



UNIVERSIDAD DE NARIÑO  
DIVISIÓN DE TALENTO HUMANO

CONTRATO DE TRABAJO PACTADO CON DOCENTE HORA CATEDRA No. DTH-25214093 SUSCRITO ENTRE LA UNIVERSIDAD DE NARIÑO Y EL (LA) SEÑOR (A) JOSE ANTONIO ALAVA VITERI

NOMBRE DEL EMPLEADOR <b>UNIVERSIDAD DE NARIÑO</b>	DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR <b>CALLE 18 No. 50-02 CIUDELA UNIVERSITARIA TOROBAJO - PASTO.</b>
NOMBRE DE EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA <b>JOSE ANTONIO ALAVA VITERI</b> CÉDULA DE CIUDADANÍA <b>19402388</b>	DIRECCIÓN DE EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA <b>CARRERA 42 20 A 20 APTO 204</b> NUMERO DEL TELÉFONO DEL DOCENTE <b>3108296175</b>
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO <b>09/04/1960</b>	UNIDAD ACADÉMICA O ADMINISTRATIVA EN LA CUAL PRESTARÁ SUS SERVICIOS. <b>DEPARTAMENTO DE CIENCIAS JURIDICAS</b>
VALOR CONTRATO <b>(\$18455052) Dieciocho millones cuatrocientos cincuenta y cinco mil cincuenta y dos pesos</b>	FORMA DE PAGO <b>MENSUAL</b>
FECHA DE INICIACIÓN DE LABORES <b>4 de Agosto del 2025</b>	FECHA DE TERMINACIÓN DE LABORES <b>19 de Junio del 2026</b>

Entre los suscritos **FRANCISCO JAVIER TORRES MARTINEZ** mayor de edad, identificado con cedula de ciudadanía número **12.967.236** de **PASTO** (N), obrando en nombre y representación de la **UNIVERSIDAD DE NARIÑO**, facultado para tal efecto mediante Resolución Rectoral No. 1802 de 16 de julio de 2025 y con funciones de ordenador del gasto de conformidad con la Resolución No. 0782 de 27 de julio de 2022, obrando en nombre y representación de la Universidad de Nariño, entidad universitaria autónoma de carácter oficial del orden departamental, quien en adelante se denominará **LA UNIVERSIDAD**, por una parte, y por otra **JOSE ANTONIO ALAVA VITERI** mayor de edad, identificado (a) con cédula de ciudadanía N° **19402388** quien en adelante se denominará **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA**, hemos celebrado el contrato que se rige por las siguientes cláusulas: **PRIMERA. - OBJETO DEL CONTRATO:** El objeto del presente contrato es la prestación de servicios personales por parte de **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** como docente **HORA CATEDRA - ASISTENTE** adscrito al **DEPARTAMENTO DE CIENCIAS JURIDICAS**

**SEGUNDA. - ALCANCE DEL OBJETO:** Las asignaturas impartidas por el docente serán las siguientes:

Asignatura	Programa	Grupo	Horas semanales	horas Semestrales
S.PROC.PENALES ESPEC.Y TEC.JUICIO ORAL	PROGRAMA DE DERECHO VESPERTINO - PASTO	4	2	72
DERECHO PROCESAL PENAL	PROGRAMA DE DERECHO VESPERTINO - PASTO	1	3	108
Total			180	
Actividad	Detalle	Horas	Semanas	
FUNCIÓN ADMINISTRACIÓN Y GESTION	APOYO REFORMA CURRICULAR -PASTO	2	72	
ACTIVIDADES INHERENTES A LAS FUNCIONES MISIONALES	Plan de mejoramiento -PASTO	7	56	
Total			128	

