**MARIA FERNANDA CUNHA DA FONSECA**

Rua Santos Dumont, 166 - A 38 anos Cajá – Vitória de Santo Antão/PE Solteira

Fone: (81) 99733.3416 Brasileira

E-mail: nandamaria77@gmail.com

# Objetivo: Recursos Humanos

## Síntese das Qualificações

07 anos de atuação na área de recursos humanos em empresas de pequeno e médio porte, envolvendo os segmentos de Educação, Tecnologia da Informação, Fitness, Gerenciamento de Riscos e Automobilístico.

Especialista em Gestão com Pessoas, possuo experiência com os principais subsistemas de gestão de recursos humanos: R&S, T&D, Cargos & Salários, Avaliação de Desempenho e Remuneração e benefícios. Implantação de novos processos operacionais de gestão de pessoal, proporcionando melhorias da qualidade e redução dos custos.

Disponibilidade para viagens.

## Formação Acadêmica

**MBA em Gestão com Pessoas** – FCAP /UPE (Concluído)

**Graduação em Psicologia Organizacional e do Trabalho** – FAFIRE (CRP nº 02/13854)

## Principais Cursos Complementares

**Capacitação em testes psicológicos voltados para RH**. Bateria com 21 testes psicológicos: PALOGRÁFICO, AC, AC15, D2, TEACO-FF, TEADI, TEALT,G36, G38, R1, R1-B, TIG-NV, Raven Geral, TEPIC-M, MVR, CPS, Quati, IFP, BFP, ADT,STAXI 2. (Conexão RH – Sandra Barreiros).

**Grafologia Básica**. (Mediarh Consultoria)

**Extensão universitária em Elaboração de Laudos e outros documentos decorrentes do processo de Avaliação Psicológica** (Fafire).

**Gestão de Cargos e Estratégias de Remuneração** (Catho Educação Executiva). **Estratégias de Avaliação de Pessoas** (Catho Educação Executiva).

**Integração do novo funcionário / Como fazer um Plano de Cargos e Salários / A interferência da Personalidade no resultado organizacional** (TV FENABRAVE)

## Experiência Profissional

**10/2014 a 10/2015 – Grupo ADTSA – Concessionárias Citroen Pigalle, Peugeot e Novo Mundo Caminhões**

Empresa do segmento automobilístico

**Cargo: Analista de RH**

**Atribuições:**

Responsável por todos os processos de recursos humanos das concessionárias Citroen Pigalle (Piedade, Afogados e Caruaru), Peugeot (Caruaru) e Novo Mundo Caminhões (Jaboatão, Maceió e Arapiraca). Realizando todos os processos de R&S de vários níveis. Alinhamento dos perfis com os gestores, aplicação e correção de testes psicológicos, bem como elaboração de pareceres decorrentes de avaliações psicológicas, entrevistas individuais, feedbacks para os candidatos e para os gestores solicitantes. Avaliação do período de experiência. Acompanhamento de estagiários e aprendizes. Contratação de PCD'S. Realização e tabulação de entrevistas de desligamento. Acompanhamento corretivo e preventivo. Responsável pela integração de novos colaboradores. Auxílio na elaboração, realização e tabulação dos resultados de pesquisa de clima, elaboração de planos de ação. Atuação na descrição de cargos. Organização de eventos e datas comemorativas, dentre outras atividades inerentes a função.

**01/2014 a 09/2014 – Target Américas**

Empresa do segmento de Gerenciamento de Riscos (Petrobrás – SUAPE)

**Cargo: Analista de Gestão**

**Atribuições:** Atuei como Analista de Gestão do Condutor na empresa responsável pelo Gerenciamento de Risco da BR Distribuidora (Petrobrás). Realizo acompanhamentos corretivos / preventivos junto aos condutores e transportadores que trabalham a serviço da BR Distribuidora. Ministro palestras nos mais diversos temas, treinamentos comportamentais e cognitivos. Realizo entrevistas, dinâmicas, avaliação psicológica (aplicação e correção de testes), elaboro pareceres. Responsável pelo relacionamento com as transportadoras. Organização de eventos. Criação e manutenção de planilhas que ilustram a aderência ao gerenciamento de riscos por parte das transportadoras. Divulgação de vagas administrativas e operacionais, triagem de currículos, condução de todas as etapas dos processos seletivos até o preenchimento das vagas.

**07/2013 a 10/2013 – Hi Academia.**

Empresa do segmento de Fitness

**Cargo: Analista de RH**

**Atribuições:**Responsável pela implantação, padronização e melhorias de processos nos subsistemas de R&S, T&D e C&S em todas as academias do HiGroup (15 unidades), com um total aproximado de 500 funcionários. Atuação na análise, descrição e revisão dos cargos, para enquadramento no plano de Cargos & Salários. Elaboração, planejamento, execução e acompanhamento dos indicadores de RH (Turnover, Absenteísmo, Eficácia de R&S). Realização de pesquisa de clima, tabulação dos resultados e propostas de ação de melhoria de acordo com os resultados. Levantamento das necessidades de treinamento de diferentes áreas, elaboração de proposta, execução e acompanhamento dos treinamentos necessários. Realização das demais atividades inerentes ao cargo.

**02/2012 a 07/2013 – Kurier Tecnologia em Informação.**

Empresa de Tecnologia da Informação situada no Porto Digital.

**Cargo: Analista de RH**

**Atribuições:**Responsável por todos os processos de R&S de diversos níveis, recrutamentos com foco em competências para áreas comercial, financeira e marketing. Aplicação e correção de testes psicológicos, bem como elaboração de pareceres decorrentes de avaliações psicológicas, entrevistas individuais, feedbacks para os candidatos e para os gestores solicitantes, avaliação de contrato de experiência, entrevistas de desligamento. Atuação na análise, descrição e revisão dos cargos. Responsável pela integração de novos colaboradores, realizando o processo admissional juntamente ao DP. Cadastro de novos colaboradores no sistema e controle de ponto eletrônico. Empresa com aproximadamente 120 colaboradores.

**07/2006 a 09/2007 – FAFIRE**

Empresa do segmento de Educação

**Cargo: Estagiária em Psicologia Organizacional e do Trabalho**

**Atribuições:**Captação, recrutamento e condução de processos seletivos, condução de dinâmicas de grupo, aplicação, correção e emissão de pareceres de testes psicológicos. Coordenação e facilitação de treinamentos diversos, realização de acompanhamentos preventivos e corretivos. Pesquisa e Análise de Cargos e Salários e de Clima Organizacional; Levantamento das necessidades de Treinamento; Dimensionamento de Quadro de Pessoal; Participação na comissão organizadora de evento de Psicologia para 400 pessoas;

**Referências Profissionais**:

**Célia Bezerra – Coordenadora de DP no Grupo ADTSA –** (81) 98623.4934

**Katherine Albuquerque – Analista de Gestão na Target** – (81) 98844.6010

**Suely Batista - Gerente de DP na Hi Academia -** (81) 98177.2757