# *PAULO HOLANDA DE ANDRADE*

# *Catalão – GO –* [*paulo\_holanda@hotmail.com*](mailto:paulo_holanda@hotmail.com) *- Fone: (064) 34114361 – Cel.(064) 99449084*

# *Contato: (11) 975755074 – Adelma ou (11) 31686627 - Frima*

*https://br.linkedin.com/in/paulo-holanda-5227aa21*

##### Objetivo: Gestão Industrial – Produção / Engenharia / Qualidade

##### Formação Acadêmica

* + *MBA Gestão Empresarial pela Fundação Getúlio Vargas – FGV – Uberlândia – 2007*
  + *Engenharia Industrial Mecânica pela Universidade Brás Cubas- UBC – Mogi das Cruzes – SP - 2004.*
  + *Técnico em Mecânica – SENAI Roberto Simonsen – Braz – SP – 1999*
  + *Ferramenteiro de Bancada - SENAI Roberto Simonsen – Braz – SP*
  + *Ajustador Mecânico - SENAI Roberto Simonsen – Braz – SP*

##### Síntese das Qualificações

* *Experiência em Gestão de Pessoas*
* *Experiência em Gestão Industrial, Qualidade, Produção e Engenharia de Processos/Produto*
* *Habilidade no Treinamento, Formação e Condução de Equipes*
* *Plena habilidade em informática – Excel, Word, Power Point, Auto Cad*

##### Experiência Profissional

*Mitsubishi Motors do Brasil – MMCB Automotores de Brasil S/A*

*Supervisor de Produção - De 2005 – Dez.2015 (10,5 anos).*

* *Coordenação de times de trabalho que são compostos de Multifuncionais, Engenheiro de Processo, Técnicos em Processo, Auxiliares Administrativos e Montadores. Grupos de 100 pessoas em média;*
* *Gestão, planejamento, monitoramento e implementação de estratégias organizacionais que afetam o Sistema de Produção visando alcançar metas pré-estabelecidas de Qualidade, Eficiência/Eficácia, Custos e Pessoas, bem como informações seguras e confiáveis para tomada de decisão;*
* *Gerenciamento de desempenho de equipe, papéis e responsabilidades, treinamento, valorização e avaliação, obtendo da equipe resposta adequada aos objetivos específicos do cargo e mantendo “feedback” constante;*
* *Gestão da planejamento da produção a fim de assegurar o volume de produção e evitar paradas de linhas;*
* *Gerenciamento do desempenho da produção por meio de análise de indicadores gerenciais apropriados, propondo os planos de ações necessários e tomadas de ações efetivas visando assegurar o cumprimento das metas e objetivos pré estabelecidos;*
* *Atuação na área da gestão da qualidade como coordenação no desenvolvimento e implementação de procedimentos para as normas ISO9001, monitoramento para as manutenções do sistema e suas certificações;*
* *Coordenação de trabalhos de método e análise de soluções de problemas com os times visando solucionar problemas de qualidade dos produtos, racionalização dos processos produtivos e processo ergonômico;*
* *Gerenciamento e monitoramento de aspectos econômicos do processo produtivo, tais como mão de obra, materiais consumíveis, scraps, horas-extras, materiais industriais e demais despesas visando oportunidades ou alternativas que permitam a redução desses custos.*
* *Coordenação do time de CEP – Controle Estático de Processo da fábrica que visa monitorar de forma preventiva os processos de apertos das montagens e reduzir as variabilidades de processo propondo mudanças de processos, aquisição de equipamentos confiáveis garantindo assim a qualidade final dos produtos;*
* *Coordenação do Time de “Seek & Repair” (Inspeção e reparo) dentro do processo produtivo visando corrigir ou conter problemas diversos de montagem dentro das linhas de produção garantindo que os produtos sejam liberados com o nível máximo de qualidade;*
* *Coordenação e liderança do projeto”Work Shop” Riscos e Lascamentos visando reduzir o índice de riscos e lascamentos dos veículos no decorrer da sua montagem, assegurando a integridade dos produtos.*

*Sifil Sistemas de filtragem Ltda - Filtros Inpeca.*

*Supervisor de Engenharia - 3 anos e 2 meses*

* *Desenvolvimento de filtros automotivos aumentando o portfólio da empresa e desenvolver produtos com novas matérias primas dando foco em redução de custo sem desconsiderar a qualidade do produto;*
* *Desenvolvimento de novas formas de embalagens a fim de reduzir custos e aumentar a produtividade do processo;*
* *Desenvolvimento e racionalização de processos de fabricação objetivando ganho de produtividade utilizando cronoanálise, mudanças de layout, criação de células de montagem;*
* *Desenvolvimentos de equipamentos específicos para aumentar a capacidade de produção, exemplo, dosadores de poliuretano, Cabine de pintura eletrostática, máquina de embalagem Shrink (filme termoencolhível), esteiras, dispositivos entre outros;*
* *Estudos de comunização de componentes a fim de padronizar processos e produto;*
* *Coordenação na implementação de documentos industrial para a certificação da ISO 9000.*

*TECFIL filtros e Peças Ltda – Sofape S/A.*

*Engenharia de Métodos e Processos - 9 anos e 11 meses*

* *Realização de estudos de tempos para definição e melhoria de processo de montagem;*
* *Desenvolvimento de células de montagem, máquinas, dispositivos para ganho de produtividade;*
* *Planejamento, desenvolvimento e implementação de novas linhas de montagem de filtros;*
* *Coordenação e supervisão da mudança da fábrica com foco nas obras civis, adequações das utilidades (sistemas hidráulicos, pneumáticos e elétricos), desenvolvimento do novo layout, planejamento de movimentação e transporte dos equipamentos para a nova fábrica, instalação da nova fábrica e por fim o seu start.*
* *Elaboração e administração de documentos de processos para certificação de ISO9000.*

### ***ALGUNS CURSOS EXTRACURRICULARES***

* *OEE*
* *5S*
* *Kaizen*
* *Gestão de Estoques*
* *Tecnologia de Aperto CEP*
* *Lean Manufaturing*
* *Gerenciamento do processo*
* *Reuniões eficazes*
* *Desenvolvimento e Liderança*
* *TPM*
* *Workshop: Qualidade*
* *Workshop: Direito Trabalhista*
* *Inglês nível Intermediário*
* *C.E.P. Controle Estatístico de Processo;*
* *Informática – Pacote Office e Auto Cad;*
* *FMEA;*
* *Normas de Qualidade ISO 9000;*
* *PAPP – Processo de Aprovação de Peças de Produção;*
* *APQP – Planejamento Avançado da Qualidade;*
* *Kanban e Just in Time;*
* *Cronometragem e Cronoanálise;*
* *MS Project;*
* *Masp – Método de Análise de Solução de Problemas*
* *Mapeamento da Cadeia de Valores*
* *Formação Líder Relação Trabalhista*
* *Formação em Liderança*