**TERCERA. - OBLIGACIONES: EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** adquiere las siguientes obligaciones: a) Ofrecer **(308)** horas correspondientes al semestre académico **B2025** b) Incorporar su capacidad normal de trabajo de acuerdo con las órdenes o instrucciones y programas que determine **LA UNIVERSIDAD**, o quien por razones de las normas internas la represente; c) Dictar la totalidad de las horas previstas para el cumplimiento de cada uno de los programas que le han sido asignados, de acuerdo con el horario que señale **LA UNIVERSIDAD**; d) Desarrollar las actividades anexas a su calidad de docente tales como virtualización de módulos de su área, elaboración de guías de trabajo y estudios, elaboración de documentos propios de los procesos de aseguramiento de la calidad del programa y participación certificada en los procesos institucionales de acreditación, plan de mejoramiento y formulación del plan de desarrollo, que se encuentren contempladas como compromisos entregables registrados en la plataforma sapiens de asignación de labor académica, agrupadas en actividades inherentes a las funciones misionales, propuestos por el Consejo de Facultad y avalados por la Vicerrectoría Académica, los cuales serán supervisados por el Director de Departamento. La remuneración de estas actividades se entiende incorporada a la hora cátedra o lectiva pactada en la **CLAUSULA SEGUNDA** del presente documento. e) Asistir a reuniones convocadas por el Departamento, la Facultad o la Vicerrectoría Académica, de acuerdo con la programación que para tal fin presente el departamento semestralmente o aquellas citadas de modo extraordinario; f) Asistir puntualmente al lugar de trabajo y ejercer sus labores docentes con estricta observancia de los reglamentos universitarios; g) Acatar las normas académicas y administrativas de la Universidad y obedecer las órdenes de las autoridades legítimas; h) Cumplir los deberes que impone a los docentes el Estatuto del Personal Docente de la Universidad de Nariño i) cumplir con los derechos, deberes y prohibiciones contemplados en la Ley 1734 DE 2002; j) Desarrollar de acuerdo a su competencia y responsabilidad las actividades relacionadas con el establecimiento, documentación, implementación y mantenimiento del sistema integrado de calidad (SIGC), incluyendo el plan de seguimiento de las asignaturas y los informes finales de las mismas en concordancia con los instrumentos desarrollados por el SIGC y aprobados por el departamento; k) Mantener actualizado su domicilio durante la vigencia del contrato y cuatro (4) meses más y presentarse a LA UNIVERSIDAD en el momento en que sea requerido por

CONTRATO DE TRABAJO PACTADO CON DOCENTE HORA CATEDRA No. DTH-25214093 SUSCRITO ENTRE LA UNIVERSIDAD DE NARIÑO Y EL (LA) SEÑOR (A) JOSE ANTONIO ALAVA VITERI



UNIVERSIDAD DE NARIÑO  
DIVISIÓN DE TALENTO HUMANO

**CONTRATO DE TRABAJO PACTADO CON DOCENTE HORA CÁTEDRA No. DTH-25214093 SUSCRITO ENTRE LA UNIVERSIDAD DE NARIÑO Y EL (LA) SEÑOR (A) JOSE ANTONIO ALAVA VITERI**

