

Jessica Lucero Huerta

Gestión y Desarrollo Humano en Rimac Seguros

jecalu24@hotmail.com

Summary

Como Recruiter Specialist mi objetivo es atraer a los mejores talentos a mi organización.

Me encuentro interesada en profesionales listos para evaluar un nuevo reto y encontrar un nuevo enfoque en su carrera profesional.

No dudes en ponerte en contacto conmigo, en Rimac nos encontramos buscando talentos como tú!

Experience

Senior Recruitment Specialist at Rimac Seguros y Reaseguros

mayo de 2017 - Present

Recruiting In Charge - Talent Team EY Perú at EY

julio de 2016 - mayo de 2017 (11 meses)

Human Resources Analyst at Accenture Perú

octubre de 2014 - enero de 2016 (1 año 4 meses)

- Encargada de gestionar todo el ciclo de ingreso del empleado en la organización (Contratación y asignación a la unidad de negocio correspondiente).
- Gestión y manejo de inducción para todos los nuevos ingresos.
- Facilitar programas que favorezcan el clima organizacional y permitan retener el talento de nuestra compañía.
- Análisis de la encuesta de engagement, realizando el plan de acción a seguir.
- Responsable del proceso de Evaluación de Desempeño en Perú para todas las unidades de negocio.
- Encargada de los procesos de transferencias de empleados extranjeros.
- Gestionar el proceso de promociones y plan de carrera para los empleados.
- Entrenar a los supervisores para que estén preparados para dar respuestas a sus equipos y desarrollar mayores competencias de Liderazgo.
- Gestionar todo el proceso de salida. Asesorando y verificando las contingencias legales asociadas.
- Gestión y control de contratos de trabajo de toda la organización.
- Manejo de reportes e indicadores de gestión dentro del área.
- Dar soporte a los casos de compliance (políticas, auditorías, controles internos, etc).

Recruiting & Onboarding Analyst at Accenture Perú

septiembre de 2010 - octubre de 2014 (4 años 2 meses)

Responsable y referente del área de Reclutamiento de Accenture Perú. Manejo integral de los procesos de selección de todos los niveles jerárquicos de la firma, desde posiciones iniciales (Interns/New Associates), mandos medios (Analysts/Senior Specialists) hasta Managers / Senior Managers.

Búsqueda de diferentes perfiles alineados a la estructura organizativa de la compañía y los servicios que se brindan:

Accenture Outsourcing: Desarrollo y Mantenimiento de Aplicaciones en diversas plataformas tecnológicas, Gestión de Proyectos, Help Desk, etc.

Accenture Strategy: Change Management, PMO , Arquitectura Tecnológica, Implementación SAP, CRM Siebel, Integración de sistemas, entre otros.

Funciones principales:

- Ejecución de procesos de selección, a través de diferentes herramientas: Assessments Center, Entrevistas por Competencias, Head Huntings
- Definición de los criterios de búsqueda, validación del perfil y definición de las estrategias de sourcing
- Control y seguimiento de los procesos llevados por los recruiters a cargo
- Gestión de las actividades de soporte con el equipo de AEE (Argentina)
- Negociación de la oferta laboral con los potenciales ingresos
- Responsable del proceso de Onboarding de New Joiners (Inducción)
- Focal Point de las iniciativas globales de reclutamiento: Programa de Referidos, Career Marketplace, Inclusión y Diversity.
- Encargada de generar el contacto con Universidades e Institutos y planificación de las actividades de posicionamiento de la marca

Logros: Cumplimiento de SLA's locales y métricas a nivel regional, Supervisión del trabajo de hasta 2 recruiters.

Consultor Junior de Reclutamiento & Selección

enero de 2010 - agosto de 2010 (8 meses)

Consultora psicológica que brinda todo tipo de servicios en recursos humanos

Manejo de procesos de selección masivos e individuales para diversas empresas clientes del rubro Comercial y de Servicios

- Levantamiento del perfil en las empresas clientes.
- Manejo de todo el proceso de selección desde publicaciones, entrevistas y assessment center, entrevistas por competencias y presentación de informes psicológicos de la terna finalista..
- Participación en proceso de evaluación de Clima Laboral.
- Manejo del proceso de Onboarding (Inducción) para empresas clientes.

Gestión de 2 practicantes a cargo.

Practicante de selección y capacitacion at Alicorp

agosto de 2009 - enero de 2010 (6 meses)

Empresa Líder a nivel nacional e internacional en el negocio de consumo masivo

- Levantamiento de Perfil
- Publicación de anuncios por medio de paginas laborales y universidades
- Filtro Curricular, Filtro Telefónico
- Dinámicas Grupales y desarrollo de entrevistas psicológicas
- Proceso de Evaluación, Aplicación y Corrección de Pruebas.
- Participación en Ferias Laborales y realización de Proyectos del área

Practicante de selección

septiembre de 2008 - julio de 2009 (11 meses)

Consultora Psicológica de Recursos Humanos avocados a la selección de personal y evaluación del talento humano.

- Proceso de Evaluación, Aplicación y Corrección de Pruebas.
- Verificación de referencias laborales y personales.
- Filtro Curricular, Filtro Telefónico
- Publicación de anuncios por medio de paginas laborales y universidades
- Desarrollo de dinámicas grupales y entrevistas por competencias

Education

UPC – Escuela de Post-grado

Especializacion, Gestión Estratégica del Factor Humano, 2012 - 2012

Universidad de San Martín de Porres

Licenciada en Psicología, Recursos Humanos, 2002 - 2010

Jessica Lucero Huerta

Gestión y Desarrollo Humano en Rimac Seguros

jecalu24@hotmail.com



[Contact Jessica on LinkedIn](#)