

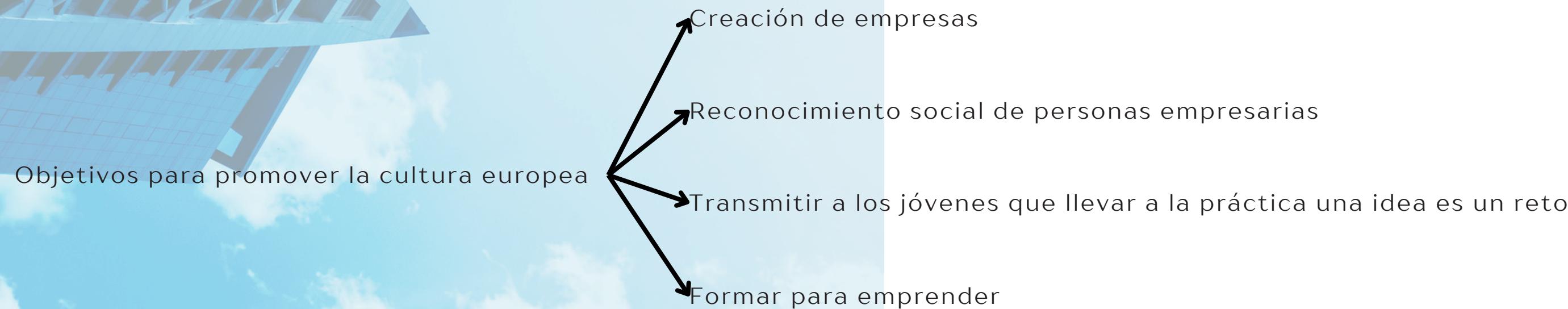
# ESQUEMAS

6

Carlos Barroso López

# Qué es la iniciativa emprendedora?

es un proceso social en el que determinadas personas detectan oportunidades para innovar y actúan llevando a la práctica sus ideas en un contexto social, cultural o económico, generando beneficios económicos y sociales. Se trata pues de personas que llevan a cabo tarea o actividad con ánimo de obtener un beneficio económico



## Perfil de la persona que emprende

**¿Qué caracteriza a las personas emprendedoras?** Las personas emprendedoras se caracterizan por sus habilidades para llevar a cabo sus proyectos personales, por hacer realidad sus sueños.

**¿Y si no respondemos al perfil?** Si no poseemos las cualidades o capacidades de una persona emprendedora podemos intentar formarnos o prepararnos en aquello que peor se nos dé o bien buscar socios que nos complementen, contratar personal con formación o requerir los servicios de empresas especializadas en ese ámbito

# Características Emprendedoras

Hemos recopilado muchas de las cualidades de la persona emprendedora y estas son palabras que definen muy bien a una persona emprendedora:

