Quince millones ochocientos dieciocho mil seiscientos dieciseis pesos	FORMA DE PAGO MENSUAL
FECHA DE INICIACIÓN DE LABORES 4 de Agosto del 2025	FECHA DE TERMINACIÓN DE LABORES 19 de Junio del 2026

Entre los suscritos **FRANCISCO JAVIER TORRES MARTINEZ** mayor de edad, identificado con cedula de ciudadanía número **12.967.236** de **PASTO (N)**, obrando en nombre y representación de la **UNIVERSIDAD DE NARIÑO**, facultado para tal efecto mediante Resolución Rectoral No. 1802 de 16 de julio de 2025 y con funciones de ordenador del gasto de conformidad con la Resolución No. 0782 de 27 de julio de 2022, obrando en nombre y representación de la Universidad de Nariño, entidad universitaria autónoma de carácter oficial del orden departamental, quien en adelante se denominará **LA UNIVERSIDAD**, por una parte, y por otra **ORLANDO JULIAN PATIÑO MEZA** mayor de edad, identificado (a) con cédula de ciudadanía N° **12960484** quien en adelante se denominará **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA**, hemos celebrado el contrato que se rige por las siguientes cláusulas: **PRIMERA. - OBJETO DEL CONTRATO:** El objeto del presente contrato es la prestación de servicios personales por parte de **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** como docente **HORA CÁTEDRA - ASISTENTE** adscrito al **DEPARTAMENTO DE CIENCIAS JURIDICAS**

SEGUNDA. - ALCANCE DEL OBJETO: Las asignaturas impartidas por el docente serán las siguientes:

Asignatura	Programa	Grupo	Horas semanales	horas Semestrales
DERECHOS HUMANOS Y DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO	PROGRAMA DE DERECHO DIURNO - PASTO	1	2	72
DERECHOS HUMANOS Y DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO	PROGRAMA DE DERECHO VESPERTINO - PASTO	1	2	72
Total				144
Actividad	Detalle		Horas	Semanas
FUNCIÓN ADMINISTRACIÓN Y GESTION	APOYO REFORMA CURRICULAR -PASTO		2	72
ACTIVIDADES INHERENTES A LAS FUNCIONES MISIONALES	Plan de mejoramiento -PASTO		6	48
Total				120

TERCERA. - OBLIGACIONES: **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** adquiere las siguientes obligaciones:

a) Ofrecer (264) horas correspondientes al semestre académico **B2025** b) Incorporar su capacidad normal de trabajo de acuerdo con las órdenes o instrucciones y programas que determine **LA UNIVERSIDAD**, o quien por razones de las normas internas la represente; c) Dictar la totalidad de las horas previstas para el cumplimiento de cada uno de los programas que le han sido asignados, de acuerdo con el horario que señale **LA UNIVERSIDAD**; d) Desarrollar las actividades anexas a su calidad de docente tales como virtualización de módulos de su área, elaboración de guías de trabajo y estudios, elaboración de documentos propios de los procesos de aseguramiento de la calidad del programa y participación certificada en los procesos institucionales de acreditación, plan de mejoramiento y formulación del plan de desarrollo, que se encuentren contempladas como compromisos entregables registrados en la plataforma sapiens de asignación de labor académica, agrupadas en actividades inherentes a las funciones misionales, propuestos por el Consejo de Facultad y avalados por la Vicerrectoría Académica, los cuales serán supervisados por el Director de Departamento. La remuneración de estas actividades se entiende incorporada a la hora cátedra o lectiva pactada en la CLAUSULA SEGUNDA del presente documento. e) Asistir a reuniones convocadas por el Departamento, la Facultad o la Vicerrectoría Académica, de acuerdo con la programación que para tal fin presente el departamento semestralmente o aquellas citadas de modo extraordinario; f) Asistir puntualmente al lugar de trabajo y ejercer sus labores docentes con estricta observancia de los reglamentos universitarios; g) Acatar las normas académicas y administrativas de la Universidad y obedecer las órdenes de las autoridades legítimas; h) Cumplir los deberes que impone a los docentes el Estatuto del Personal Docente de la Universidad de Nariño i) cumplir con los derechos, deberes y prohibiciones contemplados en la Ley 1952 de 2019; j) Desarrollar de acuerdo a su competencia y responsabilidad las actividades relacionadas con el establecimiento, documentación, implementación y mantenimiento del sistema integrado de calidad (SIGC), incluyendo el plan de seguimiento de las asignaturas y los informes finales de las mismas en concordancia con los instrumentos desarrollados por SIGC y aprobados por el departamento; k) Mantener actualizado su domicilio durante la vigencia d contrato y cuatro (4) meses más y presentarse a LA UNIVERSIDAD en el momento en que sea requerido p

