

**Componente práctico, Valor 70%(35 Puntos).**

Genere una aplicación que permita Calcular la liquidación de un empleado, debe tener en cuenta los siguientes términos:

**Mes trabajado:** cuenta con 30 días máximo calendario por mes.

**Salario Básico:** Es el valor estipulado en el contrato, sin tener en cuenta el auxilio de transporte.

**Auxilio de transporte:** Auxilio otorgado al trabajador para sus transporte por mes, Se reconoce máximo 30 días por mes. Es un valor fijo obligatorio mínimo establecido por el gobierno para los empleados que devengan 1 y 2 salarios mínimos mensuales. Para el año 2017 es de **\$ 83.140** y no es un factor salarial. En caso de periodos menores a 30 días se calcula teniendo en cuenta la **proporción de días laborados**.

**Descuento Pago Salud:** Es el valor descontado al trabajador en un mes para el pago de los aportes de Salud, Por lo general al empleado se le descuenta el 4% del salario Básico para realizar este pago, en el caso de periodos menores a 30 días se calcula teniendo en cuenta la proporción de días laborados. Se calcula de la siguiente manera:

$$\text{Descuento Pago Salud} = \text{Salario Basico Mensual} * (0,04)$$

**Descuento Pago Pensión:** Es el valor descontado al trabajador en un mes para el pago de los aportes de Pensión, Por lo general al empleado se le descuenta el 4% del salario Básico para realizar este pago, en el caso de periodos menores a 30 días se calcula teniendo en cuenta la proporción de días laborados. Se calcula de la siguiente manera:

$$\text{Descuento Pago Pension} = \text{Salario Basico Mensual} * (0,04)$$

**Prima:** Valor que se le paga al empleado en el mes 6 y en el mes 12 de cada año, corresponde a medio salario básico en cada pago. Su valor se calcular así:

$$\text{Prima} = \frac{\text{Salario Básico} + \text{Auxilio Transporte}}{360} * (\text{Número de dias trabajados en el semestre})$$

**Cesantías:** Corresponden a un salario básico por cada año laborado, es decir que para periodos menores, se calcula teniendo en cuenta la proporción de días laborados dese el 1 de enero al 31 de diciembre del año.

$$\text{Cesantias} = \frac{\text{Salario Básico} + \text{Auxilio Transporte}}{360} * (\text{Número de dias trabajados en el año})$$

**Intereses de las cesantías:** El empleador pagara el 12 porciento cada 31 de diciembre. Es decir el 12% al año, lo que genera el 1% mensual.

*Ingeniero Fabio Atuesta Osorio*

$$\text{Int. Cesantias} = \text{Cesantias} * (1\% * \text{Número de meses laborados})$$

**Vacaciones:** Corresponde a 15 días remunerados por cada año (360 días), en el caso de periodos menores, se pagará teniendo en cuenta la proporción.

$$\text{Vacaciones} = \frac{\text{Salario Básico}}{720} * (\text{Número de días trabajados en el año})$$

**Indemnización:** Se paga al empleado despedido sin causa justa, cuando este tienen un contrato a término indefinido según la siguiente tabla:

***Empleados con Salario menor a 10 salarios Básico:***

*1er Año: 30 días de salario básico*

*2do en adelante: 20 días de salario por cada año.*

***Empleados con Salario igual o superior a 10 salarios básicos:***

*1er Año: 20 días de salario básico*

*2do en adelante: 15 días de salario por cada año.*

***Requisitos del sistema:***

El programa debe liquidar basado en lo descrito anteriormente al empleado los siguientes rubros:

- a) El salario devengado según lo que se pide en la ventana de salario devengado.
- b) Liquidación del empleado, en este caso sin tener en cuenta las horas extras y las comisiones. Tal como se muestra en la ventana de liquidación.
- c) Indemnización, tal como se muestra en la ventana de Indemnización.

D) En la aplicación deben implementarse al menos 5 métodos.

E) La aplicación debe utilizar 4 formularios.

