

Programa Corporativo de Management

1 Presentación y objetivos

El **Programa Corporativo de Management** de Banco Sabadell ofrece a los nuevos managers de centro corporativo las herramientas necesarias para gestionar eficientemente sus equipos siguiendo los modelos de liderazgo establecidos. Se ofrece a los empleados de Banco Sabadell que han adquirido recientemente un rol de Dirección o Responsable de Unidad.

Su objetivo es el de dotar a todos los empleados que han sido promocionados recientemente a roles de Director o RU (incorporando equipo a cargo) de las herramientas de gestión y liderazgo necesarias para la asunción del nuevo rol.

2 Estructura y metodología

Módulo Inicial

La primera parte del programa cuenta con un conjunto de píldoras formativas online y vídeos. Es una introducción al modelo de gestión de Banco Sabadell, a las competencias necesarias para desempeñar el rol y un recorrido virtual por las principales direcciones del Banco.

Dedicación: 5 horas.

Contenidos:

- Parte 1:
 - Bienvenida
 - Competencias de liderazgo: Conceptos base.
 - Liderazgo e impulsores de energía.
 - Cómo gestionar y dar sentido.
 - Delegación en personas y equipos.
- Parte 2:
 - Visión Global de las diferentes Direcciones.

Metodología

Online



Módulo Especialización

La segunda parte del programa cuenta con un recorrido de formato semi-presencial de 12 semanas donde, además de profundizar en las competencias ligadas al rol, se desarrollará el diseño de un proyecto real, se trabajará un plan de acción personalizado en base a los puntos fuertes y áreas de mejora de cada participante y se tendrá acceso a un ciclo de conferencias y actividades de networking orientadas a conocer con mayor profundidad el Banco, las distintas direcciones y a establecer lazos colaborativos entre los participantes. Conlleva una fuerte visibilidad dentro del Banco, pero también un alto nivel de exigencia.

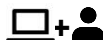
Dedicación: 95 horas en 12 semanas.

Contenidos:

- Desarrollo de proyecto y Elevator Pitch
- Plan de acción
- Networking
- Visión Gurú
- Competencias de liderazgo: Taller experiencial
 - ✓ La gestión de personas
 - ✓ Energizar, empoderar, desarrollar
- Gestión Multigeneracional
- Acercamiento a Red.

Metodología

Blended



3 Evaluación

- **Módulo Inicial:** Completar todo el contenido.
- **Módulo Especialización:** Asistir a todas las sesiones presenciales y actividades de networking; diseñar y presentar un proyecto de interés para Banco Sabadell y con aplicabilidad real.

4 Solicitud de participación en el programa

Para participar se debe realizar petición por parte de los Managers a los HRBP's.