CONTRATO DE TRABAJO PACTADO CON DOCENTE HORA CÁTEDRA No. DTH-25214086 SUSCRITO ENTRE LA UNIVERSIDAD DE NARIÑO Y EL (LA) SEÑOR (A) ORLANDO JULIAN PATIÑO MEZA



UNIVERSIDAD DE NARIÑO
DIVISIÓN DE TALENTO HUMANO

CONTRATO DE TRABAJO PACTADO CON DOCENTE HORA CÁTEDRA No. DTH-25214086 SUSCRITO ENTRE LA UNIVERSIDAD DE NARIÑO Y EL (LA) SEÑOR (A) ORLANDO JULIAN PATIÑO MEZA

la misma; l) De conformidad con lo establecido en la Ordenanza No. 028 de 2010, el (la) Docente deberá asumir el pago correspondiente a la estampilla Pro-Universidad de Nariño, y deberá entregar el comprobante de dicho pago en el sistema Sapiens como requisito para la suscripción del contrato.; m) Todas las demás inherentes o necesarias para la correcta ejecución del objeto contractual. **CUARTA. - DURACIÓN:** A partir de la fecha del perfeccionamiento y legalización hasta el **19 de Junio del 2026** **PARÁGRAFO:** SUSPENSIÓN POR RECESO ACADÉMICO: El término de duración del presente contrato se suspenderá entre a partir del 22 de diciembre de 2025 al 7 de enero de 2026. **QUINTA- VALOR DEL CONTRATO:** El valor del presente contrato es el que resulta de multiplicar las horas efectivamente contratadas durante el periodo académico por el valor de la hora cátedra de acuerdo a la categoría que ostente **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA: 264 x 59919 = \$15818616 pesos.** **SEXTA- FORMA DE PAGO:** LA UNIVERSIDAD pagará al Profesor en forma mensual distribuyendo el número total de horas contratadas entre el número de semanas del semestre académico. **PARÁGRAFO.** El valor de la hora cátedra podrá ser modificado cuando **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** adquiera mediante acto administrativo el ascenso de categoría. **SÉPTIMA- VIGENCIA:** El presente contrato tendrá vigencia por el período académico señalado en el literal a) de la cláusula tercera, y sin perjuicio de celebrar nuevos contratos, no habrá lugar a prórrogas tácitas o automáticas. **OCTAVA - VIGILANCIA:** LA UNIVERSIDAD, a través del Decano o Director respectivo se reserva la facultad de vigilar la manera y calidad como **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** de cumplimiento a las obligaciones contractuales y podrá hacerle las sugerencias y recomendaciones que estime convenientes para la mejor ejecución del mismo. **NOVENA- ELEMENTOS DE TRABAJO:** **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** responderá de los bienes que le confíen por inventario y por tanto en caso de pérdida o deterioro no imputable al uso natural, deberá pagar su valor, pudiendo LA UNIVERSIDAD deducirlo de las sumas que adeude a **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA.** **DÉCIMA.- TERMINACIÓN DE CONTRATO: Por causa legal:** habrá lugar a la terminación del contrato por parte de LA UNIVERSIDAD, en cualquiera de los siguientes casos: a) por muerte de **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** o incapacidad física o mental que haga imposible el desarrollo normal de la cátedra o la prestación de los servicios; b) por mutuo consentimiento entre las partes; c) por expiración del plazo fijo pactado, en este caso LA UNIVERSIDAD, deberá enviar comunicación con una antelación no inferior a treinta (30) días informando su determinación de no prorrogar el contrato; d) por sentencia ejecutoriada que así lo ordene; e) Por decisión unilateral, de conformidad con las causales legales. **10.2. Por Justa causa:** a) por no regresar **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** a su empleo, una vez desaparezcan las causas de suspensión del contrato; b) por engaño de **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA**, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o con el fin de obtener un provecho indebido; c) por actos de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina, cometidos por **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** durante sus labores, contra el empleador, miembros de su familia, personal directivo, compañeros de trabajo o estudiantes; d) por actos graves de violencia, injuria o malos tratos cometidos fuera del servicio contra el empleador, sus familiares, representantes, jefes, compañeros de trabajo o estudiantes; e) por daño material intencional a edificios, obras, maquinarias, materias primas, instrumentos de trabajo, o por grave negligencia que ponga en peligro la seguridad de personas o bienes; f) por actos inmorales o delictivos cometidos por **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA**, en el establecimiento, lugar de trabajo o en el desempeño de sus funciones; g) por violación grave de las obligaciones o prohibiciones que incumben a **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA**, o por faltas graves calificadas como tales en las normas internas de la Universidad de Nariño; h) por incumplimiento de cualquiera de los deberes previstos en el Estatuto del Personal Docente de la Universidad de Nariño y demás normas universitarias, así como lo previsto en la Ley 1952 de 2019, sin lugar a indemnización; i) por detención preventiva por más de treinta (30) días, salvo que posteriormente **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** sea absuelto; o por arresto correccional superior a ocho (8) días, o aún por tiempo menor si la causa de la sanción justifica la terminación del contrato; j) por revelación de asuntos de carácter reservado, con perjuicio para la Universidad; k) por deficiente rendimiento laboral, en relación con la capacidad de **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** y el rendimiento promedio en labores similares, siempre que no se corrija en un plazo razonable, pese al requerimiento del empleador; l) por inejecución sistemática y sin justificación de las obligaciones contractuales; m) por vicios que perturben la disciplina o la convivencia laboral; n) por renuencia sistemática a aceptar medidas médicas preventivas o curativas, prescritas por el médico o por las autoridades, para evitar enfermedades o accidentes; ñ) por ineptitud manifiesta para la labor encomendada, evidenciada de manera objetiva; o) por paro, huelga o suspensión de actividades que imposibiliten la ejecución del presente Contrato en cuanto al ofrecimiento de cátedra respecta, siempre que dicha circunstancia alcance como máximo 8 semanas. **Parágrafo:** En caso de presentarse paros, huelgas o suspensión de actividades el docente deberá adelantar sus semanas de actividades inherentes a las funciones misionales, trasladando las semanas de ofrecimiento de cátedra sin que se supere el límite previsto en el literal o de este artículo. **DÉCIMA PRIMERA- PRESTACIONES SOCIALES:** **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** tendrá derecho al reconocimiento de las prestaciones sociales establecidas en el Acuerdo del Consejo Superior de la Universidad de Nariño No. 092 de diciembre 1 de 2003. **DÉCIMA SEGUNDA - MODIFICACIONES:** Toda modificación de las condiciones de este contrato debe constar por escrito. **DÉCIMA TERCERA.- APROPIACIÓN PRESUPUESTAL:** El servicio contratado está respaldado con el certificado de disponibilidad presupuestal No. 0002-1, 0002-2, 0002-3, 0002-4, 0002-5, 0002-6, 0002-7, 0002-8, 0002-9, 0002-10, 0002-11, 0033-1, 0033-2, 0033-3, 0033-4, 0033-5, 0033-6 y 0033-7. **DÉCIMA CUARTA.- INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** declara bajo la gravedad del juramento, que se entiende prestado con la suscripción del presente contrato, que no se halla incurso en ninguna causal de inhabilidad o incompatibilidad constitucional y legal. **DÉCIMA QUINTA-SEGURIDAD SOCIAL:** El régimen de seguridad social será el establecido en la Ley 100 de 1993 y sus decretos reglamentarios. **DÉCIMA SEXTA- PERFECCIONAMIENTO:** El presente contrato requiere para su perfeccionamiento el certificado de disponibilidad presupuestal, el registro presupuestal correspondiente y **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** deberá acreditar los formatos debidamente diligenciados de su afiliación al sistema de seguridad social, certificado de antecedentes disciplinarios vigentes y demás documentos personales que sean necesarios para su hoja de vida.