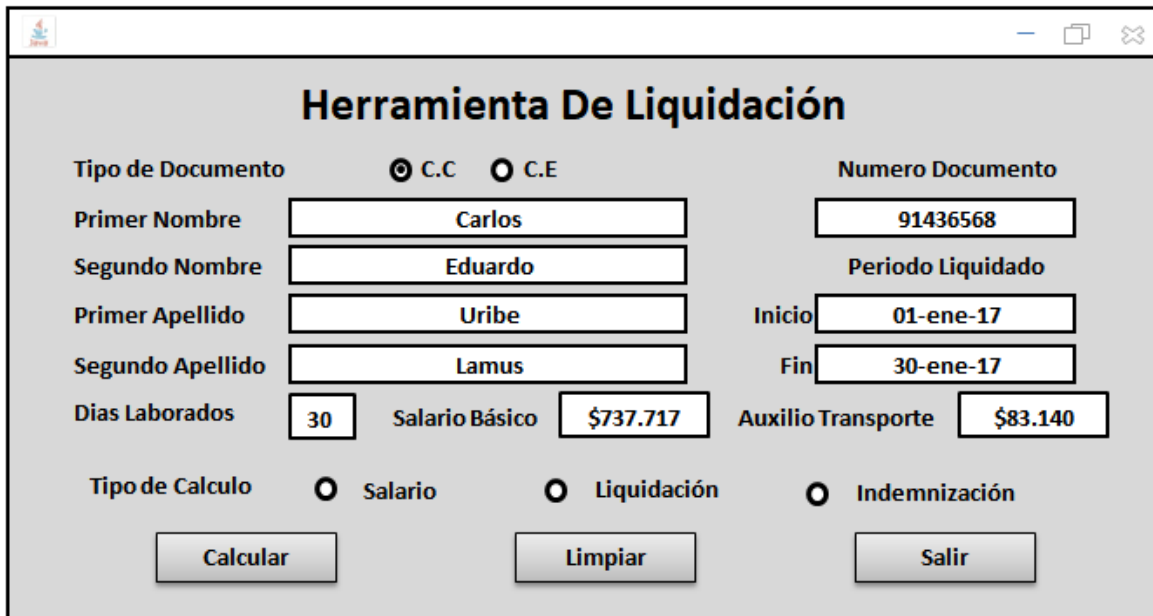
El alumno debe aplicar los conocimientos adquiridos y generar la aplicación que cumpla los requisitos, la evaluación se hará de la siguiente forma:

**50% del componente Práctico corresponde a la evaluación del funcionamiento de la aplicación.**

**50% del componente Práctico corresponde a la sustentación de dicha aplicación y respuesta a preguntas sobre la misma.**

Información mínima por ventana se relacionan a continuación:

Ingreso de Información al sistema



**Herramienta De Liquidación**

Tipo de Documento ☒ C.C. ☐ C.E. Numero Documento 91436568

Primer Nombre Carlos Segundo Nombre Eduardo

Primer Apellido Uribe Segundo Apellido Lamus

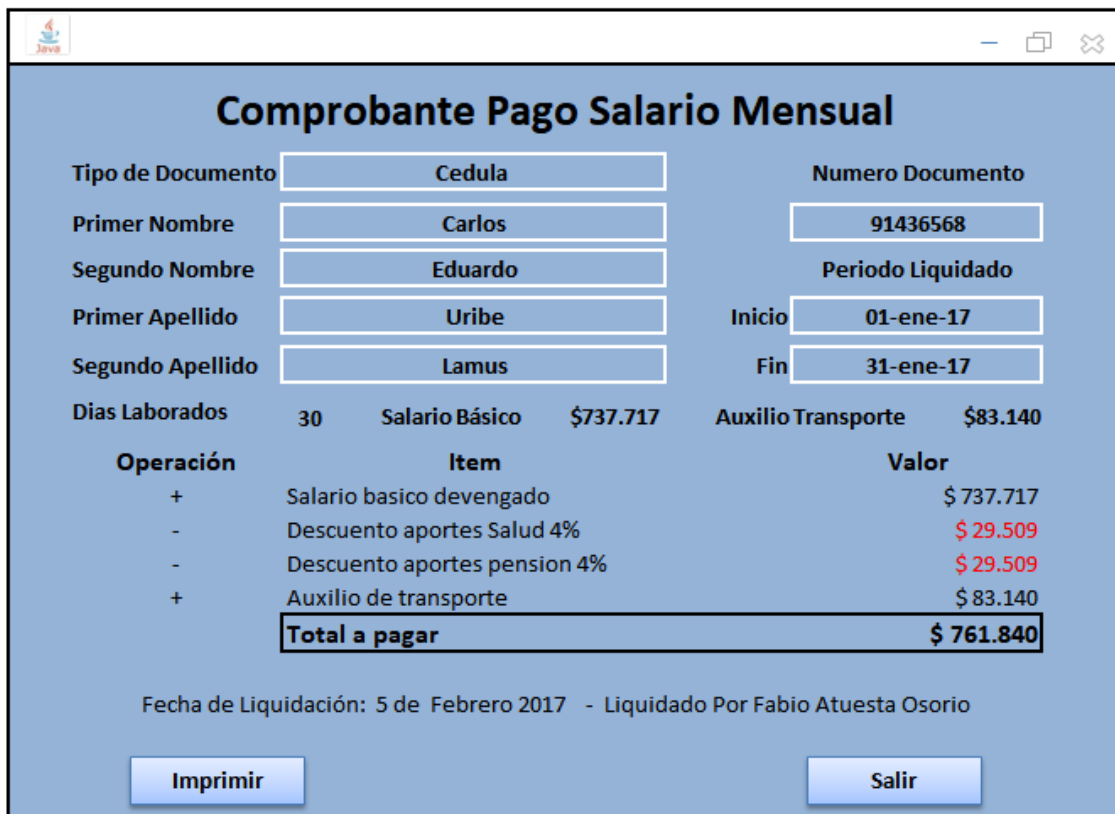
Días Laborados 30 Salario Básico \$737.717 Auxilio Transporte \$83.140

