

Programas de acompañamiento: qué son, beneficios y proceso

Los programas de acompañamiento son un recurso de formación y desarrollo profesional basados en el aprendizaje observacional y en el modelado, que contempla dos fases principales: el *stage* con un referente en la función (recomendable en otra oficina) y la puesta en práctica de los nuevos conocimientos en el puesto de trabajo con el acompañamiento del manager.

Beneficios de los acompañamientos:

- **Aceleran** la inmersión en la función a través de la participación en las situaciones de aprendizaje críticas identificadas.
- **Tutelaje** a través de un igual, que aporta conocimiento y *expertise*, además de ser una figura de **referencia**.
- Proceso **liderado** por el manager directo, lo que garantiza un seguimiento posterior en el puesto de trabajo.
- **Identificación** de puntos fuertes y áreas de mejora desde el inicio en la función lo que agiliza el establecimiento de un plan de desarrollo personal.

Proceso:

