

# P.F. ENTERTAINMENT



Carlos Castaño Moreno

carlos051247@uma.es

Nuria Rodríguez Tortosa

nurirt36@uma.es

Daniel García Rodríguez

dani.gr@uma.es

Javier Leiva Dueñas

javi\_\_@uma.es

Javier Lanceta Salas

jlancetasalas@uma.es

Guillermo Tell González

guillermotellg@uma.es

Julián Castro Coloma

julianc2b@uma.es

Pablo Fernández Serrano

pablofs02@uma.es

Enlace a repositorio: [GitHub](#)

Enlace a página web: [Trivial](#)

# ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	3
2. ROLES	3
3. GESTIÓN DEL RIESGO	3
4. PLANIFICACIÓN	5
5. HERRAMIENTAS	5

## 1. INTRODUCCIÓN

Con nuestra aplicación lo que buscamos es entretener y permitir que los usuarios puedan jugar en grupo a un juego tradicional, de manera online y gratuita mientras aprenden.

Nuestro primer proyecto será una adaptación de Trivial con nuevos objetivos, e ideas como partidas rápidas. Iremos subiendo actualizaciones en nuevos parches.

## 2. ROLES

Para la asignación de roles, se ha procurado que todos los puestos del proyecto estén cubiertos por más de una persona, para minimizar el impacto que puede tener el abandono de un miembro, de tal manera que siempre haya alguien responsable de cada parte.

Tras una reunión de todo el equipo, y mediante previo consenso, se han asignado todos los roles, teniendo en cuenta las fortalezas y debilidades de cada miembro del equipo.

Planificación	Diseño	Implementación	Pruebas	Scrum Master	Analista
Tell, G.	Castaño, C.	Leiva, J.	Tell, G.	Castaño, C.	Tell, G.
Castaño, C.	Fernández, P.	Lanceta, J.	Leiva, J.	Castro, J.	Rodríguez, N.
Rodríguez, N.	Rodríguez, N.	Fernández, P.	Lanceta, J.		
	Castro, J.	García, D.	Castro, J.		
			García, D.		

**Product Owner:** D. Javier Troya Castilla.

## 3. GESTIÓN DEL RIESGO

En este apartado, realizamos un análisis de todos los posibles peligros a los que nos enfrentamos emprendiendo este proyecto. Comentaremos con detalle cada uno de ellos, así como la probabilidad de que ocurran y la estrategia empleada para resolverlos, y que no supongan un gran problema en cuanto a la planificación de desarrollo.

- Fuga de personal (Tipo: Personal, Efectos: Tolerables): debido a baja por enfermedad, o la decisión de algún miembro del equipo que no sigue interesado en continuar. Es algo poco probable de que ocurra de forma voluntaria, ya que el equipo presenta gran interés en el desarrollo y finalización de esta aplicación.

Estimamos que, si falta una persona, quedan suficientes desarrolladores para seguir según lo previsto, por lo que su impacto en el desarrollo sería bajo, y una manera de solucionarlo es buscar a personal que esté interesado y cualificado por este tipo de

proyectos.

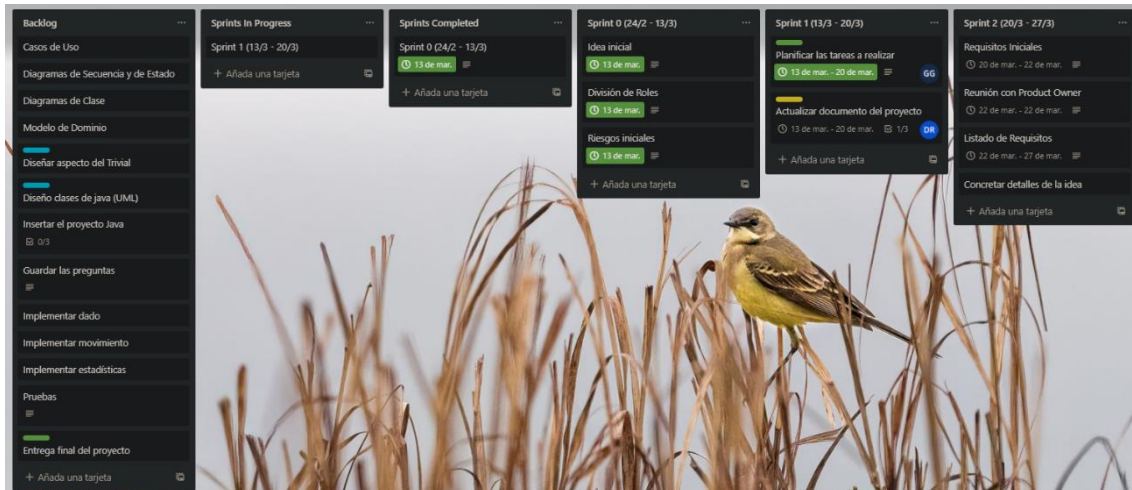
- Complejidad del producto a desarrollar (Tipo: Tecnológico, Efectos: Serios): causado en ocasiones por la falta de “realismo” por parte de todo el equipo, al imaginar un producto que no es capaz de cumplir con la cronología exigida por parte del cliente, o incapacidad de desarrollo. Desde el comienzo de este proyecto estamos procurando en todo momento, que el producto se ciña a nuestras posibilidades tanto a nivel de desarrollo, como del tiempo disponible. Por lo tanto, hay que buscar un equilibrio entre cubrir las necesidades inicialmente planteadas, como la capacidad de desarrollo. En el caso de que se diera tendría un impacto elevado sobre el producto final.
- Fallo de la base de datos (Tipo: Tecnológico, Efectos: Serios): dado que dependemos de un repertorio de preguntas, que sin duda alguna constituye el núcleo del proyecto, y sin la que se podría llevar a cabo el correcto funcionamiento de la aplicación. Es algo poco probable de que ocurra, debido a que tenemos pensado realizar copias de seguridad de estos datos, para así tenerlos siempre disponibles, o al menos una parte importante que garantice el correcto funcionamiento mientras se repara la conexión con la misma, así que su efecto sería bajo.
- Falta de motivación (Tipo: Personal, Efectos: Catastróficos): que puede ser derivada de la propia complejidad que conlleva el desarrollo, o bien porque alguien crea que no se cumplen los objetivos que tenía pensados. Esta situación es de las menos probables que ocurran, pero una forma de evitar que ocurra es intentar que el producto final sea consensuado por todos los integrantes del proyecto. Al igual que la fuga de personal supondría un impacto bajo en el trabajo.
- Cambio en el planteamiento inicial del proyecto (Tipo: Organización, Efectos: Tolerable/Catastrófico): que puede ser motivado por no haber entendido exactamente los requerimientos del cliente, por falta de personal, falta de recursos temporales, o de cualquier otra incidencia. Estimamos que puede presentar un gran impacto en el normal desarrollo del proyecto, en la medida de cómo se modifica todo lo inicialmente planteado. En esta situación lo mejor es la comunicación con el cliente, para poder encontrar una solución, así como la reunión de todo el equipo, para tomar una decisión de manera conjunta
- Pérdida de parte del proyecto (Tipo: Tecnológico, Efectos: Serios): debido a no almacenar debidamente alguna sección de código, o alguna parte de la memoria. Creemos que no es probable que ocurra, porque procuramos tener todas las copias de seguridad necesarias, y notificar los pequeños cambios que se vayan produciendo, en el caso de que se produzca una pérdida de código importante tendría un elevado impacto en el proyecto, ya que aumentaría el tiempo necesario para su finalización.

Puede deberse a múltiples situaciones, y diversas partes del proyecto pueden verse involucradas, por lo que en cada caso habría que ver como asegurar que tenga el menor impacto posible, y conlleva una gran prevención, por parte de todo el equipo, para asegurarnos de que todo en lo que se vaya avanzando, lo tengamos correctamente guardado.

## 4. PLANIFICACIÓN

Para la organización de las subtarefas del proyecto decidimos emplear la metodología Scrum, ya que nos permite tener más flexibilidad a los posibles cambios y adaptarnos a los contratiempos en el desarrollo del proyecto, además de permitir a todos los miembros del equipo a tomar parte de todas las partes del proyecto.

Por otro lado, gracias a su metodología incremental e iterativa, vamos comprobando la corrección de las partes anteriores al *sprint* actual, a través de reuniones semanales con todo el equipo.



Captura de las listas de tareas en Trello

## 5. HERRAMIENTAS

Para la gestión y desarrollo del proyecto, así como para la constante comunicación de todo el equipo, destacamos el uso de las siguientes aplicaciones:

- **Microsoft Word:** Redacción del presente documento (memoria del proyecto).
- **Discord:** Comunicación y organización de las sesiones síncronas del proyecto.
- **GitHub:** Almacenamiento y gestión del repositorio del proyecto online.
- **Git:** Manejo del repositorio del proyecto de forma local.
- **WhatsApp:** Comunicación entre los miembros.
- **Trello:** Organización de las partes del proyecto.