***Jeferson Aparecido da Costa Lima (39 anos)***

** *Supervisor de Produção em Caldeiraria e Solda***

***Engenharia de Produção***

*(trancado 2º ano, desejo transferir e retomar assim que recolocado)*

****** *basic/technician* ****** *nativo/fluente*

*** 14 981010130  14 35723515 Resultado de imagem para gps icon****Pirajuí/SP*

 [*jefersondacostalima@outlook.com*](mailto:jefersondacostalima@outlook.com) *Jeferson da Costa Lima*

** [*https://br.linkedin.com/in/jeferson-da-costa-lima-68a79bb3*](https://br.linkedin.com/in/jeferson-da-costa-lima-68a79bb3)

Perfil profissional

*Profissional em gestão de produção nos processos produtivos em caldeiraria e solda de porte, à procura de uma posição de desafio que me permita aplicar meus conhecimentos e habilidades para que as pessoas, a empresa, e seus clientes, possam alcançar seus objetivos e satisfação. Há 18 anos tenho atuado em pequenas, médias e grandes caldeirarias em empresas nacionais e multinacionais. Nessas empresas pude colaborar para o desenvolvimento e formação de equipes de alto desempenho (líderes, caldeireiros, soldadores, auxiliares e operadores) e na condução estratégica dos processos, projetos de variáveis complexidades para diferentes segmentos:*

* *Hidrogeração: turbinas completas Francis, Kaplan, Bulbo, Pelton;*
* *Hidromecânicos: comportas segmento, ensecadeira, vagão, grades de tomada d‘água, condutos forçados;*
* *Equipamentos de levantamento: pontes e pórticos rolantes;*
* *Máquinas e equipamentos para indústria madeireira: secadores de lâminas de madeira, picadores e tornos;*
* *Máquinas e implementos agrícolas: pulverizadores em barras, colhedoras de café, laranja e grãos;*
* *Vasos de pressão, reatores, equipamentos em inox para indústria alimentícia e sucroalcooleira.*

*Nesses 18 anos adquiri grande experiência no Gemba e no gerenciamento estratégico do setor, atuei como facilitador e promotor aos interesses da empresa, motivando seus colaboradores para busca da excelência operacional e metas estabelecidas, desenvolvi em meus liderados habilidades para resolução de problemas, equilíbrio na inteligência emocional, pensamento crítico, julgamento e tomada de decisão, além da capacidade técnica, dessa forma, formamos grupos de colaboradores de alta performance. Abaixo algumas das minhas principais características e habilidades como profissional e pessoa:*

* *Comunicação transparente entre líder, liderados e pares;*
* *Atuação descentralizada com base em delegação planejada e parceria;*
* *Forte resiliência em ambientes de constantes mudanças;*
* *Postura de humildade, simplicidade, espírito de equipe;*
* *Flexibilidade, adaptabilidade;*
* *Negociação e liderança servidora completam algumas de minhas características como profissional e pessoa.*

Trajetória profissional

POWER MACHINES FEZER - CAÇADOR/SC

***Supervisor de Caldeiraria/Solda (abril a novembro de 2016) 8 meses***

*Atuei na Power Machines como gestor de produção em caldeiraria/solda (equipe com 50 colaboradores) na fabricação de máquinas e equipamentos para os segmentos de hidrogeração e beneficiamento de madeira. Abaixo alguns trabalhos desenvolvidos e atribuições do cargo:*