la misma; l) De conformidad con lo establecido en la Ordenanza No. 028 de 2010, el (la) Docente deberá asumir el pago correspondiente a la estampilla Pro-Universidad de Nariño, y deberá entregar el comprobante de dicho pago en el sistema Sapiens como requisito para la suscripción del contrato.; m) Todas las demás inherentes o necesarias para la correcta ejecución del objeto contractual. **CUARTA. - DURACIÓN:** A partir de la fecha del perfeccionamiento y legalización hasta el **19 de Junio del 2026** **PARÁGRAFO: SUSPENSIÓN POR RECESO ACADÉMICO:** El termino de duración del presente contrato se suspenderá entre a partir del 22 de diciembre de 2025 al 7 de enero de 2026. **QUINTA- VALOR DEL CONTRATO:** El valor del presente contrato es el que resulta de multiplicar las horas efectivamente contratadas durante el período académico por el valor de la hora cátedra de acuerdo a la categoría que ostente **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA: 308 x 59919 = \$18455052 pesos.** **SEXTA- FORMA DE PAGO: LA UNIVERSIDAD** pagará al Profesor en forma mensual distribuyendo el número total de horas contratadas entre el número de semanas del semestre académico. **PARÁGRAFO.** El valor de la hora cátedra podrá ser modificado cuando **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** adquiera mediante acto administrativo el ascenso de categoría. **SÉPTIMA- VIGENCIA:** El presente contrato tendrá vigencia por el período académico señalado en el literal a) de la cláusula tercera, y sin perjuicio de celebrar nuevos contratos, no habrá lugar a prórrogas tácitas o automáticas. **OCTAVA - VIGILANCIA: LA UNIVERSIDAD,** a través del Decano o Director respectivo se reserva la facultad de vigilar la manera y calidad como **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** de cumplimiento a las obligaciones contractuales y podrá hacerle las sugerencias y recomendaciones que estime convenientes para la mejor ejecución del mismo. **NOVENA- ELEMENTOS DE TRABAJO: EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** responderá de los bienes que le confien por inventario y por tanto en caso de pérdida o deterioro no imputable al uso natural, deberá pagar su valor, pudiendo **LA UNIVERSIDAD** deducirlo de las sumas que adeude a **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA.** **DÉCIMA.- TERMINACIÓN DE CONTRATO: Por causa legal:** habrá lugar a la terminación del contrato por parte de **LA UNIVERSIDAD,** en cualquiera de los siguientes casos: a) por muerte de **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** o incapacidad física o mental que haga imposible el desarrollo normal de la cátedra o la prestación de los servicios; b) por mutuo consentimiento entre las partes; c) por expiración del plazo fijo pactado, en este caso **LA UNIVERSIDAD,** deberá enviar comunicación con una antelación no inferior a treinta (30) días informando su determinación de no prorrogar el contrato; d) por sentencia ejecutoriada que así lo ordene; e) Por decisión unilateral, de conformidad con las causales legales. **10.2. Por Justa causa:** a) por no regresar **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** a su empleo, una vez desaparezcan las causas de suspensión del contrato; b) por engaño de **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA,** mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o con el fin de obtener un provecho indebido; c) por actos de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina, cometidos por **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** durante sus labores, contra el empleador, miembros de su familia, personal directivo, compañeros de trabajo o estudiantes; d) por actos graves de violencia, injuria o malos tratos cometidos fuera del servicio contra el empleador, sus familiares, representantes, jefes, compañeros de trabajo o estudiantes; e) por daño material intencional a edificios, obras, maquinarias, materias primas, instrumentos de trabajo, o por grave negligencia que ponga en peligro la seguridad de personas o bienes; f) por actos inmorales o delictivos cometidos por **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA,** en el establecimiento, lugar de trabajo o en el desempeño de sus funciones; g) por violación grave de las obligaciones o prohibiciones que incumben a **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA,** o por faltas graves calificadas como tales en las normas internas de la Universidad de Nariño; h) por incumplimiento de cualquiera de los deberes previstos en el Estatuto del Personal Docente de la Universidad de Nariño y demás normas universitarias, así como lo previsto en la Ley 1952 de 2019, sin lugar a indemnización; i) por detención preventiva por más de treinta (30) días, salvo que posteriormente **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** sea absuelto; o por arresto correccional superior a ocho (8) días, o aún por tiempo menor si la causa de la sanción justifica la terminación del contrato; j) por revelación de asuntos de carácter reservado, con perjuicio para la Universidad; k) por deficiente rendimiento laboral, en relación con la capacidad de **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** y el rendimiento promedio en labores similares, siempre que no se corrija en un plazo razonable, pese al requerimiento del empleador; l) por inejecución sistemática y sin justificación de las obligaciones contractuales; m) por vicios que perturben la disciplina o la convivencia laboral; n) por renuencia sistemática a aceptar medidas médicas preventivas o curativas, prescritas por el médico o por las autoridades, para evitar enfermedades o accidentes; ñ) por ineptitud manifiesta para la labor encomendada, evidenciada de manera objetiva; o) por paro, huelga o suspensión de actividades que imposibiliten la ejecución del presente Contrato en cuanto al ofrecimiento de cátedra respecta, siempre que dicha circunstancia alcance como máximo 4 semanas. **Parágrafo:** En caso de presentarse paros, huelgas o suspensión de actividades el docente deberá adelantar sus semanas de actividades inherentes a las funciones misionales, trasladando las semanas de ofrecimiento de cátedra sin que se supere el límite previsto en el literal o de este artículo. **DÉCIMA PRIMERA- PRESTACIONES SOCIALES: EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** tendrá derecho al reconocimiento de las prestaciones sociales establecidas en el Acuerdo del Consejo Superior de la Universidad de Nariño No. 092 de diciembre 1 de 2003. **DÉCIMA SEGUNDA - MODIFICACIONES:** Toda modificación de las condiciones de este contrato debe constar por escrito. **DÉCIMA TERCERA.- APROPIACIÓN PRESUPUESTAL:** El servicio contratado está respaldado con el certificado de disponibilidad presupuestal No. 0002-1, 0002-2, 0002-3, 0002-4, 0002-5, 0002-6, 0002-7, 0002-8, 0002-9, 0002-10, 0002-11, 0033-1, 0033-2, 0033-3, 0033-4, 0033-5, 0033-6 y 0033-7. **DÉCIMA CUARTA.- INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES: EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** declara bajo la gravedad del juramento, que se entiende prestado con la suscripción del presente contrato, que no se halla incurso en ninguna causal de inhabilidad o incompatibilidad constitucional y legal. **DÉCIMA QUINTA- SEGURIDAD SOCIAL:** El régimen de seguridad social será el establecido en la Ley 100 de 1993 y sus decretos reglamentarios. **DÉCIMA SEXTA- PERFECCIONAMIENTO:** El presente contrato requiere para su perfeccionamiento el certificado de disponibilidad presupuestal, el registro presupuestal correspondiente y **EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA** deberá acreditar los formatos debidamente diligenciados de su afiliación al sistema de seguridad social, certificado de antecedentes disciplinarios vigentes y demás documentos personales que sean necesarios para su hoja de vida.

