

## ¿Qué es ser Formador Interno?

El Formador Interno **colabora con la Dirección de Formación y Desarrollo de manera sostenida** para ayudar en la **transmisión de conocimientos** al resto de empleados de la Entidad, siendo esta una **función voluntaria y complementaria** a la actividad principal que viene desempeñando, ya sea en la Red Comercial o en Servicios Centrales. Una figura **clave para el buen desarrollo de las acciones planificadas** desde la Dirección de Formación y Desarrollo.

El Formador Interno es uno de los pilares dentro del nuevo modelo de formación de Banc Sabadell, donde vertebra el conocimiento corporativo y comparte su experiencia altamente especializada a través de diferentes canales.

**El formador interno trasmite e impulsa el conocimiento a través de formación presencial, online y nuevos canales. Además...**

- Impulsa el aprendizaje colaborativo
- Comparte su conocimiento y experiencias
- Propone ideas para orientar la formación hacia el negocio
- Contribuye a desarrollar habilidades para temas de negocio específicos
- Desarrolla nuevos conocimientos específicos propios de la Entidad para hacerlos extensibles a la organización
- Facilita recursos de información útiles para mejorar la eficiencia comercial

**Las funciones del formador son complementarias al rol profesional por lo que la dedicación estimada es de entre 5 y 8 horas mensuales distribuidas en diferentes días.**