* *Participação na implantação de programa voltado à Segurança, Organização e Limpeza (Programa SOL).*
* *Participação no estudo, elaboração e implantação de folha de RNC (Registro de Não Conformidades) e Folha de Verificação de Processos.*
* *Gerenciamento na implantação de conceitos de Lean Manufacturing; mudança no Layout; identificação de máquinas, equipamentos e setores produtivos; criação de FIFOs.*
* *Responsável pela fabricação de máquinas e equipamentos sob encomenda, coordenação das etapas de produção, controle dos indicadores de qualidade, produtividade e gerenciamento às atividades no Gemba.*
* *Controle e reposição de estoques de matérias primas, consumíveis, incluindo desenvolvimento e avaliação de fornecedores e implantação de plano de compras.*
* *Gerenciamento das escalas de trabalho, horas extras, absenteísmo, férias dos colaboradores.*
* *Responsável por garantir o funcionamento da infraestrutura da planta industrial (Caldeiraria), atuando como promotor no desenvolvimento de pessoas para fabricação de equipamentos de hidrogeração (líderes, caldeireiros e soldadores autogestores, operadores e auxiliares), participando dos processos de contratação, acompanhamento e capacitação da equipe de colaboradores.*
* *Postura de apoio aos pares, gerente de produção e equipe quanto à elaboração e o desenvolvimento de projetos de melhoria para a produção, a partir de estudos e da análise do fluxo do processo produtivo, com objetivo de minimizar os custos, melhorar a produtividade e a qualidade do produto.*
* **Projetos na Power Machines:**
* *Fabricação de duas máquinas de hidrogeração para usina hidrelétrica La Mina no Chile.*
* *Fabricação de dois secadores de lâminas de madeira para clientes na Rússia.*
* *Fabricação de um torno de toras de madeira para cliente na Rússia.*
* *Fabricação de um picador de toras de madeira para cliente no Brasil.*
* **Conquistas na Power Machines:**
* *Aumento na autoestima dos colaboradores, maior qualidade de vida, maior produtividade, maior qualidade no produto final, isso a partir da implantação de conceitos Lean Manufacturing e do Programa SOL (premiação a cada 2 meses aos grupos com maior pontuação com almoço em churrascaria, investimento realizado pela empresa atrelado ao resultado positivo de produtividade, qualidade, segurança e comportamento).*
* *Com a implantação da Folha de Verificação de Processo houve uma diminuição significativa nos desvios de processos e projetos, pois os desvios relatados passaram a ser tratados em suas raízes com apoio e participação de todos os departamentos envolvidos ao processo produtivo.*
* *Gerenciamento dos custos e dos desvios da não qualidade a partir da implantação da RNC.*
* *Satisfação da empresa e equipe na formação de novos profissionais a partir de auxiliares, trabalho realizado com apoio dos soldadores e caldeireiros mais antigos da empresa, esses atuando como autogestores e multiplicadores.*
* *Satisfação plena dos clientes externos, feedback recebido através das pesquisas de satisfação realizadas quando das visitas do cliente à fábrica para inspeções nos equipamentos fabricados conforme PIT.*
* *Satisfação dos colaboradores e empresa quanto ao método de liderança servidora aplicada, feedback recebido através dos “Employees Dialogues” realizados na empresa.***­**

VOITH HYDRO - MANAUS/AM

***Supervisor de Solda/Caldeiraria (2011 a 2015) 5 anos***

*Na Voith Hydro compus o time de gestores nas áreas de caldeiraria/solda/preparação (120 colaboradores) na fabricação de equipamentos para usinas hidrelétricas. Dentre minhas atribuições na Voith estavam em:*

* *Liderança de multiplicadores internos com foco em treinamentos (Projeto Formare) e desenvolvimento de líderes, caldeireiros, soldadores, operadores e auxiliares para fabricação de equipamentos de hidrogeração para diferentes clientes, formando times específicos para cada frente de trabalho e cliente.*
* *Planejar, organizar, avaliar e supervisionar as atividades de produção de caldeiraria, solda e preparação, esclarecendo dúvidas, administrando recursos e custos do setor, sempre dentro das especificações e padrões de qualidade estabelecidos, visando assegurar o cumprimento daquilo que foi planejado.*
* *Análise às programações de produção, negociando as prioridades com PCP, através do planejamento estratégico para o cumprimento aos interesses da empresa e seus clientes.*
* *Apoio ao time quanto à elaboração de projetos de melhorias, implantação de novos processos de solda, a partir de estudos e da análise do fluxo do processo, com objetivo de minimizar os custos e aperfeiçoar a produtividade e a qualidade.*
* *Controle dos índices de produção, qualidade, eficiência dos soldadores e caldeireiros, custos dos processos, paradas de máquinas, esses controles feitos através do acompanhamento e da análise dos dados e informações dos relatórios dos sistemas de produção, visando à assertividade nas tomadas de decisões.*
* *Participação na implantação e manutenção de Lean Manufacturing, OPEX, 5S, SOL, POP,TPM, OEE e ISO 9001, 14001 e 18001.*
* **Projetos na Voith:**
* *Fabricação de equipamentos de hidrogeração para usina hidrelétrica Ferreira Gomes no Amapá.*
* *Fabricação de equipamentos de hidrogeração para usina hidrelétrica Santo Antônio e Jirau em Rondônia.*
* *Fabricação de equipamentos de hidrogeração para usina hidrelétrica Belo Monte no Pará.*
* *Participação na implantação do processo de solda ESW (eletroescória) em emendas de chapas (carbono e inox) acima de 1 polegada, sem a necessidade de chanfros.*
* **Conquistas na Voith:**
* *Formação de mão de obra local a partir do Projeto Formare para caldeireiros, soldadores, maçariqueiros e operadores no segmento de hidrogeração (parceria com Senai).*
* *Certificação ISO 9001 14001 e 18001.*
* *Durante minha permanência na Voith, fabricamos ao todo 18 máquinas completas de turbinas (Francis, Kaplan e Bulbo) para diferentes usinas hidrelétricas, contudo, a equipe alcançou a satisfação plena de todos os clientes, esse feedback foi recebido através das pesquisas de satisfação realizadas quando das visitas dos clientes à fábrica para inspeções diversas conforme PIT.*
* *Satisfação plena da empresa e dos colaboradores quanto método de liderança servidora, feedback recebido através dos “Employees Dialogues” realizados periodicamente entre líder/liderados.*
* *Com a implantação do processo de solda ESW (eletroescória), diminuímos o custo de solda em emendas de chapas, inclusive solda das coroas dos rotores Francis em 75% com índices de não qualidade de apenas 1,5%.*

IMMA (joint venture ALSTOM/BARDELLA) - PORTO VELHO/RO

***Supervisor de Solda/Caldeiraria (2009 a 2011) 2 anos***

*Na IMMA fui um dos gestores nas áreas de solda/caldeiraria/preparação (250 colaboradores) na fabricação de equipamentos hidromecânicos e levantamento para usinas hidrelétricas. Dentre minhas atribuições na IMMA estavam em:*

* *Planejar, organizar e supervisionar as atividades de produção, dentro das especificações e padrões de qualidade estabelecidos, visando assegurar a satisfação dos clientes.*
* *Analisar as programações de produção, negociando as prioridades com o PCP e verificando os itens que entrarão no fluxo do processo produtivo, garantindo a cadência adequada (Takt).*
* *Participação ativa no Projeto Guaporé para formação de líderes, caldeireiros, soldadores e operadores.*
* *Promover estudos, desenvolvimento e aperfeiçoamento de processos, adequando equipamentos e ferramentas para garantir melhor custo, produtividade e qualidade.*
* *Dar apoio ao gerente no controle dos contratos de clientes em carteira, supervisionando os controles de eventos físicos financeiros, de evolução da fabricação dos componentes conforme necessidades do cliente.*
* *Avaliar e controlar os índices de produtividade, qualidade, eficiência dos soldadores e caldeireiros, de forma a tomar decisões para melhorar os resultados e motivá-los à busca da excelência operacional.*
* *Participação na implantação e manutenção de Lean Manufacturing, 5S e ISO.*
* **Projetos na IMMA:**
* *Fabricação de equipamentos hidromecânicos e levantamento para usinas hidrelétricas de Santo Antônio e Jirau em Porto Velho/RO.*
* *Implantação do processo de solda SAW (arco submerso/interpenetração) em emendas de chapas até 1 polegada, sem a necessidade de chanfros (topo a topo sem abertura).*
* **Conquistas na IMMA:**
* *Formação de mão de obra local a partir do Projeto Guaporé para caldeireiros, soldadores e operadores no segmento de hidrogeração (parceria com Senai).*
* *Certificação ISO 9001, 14001 e 18001.*
* *Satisfação plena dos clientes externos, feedback recebido através das pesquisas de satisfação realizadas quando das visitas do cliente à fábrica para inspeções conforme PIT.*
* *Com a implantação do processo de solda SAW, diminuímos o custo em emendas de chapas até 1 polegada em até 75%.*

JACTO S/A - POMPÉIA/SP

***Soldador/Facilitador (2007 a 2009) 2 anos***

*Na Jacto trabalhei como soldador/facilitador nas linhas de fabricação de máquinas e implementos agrícolas: pulverizadores em barras, colhedoras de café, laranja e grãos.*

* *Suporte aos gestores de produção quanto à produção diária, atuando como soldador e facilitador às áreas de fabricação; suporte na elaboração e desenvolvimento de projetos de melhoria e novos produtos (try out), com o objetivo de minimizar os custos, aperfeiçoar os processos e melhorar a qualidade do produto.*
* *Na época que trabalhei na Jacto, a empresa se preparava para certificação ISO, dessa forma, contribuímos e desenvolvemos as melhorias necessárias preparando a empresa para certificação.*
* **Projetos na Jacto:**
* *Desenvolvimento da 1ª máquina colhedora de laranja da América Latina.*
* **Conquistas na Jacto:**
* *Certificação ISO 9001.*

MECTRONIC EQUIPAMENTOS (INOXMAR) - POMPÉIA/SP

***Soldador/Líder (2004 a 2007) 3 anos***

*Trabalhei como soldador/líder sendo responsável por seção (15 funcionários) na fabricação de máquinas e equipamentos para diferentes setores: alimentício, laticínio, vasos, sucroalcooleiro, rodoviário e hidromecânicos:*

* *Proporcionava e assegurava condições adequadas para melhor eficiência dos colaboradores e máquinas.*
* *Cumpria as políticas e normas de segurança no trabalho, bem como evitando atos e condições inseguras, visando minha integridade física e de meus colegas de trabalho.*
* **Projetos na Mectronic:**
* *Diversos projetos, vasos, hidromecânicos, equipamentos em inox para indústria alimentícia e sucroalcooleira.*
* **Conquistas na Mectronic:**
* *Satisfação pessoal, equipe e cliente dentro dos projetos executados, início da minha carreira como líder...*

ETCHEID TECHNO – PIRAJUÍ/SP

***Soldador/Montador (1999 a 2004) 5 anos***

*Na Etscheid trabalhei como soldador/montador na fabricação de equipamentos sob encomenda: vasos, silos, tanques isotérmicos, hidromecânicos, tanques rodoviários e estacionários.*

* *Soldagem nos processos GTAW, FCAW, GMAW e SAW.*

Algumas experiências na liderança e gestão da produção

* *Habilidade em liderar, orientar e treinar equipe na linha de produção, distribuindo, acompanhando e avaliando a execução das atividades, esclarecendo dúvidas e administrando recursos e custos.*
* *Vivência em analisar e elaborar as programações de produção, negociando as prioridades com os departamentos e dando ritmo e cadência à produção (Takt) conforme planejamento estratégico, definindo tempo, custo e dimensionamento de mão de obra.*
* *Experiência na avaliação e controle dos índices de produtividade, qualidade, paradas de máquinas, eficiência das máquinas, soldadores e caldeireiros.*
* *Habilidade em empreender ação proativa quando na observação de tendências de desvios de segurança, qualidade, produtividade, processos, projetos e comportamento da equipe.*
* *Experiência em padronizar processos, utilizando o sistema Lean Manufacturing com foco na redução de desperdícios e estratificações das maiores perdas da fábrica relacionado direto a projetos Kaizens.*
* *Experiência em gestão e elaboração de documentos, desenhos e instruções de trabalhos (IEIS, EPS, RQPS, RQS, RSQ, FIS, POP, PIT, RNC).*
* *Domínio na teoria, prática e aplicação dos processos de solda GMAW, SMAW, ESW, FCAW, MCAW, GTAW, SAW e GRAFITE.*
* *Experiência na gestão de setores em cortes com maçarico/tartaruga, máquinas de oxiplasma, guilhotinas, dobradeiras, prensas, tratamento térmico, controle de matéria prima, jato e pintura, usinagem.*
* *Vivência em gerenciar escalas de trabalho, horas extras, absenteísmo, férias dos colaboradores.*
* *Gerenciamento das ordens e custos de manutenção corretiva, elaboração do planejamento para manutenção preventiva em pontes rolantes, máquinas e equipamentos da planta industrial.*
* *Experiência em liderar multiplicadores internos com foco em treinamentos e desenvolvimento de líderes, caldeireiros e soldadores autogestores, novos funcionários (treinamentos/qualificação/adaptação/motivação).*
* *Vivência no desenvolvimento de fornecedores de matéria prima, consumíveis, ferramentas, epi’s, epc’s, acessórios para movimentação com pontes rolantes, visando custo x benefício.*
* *Vivência e parceria efetiva em interfaces com departamentos/clientes internos: Usinagem, Jato/Pintura, Montagem, Almoxarifado, Logística, Expedição, CQ, Manutenção, PCP, RH, dentre outros setores.*
* *Conhecimento em balanceamento de linha, desenvolvimento de layout e sequenciamento de processos.*
* *Vivência em SAP, ERP, PDM, OEE, JIT, TAKT E LEAD TIME, FIFO, PDCA, DMAIC, LAYOUT, TPM, 6Ms, 5W2H, 5 PORQUÊS, KANBAN, KAIZEN, LEAN SEIS SIGMA, OPEX, KPI, SOL, 5S, END (LP, PM, VS, US, RX), ASME, DIN, AWS.*
* *Experiência na implantação e sustentabilidade do programa 5S, habilidade em ministrar DDS, apresentação de resultados de programas de melhoria e produção (Shop Floor Management).*
* *Vivência em empresas certificadas com ISO, atuando como facilitador na implantação e manutenção da certificação.*