**CONTRATO DE TRABAJO PACTADO CON DOCENTE HORA CÁTEDRA No. DTH-25214093 SUSCRITO ENTRE LA UNIVERSIDAD DE NARIÑO Y EL (LA) SEÑOR (A) JOSE ANTONIO ALAVA VITERI**



UNIVERSIDAD DE NARIÑO  
DIVISIÓN DE TALENTO HUMANO

**CONTRATO DE TRABAJO PACTADO CON DOCENTE HORA CATEDRA No. DTH-25214093 SUSCRITO ENTRE LA UNIVERSIDAD DE NARIÑO Y EL (LA) SEÑOR (A) JOSE ANTONIO ALAVA VITERI**

En constancia se firma el presente contrato en la ciudad de San Juan de Pasto, el cuatro (4) día del mes de Agosto de 2025.

LA UNIVERSIDAD:

**FRANCISCO JAVIER TORRES MARTINEZ**  
**VICERRECTOR ACADÉMICO**

EL (LA) DOCENTE HORA CÁTEDRA:

**JOSE ANTONIO ALAVA VITERI**

Aprobó labor académica: Vicerrectoría Académica  
Proyecto minuta: Sección de Talento Humano

Revisó: DEPARTAMENTO DE CIENCIAS JURIDICAS

**CONTRATO DE TRABAJO PACTADO CON DOCENTE HORA CATEDRA No. DTH-25214093 SUSCRITO ENTRE LA UNIVERSIDAD DE NARIÑO Y EL (LA) SEÑOR (A) JOSE ANTONIO ALAVA VITERI**