CONTRATO DE TRABAJO PACTADO CON DOCENTE HORA CÁTEDRA No. DTH-25214086 SUSCRITO ENTRE LA UNIVERSIDAD DE NARIÑO Y EL (LA) SEÑOR (A) ORLANDO JULIAN PATIÑO MEZA



UNIVERSIDAD DE NARIÑO
DIVISIÓN DE TALENTO HUMANO

**CONTRATO DE TRABAJO PACTADO CON DOCENTE HORA CATEDRA No. DTH-25214086 SUSCRITO
ENTRE LA UNIVERSIDAD DE NARIÑO Y EL (LA) SEÑOR (A) ORLANDO JULIAN PATIÑO MEZA**

En constancia se firma el presente contrato en la ciudad de San Juan de Pasto, el cuatro (4) día del mes de Agosto de 2025.

LA UNIVERSIDAD:

**FRANCISCO JAVIER TORRES MARTINEZ
VICERRECTOR ACADÉMICO**

EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA:

ORLANDO JULIAN PATIÑO MEZA

Aprobó labor académica: Vicerrectoría Académica
Proyecto minuta: Sección de Talento Humano

Revisó: DEPARTAMENTO DE CIENCIAS JURIDICAS

**CONTRATO DE TRABAJO PACTADO CON DOCENTE HORA CATEDRA No. DTH-25214086 SUSCRITO
ENTRE LA UNIVERSIDAD DE NARIÑO Y EL (LA) SEÑOR (A) ORLANDO JULIAN PATIÑO MEZA**