Cursos e treinamentos realizados internamente

**Power Machines**

* *Treinamento em ERP.*

**IMMA**

* *Treinamento em SGI para ISO 9001, 14001 e 18001;*
* *Treinamento programa PARE, realizado pela Stance;*
* *Treinamento em programação, com uso do software Sigmanest para Oxiplasma, realizado pela Oxipira;*
* *Treinamento para Cipeiros;*
* *Treinamento em Lean Manufacturing e em sistemas PDM e SAP;*
* *Curso “formação de líderes”, realizado pela Stance.*

**Voith**

* *Treinamento NR 35 - trabalho em altura para supervisor, realizado pelos Anjos do Resgate;*
* *Treinamento 5S com uso do 6S (servir);*
* *Treinamento programa PARE, realizado pela Stance;*
* *Treinamento em SGI para ISO 9001, 14001 e 18001;*
* *Treinamento em Lean Manufacturing;*
* *Treinamento de Compliance;*
* *Treinamento de END (LP/VS), realizado pelo N3 da Voith Hydro;*
* *Treinamento de OEE, TPM, SAP, PDM, OPEX;*
* *Treinamento de solda no processo ESW;*
* *Curso “formação de líderes”, realizado pela Stance;*
* *Curso “escola de líderes”, realizado pela Singulari.*

**Jacto**

* *Treinamento em SGI para ISO 9001;*
* *Treinamento em sistema de produção kanban;*
* *Treinamento em operação de ponte rolante;*
* *Treinamento em 5S;*
* *Treinamento em escolinha no processo de solda GMAW.*

**Mectronic**

* *Treinamento de solda nos processos GTAW, FCAW, GMAW.*

**Etscheid**

* *Treinamento em escolinha nos processos de solda GTAW, GMAW, SAW, FCAW.*

Outros certificados para atualização

[*Gestão de Produção - Qualidade em Serviços*](https://www.linkedin.com/vsearch/p?keywords=Qualidade+em+Servi%C3%A7os+-+15+horas)

**FGV on line/***Dezembro de 2016 – 20 horas*

*Gestão de Produção*

**Cursos iPED on line/***Setembro de 2015 – 20 horas*

*Formação de White Belts em Lean Seis Sigma*

**Voitto Treinamento e Desenvolvimento on line/***Janeiro de 2017 – 20 horas*

*Gestão da Qualidade*

**PRIME CURSOS on line/***Outubro de 2015 – 35 horas*

*Lean Manufacturing*

**FM2S Treinamentos e Desenvolvimento Profissional e Gerencial Ltda on line/***Fevereiro de 2017 – 10 horas*

*Administração Estratégica*

**Curso iPED on line/***Fevereiro de 2017 – 20 horas*

*Introdução à Norma ISO 9001:2015 (Gestão de Riscos)*

**PRIME CURSOS on line/***Fevereiro de 2017 – 15 horas*

Algumas referências

* *Paulo gerente atual na Power Machines celular 49 999874601*
* *Gerson gerente atual na Voith celular 92 981130580*
* *Ervino líder de caldeiraria atual na Power Machines celular 49 988438840*
* *Danilo tecnólogo em solda na IMMA (na época que trabalhei na IMMA) celular 11 994277192*
* *Pedro inspetor de UT (prestador de serviço em inspeção de END) celular 49 999195814*

Considerações finais

**Para mim, será uma honra vestir a camisa dessa empresa, tão renomada e conceituada que é no mercado, assim, acredito que posso, com postura de humildade e simplicidade, mas com foco em resultados, contribuir para busca dos objetivos da empresa, crescimento de seus colaboradores e satisfação de seus clientes. Informo que meu curso de engenharia de produção encontra-se trancado, isso devido minha situação financeira, entretanto, desejo transferir e retomar meu curso para essa cidade, dessa forma, poderei me preparar ainda mais para contribuir para o crescimento dessa empresa.**

***Antecipadamente agradeço – Jeferson.***

“A maior habilidade de um líder é desenvolver habilidades extraordinárias em pessoas comuns” - Abraham Lincoln.