

BOLETÍN TRIMESTRAL

Textil Viso S.A.C.

NOTICIAS & NOVEDADES

Cambiamos nuestra
imagen
PÁGINA 1

Misión y Visión
PÁGINA 2

Visita de ORION GPE a
nuestras instalaciones
PÁGINA 3

Tips para la
participación de género
PÁGINA 04



DESCUBRE LA NUEVA IMAGEN

Decidimos renovar nuestra imagen y que mejor
de la mano de expertos... Goma de mascar!

Muévete COOL, muévete HEISS



Síguenos en nuestras redes sociales y descubre
las novedades que traemos para ti.



Heiss Socks



heiss.socksperu



NOSOTROS

“Siguiendo los lineamientos de nuestros Sistemas de Gestión”



MISIÓN

Desarrollar, producir y comercializar medias, calcetines y accesorios de alta calidad que cumplan con las exigencias y necesidades de nuestros clientes nacionales y extranjeros; contribuyendo al desarrollo integral de nuestros colaboradores y la comunidad, comprometiéndonos a la protección del medio ambiente.



VISIÓN

Ser una empresa reconocida en la producción y comercialización de medias, calcetines y accesorios en el mercado nacional e internacional, enfocados en la calidad, exclusividad y variedad de nuestros productos, con apertura, dinamismo, flexibilidad, compromiso social y medio ambiental.



En Textil Viso S.A.C., consideramos la **CALIDAD** como un pilar fundamental de nuestra **ESTRATEGIA**, lo que nos mantiene en la búsqueda constante de la **SATISFACCIÓN** de nuestros clientes.

Aldo Rodríguez Pozo

GERENTE GENERAL





El martes 18 de enero recibimos la visita en nuestras instalaciones de la empresa ORION GPE, especialistas en **Seguridad y Salud en el Trabajo**, consultorías sobre normas internacionales y los mejores programas de capacitación, se encuentran certificados con ISO 9001:2015.

En esta visita a cargo de la Ing. Wendy Llamosas Chávez, se realizó una inspección ergonómica en los puestos de trabajo de todas las áreas (producción, acabados, administración), medidas preventivas y pausas activas.

Como resultado de esta inspección el día 09 de febrero recibimos una capacitación titulada "**Ergonomía y pensamiento lateral**" en donde a demás de reforzar conceptos claves, realizamos ejercicios que serán aplicados durante el desarrollo de pausas activas por los trabajadores en el transcurso de la jornada laboral diaria, desarrollamos ejercicios de pensamiento lateral.

Es momento de realizar algunos cambios mediante la implementación del Programa de Ergonomía Integrado.



La identificación de factores de riesgo es un paso fundamental de la implementación ergonómica en la Empresa, esta incluye una etapa de observación y reconocimiento, teniendo en cuenta los principios básicos de ergonomía física.

Ing. Wendy Llamosas
Chávez
ORION GPE

DIVERSIDAD EN EL TRABAJO

¿Cómo promover la igualdad y equidad de género en las empresas? Aquí te dejamos algunos tips.



SELECCIÓN IMPARCIAL

Valora, estimula y contrata equipos diversos. Quita nombre, foto y dirección de los currículums en la fase inicial del proceso de selección, para asegurar independencia.

Aumentar en 2.5% el número de mujeres en un equipo de gerentes conduce al crecimiento de la facturación en 1%*

*Estudio hecho por Boston Consulting Group, de 2018

SALARIOS IGUALES

Apoya iniciativas dentro de la empresa que contribuyan a la equidad de remuneración para empleados con puestos equivalentes.

En el mundo, por cada dólar que un hombre gana, la mujer gana de 70 a 90 centavos**

** Informe "The World's Women 2015", de la ONU.



MOVILIZACIÓN Y APOYO

Fomenta un ambiente seguro para la realización de denuncias de acoso moral, sexual y racismo y apoya la creación de comités representativos de investigación.

FORMACIÓN INTEGRAL

Promueve cursos sobre diversidad y combate a prejuicios para todos los empleados.