CON CONFIANZA EN SÍ MISMA. CON INICIATIVA. CREATIVA. ENTUSIASTA. PERSUASIVA. SEDUCTORA. INNOVADORA. DIRIGENTE. MOTIVADORA. AUTOCRÍTICA. BUENA COMUNICADORA. ACTIVA. ILUSIONADA. CON RECURSOS. OBSERVADORA. PREVISORA. SEGURA. LÍDER. RESPONSABLE. INTUITIVA. DECIDIDA. INQUIETA. PERSEVERANTE. MADURA. COMPETITIVA. TRABAJADORA. FLEXIBLE. CONSCIENTE DE SUS CAPACIDADES. CON ESPÍRITU EMPRENDEDOR. VISIONARIA. CON CONOCIMIENTOS PROFESIONALES. CON CAPACIDAD PARA APROVECHAR LAS OPORTUNIDADES. FIABLE. TOLERA LAS FRUSTRACIONES. APRENDE DE LOS ERRORES Y LOS RECONOCE. SABE ELEGIR A SUS COLABORADORES. CON ALTA AUTOESTIMA. PROPENSA A LA ACCIÓN Y AL DESARROLLO DE PROYECTOS. COMPROMETIDA. COMUNICADORA DE ILUSIÓN. SE GANA LA CONFIANZA DE SUS COLABORADORES. FIEL A SUS PRINCIPIOS. CARISMÁTICA. CONOCEDORA DE SUS DEFECTOS Y CUALIDADES. CON CAPACIDAD PARA ASUMIR RIESGOS. CON CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN, ORGANIZACIÓN Y COORDINACIÓN. CON RECURSOS ECONÓMICOS SUFICIENTES O CAPACIDAD PARA OBTENERLOS SIN GENERAR PROBLEMAS FAMILIARES O DESESTABILIZADORES. DISPUESTA AL TRABAJO DURO. DISPONE DE UNA RED DE CONTACTOS. SABE GESTIONAR SU TIEMPO. CONOCIMIENTOS DE IDIOMAS E INFORMÁTICA. INTERESADA POR TODO. DISPUESTA A PROBAR Y ENSAYAR COSAS NUEVAS SIN PREOCUPARSE POR LOS FRACASOS. CON ELEVADO SENTIDO DE LA COMPETENCIA CON CAPACIDAD DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN EMPRESARIAL, CON AUTORIDAD. QUE SABE ESCUCHAR Y PERMITE LA PARTICIPACIÓN DE OTROS. SERENA. CON INSTINTO. VALIENTE. RÁPIDA. POLIVALENTE. GESTORA DEL RIESGO. CON SENTIDO COMÚN. CON BUENA REPUTACIÓN. LEAL. AUDAZ. INCONFORMISTA. CON AMBICIÓN. INTERDISCIPLINAR. SINCERA. ALEGRE. JUSTA. CON FORTALEZA. EXPERTA EN TECNOLOGÍAS. ÁGIL. TRANSPARENTE. FIABLE. CARISMÁTICA. ÉTICA. APASIONADA. BUENA SALUD Y FORTALEZA FÍSICA. FRANCA. POSITIVA. OPTIMISTA. SABE DELEGAR. EXIGENTE. PRACTICA CON EL EJEMPLO. RECONOCE LOS ÉXITOS DE SUS COLABORADORES. CON MIEDO A LOS CAMBIOS. CON EMPATÍA. HONESTA, TENAZ, DISCIPLINADA. PROACTIVA...

# La Creatividad

En el ámbito empresarial cada vez se valora más la creatividad a la hora de seleccionar personal, los futuros profesionales habrán de contar con rasgos creativos como los siguientes:

- **Flexibilidad.**
- **Interdisciplinariedad.**
- **Inconformismo.**
- **Espíritu aventurero, curioso, inquieto.**
- **Automotivación.**
- **Capacidad de creación e innovación.**
- **Disposición al cambio.**
- **Recoge lo valioso y lo potencia.**
- **Dialogante.**
- **Acepta los errores y aprende de ellos.**
- **Capaz de conjugar razón e intuición, idea y resultado, cognición y emoción**



# La Innovación

## ¿Qué es la innovación?

Es un proceso creativo que supone la aplicación de cambios en las ideas, los valores y los procedimientos de la actividad económica para dar nuevas soluciones a los problemas

La innovación está más en la forma de hacer el trabajo que en el trabajo. Así, el ambiente de trabajo que favorece la innovación es aquel en el que empleados y directivos tienen asignadas áreas de responsabilidad y no actividades a realizar.

# La Motivación

Otra de las cualidades más importantes de una persona emprendedora es la motivación, definida como la energía dirigida al cumplimiento de un objetivo, que cuando es alcanzado hay que satisfacer una necesidad.

El futuro empresario o empresaria es importante que no se deje llevar por circunstancias externas tales como:

- el estar en el paro y no encontrar trabajo,
- no soportar a antiguos jefes,
- las presiones familiares,
- disponer de recursos económicos,
- encontrar un hueco en el mercado,
- tener una idea...

Nuestros verdaderos motivos para emprender deben partir de nosotros mismos y no de factores externos