

Prueba Técnica para Gerente de Proyectos

Instrucciones:

Esta prueba consta de varias secciones, cada una diseñada para evaluar diferentes aspectos de las habilidades de gestión de proyectos del candidato.

El candidato deberá proporcionar respuestas detalladas y ejemplos concretos cuando corresponda.

Puedes ajustar la duración de la prueba según tus necesidades, pero asegúrate de que sea lo suficientemente completa para evaluar al candidato de manera adecuada.

Sección 1: Fundamentos de Gestión de Proyectos

1.1. ¿Cuáles son las cinco fases principales de un proyecto según el enfoque tradicional de gestión de proyectos? Explique brevemente cada fase.

1.2. ¿Qué es el alcance de un proyecto y por qué es importante definirlo claramente? Proporcione un ejemplo de un proyecto en el que haya tenido que definir y gestionar el alcance.

Sección 2: Planificación de Proyectos

2.1. Describa la importancia de un cronograma de proyectos y cómo lo crea. Proporcione un ejemplo de un proyecto en el que haya tenido que desarrollar un cronograma.

2.2. ¿Qué es un diagrama de Gantt? ¿Cómo se utiliza en la gestión de proyectos? Proporcione un ejemplo de un proyecto en el que haya utilizado un diagrama de Gantt.

Sección 3: Gestión de Recursos y Equipos

3.1. ¿Cómo asigna recursos a las tareas de un proyecto? ¿Qué factores considera al asignar recursos?

3.2. ¿Cómo maneja los conflictos dentro de un equipo de proyecto? Proporcione un ejemplo de un conflicto que haya resuelto con éxito.

Sección 4: Comunicación y Reporte de Proyectos

4.1. Explique la importancia de la comunicación en la gestión de proyectos. ¿Cómo se asegura de que la comunicación sea efectiva en un proyecto?

4.2. ¿Qué elementos clave incluiría en un informe de estado de proyecto? Proporcione un ejemplo de un informe de proyecto que haya creado anteriormente.

Sección 5: Gestión de Riesgos y Problemas

5.1. ¿Qué es la gestión de riesgos en proyectos? ¿Cómo identifica y mitiga los riesgos en un proyecto?

5.2. Proporcione un ejemplo de un proyecto en el que se enfrentó a un problema importante y explique cómo lo resolvió.

Sección 6: Evaluación de Desempeño y Cierre de Proyectos

6.1. ¿Cómo evalúa el desempeño de un proyecto al finalizarlo? ¿Qué indicadores o métricas utiliza?

6.2. ¿Qué pasos sigue para cerrar un proyecto de manera efectiva? Proporcione un ejemplo de un proyecto que haya cerrado con éxito.

Sección 7: Habilidades Interpersonales y de Liderazgo

7.1. Describa sus habilidades de liderazgo y cómo las aplica en la gestión de proyectos.

7.2. ¿Cómo motiva y mantiene comprometido a su equipo a lo largo de un proyecto? Proporcione ejemplos de estrategias que haya utilizado.

Sección 8: Preguntas de Escenario

8.1. Lea el siguiente escenario de proyecto y proporcione un plan de acción para abordar los desafíos presentados.

Escenario: Está a cargo de un proyecto de desarrollo de software que está experimentando retrasos significativos debido a problemas de comunicación entre el equipo de desarrollo y el cliente.

Nota: Esta prueba técnica proporciona una evaluación integral de las habilidades y conocimientos de un candidato para el puesto de Gerente de Proyectos. Asegúrate de evaluar las respuestas de manera justa y objetiva y considerarlas en conjunto con otras etapas del proceso de selección, como entrevistas y referencias. Ajusta las preguntas según las necesidades específicas de tu organización y el proyecto en cuestión.