



# Sistema de recompensa por puntos para formadores internos

Queremos agradecer tu generosidad y tu talento.  
Y pronto te diremos cómo.

Como ya sabes, durante este año estamos consolidando el nuevo modelo de formadores internos a partir del cual se están desarrollando programas en los que algunos de vosotros ya estáis participando.

Como novedad, queremos informarte que muy pronto acompañaremos este modelo de un nuevo sistema de recompensa por puntos, dirigido exclusivamente a ti, a tu ocio y bienestar.

Por este motivo, y para darte la oportunidad de ganar puntos, queremos aprovechar esta primera información al respecto para animarte a participar (o seguir participando) en las iniciativas que os vamos proponiendo desde la Dirección de Formación.

Aprovechamos para recordarte que éstas son las principales iniciativas en las que participan formadores internos:

- Tutorización Proyecto LAUDE
- Impartición de talleres de soporte a la formación MIFID
- Revisión pedagógica de formación online
- Soporte al Taller de Gestión Multigeneracional en el PCM
- Valoración de nuevas formaciones y metodologías (pilotos)
- Colaboración en campañas de comunicación

Además hay otras colaboraciones puntuales que también te permitirán acumular puntos, como por ejemplo, colaborar en el glosario colaborativo del formador.

Próximamente, te iremos informando del funcionamiento y características de este nuevo sistema.