Periodo Liquidado Inicio 01-ene-17 Fin 30-ene-17

Tipo de Calculo ☐ Salario ☐ Liquidación ☐ Indemnización

Calcular Limpiar Salir

Ventana que visualiza el cálculo del salario de un empleado



**Comprobante Pago Salario Mensual**

Tipo de Documento Cedula Numero Documento 91436568

Primer Nombre Carlos Segundo Nombre Eduardo

Primer Apellido Uribe Segundo Apellido Lamus

Días Laborados 30 Salario Básico \$737.717 Auxilio Transporte \$83.140


Periodo Liquidado Inicio 01-ene-17 Fin 31-ene-17

Operación	Item	Valor
+	Salario basico devengado	\$ 737.717
-	Descuento aportes Salud 4%	\$ 29.509
-	Descuento aportes pension 4%	\$ 29.509
+	Auxilio de transporte	\$ 83.140
<b>Total a pagar</b>		<b>\$ 761.840</b>

Fecha de Liquidación: 5 de Febrero 2017 - Liquidado Por Fabio Atuesta Osorio

Imprimir Salir

Ventana que visualiza el cálculo del la Liquidación de un empleado


— □ ×

## Comprobante Pago Liquidación

Tipo de Documento	<input type="text" value="Cedula"/>	Numero Documento	<input type="text" value="91436568"/>
Primer Nombre	<input type="text" value="Carlos"/>		
Segundo Nombre	<input type="text" value="Eduardo"/>	Periodo Liquidado	
Primer Apellido	<input type="text" value="Uribe"/>	Inicio	<input type="text" value="01-ene-17"/>
Segundo Apellido	<input type="text" value="Lamus"/>	Fin	<input type="text" value="31-ene-17"/>
Días Laborados	30	Salario Básico	\$737.717
		Auxilio Transporte	\$83.140

Operación	Item	Valor
+	Prima	\$ 68.405
+	Cesantias	\$ 68.405
+	Vacaciones	\$ 30.738
+	Intereses de las Cesantias	\$ 684
<b>Total a pagar</b>		<b>\$ 168.232</b>

Fecha de Liquidación: 5 de Febrero 2017 - Liquidado Por Fabio Atuesta Osorio

Ventana de Indemnización de un empleado


— □ ×

## Comprobante Pago Indemnizacion

Tipo de Documento	<input type="text" value="Cedula"/>	Numero Documento	<input type="text" value="91436568"/>
Primer Nombre	<input type="text" value="Carlos"/>		
Segundo Nombre	<input type="text" value="Eduardo"/>	Periodo Liquidado	
Primer Apellido	<input type="text" value="Uribe"/>	Inicio	<input type="text" value="01-ene-17"/>
Segundo Apellido	<input type="text" value="Lamus"/>	Fin	<input type="text" value="31-ene-17"/>
Días Laborados	30	Salario Básico	\$737.717
		Auxilio Transporte	\$83.140

Operación	Item	Valor
+	Indemnización Primer Año	\$ 737.717
<b>Total a pagar</b>		<b>\$ 737.717</b>

Fecha de Liquidación: 5 de Febrero 2017 - Liquidado Por Fabio Atuesta Osorio